

oranje  
fonds

DANCE  
CONNECTS

2025

JAAERVERSLAG

VOOR EEN VERBONDEN SAMENLEVING

# INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	5	5. Communicatie & Merk	54	<b>Jaarrekening 2025</b>	<b>95</b>
1. Ons profiel	6	6. Fondsenwerving & Partnerschappen	56	Balans per 31 december 2025	96
2. Onze doelen en resultaten	10	7. Medewerkers en Organisatieontwikkeling	62	Staat van baten en lasten 2025	97
3. Voor een verbonden samenleving	26	8. Financieel beleid	66	Kasstroomoverzicht 2025	100
3.1 Mensen zijn betrokken bij elkaars welzijn en kijken naar elkaar om	28	9. De blik vooruit	72	Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening	101
3.2 Mensen zijn solidair en bieden elkaar steun	34	10. Meerjarenbegroting uitgangspunten	74	Toelichting op de balans	110
3.3 Mensen staan open voor elkaar en zetten zich in voor gelijke kansen	40	11. Risicomanagement	78	Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	123
4. Appeltjes van Oranje: onmisbare schakels in de praktijk	46	12. Verslag van het bestuur	86	Toelichting op de staat van baten en lasten	127
4.1 Stichting Straat Consulaat	48	Samenstelling bestuur en bestuurlijke commissies	89	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	136
4.2 Fundashon Pro Bista Kòrsou	50	Verklaring van het bestuur	92		
4.3 Takecarebnb	52				





#### HUWELIJKSCADEAU AAN KONING WILLEM-ALEXANDER EN KONINGIN MÁXIMA

Het Oranje Fonds is in 2002 ontstaan als huwelijkscadeau van alle Nederlanders aan Koning Willem-Alexander en Koningin Máxima. Zij zijn ons beschermbaar. De Koning en Koningin zetten zich uit volle overtuiging in om onze gezamenlijke droom werkelijkheid te laten worden en daarmee de onderlinge verbondenheid en samenhang tussen alle mensen te bevorderen, zowel in Nederland als in de Caribische delen van het Koninkrijk.

## VOORWOORD

# ONMISBARE SCHAKELS

Iedere dag zie ik het gebeuren in de duizenden initiatieven die we steunen: gewone mensen die iets bijzonders doen voor een ander. Grote en kleine acties die bewijzen: lief zit in ons. Zonder zulke initiatiefnemers en al hun vrijwilligers zou onze samenleving er een stuk grauer uitzien. Hun verhalen, die we in het kader van onze nieuwe campagne hebben vastgelegd, raken me persoonlijk. In deze complexe tijd met alle onzekerheden en uitdagingen heb ik zelf ook behoefte aan verbinding, af en toe een mooi gesprek en een helpende hand. Het is fijn om te zien dat zo veel mensen zich in ons hele Koninkrijk zo inzetten voor een verbonden samenleving. Dat biedt perspectief en hoop.

Het Oranje Fonds steunt al 24 jaar sociaal initiatiefnemers met geld, kennis, advies én een groot netwerk van partners en vrijwilligers. In 2025 steunden we meer dan 18.000 activiteiten. Het is zo normaal dat deze sociale initiatieven er zijn, dat we soms vergeten hoezeer we ze nodig hebben. Initiatieven die zich ervoor inzetten dat mensen in de buurt naar elkaar omzien. Dat mensen elkaar steunen wanneer het even lastig is. Dat iedereen gelijke kansen heeft. Deze organisaties zijn onmisbare schakels om met elkaar een verbonden samenleving te creëren. Dit is waar het Oranje Fonds zich voor inzet en daarom ook het thema van dit jaarverslag.

Deze onmisbare schakels zijn krachtig. Maar lopen ook tegen uitdagingen aan in hun dagelijkse praktijk. Hun financiering is niet structureel, hun expertise wordt te weinig meegenomen in besluitvorming en ze ervaren veel regeldruk. Daardoor hebben ze minder mogelijkheden om te doen waar ze goed in zijn. Het afgelopen jaar hebben we dit geagendeerd tijdens rondetafelgesprekken, waarin we met sociale initiatieven, fondsen, overheden, bedrijven en kennisinstututen nadachten over manieren om deze obstakels weg te nemen. De oplossingsrichtingen die daaruit en uit het uitgebreide onderzoek voortkwamen, zijn hoopgevend en zullen we dan ook samen met partners verder uitwerken.

Ook hebben we weer veel geleerd. Als we weten wat goed werkt en wat niet, kunnen we betere keuzes maken. Zo vergroten we onze impact. Als lerende organisatie delen we hier dan ook enkele lessen uit ons agenderingswerk en diverse programma's. En blikken we alvast kort vooruit op 2027, ons jubileumjaar. Hét moment om sociale initiatieven en hun vrijwilligers vol in de schijnwerpers te zetten. Zodat iedereen kan zien hoeveel goeds er gebeurt in onze samenleving. Daar werken we komend jaar naartoe.

*Sandra Jetten*  
Directeur-bestuurder Oranje Fonds

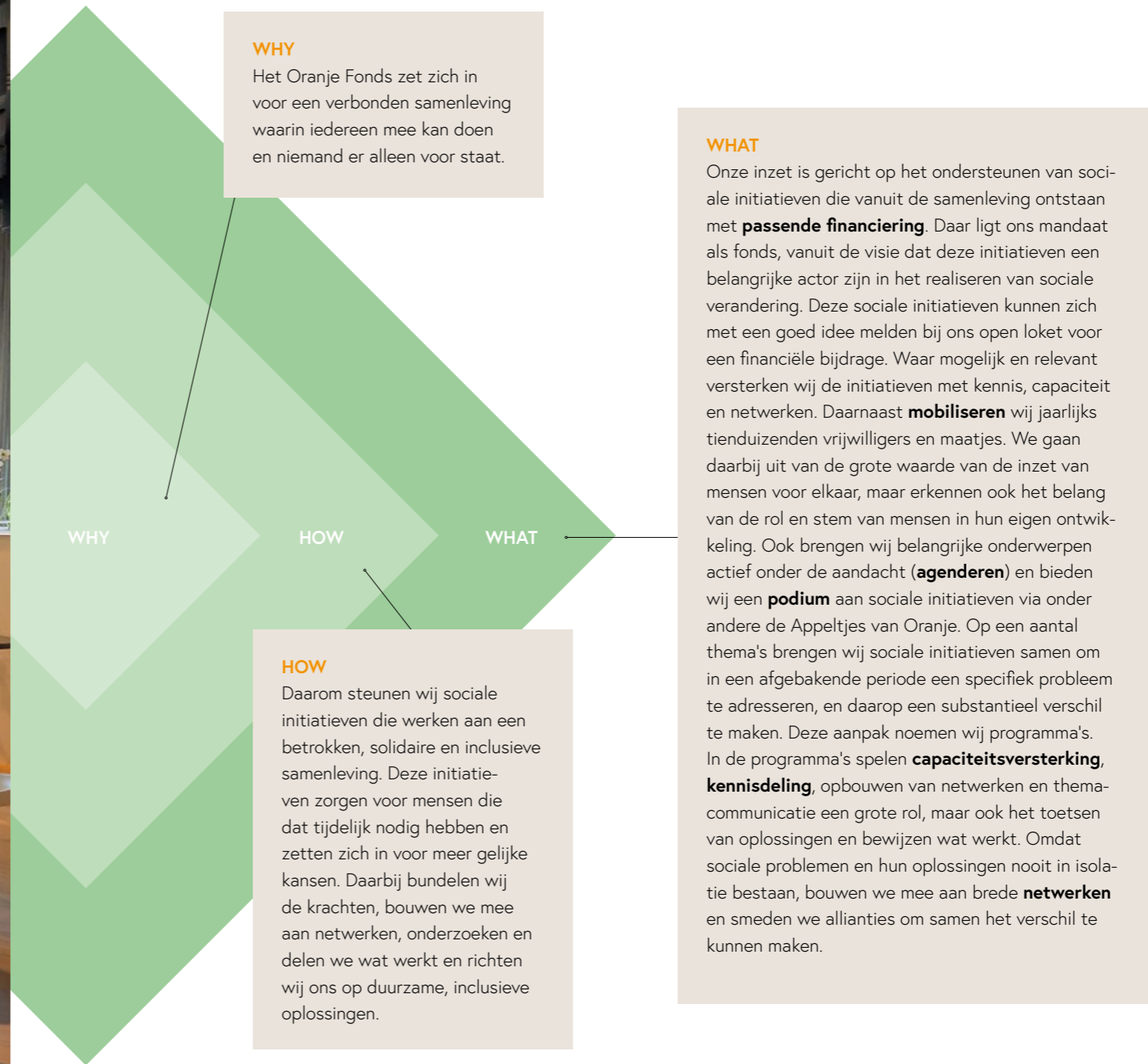




Agenda	
09.00	Check in
09.30	Gezprek met Nathanya van Lits (Talentwinnster, winnaar Appeltje van Oranje 2025)
10.30	Paus
11.00	Galerietoegang (Boris en Pienke)
12.00	Lunch - Foto's en filmpjes (Mandy en Ronique)
13.00	Gaan staan (Tara, Heide, Vero)
14.00	Bespreking (Jeroen en Ruben) (+ 1500)
14.30	Verandering met opdracht (parallel: COP fondsen)
15.00	Paus
15.15	Feed Forward
16.15	Tenue - en vooruit!
16.30	Feestelijke afsluiting
17.00	Borrel
18.00	Diner

# ONS PROFIEL

Stichting Oranje Fonds heeft ten doel het verlenen van steun voor initiatieven binnen het Koninkrijk der Nederlanden op het gebied van maatschappelijk welzijn, in het bijzonder waar het gaat om projecten die sociale cohesie bevorderen, waarbij mede wordt gelet op de pluriformiteit van de samenleving.



## WERKEN IN PARTNERSCHAP

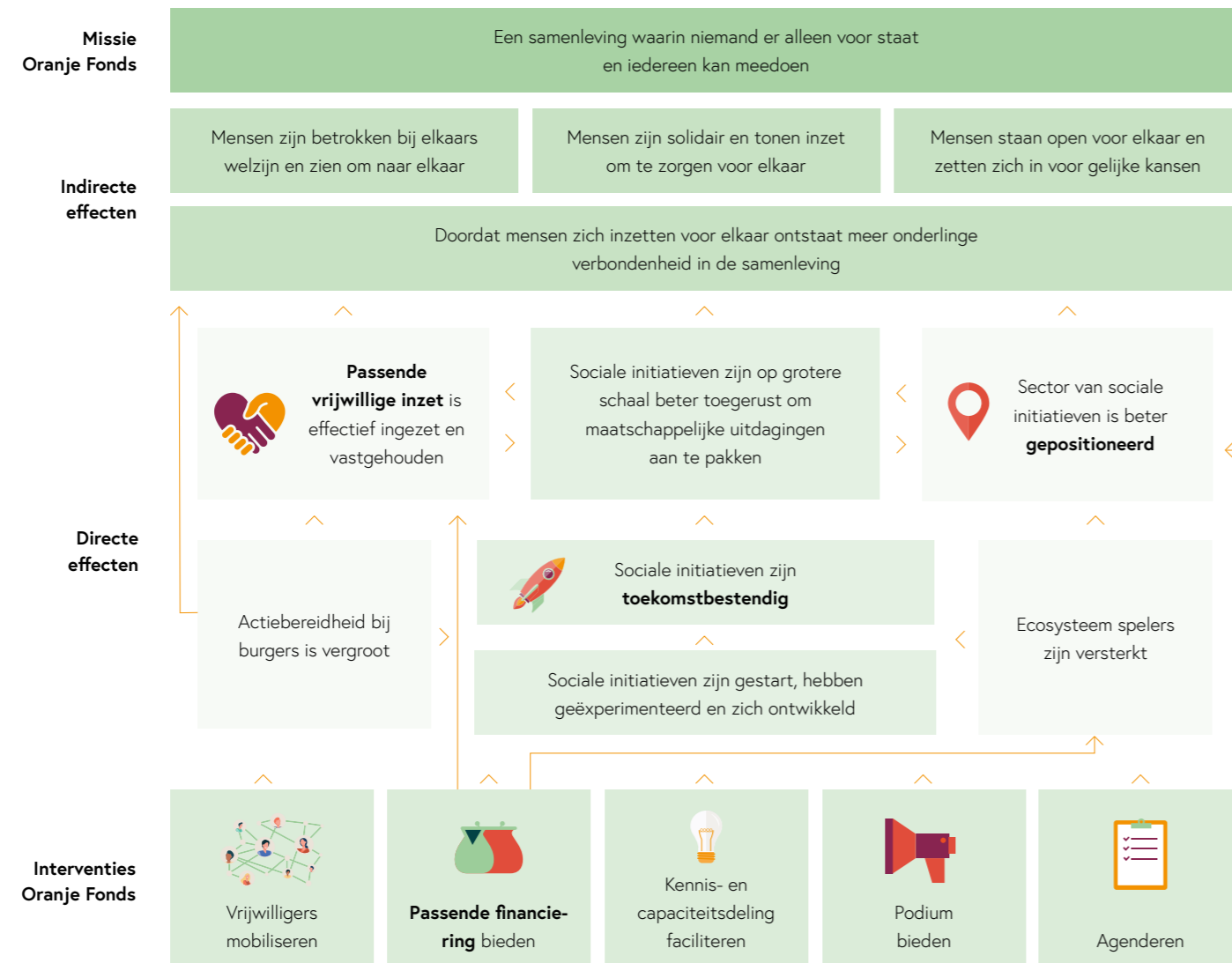
Het Oranje Fonds heeft zijn eigen why, how, what, maar werkt nooit in isolatie. We ontvangen steun van heel veel organisaties en particulieren, en voeren ons werk samen met weer heel veel anderen uit. We geloven dat we door samen te werken niet alleen meer kunnen doen, maar ook aanzienlijk meer zullen bereiken.

Daarbij is een van de belangrijke partners die ons al 24 jaar steunt de Postcode Loterij en haar spelers. Haar prachtige jaarlijkse bijdrage van € 15 miljoen zetten we rechtstreeks in voor steun aan sociale initiatieven in heel het Koninkrijk. Ook vanuit de Nederlandse Loterij Organisatie ontvangen we ieder jaar een waardevolle afdracht. In 2025 was dat € 6,8 miljoen.



## THEORIE VAN VERANDERING

Om onze why, how en what inzichtelijk te maken, is een verandertheorie (Theorie of Change) opgesteld. In deze verandertheorie laten we zien hoe onze inzet stap voor stap bijdraagt aan duurzame verbinding.



Om onze missie te bereiken, werken we impactgericht op basis van vier impactdoelen. Met die doelen geven we aan waar we echt een verschil willen maken in onze samenleving. Die impactdoelen zijn het stimuleren van passende vrijwillige inzet bij sociaal-maatschappelijke organisaties en het versterken van organisaties, zodat zij toekomstbestendig(er) worden en langdurig het verschil kunnen maken. Ook willen we dat deze organisaties een sterkere positie met meer zeggenschap krijgen. En natuurlijk bieden we toegankelijke financiële steun aan zowel startende initiatieven als gevestigde organisaties – de kern van ons werk. Met onze interventies werken we aan het bereiken van onze vier impactdoelen:

-  **TOEGANKELIJKE STEUN**
-  **PASSENDE VRIJWILLIGE INZET**
-  **TOEKOMSTBESTENDIGHEID**
-  **POSITIONEREN**



# ONZE DOELEN EN RESULTATEN

Met onze interventies werken we aan het bereiken van onze vier (impact)doelen. De resultaten van de interventies geven inzicht in hoeverre we op weg zijn om deze impactdoelen te bereiken. De resultaten meten we en maken we zichtbaar per impactdoel. We trekken er lessen uit en gaan er steeds gericht op sturen.



## IMPACTDOEL: TOEGANKELIJKE STEUN

Als laagdrempelig fonds steunen we (nieuwe) sociale organisaties in het hele Koninkrijk en stimuleren we een diversiteit aan initiatieven.



Ons impactdoel 'toegankelijke steun' bereiken we door de interventies 'passende financiering bieden' en 'kennis- en capaciteitsdeling' in te zetten.

### VOORTGANG

- In 2025 deden we ongeveer evenveel toekenningen aan projecten als in 2024. Tegelijkertijd steeg het aantal ingediende aanvragen met 20%. Het afwijzingspercentage steeg van 44% naar 50%, vooral door het grote aantal aanvragen voor Groeiprogramma VI. Van de 300 aanvragen moesten we er helaas 268 afwijzen vanwege het beperkte aantal plekken in het programma. De blijvende populariteit van het programma laat zien dat er veel behoefte is aan kennis- en capaciteitsdeling om meer impact te maken.
- De gemiddelde projectbegroting van de toegekende projecten is met 7% gedaald, terwijl onze gemiddelde financiële bijdrage vrijwel gelijk bleef ten opzichte van vorig jaar. Dat betekent dat we per project iets meer hebben bijgedragen. Een deel van deze organisaties ondersteunen we op andere manieren, zoals met Advies op Maat.
- We willen graag in minimaal 75% van de gemeenten

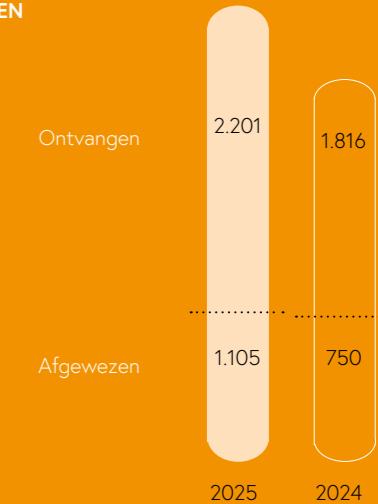
en eilanden projecten steunen. We zien dat we meer aanvragen hebben ontvangen uit de provincies Noord-Holland en Utrecht en dat de vraag in een aantal niet-randstedelijke provincies achterblijft, vergelijkbaar met vorig jaar. Vanuit Sint Eustatius ontvingen we dit jaar geen aanvragen. We geven volgend jaar extra aandacht aan de provincies Limburg, Zeeland, Gelderland en Flevoland en de bijzondere gemeente Sint Eustatius. Dat doen we onder meer door fysieke aanwezigheid van adviseurs bij regiobijeenkomsten die georganiseerd worden door partners, de inzet van onze lokale adviseur voor de bijzondere gemeente en specifieke (social) media-uitingen.

- In 2025 gingen we door met de driejarige pilot Exploitatiefinanciering, die ons meer leert over de opbrengsten van het financieren van organisatiekosten van organisaties. De aanneme is dat dit type financiering organisaties beter in staat stelt zich verder te ontwikkelen. De ervaringen van deelnemende organisaties en van behandelend adviseurs worden onderzocht door het Centre for Grantgiving Research van de VU Amsterdam. Volgend jaar worden de pilot en het onderzoek afgerond en besluiten we op basis van de geleerde lessen of en hoe we doorgaan met exploitatiefinanciering.

### RESULTATEN

#### Passende financiering

##### AANVRAGEN



##### GEFINANCIERDE PROJECTEN



### UITGEKEERD AAN GEFINANCIERDE PROJECTEN

2025:  
**€ 23.533.862**  
 Doelstelling 2025: € 22.274.000

2024:  
**€ 24.262.261**

### TYPE FINANCIERINGSINSTRUMENT

Totaal: 1.040 projecten

Naast giften en cheques kregen 12 organisaties samen 22 toekenningen in de vorm van exploitatie-financiering, welke ingezet worden om gedeeltes van de organisatiekosten te dekken. Deze 12 organisaties namen deel aan de pilot Exploitatiefinanciering. Ook gaven we prestatiefinanciering op basis van vooraf gemaakte afspraken over te behalen resultaten aan een klein aantal organisaties met bewezen impact.

### REGULIERE EN PROGRAMMA TOEKENNINGEN

Open loket  
 2025:  
**1.040**

Reguliere toekenningen	822	Programma toekenningen	218
Eenjarige toekenningen	649	Meerjarige toekenningen	391

2024:  
**1.044**

Reguliere toekenningen	807	Programma toekenningen	237
Eenjarige toekenningen	676	Meerjarige toekenningen	368

Een gefinancierd project noemen we een toekenning. Het hele jaar door krijgen we via ons open loket aanvragen binnen van sociaal-maatschappelijke organisaties. Keuren we zo'n aanvraag goed? Dan noemen we dat een reguliere toekenning. Daarnaast financieren we projecten van organisaties die meedoen aan onze programma's. Die toekenningen noemen we programmatoeckenningen.

### Kenmerken projecten

#### PROJECTEN VOOR DOELGROEPEN OF ORGANISATIEVERSTERKING

#### Organisatie

#### Doelgroepen

Resultaat 2024: 66% doelgroepen en 34% organisatie

Projecten voor doelgroepen: projecten die direct gericht zijn op het verbeteren van het leven van een doelgroep en daarmee het voorkomen, verzachten of oplossen van een sociaal-maatschappelijk vraagstuk. Organisatieversterkende projecten zijn projecten die bedoeld zijn om de organisatie van de aanvrager sterker te maken, zodat die organisatie uiteindelijk de doelgroep beter van dienst kan zijn.

### ONTWIKKELPAD

Resultaat 2024: ontwikkelen (40%), verduurzamen (30%), schalen (30%)

We financieren organisaties op drie momenten in hun ontwikkeling: bij de start van een project (ontwikkelen), als organisaties een project een stap verder willen brengen of de stap zetten om de eigen organisatie en aanpak stabiel of toekomstgericht te maken (verduurzamen) of als ze (de interventie van) een project willen uitbreiden (schalen).

### Bereik van 1.040 Projecten

#### UNIEKE ORGANISATIES GEFINANCIERD

# 912

Er waren 1.040 toekenningen aan 912 unieke organisaties  
 2024: 1.044 toekenningen aan 891 unieke organisaties

Er zijn 96 organisaties die voor meer dan één project een toekenning kregen. We zien regelmatig dat organisaties aan meerdere maatschappelijke vraagstukken werken op basis van verschillende typen interventies. Dat kan leiden tot het indienen van meer dan één aanvraag.

#### VERWACHTE DEELNEMERS 2025

# 884.938

Resultaat 2024: 1.189.303

Bij de start van ieder project geven aanvragers aan hoeveel mensen zij uit de doelgroep willen bereiken.

### Spreiding over het Koninkrijk

#### SPREIDING MOBILISATIEPROGRAMMA'S

# 99%

Doelstelling 2025: 100% in Nederland en Cariben  
 Resultaat 2024 en 2025: 99% in 341 gemeenten in Nederland /100% van de 3 bijzondere gemeenten en de 3 landen in de Cariben bereikt.

Spreiding over het Koninkrijk van Burendag, NLdoet, Cariben Doet en Maatjes Gezocht

#### SPREIDING TOEKENNINGEN AAN PROJECTEN

Doelstelling 2025: van de gemeenten in Nederland en de bijzondere gemeenten en de 3 landen in de Cariben bereikt

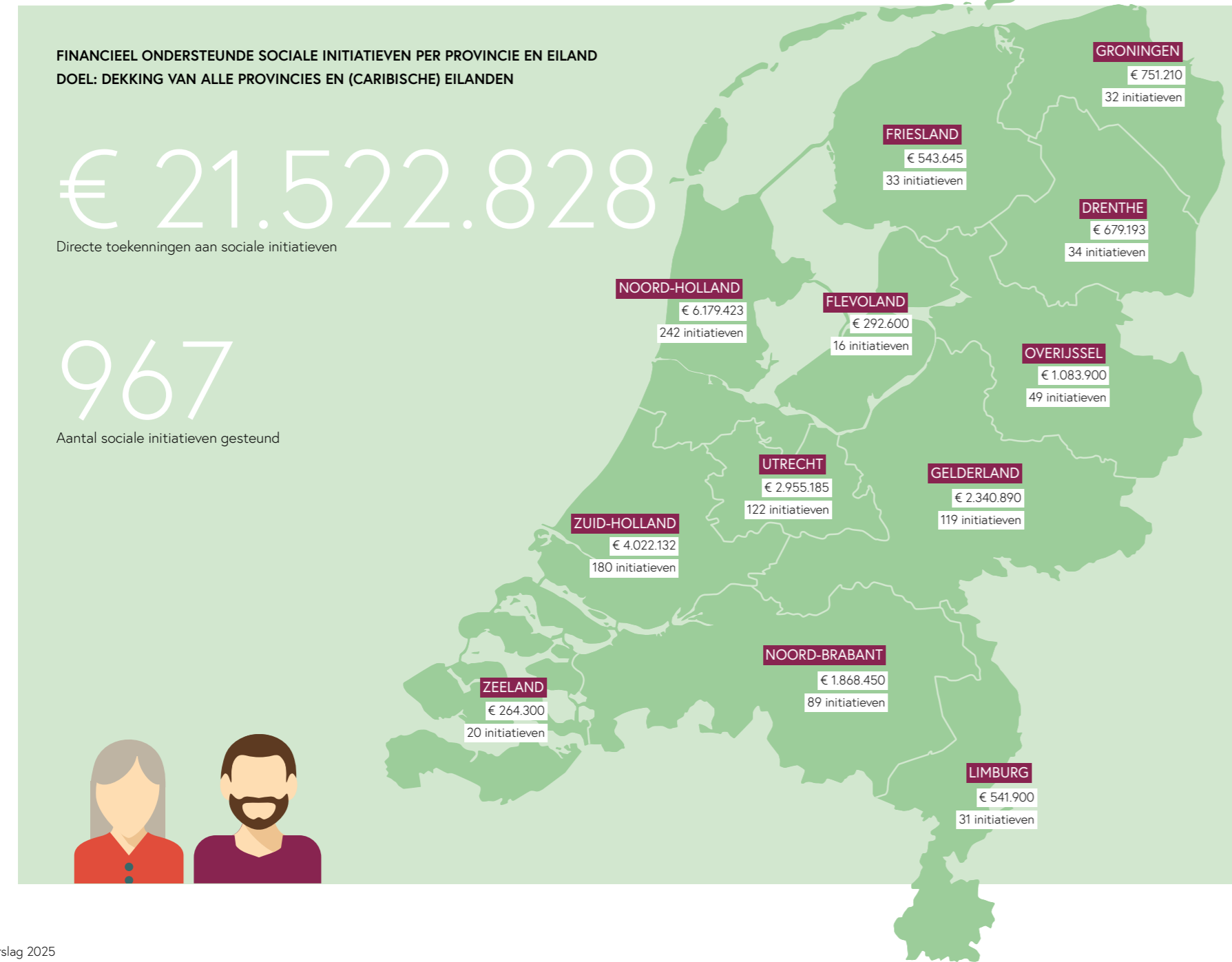
# 75%

Resultaat 2025: van de gemeenten in Nederland en de bijzondere gemeenten en landen in de Cariben bereikt.

Resultaat 2024: van de gemeenten in Nederland en de bijzondere gemeenten en landen in de Cariben bereikt

# 66%

**Toekenningen aan projecten**





**IMPACTDOEL:**  
**PASSENDE VRIJWILLIGE INZET**

**We ondersteunen organisaties met het mobiliseren van (nieuwe) vrijwilligers en versterken hen, zodat ze in staat zijn deze vrijwillige energie effectief in te zetten en vast te houden.**



Ons impactdoel 'passende vrijwillige inzet' bereiken we door de interventies 'vrijwilligers mobiliseren' en 'passende financiering bieden' in te zetten.

**VOORTGANG**

Lief zit in ons. Om dat te ervaren, mobiliseert het Oranje Fonds jaarlijks mensen om vrijwilligerswerk te doen via landelijke acties als Burendag, NLdoet, Cariben Doet en Maatjes Gezocht. Dit jaar lag er extra focus op het betrekken van jongeren bij vrijwillige inzet. Dat maakt vrijwillige inzet toekomstbestendig.

- Om jongeren kennis te laten maken met vrijwilligerswerk werd binnen NLdoet en Cariben Doet extra ingezet op jongerenmobilisatie. Via een influencer-campagne met Kiki Bosman en Juvat Westendorp werden jongeren opgeroepen om zich een dag in te zetten voor een ander. Met succes: 3.084 jongeren deden mee in het Europees deel van het Koninkrijk en ongeveer 2.800 in het Caribisch deel van het Koninkrijk. Voor 76% van de jongeren in Nederland was dit hun eerste vrijwilligerservaring en 73%

beoordeelde deze ervaring met een 8 of hoger.

- Ook binnen het Oranje Fonds zijn jongeren actief als vrijwilliger. Binnen het programma De Verschilmakers beoordeelt het jongerenpanel, bestaande uit tien jongeren, aanvragen van initiatieven die door jongeren geleid worden. Deze initiatieven richten zich onder meer op het versterken, verbinden en empoweren van jongeren en andere groepen in de samenleving. Afgelopen jaar werden 33 aanvragen positief beoordeeld, met een maximale bijdrage van € 5.000 per initiatief.
- Veel jongeren willen na hun eerste ervaring doorgaan als vrijwilliger, vooral wanneer die ervaring positief is: "Het is leuk, je bent van waarde voor een ander en je leert er zelf ook veel van." In samenwerking met de Nationale Jeugd Raad (NJR) organiseerden we het Initiatievencafé, waar jongeren kennis en inspiratie opdeden en elkaar ontmoetten. Aan het einde van het jaar vond er een uitwisseling met workshops en ontmoetingen plaats voor jongereninitiatieven op de Verschilmakers hub. De reacties waren positief: "Het geeft zo veel energie om te zien welke jongeren óók een vrijwilligersinitiatief runnen."

**RESULTATEN**

VERWACHTE VRIJWILLIGERS BIJ PROJECTEN

127.983

Resultaat 2024: 127.401

De organisaties geven bij de start van het project aan hoeveel vrijwilligers zich naar verwachting zullen inzetten voor hun project.



**UNIEKE ORGANISATIES DIE VRIJWILLIGERS HEBBEN GEMOBILISEERD**

Doelstelling 2025: 16.155



17.003



14.760

Het aantal sociaal-maatschappelijke organisaties waar vrijwilligers actief waren in het kader van Burendag, NLdoet, Cariben Doet en Maatjes Gezocht.

VERSTERKEN KWALITEIT VRIJWILLIGE INZET

33

Organisaties

3.489

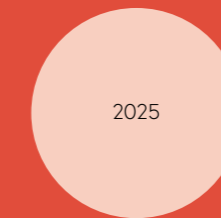
Vrijwilligers

€ 563.685

is besteed aan het versterken van de kwaliteit van vrijwillige inzet

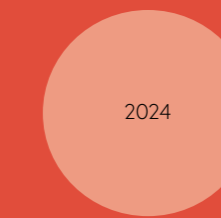
Via Advies op Maat en de programma's Impuls Versterken Vrijwillige inzet en de Impuls Vervolg op Verschilmakers is door 33 organisaties gewerkt aan de kwaliteit van vrijwillige inzet. Daar zullen naar verwachting 3.489 vrijwilligers baat bij hebben. Veel van deze toekenningen zijn ingezet voor het aanstellen van een vrijwilligerscoördinator en deskundigheidsbevordering van vrijwilligers. Daarnaast kijken we met onderzoekers naar de organisatiebrede leer-vraag hoe organisaties precies investeren in de kwaliteit van werken met vrijwilligers. Wat vinden ze belangrijk en urgent en wat voor vraagstukken vormen een uitdaging? En welke rol kunnen we als fonds hierin spelen? In de loop van 2026 zijn de resultaten van dit onderzoek bekend.

VRIJWILLIGERS GEMOBILISEERD VIA LANDELIJKE PROGRAMMA'S



154.753

Doelstelling 2025: 153.150



148.863

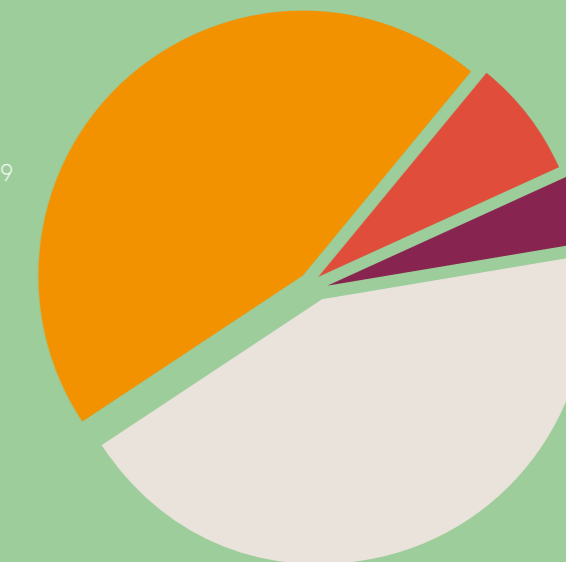
Jaarlijks organiseert het Oranje Fonds landelijke acties waarvoor mensen zich kunnen opgeven als vrijwilliger. Vrijwilliger zijn voor een dag kan bijvoorbeeld door mee te doen aan NLdoet, Cariben Doet en Burendag. Je inzetten als vrijwilliger voor een langere periode kan als maatje via de campagne Maatjes Gezocht.

VRIJWILLIGERS PER MOBILISATIEPROGRAMMA

Burendag:

69.824

Resultaat 2024: 66.389



Cariben Doet:

11.064

Resultaat 2024: 10.650

Unieke Maatjes:

6.371

Resultaat 2024: 5.362

NLdoet:

67.473

Resultaat 2024: 64.865



**IMPACTDOEL:  
TOEKOMSTBESTENDIGHEID**

**We versterken voor de maatschappij relevante organisaties zodat zij in staat zijn om toekomstbestendig hun activiteiten uit te voeren.**



Ons impactdoel 'toekomstbestendigheid' bereiken we door de interventies 'kennis- en capaciteitsdeling faciliteren' en 'passende financiering bieden' in te zetten.

**VOORTGANG**

We versterken al jaren organisaties via programma's, zodat hun werk meer impact kan hebben en ze als organisatie sterker staan. In verschillende programma's hebben we specifiek of extra aandacht voor toekomstbestendigheid. Een aantal voorbeelden:

- In november ging de zesde editie van ons driejarige Groeiprogramma van start. Dertig gemotiveerde organisaties werkten aan een sterke basis voor de toekomst: scherp krijgen waarvoor ze staan, leren hoe ze hun impact kunnen meten en experimenteren met nieuwe manieren van werken. Zo versterken ze stap voor stap hun aanpak.
- Ook het programma Herstel Dichtbij – Samen Groeien ging van start, als vervolg op het succesvolle programma Herstel Dichtbij. In dit programma werken 23 zelfregie- en herstelcentra aan hun toekomstbestendigheid. Zij bieden dicht bij huis laagdrempelige steun aan mensen die te maken hebben met

mentale uitdagingen. Met het nieuwe programma dragen we bij aan een sterke en zichtbare plek voor deze centra binnen het Nederlandse zorglandschap.

- Er was weer veel vraag naar Advies op Maat. De behoefte lag vooral bij advies over de financiële gezondheid en bedrijfsvoering van organisaties, zoals het optimaliseren van de financieringsmix, fondsenwerving, juridische en fiscale vraagstukken en het inrichten van bestuur, rollen en taken. We hadden meer organisaties willen helpen met hun ontwikkeling van vrijwilligersmanagement, maar uiteindelijk kwam hier slechts één vraag voor binnen.

"De organisatie komt echt verder als je op strategisch niveau een divers team neerzet. Ook in je bestuur. Dat zijn niet altijd de mensen uit je directe netwerk. Een mix van mensen leidt tot een vliegwieltje voor groei en sterker worden. Peter Verbaas (Board Companion)\* heeft ons geholpen aan een nieuw netwerk (met onder andere een heel goede nieuwe penningmeester) en denkrichtingen voor verduurzaming."

*Anne-Frieda Neijenhuis - Stagehuis Schilderswijk*

\*Het Oranje Fonds matcht aanvragers met een specifiek organisatievraagstuk o.a. met Board Companions, een netwerk van ervaren managers (INSEAD Business School Alumni) die zich vrijwillig inzetten als lid in een RVT/bestuur of als adviseur.

**RESULTATEN**

GEFINANCIERDE ECOSYSTEEMPARTIJEN

**20**

Resultaat 2024: 18

Ecosysteempartijen zetten zich in om sociale organisaties te versterken. Ze ondersteunen met kennis en expertise en helpen zo sociale organisaties toekomstbestendig te worden. Een voorbeeld hiervan is Oefenen.nl, een leerplatform dat onder andere buurthuizen kunnen gebruiken om deelnemers te ondersteunen. Andere voorbeelden: Social Enterprise NL, belangenbehartiger van sociaal ondernemers, en Alexander Impact, die een meetstandaard ontwikkelt voor impactmetingen, die sociaal-maatschappelijke initiatieven kunnen gebruiken.

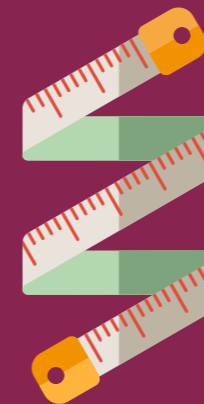
ORGANISATIES DANKZIJ PROGRAMMA'S MEER TOEKOMSTBESTENDIG

**155**

Doelstelling 2025: 133 organisaties  
Resultaat 2024: 129 organisaties

Veel organisaties werken via deelname aan onze kennisintensieve programma's, zoals Groei VI, Klaar voor de Toekomst, Samen Sterker tegen Armoede, Sterke Buurtverbinders, Kansen voor Kinderen, Herstel Dichtbij en Samen Families Versterken aan het verder ontwikkelen van de eigen organisatie.

ORGANISATIES DIE ADVIES OP MAAT ONTVINGEN



**64**

Organisaties ontvingen advies op maat  
Doelstelling 2025: 60 organisaties  
Resultaat 2024: 66 organisaties

CAPACITEITEN VERSTERKT MET ADVIES OP MAAT

- 12 Beoogde toegevoegde waarde
  - 18 Kwaliteit organisatie
  - 8 Positie in het (lokale) veld
  - 21 Financiële gezondheid & bedrijfsvoering
  - 2 Verbetercyclus
- Aantal Advies op Maat-trajecten, uitgesplitst per capaciteit, dat is versterkt. Het versterken van deze capaciteiten draagt direct bij aan het toekomstbestendiger maken van organisaties.

ORGANISATIES MEER TOEKOMSTBESTENDIG DANKZIJ KENNISPLATFORM SOCIALE KRACHT



**2**

Webinars

Doelstelling 2025: 3  
Resultaat 2024: 2



**930**

Organisaties bereikt

Doelstelling 2025: 500  
Resultaat 2024: 1.141



**19.000**

Unieke gebruikers

Doelstelling 2025: 12.000  
Resultaat 2024: 13.171

Via webinars, met aandacht voor sterk bestuur en het doorbreken van bubbels in superdiverse wijken, is waardevolle kennis breed gedeeld met de sector. De doelstelling van het aantal deelnemende organisaties is ruimschoots gehaald, ondanks dat we besloten één webinar dat gepland stond in 2025 te verplaatsen naar 2026. Daarnaast is het aantal unieke gebruikers van het gehele Kennisplatform Sociale Kracht – waar de webinars worden geplaatst na de livestream - met 44% gestegen. Dit laat zien dat niet alleen de aandacht voor de webinars groot is en blijft, maar dat bijvoorbeeld ook de kennisafname van blogs en artikelen rondom de versterking van sociale initiatieven blijft groeien.



**IMPACTDOEL:  
POSITIONEREN**

**We streven ernaar dat de sector van sociale initiatieven beter gepositioneerd wordt in het krachtenveld van overheid, bedrijfsleven en maatschappij, zodat deze initiatieven beter tot hun recht komen en effectiever hun werk kunnen doen.**



Ons impactdoel 'positioneren' bereiken we door de interventies 'agenderen' en 'passende financiering bieden' in te zetten.

**VOORTGANG**

Een aantal hoogtepunten waarin deze rol duidelijk naar voren kwam:

- Binnen ons agenderingstraject Onmisbare Schakels faciliteerden we onder andere rondetafelgesprekken met verschillende bestuurders binnen het sociale domein om de positie, erkenning en financiering van sociale initiatieven onder de aandacht te brengen.
- Als ondersteunende partner namen we actief deel aan meerdere werkgroepen van de We Doen Het Samen (WDHS)-coalitie. Ook financieren we deze coalitie samen met het VSBfonds en Stichting DOEN. De WDHS-coalitie vergroot de zichtbaarheid van lokale gemeenschappen, pleit voor en werkt aan actieve en gelijkwaardige samenwerking tussen overheid, bedrijven en lokale gemeenschappen en lobbyt voor aangepaste landelijke wet- en regelgeving en

structurele financiering. We zijn medetrekker van de werkgroep communicatie en droegen zo bij aan de totstandkoming van het sprekersbureau De Stem van Samen en een communicatiecampagne over het belang van sociale initiatieven. De WDHS-coalitie is ook betrokken bij het agenderingstraject Onmisbare Schakels en levert daar waardevolle inzichten en input.

- In 2025 hebben we onze activiteiten binnen de Nationale Coalitie tegen Eenzaamheid voortgezet. De coalitie bestaat uit ruim 150 maatschappelijke partners, bedrijven en kennisorganisaties die zich inzetten om eenzaamheid te verminderen. Het openingsevenement van de jaarlijkse Week tegen Eenzaamheid is een belangrijk moment om maatschappelijke initiatieven in het zonnetje te zetten. De door het Oranje Fonds geproduceerde documentaire *Niet durven is jezelf verliezen* werd vertoond in aanwezigheid van de organisaties die betrokken waren. In 2025 heeft het Oranje Fonds ook aan verschillende designsessies meegedaan. Daarin werd nagedacht over de borging van de bestending van de coalitie, aangezien de rol van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) verandert nu het actieprogramma Een tegen Eenzaamheid in de huidige opzet stopt. Met een tijdelijke rol in het kernteam van de Nationale Coalitie benadrukken we

het belang van samenwerking op dit thema.

- Ook werkten we actief samen in de Coalitie Duurzame Vrijwillige Inzet, samen met meerdere fondsen, sociale (koepel)organisaties, VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten) en vier ministeries. Er zijn drie thema's vastgesteld op basis waarvan we gezamenlijk de toekomstbestendige vrijwillige inzet verder willen aanjagen: delen (en ontwikkelen) van kennis, bevorderen van vernieuwende vormen van vrijwillige inzet en het stimuleren van bewustwording en activering van vrijwillige inzet. De kracht van de coalitie zit in de synergie tussen de partners en het vullen van lacunes binnen deze bundeling van inzet. Vertegenwoordigers van de coalitie zijn ook betrokken bij activiteiten in ons agenderingstraject Onmisbare Schakels.

**RESULTATEN**

**PODIUM GEBODEN AAN ORGANISATIES**



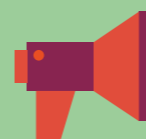
**3**

**Prijzen uitgereikt**  
Doelstelling 2025: 3  
Resultaat 2024: 5



**17**

**Organisaties ontvingen koninklijk bezoek**  
Doelstelling 2025: 10  
Resultaat 2024: 11

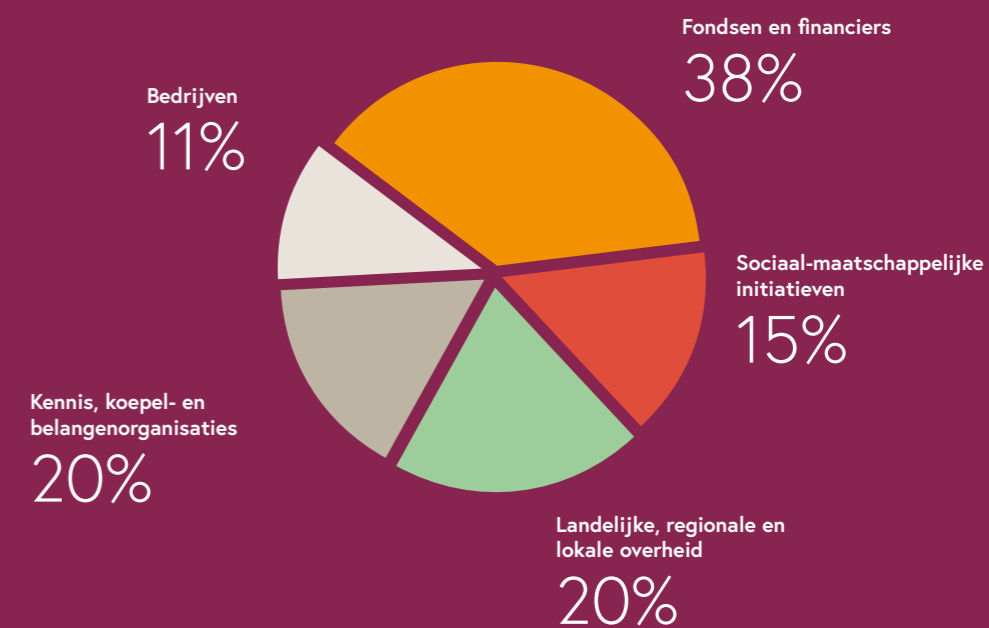


**103**

**Organisaties in de media**  
Doelstelling 2025: 95  
Resultaat 2024: 94

Wij vinden het belangrijk dat sociale initiatieven erkenning en waardering krijgen voor hun werk. Dat doen we door het uitreiken van prijzen, het organiseren van werkbezoeken aan organisaties door Koning Willem-Alexander en Koningin Máxima en het delen van verhalen over het waardevolle werk in de media.

**AGENDERINGSTRAJECT ONMISBARE SCHAKELS**



- Meer dan 60 stakeholders namen deel aan dialogen via Ronde Tafels
- 40 oplossingsrichtingen zijn geclusterd en geprioriteerd
- 9 oplossingen geselecteerd die gezamenlijk worden uitgewerkt vanuit de modules Plek aan Tafel, Structurele Financiering en Verminderen Regeldruk



## POSITIONEREN VAN ONMISBARE SCHAKELS IN DE PRAKTIJK

**Van de vier impactdoelen van het Oranje Fonds is impactdoel 'positioneren van sociale initiatieven' het meest in ontwikkeling. Hierop zijn we pas de afgelopen jaren actief geworden, in samenwerking met onder andere collega-fondsen en andere stakeholders. Op dit doel hebben we het afgelopen jaar weer een aantal stappen gezet en daarbij veel geleerd. Bijvoorbeeld over wat sociale organisaties en de sector nodig hebben om hun werk goed te kunnen blijven doen. En dat hun positie, de zichtbaarheid en erkenning voor de maatschappelijke waarde die sociale organisaties gezamenlijk leveren daarbij cruciaal zijn. Ook hebben we richtingen verkend om hen hierbij gericht verder te helpen.**

Sociaal-maatschappelijke organisaties spelen een cruciale rol in het komen tot een meer verbonden samenleving. Ze werken aan maatschappelijke opgaven, zoals kansengelijkheid en gerelateerde armoede, afgenomen sociale betrokkenheid en een afnemende fysieke en mentale gezondheid.

Tegelijkertijd zien wij als Oranje Fonds, net als andere fondsen en partners, dat deze organisaties die rol niet altijd even goed kunnen invullen. Dat heeft te maken met de regeldruk die zij ervaren, het voortdurend moeten zoeken naar passende financiering en het feit dat zij niet altijd zichtbaar zijn, terwijl zij veel werk verzetten vanuit nabijheid bij de mensen waar het om gaat.

Daarom startte het Oranje Fonds een gezamenlijk traject om de positie en toekomstbestendigheid van sociale initiatieven in onze samenleving te versterken. Dat deden we samen met sociale organisaties, maatschappelijke (kennis)partners, bedrijven en overheden.

### WAAROM POSITIONEREN?

We werken aan een samenleving waarin sociaal-maatschappelijke organisaties structureel worden erkend als onmisbare schakels, waarbij het unieke karakter en de waarde van deze organisaties worden gekoesterd. Zij hebben daarbij ook een stem in de besluitvorming. Hierdoor zijn organisaties slagvaardiger en maken zij én het Oranje Fonds nog meer impact.

"Al deze sociale initiatieven en coöperaties vormen het sociale weefsel in onze samenleving en de drijvende krachten hierachter mogen daarbij met gepaste trots ook best het nodige zelfbewustzijn uitstralen. De waardevolle ervaringskennis van vrijwilligers vraagt om een gelijkwaardige relatie met gemeenten en andere partijen."

*Kim Putters, voorzitter van de Sociaal-Economische Raad (SER), rondetafelbijeenkomst op Paleis Noordeinde, 27 juni 2025*

### HOE DOEN WE DIT?

We werkten het afgelopen jaar op twee niveaus aan het versterken van de positie en aan de toekomstbestendigheid van sociale initiatieven. We startten het agenderingstraject Onmisbare Schakels, waarin we verschillende partijen bij elkaar brachten om samen oplossingen te verkennen, met als uiteindelijke doel organisaties in positie te brengen en duurzaam te versterken. Daarnaast zochten we met ons kennisprogramma Klaar voor de Toekomst samen met sociale initiatieven en fondsen de verdieping op om heel concreet te werken aan toekomstbestendigheid.

### STEVIG AAN TAFEL

De aftrap van het agenderingstraject Onmisbare Schakels vond plaats met een rondetafelbijeenkomst op 27 juni 2025 op Paleis Noordeinde, in het bijzijn van onze beschermvrouwe Koningin Máxima en toenmalig (demissionair) minister Uitermark van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Ongeveer zestig bestuurders vanuit sociale organisaties, (bedrijfs)fondsen, ministeries, lokale overheden, kennis- en koepelorganisaties en andere betrokkenen gingen met elkaar in dialoog om invulling te geven aan oplossingsrichtingen. Zo ontstond er een open gesprek over wat nodig is om sociale initiatieven te versterken, voor nu en in de toekomst. Op 30 september 2025 volgde er een bijeenkomst om de acties concreter te maken. Deze groep stakeholders werkt

inmiddels in verschillende samenstellingen aan meerdere oplossingen.

Ook deden we onderzoek naar trends, kansen en maatschappelijke opgaven in de samenleving, onder meer op basis van een survey onder tweeduizend sociaal-maatschappelijke organisaties. De eerste uitkomsten van dit traject laten concrete oplossingsrichtingen zien, waar nu meer betrokken stakeholders – inclusief bestaande netwerken en coalities – aan werken. Het Oranje Fonds blijft de komende tijd een faciliterende en ondersteunende rol spelen binnen dit traject.

### EERSTE RESULTATEN

Met onze agenderingsactiviteiten hebben we een momentum en een Coalition of the Willing gecreëerd. Daarvan zien we nu al enkele resultaten. Zo worden initiatieven en wij als fonds meer betrokken bij beleids-overleg waar de toekomstbestendigheid of de rol van sociaal-maatschappelijke initiatieven op de agenda staat. We zien de inhoud van ons rapport over trends en oplossingen terug in beleidsstukken en strategiedocumenten van collega-fondsen en andere stakeholders. Daarnaast verkennen we of we met en voor sociale organisaties een fonds kunnen ontwikkelen.

### KENNISPROGRAMMA KLAAR VOOR DE TOEKOMST

Parallel aan het agenderingstraject Onmisbare Schakels werkten we aan het versterken van individuele sociale organisaties. De toekomst vraagt om sociale initiatieven die nog steviger staan, die impact maken

en financieel gezond zijn. Alleen op die manier kunnen ze een krachtige positie innemen. Dat deden en doen we in een meer directe ondersteuningsrol als volgt:

Met het programma *Klaar voor de Toekomst* gaven we in de periode 2023 tot en met 2025 een concrete impuls aan een gezamenlijke beweging. In het programma werkten tien toonaangevende sociale organisaties en zeven fondsen samen. Dat betekent: samen leren, samen ontwikkelen en ruimte nemen om fouten te maken. Zo ontstond een actiegerichte praktijk van het toekomstbestendig maken van organisaties.

### COMMUNITY OF PRACTICE

Vanuit het programma Klaar voor de Toekomst is een lerend netwerk van fondsen ontstaan: een Community of Practice. Daarin delen fondsen op basis van

"Er is bij vrijwilligersorganisaties heel veel energie om het goede te doen, maar de noodzaak om focus aan te brengen en om te professionaliseren was ook groot. Een belangrijke vraag: hoe zorgen we ervoor dat we bestendig zijn en blijven, ook financieel? Hoe kunnen we al die mooie initiatieven verankeren? Met die opdracht gingen we aan de slag."

*Tjerk-Martijn Mulder, Quiet Nederland, deelnemer programma Klaar voor de Toekomst*

Uit het onderzoek en gesprekken met verschillende partijen kwamen drie oplossingsmodules om sociale organisaties sterker in positie te brengen:

#### 1. Plek aan tafel

Sociale organisaties moeten kunnen meepraten en krijgen een gelijkwaardige plek aan tafel bij overheid en bij fondsen. Bijvoorbeeld over de aanpak van maatschappelijke problemen. Niet pas aan het eind, maar vanaf het begin. Ook zijn zij betrokken bij besluitvorming.

#### 2. Passende en structurele financiering

Sociale organisaties hebben financiering nodig die beter past bij hun werk en langduriger van aard is. Met meer ruimte om middelen daar te besteden waar het nodig is en te bouwen aan een sterke organisatie.

#### 3. Minder regeldruk

Sociale organisaties hebben te maken met administratieve lasten en ingewikkelde regels, dat beperkt ook de toegang tot financiering. Als die regeldruk wordt verlicht, ontstaat er ruimte om het verschil te maken.

vertrouwen kennis over toekomstbestendigheid en inspireren zij elkaar. Deze inzichten nemen we ook mee naar ons agenderingstraject Onmisbare Schakels. Tegelijkertijd ontwikkelen de programmadeelnemers zich tot een beweging die haar plek aan tafel wil innemen. Een aantal van hen neemt ook deel aan de rondetafelgesprekken.

"Ik wil heel graag dat wij als sociale organisaties zoeken naar volwassenheid en ook echt samen zoeken hoe we vanuit meer gelijkwaardigheid met de fondsen die samenwerking kunnen aangaan."

*Veerle Rooze, directeur Netwerk DAK, deelnemer programma Klaar voor de Toekomst*

#### GELEERDE LESSEN AANSLUITEN BIJ WAT ER AL IS

Dit traject van positioneren kunnen we alleen samen met anderen vormgeven. Als Oranje Fonds zijn we niet bij elke stap de kartrekker, maar we brengen partijen bij elkaar en jagen aan waar dat nodig is. We leerden dat het belangrijk is om aan te sluiten bij bestaande initiatieven, coalities en netwerken. Zo erkennen en versterken we wat er al gebeurt, in plaats van opnieuw te beginnen. Een voorbeeld hiervan is de Wij Doen Het Samen-coalitie, die belangen behartigt van onder meer bewonersinitiatieven.

Als het gaat om regeldruk vanuit wetgeving, kunnen wij partijen bij elkaar brengen: informatie en ervaringen delen en/of gesprekken faciliteren. Beslissingen en de verdere uitwerking daarvan liggen bij beleidsmakers.

#### PLEK AAN TAFEL VRAAGT OM GELIJKWAARDIGHEID EN ERKENNING

Agenderen gaat niet alleen over het onderwerp op de agenda zetten. Het gaat ook over hóé je samenwerkt. We proberen zoveel mogelijk samen met sociaal initiatiefnemers aan bijvoorbeeld beleidstafels aan te schuiven, iedere partij vanuit zijn eigen rol. We zijn ons ervan bewust dat een plek aan tafel niet meteen betekent dat je ook mag meepraten of mag beslissen. Dit proces vraagt tijd, met oog voor meerstemmigheid. Voor de volgende ronde tafels ontwikkelen we samen met sociaal initiatiefnemers het programma en vervolgstappen.

"Wat een prachtige bijeenkomsten, wat een inspiratie! Ik kijk nu al uit naar de vervolgesprekken en vervolgacties."

*Tamara van Ark, voorzitter Oranje Fonds, na afloop van de rondetafelbijeenkomst op Paleis Noordeinde*

#### SAMEN LEREN ÉN RESULTATEN BOEKEN VRAAGT VERTROUWEN EN TIJD

We leerden dat samen optrekken alleen lukt als er vertrouwen en gelijkwaardigheid is tussen verschillende partijen. Systeemverandering kost tijd en tegelijkertijd willen we stappen maken door onder meer het opzetten van pilots. De kunst blijft om de balans te vinden tussen snelle resultaten en grote veranderingen te weegbrengen op de lange termijn. Verandering ontstaat soms ook door bewust te vertragen en ruimte te geven aan niet-weten, heldere afspraken te maken en door professionele begeleiding van het proces.

1. De tien organisaties: De Gaveborg, Quiet Nederland, Stichting Noorderpark, Het Begint met Taal, De Werkmakers, Netwerk DAK – inloophuizen buurtpastoraat straatpastoraat, LaNSCO, JongPIT, Stichting VIPvoorElkaar en Voice of All Women. De zeven fondsen: VSBfonds, Stichting DOEN, Stichting RCOAK, Stichting De Verre Bergen, Kansfonds, Adessium Foundation en Oranje Fonds.



# VOOR EEN VERBONDEN SAMENLEVING

Sociaal-maatschappelijke organisaties werken dagelijks aan een meer verbonden samenleving: zij doorbreken bubbels, bevorderen gelijke kansen, ondersteunen mensen in kwetsbare posities of versterken mentale veerkracht.

Dat doen ze vaak via ontmoetingen die uitgroeien tot blijvende verbindingen. Het ondersteunen van deze organisaties is de kern van ons werk. Dit doen we onder andere met financiering via ons open loket, via programma's waar we kennis en een netwerk bieden en Advies op Maat. Die ondersteuning is gericht op organisaties die werken aan de thema's Samen voor de Buurt, Versterken van Vrijwillige Inzet, Zorgen voor Elkaar, Samen uit de Eenzaamheid, Versterken Mentale Gezondheid, Meer Kansen - Iedereen Gelijk en Samen tegen Armoede. Door onze thematische aanpak kunnen we goed inspelen op de specifieke behoeften van organisaties die werkzaam zijn op de verschillende vraagstukken in het sociaal domein. En omdat we ons werk impactgericht hebben ingericht, draagt onze ondersteuning vanuit een thematische aanpak altijd bij aan de vier corporate impactdoelen om organisaties te versterken.



VOOR EEN VERBONDEN SAMENLEVING

## 3.1 MENSEN ZIJN BETROKKEN BIJ ELKAARS WELZIJN EN KIJKEN NAAR ELKAAR OM

**Het Oranje Fonds draagt bij aan het stimuleren van ontmoeting, omzien naar elkaar en het versterken van gemeenschapskracht in de samenleving. We bevorderen onderling contact langs allerlei scheidslijnen en dragen bij aan de sociale infrastructuur. Dat doen we door het financieren van ontmoetingsplekken en bewonersinitiatieven die in dorpen en buurten actief zijn en die met een waaier aan activiteiten mensen met diverse achtergronden samenbrengen. Vanuit de thema's Samen voor de Buurt en Versterken Vrijwillige Inzet financierden we in 2025 via ons open loket in totaal 320 initiatieven.**

### SAMEN VOOR DE BUURT

Er is veel onderzoek gedaan naar hoe sociale cohesie wordt versterkt, hoe belangrijk ontmoeting is voor de sociale samenhang en de centrale rol die ontmoetingsplekken daarin vervullen. Het blijft onverminderd belangrijk om op regelmatige basis contact te hebben

met mensen in je omgeving, ook met buurtgenoten die anders zijn dan jijzelf. Het is duidelijk dat we elkaar minder vaak en minder vanzelfsprekend tegenkomen, omdat leefwerelden zoals die van arm en rijk, verschillen in opleidingsniveaus en jong en oud steeds verder uit elkaar groeien, met alle gevolgen van dien.

Sociale samenhang en wederzijds begrip worden versterkt als mensen elkaar leren kennen en ervaren dat ze gedeelde interesses en waarden hebben. Ontmoetingsplekken vormen niet te onderschatten ankerpunten in het sociale weefsel in buurten en dorpen en versterken het gevoel van onderlinge saamhorigheid. Het zijn (laagdrempelige) plekken waar allerlei buurtgenoten terecht kunnen voor ontmoeting en ontspanning, waar bewoners met uiteenlopende achtergronden elkaar kunnen leren kennen en kunnen ontdekken wat ze met elkaar delen. Bewoners kunnen er ook terecht voor een praatje, steun en hulp als ze

dat nodig hebben. Veel verenigingen en maatschappelijke organisaties gebruiken de ontmoetingsplekken om hun activiteiten uit te voeren.

Daarom investeren we in ontmoetingsplekken. In totaal hebben we 178 plekken ondersteund. Bij 15 daarvan droegen we bij aan het vergroten van de toegankelijkheid. 114 ontmoetingsplekken kregen een bijdrage om de ruimte beter te benutten of om dringend onderhoud uit te voeren. Daarnaast financierden we 34 plekken voor verduurzaming. Ook maakten we 30 nieuwe ontmoetingsplekken mede mogelijk.

We droegen daarnaast bij aan 88 bewonersinitiatieven die zich richten op contact tussen buurtbewoners en het versterken van gemeenschapsvorming. Veel

van deze initiatieven gebruiken kunst, groen of koken om mensen op regelmatige basis met elkaar in contact te brengen. Steeds meer projecten die kunst inzetten om de sociale samenhang te vergroten, weten ons te vinden: we financierden 23 van zulke kunstprojecten.

Daarnaast hebben we 16 projecten gefinancierd die zich specifiek richten op samenleven in wijken met superdiversiteit. Deze projecten zetten zich in om verschillende groepen mensen met elkaar in contact te brengen. Aansluitend hebben we door middel van het webinar *Hoe doorbreek je bubbels in je buurt? Samenleven in een superdiverse samenleving* kennis beschikbaar gesteld, waar 514 kijkers gebruik van maakten. De bijbehorende webinarpagina op ons Kennisplatform werd in korte tijd veel bezocht. De toekenningen voor

samenleven in superdiversiteit en het webinar zijn mogelijk gemaakt dankzij een financiële bijdrage van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Daarnaast hadden 12 projecten specifiek als doel om gemeenschapskracht te versterken.



### VERSTERKEN VRIJWILLIGE INZET

We ondersteunden via het open loket in totaal 47 sociaal-maatschappelijke initiatieven die werkten aan het vinden van meer passende vrijwillige inzet voor hun organisatie én aan manieren om deze inzet vast te houden en de kwaliteit ervan te vergroten. Daarvan werden 19 projecten ondersteund vanuit de Impuls Versterken Vrijwillige Inzet; mogelijk gemaakt dankzij een financiële bijdrage van het Ministerie van VWS. Deze projecten werkten aan het bereiken van nieuwe vrijwilligers, het vernieuwen van vrijwilligersbeleid of het geven van trainingen om de deskundigheid van vrijwilligers te bevorderen en het aanstellen van vrijwilligerscoördinatoren. In het kader van deze impuls is ook het webinar *Een sterk bestuur: inspiratie en handvatten voor sociale initiatieven* gerealiseerd voor 467 kijkers. Dit webinar is het meest teruggekeken webinar tot nu toe.

### CARIBEN

In het Caribisch deel van het Koninkrijk steunden we zeven initiatieven, waarvan vijf initiatieven binnen het thema Samen voor de Buurt. Dit waren voornamelijk investeringen in buurtcentra. Ook werden laagdrempelige bewonersinitiatieven ondersteund. Binnen het thema Versterken Vrijwillige Inzet ondersteunden we twee initiatieven, waaronder een online vrijwilligersplatform dat vrijwilligers koppelt aan sociale organisaties en een EHBO-trainingstraject voor vrijwilligers. In totaal steunden we vier initiatieven op Aruba, een op Curaçao, een op Saba en een op Sint Maarten.



### BURENDAG

**Doel:** Burendag brengt mensen samen in hun eigen straat en buurt tijdens gezellige activiteiten. Zo leren buren elkaar beter kennen, kunnen ze elkaar helpen en wordt de buurt leefbaarder.  
**Partner:** Douwe Egberts

**Bereik:** 9.935 activiteiten met bijna 550.000 deelnemers  
**Looptijd:** 27 september viert  
**Mijlpaal 2025:** Burendag is wederom gegroeid. Er waren nog nooit zo veel aanmeldingen voor activiteiten.



### NLDOET

**Doel:** De grootste vrijwilligersactie van Nederland.  
**Partner:** DHL logistiek partner  
**Bereik:** 5.937 organisaties, 7.190 activiteiten en 67.559 vrijwilligers  
**Looptijd:** 14 en 15 maart  
**Mijlpaal 2025:** Het aantal vrijwilligers is voor het eerst hoger dan voor corona.

### STERKE BUURTVERBINDERS

**Doel:** Versterken van buurtverbinders en de gemeenschapskracht in buurten. Onderbouwing van de ABCD-benadering en andere bottom-up-aanpakken.  
**Bereik:** 15 deelnemende organisaties (€ 577.500 in toekenningen)  
**Looptijd:** 2023-2026  
**Mijlpaal 2025:** Steeds meer nieuwe activiteiten door buurtbewoners opgezet. De deelnemende organisaties en ook gemeenten, woningbouw en wijkorganisaties krijgen een positiever beeld van de betrokken buurten.



### WARMTEBOOST 2

**Doel:** Het coachen, adviseren en informeren van ontmoetingsplekken bij het verduurzamen van het pand en het financieren van verduurzamingsmaatregelen tot een bedrag van € 25.000 per plek.  
**Partners:** Postcode Loterij Buurtfonds en Katalys, Landelijke Vereniging van Kleine Kernen (LVKK) en LSA bewoners  
**Bereik:** 60 ontmoetingsplekken sinds 2024 ondersteund in hun verduurzamingsplannen, waarvan 3 in 2025, met in totaal 330 betrokken vrijwilligers en 10.500 bezoekers.  
**Looptijd:** 2024-2025  
**Mijlpaal 2025:** Het programma is in 2025 afgerond.



## VOOR EEN VERBONDEN SAMENLEVING

# NLDOET STEEDS EFFECTIEVER DOOR TE LEREN VAN DATA

**Elk jaar organiseren we de grootste vrijwilligersactie van Nederland: NLdoet. In maart zetten duizenden mensen zich twee dagen lang in voor een maatschappelijke organisatie. Zo willen we vrijwillige inzet aanjagen en nieuwe instroom van vrijwilligers bevorderen. Joke Meindersma, inhoudelijk projectleider van NLdoet: "Om deze actie steeds effectiever te maken, meten we doorlopend data. Dat levert mooie inzichten op, waarmee we onze communicatie en ons beleid bijsturen."**

Dat begint bij de harde cijfers uit het aanmeldsysteem, zoals hoeveel activiteiten er worden aangemeld en hoeveel vrijwilligers zich aanmelden via NLdoet. Joke: "Daarnaast zetten we enquêtes onder vrijwilligers en organisaties uit en doen we een interne evaluatie met alle betrokkenen. Eens per drie jaar laten we deze resultaten analyseren door een extern bureau, in de vorm van een onafhankelijke impactrapportage. In de tussentijdse jaren voeren we de analyses zelf uit."

## CONCRETE LESSEN EN VERBETERINGEN

Die metingen leveren concrete lessen en verbeteringen op. Zo worden cijfers gebruikt om tijdens en na

de campagne bij te sturen in communicatie. "Als blijkt dat gemeenschapsaccommodaties minder deelnemen aan NLdoet, dan krijgen die in de volgende editie extra aandacht. We nemen ze vaker mee in onze communicatie, laten ze terugkomen in het beeldmateriaal en spreken ze aan via onze social media."

"De komende jaren willen we beter inzicht krijgen in hoe organisaties werven en doelgroepen benaderen."

Ook vertalen enquête-uitkomsten zich direct in praktische reminders richting organisaties. "We kregen terug dat organisaties tijdens de NLdoet-activiteit niet altijd bij NLdoet-vrijwilligers aangaven dat ze op zoek zijn naar nieuwe vrijwilligers. We roepen organisaties nu vlak voor NLdoet op dit tijdens de activiteit expliciet aan te geven."

Data leidde bovendien tot aanpassingen in richtlijnen: sommige organisaties vulden hun benodigde

vrijwilligers volledig met eigen mensen, waardoor er geen ruimte bleef voor nieuwe instroom. "Daarom geldt nu als norm dat er minimaal drie plekken beschikbaar zijn voor externe vrijwilligers."

## ELK JAAR BETER

NLdoet blijft zich continu verbeteren op basis van data en ervaringen. Joke: "De komende jaren willen we beter inzicht krijgen in hoe organisaties werven en doelgroepen benaderen. Zo willen we nog effectiever worden in het aanjagen van vrijwillige inzet."



## OPBRENGSTEN NLDOET

- In 2025 werden er 7.172 NLdoet-activiteiten georganiseerd door 5.871 unieke organisaties waar 67.473 vrijwilligers aan meededen. Het aantal vrijwilligers lag daarmee voor het eerst weer hoger dan vóór de coronapandemie.
- 23% van de vrijwilligers geeft aan dat ze samen met collega's meededen.
- 26% van de organisaties geeft aan dat deelname nieuwe vrijwilligers heeft opgeleverd.
- Ruim 31% van de vrijwilligers geeft aan dat zij na deelname gemotiveerd zijn om vaker vrijwilligerswerk te doen.



VOOR EEN VERBONDEN SAMENLEVING

## 3.2 MENSEN ZIJN SOLIDAIR EN BIEDEN ELKAAR STEUN

**Binnen de thema's Zorgen voor Elkaar, Samen uit de Eenzaamheid en Mentale Gezondheid dragen we bij aan het versterken van organisaties die vrijwillige zorg en ondersteuning organiseren voor wie dat nodig heeft. Door de aandacht van de vrijwilligers zijn mensen minder eenzaam, voelen zij zich gesteund en zorgen mensen voor elkaar. In 2025 financierden we in totaal 223 initiatieven via ons open loket.**

### ZORGEN VOOR ELKAAR

Binnen het thema Zorgen voor Elkaar ondersteunden we in totaal 83 projecten die vrijwillige zorg en ondersteuning verlenen aan mensen met een kwetsbaarheid. Ongeveer een derde van deze projecten richtte zich specifiek op volwassenen boven de 68 jaar.

We zien een toename van vragen voor vrijwilligersorganisaties binnen de informele zorg; gerelateerd aan de trend dat mensen langer thuis wonen en elkaar hierbij ondersteunen. Op veel plekken in Nederland

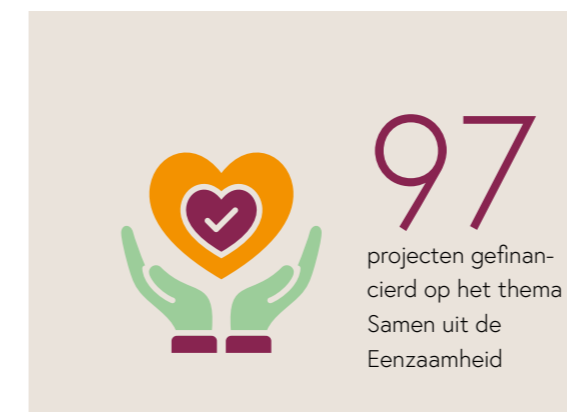
organiseren mensen zich in zorgzame gemeenschappen, waar aandacht voor elkaar en burenhulp centraal staan. Een andere groep waar de hulpvraag toeneemt zijn mensen met (beginnend) geheugenverlies. Voor deze groep is het prettig als je dicht bij huis terecht kunt voor ondersteuning. In zogenaamde 'Odensehuizen' wordt informele zorg geboden aan specifiek deze groep mensen. Odensehuizen streven ernaar dat mensen met dementie zo lang mogelijk met ondersteuning van mantelzorgers, familie en vrienden zelfstandig kunnen functioneren en zoveel mogelijk op een plezierige manier kunnen deelnemen aan de samenleving. We zagen een toename in steun aan deze plekken in 2025.

Mantelzorg vraagt veel van iemand. Naast het verdriet om een zieke dierbare vraagt het veel veerkracht om alle ballen in de lucht te houden. Als er een plek in de buurt is waar respijtzorg geboden wordt of waar je als mantelzorgers zelf een luisterend oor vindt, helpt dat om vol te houden.

Het versterken van vrijwilligersorganisaties die vrijwillige zorg en ondersteuning verlenen is cruciaal. Ons doel is dat er voor hen een gelijkwaardige en volwaardige samenwerking mogelijk is met de professionele zorg. Op verschillende plekken werken we aan de verbetering van deze samenwerking.

### SAMEN UIT DE EENZAAMHEID

In 2025 hebben we 97 projecten gefinancierd op dit



thema. 10% van deze projecten richt zich specifiek op jongeren onder de 25 jaar, een groep die zich in toenemende mate eenzaam voelt. 33% van de organisaties die sociale eenzaamheid vermindert, biedt een-op-een begeleiding aan deelnemers.

80% van de projecten draagt bij aan het verminderen van sociale eenzaamheid. Deze projecten vergroten

het netwerk van mensen die zich eenzaam voelen, door bijvoorbeeld een open inloop te organiseren (27%) of door een-op-een maatjescontact (33%). Door samen te fietsen op een duofiets kunnen mensen samen iets ondernemen en voelen ze zich minder alleen. Voor ons open loket kregen we van het Ministerie van VWS een substantiële financiële bijdrage voor het thema Samen uit de Eenzaamheid.

### VERSTERKEN MENTALE GEZONDHEID

In 2025 hebben 29 projecten een financiële bijdrage gekregen op dit thema. Het betreft zelfregie- en herstelinitiatieven, plekken waar ervaringsdeskundigen in de lead zijn en mensen samen – op basis van gelijkwaardigheid – werken aan herstel. Hier zijn mensen welkom om tot rust te komen, een activiteit op te pakken of anderszins de regie over hun eigen leven weer op te pakken. Ook inloophuizen dragen bij aan mentale gezondheid, soms gericht op een specifieke groep, zoals mensen met een eetstoornis.

### CARIBEN

In het Caribisch deel van het Koninkrijk steunden we via het open loket 14 initiatieven binnen de thema's Samen uit de Eenzaamheid en Zorgen voor Elkaar. De 11 initiatieven die we steunden op het thema Zorgen voor Elkaar richtten zich onder andere op mensen met een beperking en een psychische kwetsbaarheid. Drie initiatieven waren gericht op het verminderen van eenzaamheid en richtten zich op ouderen. We ondersteunden 8 initiatieven op Curaçao, 4 op Aruba en 2 op Sint Maarten.



### PROGRAMMA'S

#### MAATJES SAMEN VOORUIT

**Doel:** Maatjesinitiatieven versterken, zodat zij beter in staat zijn om complexere zorgvragen te beantwoorden en ook in de toekomst ondersteuning te kunnen bieden aan mensen die dat nodig hebben.

**Bereik:** 20 deelnemende organisaties; totaal aan toekenningen: € 892.500

**Looptijd:** 2026-2028

**Mijlpaal 2025:** Start programma met 20 organisaties; 80 aanmeldingen ontvangen en met 25 organisaties selectiegesprekken gehouden.



#### HERSTEL DICHTBIJ - SAMEN GROEIEN

**Doel:** Startende zelfregie-initiatieven ondersteunen waar mensen met een psychische kwetsbaarheid en hun naasten samen werken aan herstel.

**Partners:** MIND, Landelijk Platform Psychische Gezondheid, de Nederlandse Vereniging voor Zelfregie en Herstel (NVZH) en het Instituut voor Publieke Waarden (IPW).

**Bereik:** 23 deelnemende organisaties; totaal aan toekenningen: € 703.300

**Looptijd:** 2025-2028

**Mijlpaal 2025:** Drukbezochte startbijeenkomst in het voorjaar en drukbezochte kennisdag in het najaar, georganiseerd met de NVZH. Leergang Maatschappelijk Ondernemen heeft plaatsgevonden met 16 gemotiveerde deelnemers die een certificaat hebben ontvangen.

## VOOR EEN VERBONDEN SAMENLEVING

## BREDE MEDIA-AANDACHT VOOR DOCUMENTAIRE OVER EENZAAMHEID

**Binnen het programma Verminderen Eenzaamheid versterken we organisaties die eenzaamheid tegen gaan, met steun van het Ministerie van VWS. Om het thema breder onder de aandacht te brengen, maakte Marlette van den Bergh voor het Oranje Fonds de documentaire *Niet durven is jezelf verliezen*. Via drie persoonlijke portretten brengt zij een beweging in beeld: van eenzaamheid naar verbinding, dankzij de interventies van de maatschappelijke organisaties UPI, Mantelzorgelijk en Buddy to Buddy.**

In de documentaire staan de verhalen van Peter, Sanne en Amjad centraal. Peter heeft zijn vrouw verloren, Sanne is mantelzorgster voor haar dochtertje en Amjad is gevlucht uit Syrië vanwege zijn homoseksualiteit.

"Het is Marlette gelukt heel dicht bij de hoofdpersonen te komen, waardoor het prachtige, persoonlijke portretten zijn geworden", vertelt programma adviseur Marette Kroonenberg. "Niet de initiatieven, maar de hoofdrolspelers staan centraal, waardoor eenzaamheid echt voelbaar wordt. Tegelijk laat de documentaire zien dat er heel mooie initiatieven zijn die echt verschil maken in het leven van mensen."

## MEDIA-AANDACHT

Een documentaire is voor het Oranje Fonds een nieuwe manier om een verhaal te vertellen, zegt teamleider Marlou Pijnappel-Clark. "We deden dat al langer via onze nieuwsbrief, door middel van interviews met projectleiders en het maken van korte filmpjes, maar we wilden het thema eenzaamheid nog dichter bij de mensen brengen."

"Niet de initiatieven, maar de hoofdrolspelers staan centraal, waardoor eenzaamheid echt voelbaar wordt."

Het bleek een goede zet, want de documentaire kreeg uitzonderlijk veel media-aandacht, zowel regionaal als landelijk. "De documentaire is bijvoorbeeld uitgezonden op NPO 2 en Peter en Marlette zijn uitgenodigd bij *Tijd voor Max*. Ook pakte *LINDA* het verhaal op."

## MOOIE LESSEN

De film bleek goed inzetbaar voor verdere

communicatie. Marlou: "Het hielp dat de hoofdpersonen uit verschillende regio's kwamen, waardoor we gericht konden pitchen bij regionale media. Daardoor zijn de afzonderlijke verhalen goed opgepakt door regionale omroepen en kranten."

Ook zijn een integere maker en goede begeleiding volgens Marlou cruciaal, zeker bij kwetsbare verhalen. "Het moet voor de hoofdpersonen goed voelen om hun verhaal te vertellen. Daarom was er veel aandacht voor begeleiding en nazorg."

Is er ook voortschrijdend inzicht? Marette: "Ons doel met de documentaire was vooral bewustwording te creëren. Maar het positieve bijeffect was dat de initiatieven UPI, Mantelzorgelijk en Buddy to Buddy een toename zagen van het aantal bezoekers op hun website, méér aanmeldingen kregen om maatje te worden en soms ook méér donaties ontvingen."



Bekijk de documentaire:  
[www.oranjefonds.nl/docu](http://www.oranjefonds.nl/docu)





## VOOR EEN VERBONDEN SAMENLEVING

# 3.3 MENSEN STAAN OPEN VOOR ELKAAR EN ZETTEN ZICH IN VOOR GELIJKE KANSEN

**In een samenleving waarin mensen gelijke kansen hebben, kan iedereen meedoen, ongeacht afkomst, religie, gender(identiteit), seksuele oriëntatie of financiële situatie. Het Oranje Fonds richt zich daarom op de thema's Samen tegen Armoede en Meer Kansen – Iedereen Gelijk. In 2025 ondersteunden we in totaal 355 initiatieven voor meer gelijke kansen.**

### SAMEN TEGEN ARMOEDE

Meer dan 550.000 mensen in Nederland leven in armoede en 1,1 miljoen mensen bevinden zich in een financieel kwetsbare situatie. Binnen het thema Samen tegen Armoede ondersteunen we daarom initiatieven die armoede voorkomen, verminderen of verzachten. Zij bereiken mensen in armoede, waaronder specifieke doelgroepen zoals kinderen of jongeren en mensen met een vlucht- of migratieachtergrond. Ook steunen we initiatieven die systeemspelers beïnvloeden.

Via ons open loket ondersteunden we 82 armoedeprojecten. Hiervan zette het merendeel van de initiatieven, namelijk 59%, zich in op vermindering van armoede. De meeste van deze initiatieven koppelden maatjes aan mensen in armoede, die hen helpen bij het terugdringen van schulden. De ondersteunde initiatieven die armoede verzachten (28%) deden dit door mensen te voorzien van voedsel of kleding, hen te ondersteunen via klussen aan huis of door opvang te bieden. Dertien procent van de initiatieven ontving een bijdrage ter voorkoming van armoede. Zij hielpen mensen richting een studie of betaald werk, gaven toegang tot voorzieningen of vergrootten de financiële vaardigheden van mensen. Van de 82 initiatieven die we steunden, behartigden vijf via beleidsbeïnvloeding de belangen van mensen in armoede. Denk hierbij aan organisaties die verbetering van het armoedebeleid bij gemeenten agenderen of vrijwilligers trainen in beleidsbeïnvloeding.

### MEER KANSEN – IEDEREEN GELIJK

Kansenongelijkheid, discriminatie en uitsluiting zorgen ervoor dat mensen minder toegang hebben tot kennis, een baan en een huis en vaker in armoede leven. Binnen het thema Meer Kansen – Iedereen Gelijk ondersteunen we initiatieven die kansengelijkheid, participatie of empowerment van mensen in kwetsbare omstandigheden bevorderen of vooroordelen en discriminatie tegengaan. In 2025 ondersteunden we 170 sociale initiatieven binnen dit thema. Van deze initiatieven richtten de meeste (42%) zich op het bevorderen van kansengelijkheid bij



kinderen of jongeren. Ongeveer een derde van de initiatieven werkte aan het bevorderen van zelfredzaamheid of het empoweren van mensen, bijvoorbeeld door hen tools aan te reiken voor zelfontplooiing. Een vijfde van de ondersteunde initiatieven was gericht op participatie, door mensen bijvoorbeeld toe te leiden naar een opleiding of (vrijwilligers)werk of door leesvaardigheden te vergroten. Ten slotte ontving 8% van de ondersteunde organisaties een bijdrage voor het tegengaan van vooroordelen en discriminatie. Zij deden dit onder andere door het organiseren van een dialoog.

Wij vinden het belangrijk om belangenorganisaties en/of organisaties die opgezet en gerund worden door mensen uit de doelgroepen zelf te ondersteunen. In 2025 steunden we 38 zelf- en belangenorganisaties.

Dit zijn er drie meer dan het jaar daarvoor. Van de 170 initiatieven die we ondersteunden, waren er vijf die systeemspelers beïnvloedden, om zo kansengelijkheid, uitsluiting en discriminatie tegen te gaan. Zij zetten zich in voor versterking van de positie van mensen uit de lhbtq+-gemeenschap, meisjes en/of vrouwen, mensen in armoede en mensen met een vlucht- of migratieachtergrond.

### IMPULSFONDS VERSCHILMAKERS: JONG!

Jongeren zitten vol ideeën en willen een waardevolle plek innemen in de samenleving. Wij helpen hen graag verder. Via het Impulsfonds Verschilmakers: Jong! financieren we daarom, met steun van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, initiatieven die geïnitieerd en uitgevoerd worden door jongeren. Vorig

jaar ondersteunden we 33 jongereninitiatieven, waarvan vier op de Cariben. De meeste initiatieven werden vóór en dóór jongeren georganiseerd, maar jongeren zetten zich ook in voor mensen uit de lhbtqi+-community, mensen met een fysieke of verstandelijke kwetsbaarheid en mensen met een migratie- of vluchtachtergrond. We vinden het belangrijk dat jongeren zelf zeggenschap hebben over projecten die hen aangaan. Daarom werken we binnen dit Impulsfonds met een jongerenpanel.

#### CARIBEN

In het Caribisch deel van het Koninkrijk zien we veel kansengelijkheid en armoede. Via het open loket ondersteunden we 66 initiatieven op het thema Meer Kansen – Iedereen Gelijk en 4 op het thema Samen tegen Armoede. We ondersteunden 31 initiatieven op Curaçao, 20 op Aruba, 14 op Sint Maarten en 5 op Bonaire. Via deze initiatieven bereikten we een verscheidenheid aan doelgroepen. Zo ondersteunden we verschillende initiatieven die jongeren bij hun persoonlijke ontwikkeling helpen, maar ook initiatieven gericht op mensen met een vlucht- of migratieachtergrond en een verstandelijke beperking. Op Curaçao ondersteunden we bijvoorbeeld Café Magic, een plek waar mensen met een verstandelijke beperking volwaardig deel uitmaken van de maatschappij en hun talenten kunnen ontplooiën.

### PROGRAMMA'S



#### SAMEN FAMILIES VERSTERKEN CARIBEN

**Doel:** Versterken van sociale initiatieven die gezinnen in kwetsbare omstandigheden ondersteunen in het Caribisch deel van het Koninkrijk.

**Partners:** Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), Kinderpostzegels, Weeshuis der Doopsgezinden, Advies-

college Curaçao, CEDE Aruba en Foresee Foundation.

**Bereik:** 14 deelnemende organisaties (totaal aan toekenningen € 592.115)

**Looptijd:** 2024-2028

**Mijlpaal 2025:** Op 13 en 14 november was de jaarlijkse programmabijeenkomst voor deelnemende organisaties op Sint Maarten.



#### KANSEN VOOR KINDEREN

**Doel:** Het versterken van netwerken van sociale initiatieven in Utrecht om kansengelijkheid bij kinderen te bevorderen.

**Partners:** Fonds Alleato en Common Eye

**Bereik:** 2 samenwerkingsverbanden (totaal aan toekenningen € 323.750)

**Looptijd:** 2025-2027

**Mijlpaal 2025:** Wijkbijeenkomsten met en voor kinderen, gezinnen en externe partijen, om zo nóg beter aan te sluiten bij hun behoeften.



#### SAMEN STERKER TEGEN ARMOEDE

**Doel:** De slagkracht en effectiviteit van allianties vergroten bij het bestrijden van armoede en een financiële impuls geven aan organisaties die armoede verminderen en financiële zelfredzaamheid vergroten.

**Partners:** Nationale-Nederlanden,

Van de Bunt en de Hogeschool van Amsterdam  
**Bereik:** 5 deelnemende allianties (totaal aan toekenningen € 775.000); 7 sociale initiatieven (totaal aan toekenningen € 882.000)

**Looptijd:** 2023-2027

**Mijlpaal 2025:** De nadruk lag bij de allianties op het behalen van meer impact. Binnen de tweede programmajin kregen 3 organisaties naast financiële ondersteuning ook Advies op Maat.



#### ZELFBESCHIKKING: JEZELF KUNNEN ZIJN

**Doel:** Versterken van organisaties die zelfbeschikking stimuleren binnen uiteenlopende etnische en religieuze groepen.

**Partners:** Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)

**Bereik:** 6 programmadeelnemers en een toekenning van € 15.000

**Looptijd:** 2023-2026

**Mijlpaal 2025:** Bijeenkomst met sessies over financiering, marketing, evalueren en verantwoorden.



#### VERVOLG OP DE VERSCHILMAKERS

**Doel:** Versterken van sociale initiatieven voor en/of door jongeren én gerelateerde ecosysteempartijen om de maatschappelijke positie van jongeren te versterken.

**Partners:** Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), VrijwilligerswerkNL, Nationale Jeugdraad (NJR), STAD, Impact Centre Erasmus

**Looptijd:** 2024-2028

**Bereik:** 46 sociale initiatieven voor jongeren (totaal aan toekenningen € 1.099.571) en 23 sociale initiatieven door jongeren (totaal aan toekenningen € 91.693)

**Mijlpaal 2025:** Er is gewerkt aan een behoeftescan en krachtenkaart om organisaties ondersteuning te bieden bij het werken met jonge vrijwilligers.



#### DE VERSCHILMAKERS: JONG-SOCIAAL-ORANJE

**Doel:** Steunen van sociale initiatieven bij het werven en behouden van jonge vrijwilligers.

**Partners:** Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), VrijwilligerswerkNL en de Nationale Jeugdraad (NJR)

**Bereik:** 10 sociale initiatieven (totaal aan toekenningen € 50.995)

**Looptijd:** 2021-2025

**Mijlpaal 2025:** Extra activiteiten om kennis en geleerde lessen uit het programma breder te ontsluiten.

## VOOR EEN VERBONDEN SAMENLEVING

# COMPLEET HULPAANBOD VOOR MENSEN IN ARMOEDE

**Hoe help je meer mensen met geldzorgen sneller en beter, zónder dat ze van loket naar loket worden gestuurd? In ons pilotprogramma Samen Sterker tegen Armoede, met financiering van verzekeraar Nationale-Nederlanden, werken we aan een sluitende aanpak hiervoor.**

Programmалеider Freek Mekking: "Op vijf plekken in Nederland ondersteunen we allianties van vrijwilligersorganisaties, welzijnspartijen en gemeenten, die zich richten op armoedebestrijding.

Zo willen we mensen in armoede een compleet hulpaanbod bieden. Zij hoeven maar bij één loket aan te kloppen en hun verhaal dus niet steeds opnieuw te vertellen. Dat is belangrijk, want armoede gaat vaak gepaard met schaamte en stress."

De allianties leveren zichtbaar resultaat op: ze bereiken groepen die het hulpaanbod eerder niet wisten te vinden. In 2025 zijn in totaal 52.000 mensen in armoede of met schulden bereikt en ondersteund, zowel financieel als op andere levensgebieden.

## ONMISBARE PARTNER

Samenwerking met gemeenten is een harde voorwaarde in het programma. "Niet alleen omdat zij wettelijk verantwoordelijk zijn voor schuldhulpverlening, maar ook omdat zij veel toeslagen en voorzieningen beheren die van belang zijn voor de doelgroepen."

"Armoede gaat vaak gepaard met schaamte en stress."

Hoe kunnen we allianties en gemeenten zo goed mogelijk laten aanhaken? "We hebben geleerd dat het belangrijk is om zichtbaar te zijn op bestuurlijk niveau, waar de keuzes over beleid en budgetten worden gemaakt. En om de voordelen van samenwerking te laten zien: vrijwilligers- en welzijnsorganisaties bereiken vaak mensen die gemeenten niet bereiken."

## RUIMTE VOOR VERSCHIL

De allianties bestaan uit grote organisaties én kleine

vrijwilligersinitiatieven. Het programma besteedt daarom expliciet aandacht aan een gelijkwaardige samenwerking. "Een belangrijke les is dat gelijkwaardigheid niet betekent dat iedereen evenveel uren maakt. Grote organisaties kunnen meer tijd en menskracht investeren en pakken daarom vaker de coördinatie op. Kleinere initiatieven dragen bij waar hun kracht ligt, bijvoorbeeld met een specifiek hulpaanbod."

## EERST BOUWEN, DAN UITBREIDEN

Het programma loopt tot eind 2026. In de eerste fase was het heel belangrijk om vertrouwen op te bouwen en werkprocessen op elkaar af te stemmen. Nu is er meer ruimte om de blik naar buiten te richten: de allianties verder uitbreiden met nieuwe organisaties en methodieken verdiepen. "Want alliantievorming is mooi als proces, maar we moeten niet vergeten waar we dit allemaal voor doen: zoveel mogelijk mensen in armoede zo goed mogelijk helpen."



# APPELTJES VAN ORANJE: ONMISBARE SCHAKELS IN DE PRAKTIJK

In een verbonden samenleving maken vaak de mensen en hun initiatieven het verschil. Zij verbinden buurten, mensen en kansen met elkaar en bewijzen dat lief in ons zit. Zonder hen zou de samenleving er een stuk grauwer uitzien. Dat verdient een podium. Daarom reikt Koningin Máxima ieder jaar de Appeltjes van Oranje uit. Dit jaar was het thema: Onmisbare schakels – de kracht van sociale initiatieven. Het gaat om initiatieven die onmisbaar zijn voor een bepaalde doelgroep, voor een complete buurt, wijk, stad of zelfs het hele land. Het zijn organisaties die zien waar er gaten vallen en werken aan oplossingen. Dat doen ze vaak als kartrekker samen met andere partijen. Zo zijn ze een inspirerend voorbeeld voor anderen. We bekroonden Stichting Straat Consulaat, Fundashon Pro Bista Kòrsou en Takecarebnb voor hun onmisbare rol.

## STICHTING STRAAT CONSULAAT

## 4.1 EEN ONMISBARE SCHAKEL IN DE STRIJD TEGEN DAKLOOSHEID

**"We strijden niet alleen voor hulp, maar voor een samenleving waarin niemand buitengesloten wordt." Aan het woord is directeur Marlies Filbri van Stichting Straat Consulaat. Al bijna dertig jaar zorgt de stichting ervoor dat dakloze mensen in Den Haag niet onzichtbaar blijven. Ze geeft ze een stem, brengt ze bij elkaar en zorgt ervoor dat iedereen kan meedoen. Een organisatie uit de buurt, die ziet waar het misgaat én er iets aan doet. Reden voor een Appeltje van Oranje.**

Voor mensen die dakloosheid ervaren, is Straat Consulaat een onmisbare schakel. De organisatie staat naast hen, helpt de weg in het hulplandschap te vinden en komt op voor hun rechten en belangen.

### BELANGRIJKE BRUG

Ervaringsdeskundigen, die weten hoe het is om alles kwijt te raken, staan voor hen klaar. Zij begrijpen wat mensen doormaken, omdat ze het zelf hebben meegemaakt. "Niemand kan beter vertellen wat er nodig is om dakloosheid op te lossen", zegt Marlies. "Onze

kritische, maar constructieve rol zorgt ervoor dat beleid niet over, maar mét dakloze mensen wordt gemaakt." Zo vormt Straat Consulaat een belangrijke brug tussen dakloze mensen, hulpverleners, beleidsmakers en de samenleving.

### HOOP EN PERSPECTIEF

Voor veel mensen is Straat Consulaat meer dan alleen een belangenbehartiger. Het is een veilige plek waar vrijwilligers en bezoekers zich gehoord en gezien voelen. Door Straat Consulaat doen dakloze mensen

"Ervaringsdeskundigen, die weten hoe het is om alles kwijt te raken, staan voor hen klaar."

weer mee. Ze werken aan herstel, maar ook aan hun toekomst. "We bieden hen kansen om weer actief deel te nemen aan de maatschappij. Dat geeft hoop en perspectief", vertelt Marlies.

### EEN GROTER PODIUM

De winst van het Appeltje van Oranje bracht meer dan alleen een geldprijs. Straat Consulaat kreeg extra aandacht via social media, radio en televisie. "We kregen een groter podium om onze boodschap te verkondigen." De prijs gaf de organisatie nieuwe energie en versterkte de stem van Straat Consulaat en die van dakloze mensen zelf. "Het is bijzonder dat wij als klein clubje worden gezien in onze strijd om dakloosheid op te lossen en het systeem te veranderen."

### VERTROUWEN EN GELIJKWAARDIGHEID

Niet alleen de inzet van ervaringsdeskundigen maakt Straat Consulaat bijzonder, ook de manier van werken. Vanuit vertrouwen en gelijkwaardigheid krijgen mensen de ruimte om hun verhaal te delen, talenten te ontdekken en bij te dragen aan verandering. Dat zie je terug in alles: van cliëntondersteuning en pleitbezorging tot koffiebar Straat Bakkie.

### BEGRIIP EN VERBINDING

In Straat Bakkie ontmoeten buurtbewoners en dakloze



mensen elkaar. Voor een kop koffie, een gesprek of een klein gebaar. Bezoekers kopen er regelmatig een 'uitgestelde koffie' voor iemand die het nodig heeft. Een klein gebaar, met grote betekenis. Deze ontmoetingen doorbreken vooroordelen en zorgen voor begrip en verbinding. In dertig jaar tijd is zo een gemeenschap ontstaan. "Een warme plek waar mensen zich geaccepteerd voelen, waar niemand oordeelt en waar dakloze mensen vaak voor het eerst echte verbinding ervaren. Met de koffiebar als levendig symbool van die verbinding."

### MEER IMPACT MAKEN

Met steun van het Oranje Fonds, onder meer via het Groeiprogramma, kan Straat Consulaat haar impact verder vergroten. Het prijzengeld van het Appeltje van Oranje biedt nieuwe mogelijkheden, zoals het versterken van partnerschappen en fondsenwerving bij particulieren en bedrijven. De grote droom blijft een samenleving zonder dakloosheid. Tot die tijd blijft Straat Consulaat zich inzetten voor een verbonden samenleving, zodat iedereen kan meedoen en niemand er alleen voor staat.

## FUNDASHON PRO BISTA KÒRSOU

# 4.2 MENSEN MET EEN VISUELE BEPERKING DOEN WEER MEE

**Een verbonden samenleving begint bij aandacht voor elkaar. Bij een helpende hand, bij openstaan voor de ander en bij de bereidheid om te begrijpen hoe iemand zich voelt. Op Curaçao laat Fundashon Pro Bista Kòrsou elke dag zien wat dat in de praktijk betekent. De organisatie ondersteunt mensen met een visuele beperking in het zo zelfstandig mogelijk meedoen in de samenleving. Zo ontstaat echte verbinding.**

Fundashon Pro Bista is de enige organisatie op Curaçao die zich structureel en professioneel inzet voor blinden en slechtzienden. Daarmee is de winnaar van een Appeltje van Oranje een onmisbare schakel op het eiland. Zonder deze stichting zouden veel mensen met een visuele beperking buiten beeld blijven. Pro Bista biedt niet alleen directe ondersteuning aan cliënten, maar zet zich ook in voor bewustwording, gelijke kansen en inclusie. Dat maakt hun werk van grote waarde voor de samenleving.

### ZELFSTANDIG EN VOLWAARDIG LEVEN

"Wij laten zien dat mensen met een visuele beperking

hun talenten en vaardigheden kunnen benutten voor een zelfstandig en volwaardig leven", zegt directeur Esther Winklaar. "Door trainingen leren zij alledaagse handelingen, maar ook hoe ze voor zichzelf kunnen opkomen." De organisatie biedt ondersteuning die aansluit bij de persoonlijke wensen en mogelijkheden van de cliënten. Van revalidatieprogramma's en

"Door sociale activiteiten en belangenbehartiging zorgen we ervoor dat niemand zich buitengesloten voelt."

mobiliteitstrainingen tot begeleiding op school en werk en toegang tot passende hulpmiddelen, zoals braille-apparatuur. Ze voelen zich minder afhankelijk, vrijer en doen weer mee.

### INSPIRERENDE GEMEENSCHAP

De cliënten krijgen hulp van vrijwilligers. Veel van hen

zijn ervaringsdeskundigen. Zij weten hoe het is om te leven met een visuele beperking. "Door cliënten die al verder zijn in hun proces te koppelen aan nieuwkomers, ontstaat er een ondersteunend netwerk", vertelt Esther. "Dat maakt de begeleiding persoonlijker en effectiever." Het resultaat? Een gemeenschap waarin mensen elkaar helpen en inspireren. Iedereen kan meedoen en iets betekenen. "Onze cliënten hebben allemaal iets waardevols te bieden. De kans om mee te doen geeft zelfvertrouwen en regie over hun eigen leven."

### BEGRIP

Tijdens groepsactiviteiten en lotgenotencontact delen mensen ervaringen, waardoor ze zich gehoord en begrepen voelen. "Door sociale activiteiten en belangenbehartiging zorgen we ervoor dat niemand zich buitengesloten voelt." Pro Bista brengt ook families, scholen, artsen, werkgevers en de overheid met elkaar in contact. Ze geeft advies en werkt samen met specialisten en mensen die beleid maken, zoals de minister van Volksgezondheid. Zo ontstaat er meer begrip en worden drempels weggenomen.



### ERKENNING EN VERTROUWEN

Het Oranje Fonds speelt hierbij een belangrijke rol. Door erkenning en steun, onder andere via het Appeltje van Oranje, kan Pro Bista haar werk voortzetten en versterken. "De winst leverde meer zichtbaarheid op, maar ook erkenning, vertrouwen en nieuwe steun om ons werk verder uit te bouwen", zegt Esther. "Nu meer mensen ons kennen, krijgen we vaker persoonlijke uitnodigingen van overheidsinstanties en andere organisaties." De toekomstdroom van Pro Bista? "Een samenleving waarin ieder mens met een visuele beperking toegang heeft tot de juiste hulp en voorzieningen, en kansen heeft om onafhankelijk en waardig te leven. Een samenleving waarin iedereen meetelt."

## TAKECAREBNB

## 4.3 EEN BRUG NAAR EEN NIEUW BEGIN

**"Door elkaar te ontmoeten, groeit het besef dat vluchtelingen net zo zijn zoals jij en ik. In een huis, aan de keukentafel, voelen statushouders zich weer mens." Daarom opent Takecarebnb al tien jaar lang de deuren van Nederlandse huizen. Drie maanden lang bieden gezinnen niet alleen een dak boven het hoofd, maar ook aandacht, rust en persoonlijk contact.**

Dit liefdevolle gebaar maakt een groot verschil. Het helpt vluchtelingen te landen in een nieuwe omgeving, sneller de taal te leren en de Nederlandse cultuur beter te begrijpen. "Bij een gezin thuis ervaren ze veiligheid en erkenning", vertelt directeur Nathanya van Lith. "Vandaaruit ontstaat er ruimte om te werken aan kwaliteiten en talenten. Dat geeft hun integratie een enorme boost." Voor veel statushouders is de winnaar van een Appeltje van Oranje zo een onmisbare schakel voor de eerste stap naar een nieuw leven.

## LANDELIJKE SPELER

Takecarebnb ontstond vanuit het idee 'onbekend

maakt onbemind, bekend maakt bemind'. Inmiddels is de organisatie uitgegroeid tot een landelijke speler in de opvang van vluchtelingen én belangenbehar-

"Bij een gezin thuis ervaren ze veiligheid en erkenning."

tiger. Takecarebnb verbindt mensen, ervaringen en beleid en werkt daarin nauw samen met partners als het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) en VluchtelingenWerk. Zo draagt Takecarebnb bij aan een betere plaatsing, doorstroom en nazorg voor statushouders.

## WARM WELKOM

Voor statushouders die in Nederland aankomen, kan een gastgezin hét verschil maken. Hun huis is meer dan een tijdelijk thuis vol waardevolle ontmoetingen. Het is vaak de eerste concrete stap richting kansen, studie

en werk. Door dit warme welkom vinden statushouders sneller hun weg in de samenleving. Zo schatten de matchmakers van Takecarebnb dat meer dan 50% van de deelnemers na een jaar een betaalde baan heeft.

## CONTACT MAKEN

Ook ervaren vluchtelingen minder mentale klachten. Voor mensen die anders geïsoleerd in een asielzoekerscentrum zouden verblijven, betekent dit de kans om weer contact te maken en te groeien. "Elke match vergroot het sociale netwerk van de statushouder met gemiddeld dertig mensen", vertelt Nathanya. "En al die mensen krijgen op hun beurt een positief en persoonlijk beeld van statushouders."

## VERRIJKING

Voor de gastgezinnen die hun huis en hart openstellen, is het een verrijking om mensen uit een ander land te leren kennen. "Ze krijgen de kans om iets concreets te doen voor een ander", zegt Nathanya. Ze bieden een veilige basis in een onzekere periode en maken een verschil in iemands leven. "Ze geven zelf aan dat ze de



logeerervaring niet hadden willen missen en raden het actief aan in hun omgeving."

## ONMISBARE SPIL

Vrijwilligers zijn de onmisbare spil in de aanpak van Takecarebnb. Verspreid door heel het land zetten zo'n veertig matchmakers zich dagelijks in. Ze stemmen wensen en verwachtingen zorgvuldig op elkaar af. Na een kennismaking met alle gezinsleden volgt er een proeflogeerweekend. "Sinds de oprichting zijn al 2.244 matches gerealiseerd bij 1.500 gastgezinnen. Veel gezinnen doen zelfs meerdere keren mee."

## ERKENNING EN MEDIA-AANDACHT

Het winnen van het Appeltje zorgde bij Takecarebnb voor een groot gevoel van trots en erkenning, zowel binnen de organisatie als bij de achterban. De prijs leverde extra aandacht op televisie en social media op. Een leuke bijkomstigheid? "In ieder geval één gastgezin heeft aangegeven zich door het Appeltje te hebben aangemeld."

## GROTE IMPACT

Takecarebnb wil niets liever dan dat Nederland een veilige haven blijft voor iedereen die alles heeft moeten achterlaten. Dankzij de financiële steun van het Oranje Fonds kan de organisatie doorgaan met het matchen en begeleiden van gastgezinnen en statushouders. Zo helpen we mee aan een verbonden samenleving. Want de brug die Takecarebnb slaat, bewijst dat echte verbinding bijdraagt aan een samenleving waarin iedereen kan meedoen en niemand er alleen voor staat.

# COMMUNICATIE & MERK

Het afgelopen jaar is er flink gebouwd aan het merk Oranje Fonds. Een sterk(er) merk is essentieel om maatschappelijk van betekenis te kunnen zijn. Zo creëren we meer urgentie voor het belang van een verbonden samenleving.

## FUNCTIONELE EN EMOTIONELE MERKUITDAGING

Samengevat stonden we voor twee uitdagingen. Functioneel: veel mensen kennen het Oranje Fonds van naam, maar te weinig mensen weten waar het Oranje Fonds voor staat. Emotioneel: de communicatie wordt gezien, maar raakte onvoldoende. Terwijl onze missie door veel mensen in het hart wordt gevoeld: een samenleving waar niemand er alleen voor staat en iedereen mee kan doen.

## VOOR EEN VERBONDEN SAMENLEVING

Om meer context te geven van waar we voor staan, is een zogenoemde 'category definer' toegevoegd aan ons logo. Een zin die meteen aangeeft waarom het Oranje Fonds bestaat: voor een verbonden samenleving. Door dit in alle communicatie toe te voegen, is de eerste stap gezet om in een oogopslag te begrijpen waar het Oranje Fonds voor staat.

## VAN HET HOOFD NAAR HET HART

Daarnaast is er een nieuwe positionering ontwikkeld, waarbij we een slag maakten van het hoofd naar het hart. Daar waar we voorheen in communicatie veel op

de inhoud zaten, leggen we nu meer de focus op het gevoel erachter. Niet zozeer op wat we doen, maar waarom we het doen. En vooral welke impact het heeft.

## LIEF ZIT IN ONS

Zo is de campagne 'Lief zit in ons' ontstaan, waarin het inzicht centraal staat dat iedereen liefde in zich heeft, maar daar niet altijd naar handelt. Met de campagne ontkennen we niet dat de samenleving een hoop uitdagingen kent. Maar wij zien meer dan dat, namelijk ontzettend veel mensen die voor elkaar klaarstaan. Er zijn veel voorbeelden van lieve acties, van klein tot groot. Deze organisaties, projecten en ideeën maken elke dag weer het verschil voor veel mensen. Juist in een tijd waarin armoede, eenzaamheid en uitsluiting veel levens raken.

## EEN POSITIEVE BLIK

Via deze campagne laten we iedereen weer op een positieve manier naar onze samenleving kijken. Zodat iedereen wordt geïnspireerd en ons beter weet te vinden die – op welke manier dan ook – van sociale

betekenis wil zijn. Of het nu gaat om het starten van een sociaal initiatief, financiële steun, opdoen van kennis of netwerken, of het aanmelden als vrijwilliger, omdat je een donatie wilt doen of met het Oranje Fonds wilt samenwerken als partner.

Samen met DVJ Insights meten we ieder kwartaal of we qua merk en actiebereidheid op de goede weg zitten.

## ALLE CAMPAGNES

De nieuwe merkgedachte 'lief zit in ons' is de paraplu voor alle campagnes voor de komende jaren: de corporate campagnes, maar natuurlijk ook de mobilisatieprogramma's, zoals Maatjes Gezocht en NLdoet, waarin we mensen activeren om vrijwilligerswerk te proberen of om Maatje te worden. We hopen dat dit bijdraagt aan het grote geheel: een verbonden samenleving waar niemand er alleen voor staat en iedereen mee kan doen.

In het jaar 2025 hebben we € 1 miljoen uitgegeven aan voorlichtingskosten.

# FONDSENWERVING & PARTNERSCHAPPEN

Verbondenheid groeit waar mensen zich gezien en gesteund weten. In een samenleving waarin niemand er alleen voor hoeft te staan en iedereen mee kan doen, spelen betrokken gevers en partners een onmisbare rol. Dankzij hun vertrouwen en betrokkenheid kan het Oranje Fonds blijven investeren in initiatieven die mensen samenbrengen en gemeenschappen sterker maken.



## SAMEN BOUWEN AAN EEN VERBONDEN SAMENLEVING

2025 werd gekenmerkt door groei en verdieping in onze samenwerkingen. We zetten belangrijke stappen in onze fondsenwerving, bijvoorbeeld op het gebied van nalatenschappen. Daarnaast zagen we groei in de betrokkenheid van vermogende donoren, die onze missie een warm hart toedragen en zich voor langere tijd aan ons verbinden. Tegelijkertijd verstevigden we de relaties met bestaande partners en startten we nieuwe samenwerkingen met bedrijven, fondsen, particulieren en overheden. Dat we daarnaast veel nieuwe vrienden mochten verwelkomen, onderstreept de brede steun voor onze missie. Samen maken zij het mogelijk om het verschil te maken en zo bij te dragen aan een verbonden samenleving.

## ZAKELIJKE PARTNERSCHAPPEN VERDIEPT EN VERNIEUWD

In 2025 heeft het Oranje Fonds de bestaande samenwerkingen met zakelijke partners versterkt. Samen met Nationale-Nederlanden voerden we het programma

Samen Sterker tegen Armoede uit. We werken aan de vorming van de lokale alliantie en hebben binnen dit programma blijvende aandacht voor bewezen impactvolle initiatieven. Met Douwe Egberts zetten we de samenwerking rond Burendag voort, met een recordaantal deelnemers aan deze editie.

Via het VoordeBuurt Fonds met RegioBank versterkten we lokale initiatieven en dankzij DHL werden NLdoetpakketten landelijk verspreid. Kennispartner McKinsey ondersteunde ons met expertise rondom de rondetafelbijeenkomsten en het Groeiprogramma. Deloitte ondersteunde ons met projectadvies, terwijl Nysingh advocaten en notarissen bijdroeg met juridisch advies en een gift via het Nysingh Fonds. Daarnaast ontvingen we programmagiften van onder andere Nolet Distillery voor het Groeiprogramma en van Univé Buurdfonds voor het programma Herstel Dichtbij - Samen Groeien. Dankzij de betrokkenheid van al deze partners behaalden we onze doelstellingen binnen het zakelijke segment.

## SAMENWERKING MET DE OVERHEID EN PROVINCIËN

Het Oranje Fonds werkt samen met de Rijksoverheid. Dat doen we in acht programma's die zich richten op kansengelijkheid, zelfbeschikking, het verminderen van eenzaamheid, samenleven in een diverse samenleving en het aantrekken van jonge vrijwilligers. Hierbij werken we samen met de Ministeries van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Met het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties werken we samen in het programma Samen Families Versterken in het Caribisch deel van het Koninkrijk. De provinciale samenwerkingen met de bestaande partners Overijssel, Gelderland, Zeeland en de Vereniging Zeeuwse Gemeenten mochten we afgelopen jaar voortzetten. Daarnaast konden we Limburg als nieuwe provinciale partner verwelkomen. Door deze samenwerkingen versterken we met de provincies sociale initiatieven in de provincie op lokaal niveau.

## OVERZICHT PARTNERSCHAPPEN 2025

BETROKKEN SAMENLEVING	ZORGEN VOOR ELKAAR	GELIJKE KANSEN	KENNIS, IMPACT EN INNOVATIE
<b>Douwe Egberts</b> • Burendag  <b>RegioBank</b> • VoordeBuurt Fonds  <b>DHL Logistiek</b> • NLdoet  <b>Ministerie van SZW</b> • Impuls Samenleven in Superdiversiteit  <b>Ministerie van VWS</b> • Impuls Versterking Vrijwillige Inzet	<b>Ministerie van VWS</b> • Verminderen Eenzaamheid • Corona Sociaal Herstelfonds: Eenzaamheid  <b>Univé Buurtfonds</b> • Herstel Dichtbij - Samen Groeien	<b>Nationale-Nederlanden</b> • Samen Sterker tegen Armoede  <b>Ministerie van OCW</b> • De Verschilmakers • Vervolg op de Verschilmakers  <b>Ministerie van SZW</b> • Zelfbeschikking: Jezelf Kunnen Zijn  <b>Ministerie van BZK</b> • Samen Families Versterken  <b>Nysingh Fonds</b> • Gelijke Kansen  <b>Stichting Kinderpostzegels</b> • Samen Families Versterken	<b>McKinsey</b> • Groeiprogramma • Rondetafelbijeenkomsten  <b>Deloitte</b> • Kennis & Innovatie



## POSTCODE LOTERIJ

Ook in 2025 mocht het Oranje Fonds € 15 miljoen ontvangen van de Postcode Loterij. Deze bijzondere jaarlijkse bijdrage wordt mogelijk gemaakt door de deelnemers aan de loterij. Hiermee kunnen wij bouwen aan een verbonden samenleving waarin iedereen mee kan doen en niemand er alleen voor staat. De Postcode Loterij heeft als missie fondsen te werven voor goede doelen en hun werk onder de aandacht te brengen via de loterij. Minimaal 40% van de omzet gaat naar

professionele non-profitorganisaties die zich inzetten voor een groene, rechtvaardige en gezonde wereld. De Postcode Loterij droeg in 2025 € 1 miljoen bij aan het Jubileumfonds. Deze is opgenomen in het bestemmingsfonds jubileum op de balans. De activiteiten in het jubileumjaar worden verder beschreven in hoofdstuk 9: De blik vooruit.



## NEDERLANDSE LOTERIJ

In 2025 ontvingen we € 6,8 miljoen, € 0,8 miljoen meer dan begroot. Deze bijdrage stelde ons in staat meer sociale initiatieven te ondersteunen die zich inzetten voor een verbonden samenleving. Bovendien lieten veel medewerkers van de Nederlandse Loterij ook dit jaar hun betrokkenheid zien door actief deel te nemen aan NLdoet, waarmee ze zelf een bijdrage leverden aan lokale projecten.

## IMPACT MAKEN MET ORGANISATIES ZONDER WINSTOOGMERK

Voor stichtingen en vermogensfondsen die hun middelen willen inzetten voor een verbonden samenleving kan het oprichten van een Oranje Fonds op Naam een passende oplossing zijn. Om in contact te komen met nieuwe relaties hebben we met Wilde Ganzen en het Cultuurfonds een bijeenkomst georganiseerd om informatie te geven over de mogelijkheden van samenwerken. Meer dan honderd geïnteresseerden waren aanwezig.

Daarnaast werken we samen met verschillende fondsen binnen gezamenlijke programma's, waarbij we kennis, netwerk en financiering bundelen. Zo voert het Oranje Fonds samen met Stichting Koninklijke Nederlandse Kinderpostzegels het programma Samen Families Versterken uit in het Caribisch deel van het Koninkrijk.

Een waardevolle nieuwe partner is Stichting TBI Fundatie. Dankzij haar betrokkenheid kunnen we ontmoetingsruimtes verduurzamen, zodat deze ook in de toekomst een belangrijke plek blijven voor ontmoeting en sociale verbinding in de buurt. En Stichting Beusmans-Jeurissen Fonds heeft de samenwerking voor tien jaar verlengd.

## GROEI IN PARTICULIERE DONATEURS EN NALATENSCHAPPEN

In 2025 ontvingen we de steun van ruim 22.000 vrienden, donateurs die structureel bijdragen aan het Oranje Fonds. We zijn verheugd dat 2.419 nieuwe

vrienden zich bij ons aansloten, ruimschoots boven het aantal van voorgaande jaren. Inmiddels ontvangen meer dan 200.000 mensen onze maandelijkse e-nieuwsbrief.

Veel mensen schonken het afgelopen jaar aan het Oranje Fonds. Meerdere mensen wilden dat hun schenking toekomt aan ons Groeiprogramma, waardoor we impactvolle initiatieven verder kunnen versterken.

We kijken ook terug op een bijzonder jaar in het segment nalatenschappen: in 2025 mochten we een prachtig bedrag van ruim € 300.000 ontvangen uit nalatenschappen. Tegelijkertijd zien we ook dat steeds meer mensen informatie bij ons aanvragen en aangeven ons opgenomen te hebben in het testament. We vinden het zeer bijzonder dat mensen overwegen na te laten aan het Oranje Fonds, om zo ook in de toekomst bij te kunnen dragen aan een verbonden samenleving.

	BEHAALD 2025	BEHAALD 2024
<b>PARTICULIERE SCHENKERS EN NALATENSCHAPPEN</b>		
Aantal vrienden	22.336	22.656
Geworven vrienden	2.419	1.032
Abonnees nieuwsbrief	202.190	171.800
Inkomsten donaties	€ 848.744	€ 851.279
Inkomsten nalatenschappen	€ 321.398	€ 42.776
Inkomsten major donors	€ 347.000	€ 183.079
<b>OVERHEDEN</b>		
Samenwerkingen	2 samenwerkingen met provincies verlengd: Zeeland en Gelderland, 1 nieuwe samenwerking: Limburg 1 samenwerking behouden: Overijssel	2 samenwerkingen verlengd: Overijssel en Gelderland
	2 ophogingen lopende subsidies	3 nieuwe partnerschappen met ministeries afgesloten
Inkomsten uit subsidies	€ 4.806.820	€ 5.397.120
<b>LOTERIJEN</b>		
Inkomsten uit loterijen	€ 22.791.751	€ 21.865.668
<b>ZAKELIJKE PARTNERS</b>		
Partnerschappen	9 van de 10 partners behouden Afscheid van RegioBank, uitputting VoordeBuurt Fonds in 2025 gerealiseerd	10 van de 12 partners behouden Afscheid van Hypotheker en KPN Mooiste Contact Fonds
Start nieuw partnerschap komend jaar	Hydrologic, Palmax	Univé Buurtfonds
Inkomsten uit zakelijke partnerschappen	€ 2.507.034	€ 1.547.382
<b>ORGANISATIES ZONDER WINSTOOGMERK</b>		
Oranje Fondsen op Naam	1 nieuw Oranje Fonds op Naam: TBI 1 verlenging	1 nieuw Oranje Fonds op Naam
Inkomsten uit organisaties zonder winstoogmerk	€ 848.287	€ 1.311.017
<b>Totaal som van geworven baten</b>	<b>€ 32.471.034</b>	<b>€ 31.198.321</b>



# MEDEWERKERS EN ORGANISATIEONTWIKKELING

Het Oranje Fonds is een organisatie van én voor mensen. Onze medewerkers zijn de drijvende kracht achter onze missie dat niemand er alleen voor staat en iedereen mee kan doen in de samenleving. In 2025 lag de focus op het versterken van onze eigen organisatiecultuur, met specifieke aandacht voor welzijn, inclusiviteit en moderne instrumenten voor persoonlijke groei.

Gezonde en vitale medewerkers zijn essentieel voor de continuïteit van ons werk. In 2025 hebben we een actieve koers gevaren op het gebied van preventie en welzijn. Het jaar begon met een uitdagende periode waarin door uitzonderlijke omstandigheden een relatief hoog ziekteverzuim op de organisatie drukte. Het cumulatieve verzuimpercentage over heel 2025 kwam uit op 4,24%, onder de landelijke benchmark.

Helaas werd onze organisatie dit jaar diep geraakt door het overlijden van een gewaardeerde collega. Dit verlies onderstreept hoe belangrijk een vangnet binnen de organisatie is. De samenwerking met Dearly, een bureau, gespecialiseerd in verlies en rouw op de werkvloer, bleek hierbij van grote waarde. Het bood ons de nodige structuur en professionele ondersteuning om dit verlies gezamenlijk te dragen. We streven naar een cultuur waarin persoonlijke, impactvolle gebeurtenissen bespreekbaar zijn en waarin we er als collega's voor elkaar zijn.

## MODERNISERING EN EIGEN REGIE

In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet om onze rol als eigentijdse werkgever verder vorm te geven. Een essentieel onderdeel hiervan was de introductie van 360-graden feedback voor iedereen. Door

medewerkers de mogelijkheid te bieden om vanuit verschillende perspectieven – van collega's tot externe partners – reflectie te ontvangen, stimuleren we een open aanspreekcultuur. Het geeft onze mensen niet alleen een breder beeld van hun eigen impact, maar legt de regie over hun professionele groei ook nadrukkelijker in eigen handen.

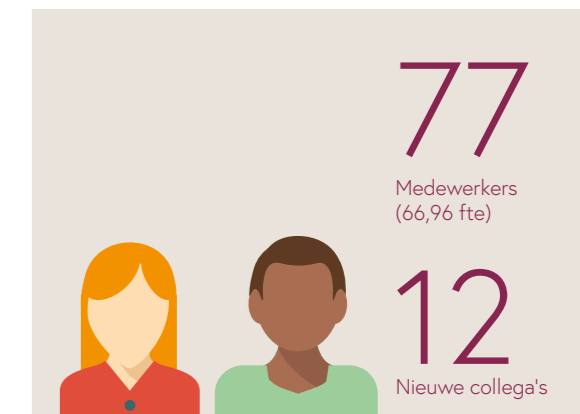
Deze focus op eigen regie vormt ook de rode draad in de nieuwe Arbeidsvoorwaardenregeling (AVR), die in nauwe samenwerking met de Ondernemingsraad tot stand is gekomen. In plaats van een statisch pakket hebben we gezocht naar voorwaarden die meebewegen met de behoeften van deze tijd. Zo investeren we fors in de duurzame inzetbaarheid van onze mensen, door middel van een persoonlijk budget voor opleiding en ontwikkeling. Ook is er in de nieuwe regeling volop aandacht voor vitaliteit en een flexibele invulling van mobiliteit. De nieuwe AVR gaat per 1 januari 2026 officieel van kracht.

## INCLUSIVITEIT: VAN VISIE NAAR PRAKTIJK

Onze ambitie op het gebied van Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid (DIG) is in 2025 verder verdiept. We zijn dit traject gestart met de vorming van een brede, betrokken projectgroep met vertegenwoordigers uit de

gehele organisatie. Om een goede nulmeting te doen, voerde IZI Solutions een quickscan uit. Al tijdens de voorbereidende gesprekken, de documentanalyse, de interviews en de focusgroepen werd duidelijk dat de behoefte binnen de organisatie verder gaat dan alleen beleidsvorming ('het hoofd'). Er klonk een sterke roep om ondersteuning bij het bouwen aan een gezamenlijke sociale norm en het versterken van inclusief leiderschap ('het hart en de handen').

Met deze inzichten als vertrekpunt maken we in 2026 de concrete vertaalslag via een tweesporenbeleid. Spoor 1 (Hoofd) richt zich op de lange termijn, door middel van strategische werksessies die onze missie



vertalen naar een helder DIG-visiedocument en een integraal actieplan. Parallel hieraan richt Spoor 2 (Hart & Handen) zich op de cultuur en sociale norm. Dit doen we organisatiebreed via dialoogsessies over onze onderlinge omgang. Specifiek voor leidinggevendenden via trainingen in inclusief leiderschap en intervisie. Zo werken we continu aan een werkomgeving waar sociale veiligheid gewaarborgd is en waar iedere medewerker zich veilig, gezien en gewaardeerd voelt.

**INTEGRITEITSBELEID**

Als Erkend Goed Doel heeft het Oranje Fonds integriteit hoog in het vaandel staan. Om het vertrouwen van aanvragers, stakeholders en medewerkers te bevorderen zijn er duidelijke regels opgesteld, waarin we laten zien dat het Oranje Fonds zich inzet voor eerlijk en integer handelen.

Het instrumentarium dat in het kader van het integriteitsbeleid is ontwikkeld omvat:

- een gedragscode met de uitgangspunten die leidend zijn in ons handelen, te weten: respectvolle omgang, openheid en transparantie, integriteit en zorgvuldige omgang met bedrijfsmiddelen;
- een meldregeling op basis waarvan iedere belanghebbende een melding kan indienen van een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een misstand of inbreuk, waarbij medewerkers van het Oranje Fonds of anderen betrokken zijn en waarbij het organisatiebelang wordt geschaad;
- een klachtenregeling op basis waarvan betrokkenen een uiting van onvrede kunnen indienen betreffende



een handeling of gedraging van het Oranje Fonds of van een onder de verantwoordelijkheid van het Oranje Fonds werkzame medewerker. Klachten kunnen zowel betrekking hebben op de dienstverlening als de fondsenwerving van het Oranje Fonds.

**Meldingen**

In 2025 hebben we 14 externe meldingen ontvangen van vermeende misstanden of inbreuken bij door ons gesteunde aanvragers. Van deze meldingen wordt een nauwkeurig meldregister bijgehouden; daaruit blijkt dat we:

- in alle gevallen een (voor-)onderzoek hebben uitgevoerd;
- vervolgens hebben kunnen vaststellen dat er in ieder

geval geen sprake is geweest van ernstige misstanden of inbreuken;

- wel in vier gevallen een concrete maatregel hebben getroffen, zoals het toepassen van verscherpte beoordeling en/of het (gedeeltelijk) intrekken van een bijdrage.

In 2025 hebben we geen meldingen op basis van de klachtenregeling ontvangen.

**Activiteiten**

In 2025 heeft een verdiepende sessie plaatsgevonden met alle medewerkers over integriteit als kompas, eerlijk en oprecht handelen naar je waarden en normen

ook als dat ingewikkeld kan voelen. In deze bijeenkomst zijn ook de bereikbaarheid en rollen van alle functionarissen onder de aandacht gebracht en heeft de externe vertrouwenspersoon zich voorgesteld.

**MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID**

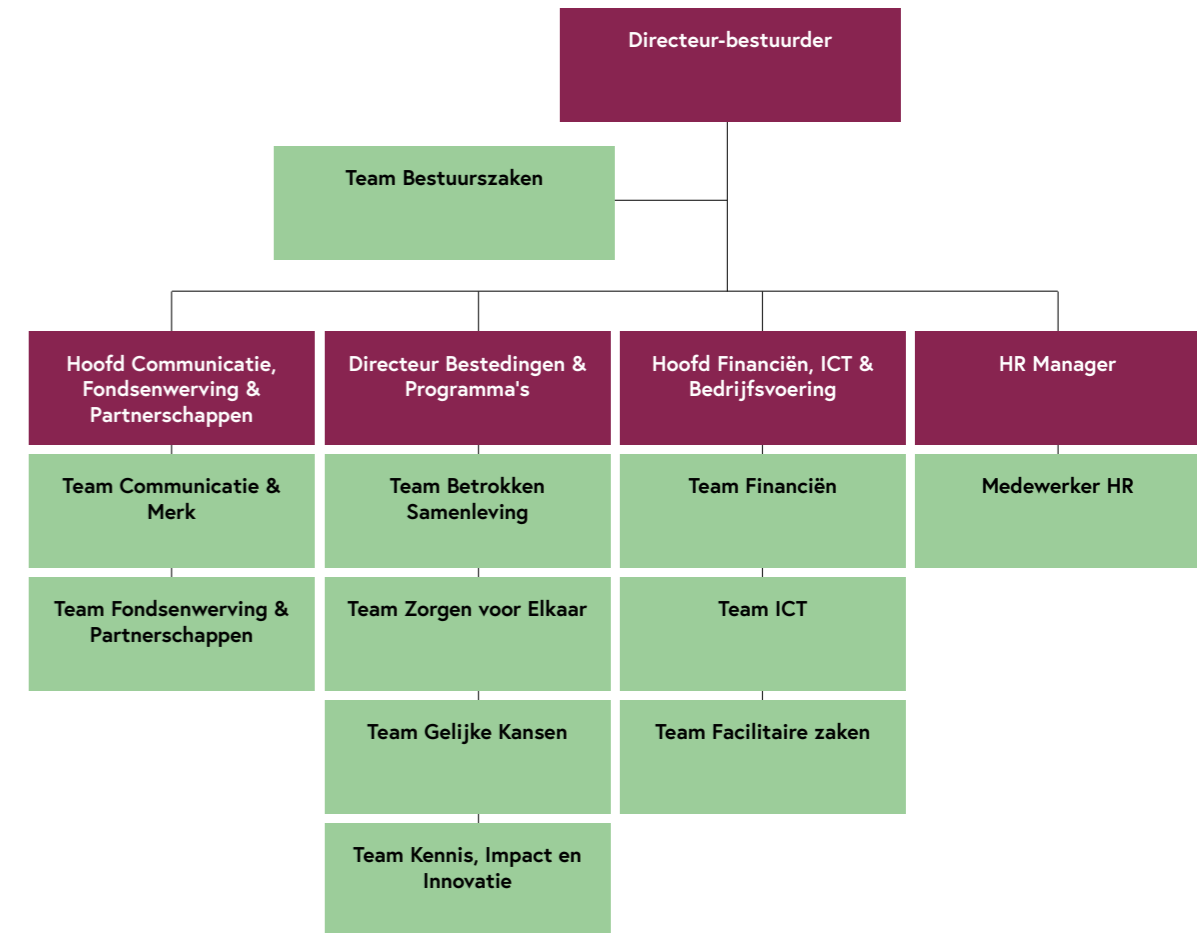
Het Oranje Fonds werkte in 2025 verder aan de ontwikkeling van zogenaamd ESG-beleid. Daarbij is vastgesteld dat voor het Oranje Fonds de nadruk vooral ligt op die aspecten die het meest raken aan de missie. Dat is de sociale kant, waar in de hoofdstukken uitgebreid op ingegaan wordt. Maar uiteraard dient het Oranje Fonds ook de governance volledig op orde te hebben. De belangrijkste governance aspecten zijn inmiddels ontwikkeld en worden structureel toegepast.

**DE ORGANISATIE IN CIJFERS**

De organisatie groeide licht in 2025. We mochten 12 nieuwe collega's verwelkomen, terwijl 8 collega's een nieuwe uitdaging buiten het fonds aangingen.

**KENGETALLEN PER 31 DECEMBER 2025:**

- **Bezetting:** 66,96 fte (verdeeld over 77 medewerkers).
- **Samenstelling:** De organisatie bestond uit 16 mannen en 61 vrouwen.
- **Vacatures:** Aan het einde van het jaar stonden er vacatures open voor cruciale rollen, waaronder teamleiders voor Communicatie en Fondsenwerving, een Eventmanager en een Fondsenwerfer voor ons aanstaande jubileum.



# FINANCIËEL BELEID

Het Oranje Fonds is een hybride fonds. Onze inkomsten komen enerzijds uit fondsenwerving en bijdragen van loterijen en anderzijds uit de beleggingsresultaten van ons vermogen. Met deze inkomsten financieren wij onze doelbestedingen en dekken we onze organisatiekosten.

Het Oranje Fonds sluit 2025 af met een mooi resultaat van € 2,1 miljoen (2024: € 21,6 miljoen). Begroot was een resultaat van € 0,9 miljoen negatief. De fluctuatie in het resultaat wordt met name veroorzaakt door beleggingsresultaten die naar hun aard fluctueren en door aanpassing van de waardering van de landbouwgronden naar actuele waarden.

## SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Qua beleggingsresultaten was 2025 na een onrustige start van het jaar een positief jaar. Het saldo financiële baten en lasten was € 12,5 miljoen positief (2024: € 32,9 miljoen positief). Er was een bate van € 10,6 miljoen begroot. Dit rendement op ons belegd vermogen is lager dan de in 2025 door het Oranje Fonds gehanteerde benchmark (4,51% vs. 4,68%).

## SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Het resultaat voor financiële baten en lasten was in

2025 hoger dan het resultaat van 2024 en hoger dan begroot. Dit wordt met name verklaard door aanvullende ontvangen baten van loterijen voor het aankomende jubileum in 2027. Het resultaat voor financiële baten en lasten bedroeg € 10,4 miljoen negatief (2024: € 11,3 miljoen negatief), terwijl een saldo van € 11,5 miljoen negatief was begroot.

## BATEN 2025

Het Oranje Fonds realiseert baten uit de volgende vijf kanalen:

- Particulieren
- Bedrijven
- Loterijorganisaties
- Subsidies en overheden
- Andere organisaties zonder winststreven

Daarnaast worden beperkt baten gerealiseerd als tegenprestatie voor levering van producten en diensten.

## € 2,1 miljoen

Resultaat over 2025



Ten slotte ontvangt het Oranje Fonds nog baten in natura die zijn bijgedragen door onder andere onze partners McKinsey, DHL, Deloitte, Nysingh en Nolet Distillery. De totale baten 2025 zijn € 32,5 miljoen (2024: € 31,2 miljoen).

## SPECIFICATIE PER KANAAL

### Particulieren

De baten van particulieren bedroegen € 1,5 miljoen (2024: € 1,1 miljoen). Dit is hoger dan begroot (€ 1,4 miljoen), met name door hogere baten uit nalatenschappen. Wervingsactiviteiten op dit gebied leiden vaak pas jaren later tot bijbehorende baten. De reguliere donaties waren ongeveer in lijn met de begroting. Er waren dit jaar minder bijdragen aan Oranje Fondsen op Naam.

### Bedrijven

In 2025 hebben we bestaande zakelijke samenwerkingen weten te intensiveren en nieuwe samenwerkingen afgesloten. De baten van bedrijven, inclusief bijdragen in natura, bedroegen € 2,5 miljoen (2024: € 1,5 miljoen) en zijn daarmee ruim hoger dan de begroting 2025 van € 1,6 miljoen, met name door een aantal grote ontvangsten voor Oranje Fondsen op Naam.

### Loterijorganisaties

Een groot deel van zijn baten ontvangt het Oranje Fonds van loterijorganisaties. De Postcode Loterij draagt jaarlijks € 15 miljoen bij. Van de Nederlandse Loterij ontvangt het Oranje Fonds een vast percentage van de gerealiseerde opbrengsten. De totale baten 2025 van loterijorganisaties bedragen € 22,8 miljoen (2024: € 21,9 miljoen). Dit is € 1,8 miljoen hoger dan de begroting 2025 (€ 21 miljoen). Hiervan bestaat € 1 miljoen uit een extra bijdrage van de Postcode Loterij voor het jubileum van het Oranje Fonds in 2027. De

activiteiten in het jubileumjaar worden verder beschreven in hoofdstuk 9: De blik vooruit.

### Subsidies en overheden

Door afloop van een aantal subsidies en onderbesteding door intrekkingen op toekenningen aan initiatiefnemers uit eerdere jaren, zijn de baten uit subsidies van overheden lager dan vorig jaar en begroot. De totale baten van subsidies en overheden in 2025 bedragen € 4,8 miljoen (2024: € 5,4 miljoen). Er was hiervoor € 5,5 miljoen begroot. Toegekende subsidiegelden gelden pas als baten vanaf het moment dat de tegenprestatie is gerealiseerd.

### Organisaties zonder winststreven

Naast bovengenoemde categorieën zijn er andere organisaties zonder winststreven die geld schenken aan het Oranje Fonds. In 2025 leverde een donatie van TBI voor het Fonds voor duurzame ontmoeting een substantiële bijdrage aan deze baten (€ 0,4 miljoen). Daarnaast ontvingen we een bijdrage van circa € 0,2 miljoen van Stichting Kinderpostzegels en € 0,1 miljoen van Stichting Weeshuis der Doopgezinden voor Programma Aanpak Cariben en een bijdrage van Stichting Univé Buurtfonds voor het programma Herstel Dichtbij van circa € 0,2 miljoen. Dit leidde in 2025 binnen deze categorie in totaal tot baten van € 0,9 miljoen (2024: € 1,3 miljoen), wat € 0,2 miljoen lager is dan de ambitieuze begroting.

De diverse partijen waarmee het Oranje Fonds samenwerkt, worden toegelicht in het hoofdstuk Fondsenwerving & Partnerschappen (zie pagina 56).

### LASTEN 2025

De grootste kostenpost bij het Oranje Fonds is uiteraard de post 'uitgaven aan directe doelbesteding'. Hoe en waaraan dit geld is uitgegeven is nader beschreven in het hoofdstuk Onze doelen en resultaten.

Daarnaast zijn er de kosten voor de eigen organisatie.

Deze bestaan uit:

- kosten die de organisatie maakt die rechtstreeks bijdragen aan de doelbesteding
- wervingskosten bestaande uit communicatiekosten en kosten ten behoeve van fondsenwerving
- kosten voor beheer en administratie

In 2025 was daar een bedrag van € 11,9 miljoen (2024: € 10,5 miljoen) voor nodig; begroot was € 11,8 miljoen. De personeelskosten waren ongeveer in lijn met de begroting (€ 8,5 miljoen). Er is ruim € 0,1 miljoen minder uitgegeven aan directe fondsenwervingskosten dan begroot (realisatie 2025: € 1,3 miljoen). De uitgaven aan overige organisatiekosten waren in lijn met de begroting (realisatie 2025: € 2,1 miljoen). Dit laatste heeft vooral betrekking op ICT-kosten en huisvestingskosten.

### TOEREKENING VAN DE KOSTEN VAN DE EIGEN ORGANISATIE AAN ACTIVITEITEN VOOR DE DOELSTELLING

Een deel van de organisatiekosten draagt direct bij aan de doelstelling van het Oranje Fonds. Voor de bepaling van de omvang van deze kosten hanteert het fonds een toerekeningsmethode, gebaseerd op de RJ 650 en de aanbeveling van de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. Directe organisatiekosten worden meteen toegerekend aan de passende kostencategorie. Personeelskosten worden op afdelings- of teamniveau toebedeeld aan de passende categorie. De kosten van de eigen organisatie die zijn toegerekend aan de doelstelling bedroegen in 2025 € 8,2 miljoen (2024: € 7,2 miljoen). Dit is in lijn met de begroting.

### WERVINGSKOSTEN

Om inkomsten te verwerven, moeten er kosten gemaakt worden. Denk hierbij aan kosten van (digitale) communicatiemiddelen, telemarketing en mailings. Deze kosten bedroegen in 2025 in totaal € 1,7 miljoen (2024: € 1,7 miljoen). Begroot was een bedrag van € 1,9 miljoen. Deze kosten worden bewaakt via de ratio wervingskosten/som der baten. Voor het Oranje Fonds is dit percentage in 2025 5,2% (2024: 5,3%).

### KOSTEN VAN BEHEER EN ADMINISTRATIE

De kosten van beheer en administratie omvatten de kosten van directie en management, administratieve en financiële ondersteunende functies, kosten van huisvesting, kantoor en controle en advies. Deze

kosten bedroegen in 2025 € 2,0 miljoen (2024: € 1,7 miljoen). Dit is hoger dan de begroting (€ 1,7 miljoen), wat met name veroorzaakt wordt door kosten inhuur derden op de financiële afdeling. De kosten van beheer en administratie bedragen 4,8% van de totale lasten (2024: 3,9%). Het Oranje Fonds stelt een norm voor deze kosten van maximaal 5%.

### SALDO VAN FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Het saldo van financiële baten en lasten bedraagt € 12,5 miljoen positief (2024: € 32,9 miljoen positief). Dit bestaat uit het rendement op ons belegd vermogen van € 13,0 miljoen positief en uit kosten van vermogensbeheer van € 0,5 miljoen.

### RENDEMENT

Het rendement op beleggingen is volatiel en kan per jaar enorm fluctueren. In 2023 en 2024 was het rendement heel positief, in 2022 juist heel negatief. In 2025 is in een bewogen jaar, met uitzonderlijke onzekerheden op geopolitiek, macro-economisch en marktgebied, wederom een positief resultaat geboekt.

Het rendement wordt jaarlijks vergeleken met een benchmark. Het rendement in het jaar 2025 is 4,51%. De samengestelde benchmark die het Oranje Fonds hanteert, komt uit op 4,68%. Het rendement is voor 2025 lager dan het langetermijngemiddelde van 5,1%.

De aandelenportefeuille presteerde slechter dan de benchmark (4,4% versus 6,8%). Hoewel binnen de

aandelenportefeuille het allocatiebeleid leidde tot een licht positief resultaat, was het resultaat op de aandelenselectie ten opzichte van de benchmark dit jaar negatief.

De obligaties presteerden lager dan de benchmark. Ondanks een overrendement in de Emerging Markets bleven de rendementen in Euro Aggregate, Asset Backed Securities en High Yield zodanig achter, dat het totale obligatierendement achterbleef op de benchmark. Onze alternatieve beleggingen – grotendeels bestaande uit vastgoedfondsen, landbouwgronden en impactinvesteringen – leverden dit jaar in totaal een positief rendement op boven de benchmarkreferentie-index, waar van toepassing. Dit komt door de vrij specifieke invulling van dit segment. Daardoor is er geen sprake van een vaste benchmark bij het fonds. Hier wordt de prestatie van de onderliggende assets gemeten aan de hand van een a) referentie-index (CPI +2% bij Absolute Return, CPI +3% bij Impact en INREV ODCE-index bij Europees Onroerend Goed) of b) op basis van waarderingen van onderliggende assets (bij landbouwgronden). Het hoge rendement wordt voor een belangrijk deel verklaard door waardeestijging van landbouwgronden en de woningfondsen. Het feit dat een deel van de portefeuille liquide was (3,4% per ultimo 2025) dempte het positieve resultaat ook enigszins.

### RENDEMENT 2025 PER BELEGGINGSCATEGORIE

Per beleggingscategorie was de bijdrage aan het totale rendement als volgt:

	PORTEFEUILLE	BENCHMARK
Aandelen	1,64%	2,62%
Obligaties	0,22%	0,29%
Alternatieven	2,59%	1,77%
Liquiditeiten	0,06%	0,00%
<b>Totaal</b>	<b>4,51%</b>	<b>4,68%</b>

- Liquiditeiten maken geen onderdeel uit van de samengestelde benchmark
- Conform Investment Guidelines is dit het rendement van de strategische beleggingsmix

Bovenstaand rendement is weergegeven na aftrek van alle beleggingskosten, met uitzondering van de kosten van de fiduciair beheerder.

### RENDEMENT VERMOGEN OVER DE AFGELOPEN JAREN

Het rendement over de afgelopen vijf jaar, afgezet tegen ons langetermijnstreefrendement van 4% plus inflatie, is beduidend hoger.

RENDEMENT PORTEFEUILLE ORANJE FONDS	JAAR
2021	11,9%
2022	-7,5%
2023	7,2%
2024	12,8%
2025	4,51%

### SAMENSTELLING PORTEFEUILLE PER 31-12-2025

Sinds 2023 heeft het Oranje Fonds een herziend beleggingsbeleid met bandbreedtes voor de verschillende categorieën. De verdeling in de portefeuille dient aan de bandbreedtes te voldoen. In het overzicht op de volgende pagina wordt de verdeling van de beleggingsportefeuille over de verschillende beleggingscategorieën weergegeven per eind 2025:

### KOSTEN VAN VERMOGENSBEHEER

De kosten van vermogensbeheer van € 0,5 miljoen bestaan voor het overgrote deel uit de kosten voor de dienstverlening van de fiduciair vermogensbeheerder en de depotbank. Deze zijn gerelateerd aan de hoogte van het belegd vermogen. In 2025 zijn daarnaast verkoopkosten opgenomen voor een perceel landbouwgrond dat is verkocht.

### HERIJKING VAN HET BELEID VERMOGENSBEHEER EN BELEGGINGEN

In 2023 vond een uitgebreide evaluatie van het vermogens- en beleggingsbeleid van het Oranje Fonds plaats. Het doel van deze evaluatie was om het beleid op basis van voortschrijdend inzicht en met een blik naar de toekomst weer eens grondig te analyseren en te herijken. Dat proces heeft geleid tot:

- de vaststelling van een nieuw Beleggingsstatuut
- bijstelling van de strategische assetallocatie per 1-1-2024
- de aanstelling van Anthos Fund & Asset Management als nieuwe fiduciair vermogensbeheerder per 1-1-2024



### DOELSTELLINGEN EN BELEID

Het vermogen van het fonds is een zelfstandige en belangrijke bron van inkomsten en/of opbrengsten. Het heeft een drieledige doelstelling:

- financiering van de kosten van (de voorziene werkzaamheden van) de organisatie ten behoeve van de doelstelling op structurele basis;
- financiering van specifieke programma's en projecten op incidentele basis;
- waarborgen van de continuïteit van de organisatie.

In het vermogensbeleid is het Oranje Fonds altijd op zoek naar de juiste balans tussen continuïteit en bestedingen. Daarom wordt het beleggingsbeleid, voor iedere beleidsplanperiode van drie jaar, gekoppeld aan het financiële beleid en het bestedingsbeleid.

De belangrijkste aspecten van het beleggingsbeleid zijn: een langetermijnhorizon, een daarbij passend rendementrisicoprofiel, een gediversifieerde en

maatschappelijk verantwoorde beleggingsportefeuille en kostenbewustzijn.

Anthos heeft een goed gedocumenteerd en gestructureerd uitsluitingenbeleid. Zij maakt daarvoor onder andere gebruik van de methodologie van ESG-dataprovider Sustainalytics. Daarnaast wordt er gescreend op naleving van wettelijke kaders.

### GOVERNANCE

Voor het beheersen van de risico's beschikt het Oranje Fonds over een passend raamwerk dat adequate functiescheidingen tussen uitvoeren, administratie en controle en procedures voor besluitvorming en uitvoering omvat. Hierbij wordt het zogenoemde vierogenprincipe gehanteerd. In het kader van good governance voor een hybride fonds onderscheiden wij de volgende functies voor het adequate toezicht op en de uitvoering van het reserve- en vermogensbeleid van de stichting:

- het bestuur
- de Beleggingscommissie
- directeur-bestuurder
- hoofd afdeling Financiën en Bedrijfsvoering
- coördinator vermogensbeheer
- externe accountant
- fiduciair vermogensbeheerder
- externe vermogensbeheerders

### BELASTINGEN

Het Oranje Fonds is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat er over schenkingen geen belasting betaald wordt. Een klein deel van de inkomsten valt onder btw-belaste prestaties. Vanuit het vermogensbeheer vraagt het fonds dividendbelasting terug bij de Belastingdienst.

	2025	2025	2024	2024
	€	%	€	%
<b>DE BELEGGINGEN BESTAAN UIT:</b>				
Aandelen	102.777.776	37,0%	104.252.650	38,7%
Obligaties (opgenomen in fondsen)	70.678.202	25,5%	65.097.610	24,2%
Alternatieve Beleggingen Regulier	80.205.429	28,9%	72.121.892	26,8%
Alternatieve Beleggingen Landbouwgronden	14.319.444	5,2%	21.906.585	8,1%
<b>Beurswaarde per 31 december</b>	<b>267.980.851</b>	<b>96,6%</b>	<b>263.378.737</b>	<b>97,8%</b>
Beleggingsrekeningen	9.307.931	3,4%	6.078.387	2,2%
<b>Totale waarde per 31 december</b>	<b>277.288.782</b>	<b>100,0%</b>	<b>269.457.124</b>	<b>100,0%</b>

# DE BLIK VOORUIT

Het Oranje Fonds zal de komende jaren blijven ontwikkelen en groeien. Dat doen we met een reden. De noodzaak voor het versterken van de sector van sociale initiatieven is groot. Als we naar de komende decennia kijken, zien we dat er grote opgaven liggen voor onze samenleving.

De staatscommissie demografische ontwikkelingen 2050 maakte duidelijk: Nederland wordt drukker en diverser en we worden ouder met elkaar. Tegelijkertijd is er oplopende geopolitieke instabiliteit en komen er steeds meer grote uitdagingen op ons af, die de samenleving onder druk zetten.

Sociale initiatieven helpen niet alleen met het verbinden van mensen en het steunen van mensen die dat nodig hebben, ze vergroten ook de veerkracht en de weerbaarheid van onze samenleving. In ons meerjarenplan 2025-2027 hebben we uiteengezet hoe we deze initiatieven nog meer gaan steunen. Inmiddels is er een aantal grote projecten in gang gezet.

In 2027, ons jubileumjaar, gaan we het werk van de vele prachtige sociale initiatieven in ons Koninkrijk een extra impuls geven. Dat doen we door ze een podium te bieden, hun werk te vieren, en ze erkenning te geven

in ons jubileumevenement op 30 januari 2027. Ook lanceren we die dag een Jubileumfonds voor ontmoetingsplekken: Vier de Verbinding. Tegelijkertijd werken we in 2026 en 2027 verder aan het versterken van de hele sector van sociale initiatieven binnen het traject Onmisbare Schakels. Het doel van dit traject is om te komen tot een samenleving waarin sociaal-maatschappelijke initiatieven structureel worden erkend als cruciale actoren in de samenleving, waarbij zij een stem hebben in besluitvorming, de regeldruk wordt verminderd én ze toegang krijgen tot langdurige en passende financiering.

Dit alles doen we in aanvulling op onze lopende activiteiten, het geven van passende financiering aan circa duizend projecten en nog eens 17.000 mobilisatie-activiteiten per jaar, het delen van kennis met en het versterken van de capaciteit van initiatieven en het mobiliseren van vrijwilligers.

Ook blijven we werken aan onze organisatiecultuur en de systemen die ons werk ondersteunen, zodat we optimaal kunnen opereren. Onze gegroeide werkzaamheden zullen we tijdelijk met extra collega's uitvoeren die capaciteit en talenten toevoegen, zodat we alle projecten en de lopende activiteiten de aandacht kunnen geven die ze verdienen.

Dit alles zou niet mogelijk zijn zonder de steun van onze partners. De noodzaak en behoefte aan verbinding is groot en overal voelbaar. Het zijn de sociale initiatieven en hun vrijwilligers die met elkaar een heel belangrijke rol spelen om mensen te steunen en met elkaar in contact te brengen, in alle haarvaten van de samenleving. We zijn blij dat we samen met onze partners in staat zijn om de vele prachtige initiatieven die ons Koninkrijk rijk is de steun te geven die ze verdienen.

# MEERJARENBEGRADING UITGANGSPUNTEN

## UITGANGSPUNTEN MEERJARENBEGRADING

De ambitie voor de totale doelbestedingen is € 40,9 miljoen per jaar in 2026, € 46,9 miljoen in 2027 en € 42,1 miljoen in 2028.

De intentie is om met een evenement en een Jubileumfonds voor ontmoetingsplekken (Vier de Verbinding) in de meerjarenperiode aandacht te besteden aan het 25-jarig jubileum van het Oranje Fonds in februari 2027, dat uiteraard samenvalt met het 25-jarig huwelijksjubileum van het beschermbaar. Het geplande bestedingsvolume is door de geplande toekenningen uit het aangekondigde Jubileumfonds hoger dan de afgelopen jaren.

In de komende periode speelt voor sociale initiatieven een extra financieel risico met betrekking tot de ravijnjaren. Door de wijziging van het financieringsstelsel van gemeenten en de timing van het aflopen van de

oude manier van financieren en de start van de nieuwe manier van financieren, is de verwachting dat gemeenten de komende jaren significant minder te besteden hebben. Dit zal impact hebben op de sociale initiatieven die voor hun financiering deels afhankelijk zijn van gemeenten. Hierdoor kunnen de initiatieven de steun van het Oranje Fonds naar verwachting extra goed gebruiken. We realiseren graag de mogelijkheid daartoe door in deze meerjarenperiode een eenmalig beroep te doen op de reserves als bron van inkomsten.

De begrote activiteiten, inclusief jubileum, vormen de kernorganisatie. Eventuele additionele, nu nog niet voorziene inkomsten, zullen projectmatig worden uitgegeven door een flexibele schil en zijn niet meegenomen in de meerjarenbegroting. Dit zijn programma's die alleen extra door het Oranje Fonds worden uitgevoerd als zich een kans voordoet die aansluit bij onze missie en beleid en adequate financiering en passende

bemensing heeft. Hiervoor wordt per activiteit separaat een go-/no-go-beslissing genomen.

De inzet in 2025 op agendering heeft een enorme impuls gekregen via ons agenderingstraject Onmisbare Schakels en het daaropvolgende McKinsey-zomerproject. Door deze ontwikkeling zijn er significante kansen ontstaan om in 2026 te starten met experimenten of een samenwerking met andere kansrijke pilots. In de begroting van 2026 is daarom een bedrag van € 1 miljoen opgenomen voor agendering (Onmisbare Schakels). De reguliere baten zijn conservatief realistisch begroot en bevatten naast zaken die al onder contract staan een beperkte groeiambitie. De bestedingsbegroting sluit aan bij de begrote wervingsinkkomsten. Voor subsidiebat van het Rijk hebben we een aansluiting gemaakt met de meest recente bestedingsbegroting. In de komende jaren loopt een aantal subsidies af, waardoor de begrote

baten in dit segment dalen. We verwachten voor nieuw te starten programma's deels financiering vanuit het Rijk te kunnen werven. Voor het Jubileumfonds voor ontmoetingsplekken is een ambitieuze target opgenomen van € 10 miljoen. De bestedingsbegroting voor het Jubileumfonds voor ontmoetingsplekken is afhankelijk van de uiteindelijk te realiseren baten.

Het Oranje Fonds onttrekt ieder jaar rendement op haar vermogen ter financiering van de organisatie. Het hanteert hiervoor een driejarige spending rule, waarbij voorafgaand aan de meerjarenperiode met de beleggingscommissie wordt vastgesteld wat de onttrekking zal zijn voor de hele periode, zodat er continuïteit is in de bedrijfsvoering en het vermogen in stand blijft. De onttrekking is gebaseerd op een gemiddeld rendement van 4%, gecorrigeerd voor inflatie. Met een ALM-studie (Asset Liability Management) wordt getoetst of de geplande onttrekking past binnen de kaders van het beleggingsstatuut, waarbij de reserves als bron van inkomsten binnen een bandbreedte moeten blijven van 65-100% van de reële waarde. De meest recente ALM-studie (eind 2024) heeft aangetoond dat binnen de gestelde kaders een additionele onttrekking uit het vermogen van maximaal € 10 miljoen mogelijk is. Het voornemen is om in de periode 2025-2027 maximaal € 10 miljoen additioneel te onttrekken uit de reserves, ter financiering van de ravijnjaren en jubileumactiviteiten. Daarmee ontstaat een volledig dekkende begroting voor de periode 2026-2028.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	REALISATIE 2025	BEGROTING 2026 EXCL. JUBILEUM	BEGROTING 2026 JUBILEUM	BEGROTING 2026	BEGROTING 2027 EXCL. JUBILEUM	BEGROTING 2027 JUBILEUM	BEGROTING 2027	BEGROTING 2028 EXCL. JUBILEUM	BEGROTING 2028 JUBILEUM	BEGROTING 2028
<b>BATEN</b>										
Baten van particulieren	1.517.142	1.522.500	450.000	1.972.500	1.767.000	150.000	1.917.000	2.127.500	0	2.127.500
Baten van bedrijven	2.507.034	1.600.000	2.250.000	3.850.000	1.600.000	750.000	2.350.000	1.800.000	0	1.800.000
Baten van loterijorganisaties	22.791.751	21.800.000	2.750.000	24.550.000	21.800.000	2.250.000	24.050.000	22.000.000	0	22.000.000
Baten van subsidies en overheden	4.806.820	3.966.200	225.000	4.191.200	3.130.400	75.000	3.205.400	2.857.100	0	2.857.100
Baten van andere organisaties zonder winststreven	848.287	900.000	150.000	1.050.000	900.000	50.000	950.000	900.000	0	900.000
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>32.471.034</b>	<b>29.788.700</b>	<b>5.825.000</b>	<b>35.613.700</b>	<b>29.197.400</b>	<b>3.275.000</b>	<b>32.472.400</b>	<b>29.684.600</b>	<b>0</b>	<b>29.684.600</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	20.723	44.500	0	44.500	45.800	0	45.800	47.200	0	47.200
<b>Som van de baten</b>	<b>32.491.757</b>	<b>29.833.200</b>	<b>5.825.000</b>	<b>35.658.200</b>	<b>29.243.200</b>	<b>3.275.000</b>	<b>32.518.200</b>	<b>29.731.800</b>	<b>0</b>	<b>29.731.800</b>
<b>LASTEN</b>										
- Directe besteding aan doelstelling	29.976.303	29.181.000	2.200.000	31.381.000	28.670.500	7.675.000	36.345.500	27.427.500	4.150.000	31.577.500
- Voorlichtingskosten	975.044	1.000.000	200.000	1.200.000	1.040.000	0	1.040.000	1.040.000	0	1.040.000
- Toegerekende kosten eigen organisatie	8.192.101	8.230.500	120.600	8.351.100	8.644.100	871.800	9.515.900	8.678.400	804.400	9.482.800
<b>Besteed aan doelstelling</b>	<b>39.143.448</b>	<b>38.411.500</b>	<b>2.520.600</b>	<b>40.932.100</b>	<b>38.354.600</b>	<b>8.546.800</b>	<b>46.901.400</b>	<b>37.145.900</b>	<b>4.954.400</b>	<b>42.100.300</b>
<b>Wervingskosten</b>	<b>1.692.742</b>	<b>1.706.500</b>	<b>419.600</b>	<b>2.126.100</b>	<b>1.663.000</b>	<b>343.200</b>	<b>2.006.200</b>	<b>2.017.300</b>	<b>36.400</b>	<b>2.053.700</b>
<b>Kosten beheer en administratie</b>	<b>2.039.145</b>	<b>1.809.200</b>	<b>22.100</b>	<b>1.831.300</b>	<b>1.787.700</b>	<b>116.200</b>	<b>1.903.900</b>	<b>1.934.100</b>	<b>12.800</b>	<b>1.946.900</b>
<b>Som van de lasten</b>	<b>42.875.335</b>	<b>41.927.200</b>	<b>2.962.300</b>	<b>44.889.500</b>	<b>41.805.300</b>	<b>9.006.200</b>	<b>50.811.500</b>	<b>41.097.300</b>	<b>5.003.600</b>	<b>46.100.900</b>
<b>Saldo voor baten en lasten</b>	<b>-10.383.578</b>	<b>-12.094.000</b>	<b>2.862.700</b>	<b>-9.231.300</b>	<b>-12.562.100</b>	<b>-5.731.200</b>	<b>-18.293.300</b>	<b>-11.365.500</b>	<b>-5.003.600</b>	<b>-16.369.100</b>
<b>Saldo financiële baten en lasten</b>	<b>12.494.576</b>	<b>10.832.000</b>	<b>0</b>	<b>10.832.000</b>	<b>11.124.600</b>	<b>0</b>	<b>11.124.600</b>	<b>11.417.100</b>	<b>0</b>	<b>11.417.100</b>
<b>Saldo van baten en lasten incl. financiële baten en lasten</b>	<b>2.110.998</b>	<b>-1.262.000</b>	<b>2.862.700</b>	<b>1.600.700</b>	<b>-1.437.500</b>	<b>-5.731.200</b>	<b>-7.168.700</b>	<b>51.600</b>	<b>-5.003.600</b>	<b>-4.952.000</b>

# RISICOMANAGEMENT

Het risicomanagement is er op gericht om onverantwoorde risico's te minimaliseren en er zorg voor te dragen dat het Oranje Fonds voldoet aan wet- en regelgeving.

## 1. ACHTERGROND

Risico's horen echter ook bij onze activiteiten en kunnen niet altijd vermeden worden. We vinden het daarom belangrijk om bewuste risicoafwegingen te maken en diverse stakeholderbelangen mee te nemen, zodat we onze strategische doelstellingen zo goed mogelijk kunnen realiseren.

Het Oranje Fonds houdt bij het risicomanagement uiteraard ook rekening met de aard, omvang en maatschappelijke positie van de organisatie.

## 2. AANPAK

Ter verankering van het systeem van risicomanagement heeft het Oranje Fonds dit geïntegreerd in zowel de bedrijfsvoering als besluitvorming. Daarbij wordt gebruikgemaakt van een duidelijke risicogovernance, een door iedereen gedragen risicostrategie, passende risicoprocessen en een breed gedragen risicobewustzijn.

### A. Risicogovernance

Het Oranje Fonds is ervoor verantwoordelijk dat het ontwikkelen en uitvoeren van het werk voor iedereen duidelijk georganiseerd is. Binnen het risicomanagement hebben we de taken, rollen en verantwoordelijkheden toegekend aan personen.

### B. Risicostrategie

Het Oranje Fonds werkt met een risicomatrix waarin de geïdentificeerde risico's in vier categorieën worden beoordeeld op kans en impact (zie de tabel onder paragraaf 4). De risicobereidheid varieert per risico en wordt besproken met en vastgesteld door de Audit, Risk en Compliance Commissie en het bestuur. De risicostrategie loopt synchroon met de meerjarenplancyclus en wordt iedere drie jaar grondig herijkt.

### C. Risicoprocessen

Binnen de meerjarenplancyclus vinden de volgende

risicoprocessen plaats:

- Jaarlijks wordt door het MT en de teamleiders een analyse uitgevoerd van de status met betrekking tot risico's, risicobereidheid, beheersmaatregelen en eventuele incidenten.
- Voorafgaande aan de vaststelling van ieder afzonderlijk Jaarplan wordt deze analyse, inclusief een verbeterplan voor het komende jaar, besproken door de Audit, Risk en Compliance Commissie en het bestuur. Waar nodig worden plannen van aanpak ontwikkeld en geïmplementeerd.
- Voordat nieuwe projecten en activiteiten starten en nieuwe partnerschappen worden aangegaan, vindt er een risicoanalyse plaats.

### D. Risicobewustzijn

Door regelmatig stil te staan bij de risico's, beheersing, kansen en de effecten van onze keuzes, blijven we als organisatie leren. Onze mensen, kernwaarden en processen zijn hiervan het fundament. We vinden het

belangrijk dat onze medewerkers zich bewust blijven van de risico's van hun handelen en de keuzes die zij maken. De leiding van de organisatie, het bestuur en het managementteam dragen dit dan ook regelmatig uit en stimuleren het gewenste (risico)gedrag en de gewenste cultuur binnen de organisatie. Hierbij worden ook onze dilemma's gedeeld en besproken.

### 3. DE ACTIVITEITEN IN 2025

In 2025 voltrokken zich de volgende activiteiten op het gebied van risicomanagement:

- Om te beginnen is gedurende het jaar bijgehouden wat de ontwikkelingen, verbeteracties en eventuele incidenten waren op de geïdentificeerde risico's uit het Meerjarenplan 2025-2027.
- Vervolgens is in de tweede helft van het jaar beoordeeld of we naast de risico's uit het genoemde Meerjarenplan rekening moeten houden met andere risico's. In overleg met het MT, de teamleiders, de Audit, Risk en Compliance Commissie en het bestuur zijn er drie extra risico's geïdentificeerd, die aan de lijst van meest actief te managen risico's zijn toegevoegd (risico 2, 4 en 10 in onderstaande tabel).
- Ten slotte is per risico geïnventariseerd welke aanvullingen we in 2026 willen opnemen: hetzij een andere inschatting van risicobereidheid, kans en impact, dan wel gewenste of noodzakelijke aanvullende acties/ beheersmaatregelen.

Al deze activiteiten zijn verwerkt in onderstaande tabel, waarin de belangrijkste en meest actief te

managen risico's van het Oranje Fonds zijn opgenomen. Als leeswijzer willen we nog meegeven dat onze financiële verslaggevingsrisico's nader toegelicht zijn in de toelichting op de jaarrekening onder rubriek 'Gebruik van schattingen'. De risico's die de financiële instrumenten betreffen, staan in de toelichting op de jaarrekening onder de rubriek 'Financiële instrumenten'.



### 4. DE BELANGRIJKSTE RISICO'S VAN HET ORANJE FONDS, INCLUSIEF RISICOBEREIDHEID EN BEHEERSMAATREGELEN

#### A. Strategie en impact

Het Oranje Fonds wil dat niemand er alleen voor staat en iedereen mee kan doen in onze samenleving.

Daarom steunen wij sociale initiatieven die werken aan een betrokken, solidaire en inclusieve samenleving, die zorgen voor mensen die dat tijdelijk nodig hebben en die zich inzetten voor meer gelijke kansen. Daarbij bundelen wij de krachten, bouwen we mee aan netwerken, onderzoeken en delen we wat werkt en richten wij ons

op duurzame, inclusieve oplossingen. Het Oranje Fonds heeft hieraan vier impactdoelen gekoppeld. De volgende risico's zouden het verwezenlijken van de strategie- en impactdoelstellingen in de weg kunnen staan:

RISICOBESCHRIJVING	RISICO-BEREIDHEID	BEHEERSMAATREGELEN
<b>1. Maatschappelijke ontwikkelingen belemmeren sociale initiatieven om hun werk te doen.</b>	Laag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt actief beleid gevoerd, waarbij continu wordt afgewogen hoe in de actuele omstandigheden de meeste impact gemaakt kan worden.</li> <li>• Het Oranje Fonds heeft een proces ingericht van cyclisch evalueren en leren.</li> <li>• Om de positie van sociale initiatieven te versterken en te steunen, is in samenwerking met anderen een agenderingsstrategie ontwikkeld.</li> <li>• Er worden rondetafelbijeenkomsten georganiseerd, waarin met sleutelspelers wordt gesproken over de versterking van de sociaal-maatschappelijke sector en aangedragen oplossingsrichtingen diepgaand worden onderzocht.</li> </ul>
<b>2. Er is beperkte eigen ervaring met proactief risico nemen en met de versnelde technologische ontwikkelingen die met kunstmatige intelligentie (AI) gepaard gaan.</b>	Laag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dit is een belangrijk onderwerp in de strategische beleidsontwikkeling.</li> <li>• Daarnaast wordt het aangaan van verantwoorde risico's in de bestedingen bewust en actief gestimuleerd.</li> <li>• Er is een pilot exploitatiefinanciering gestart.</li> <li>• Er is een interne werkgroep actief op het vlak van AI en de gevolgen voor de aanvragenpraktijk.</li> </ul>
<b>3. Er is ontbrekende eigen ervaring in agendering en onvoldoende effectieve samenwerking met partners.</b>	Laag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt significant geïnvesteerd in het aangaan en uitbouwen van samenwerkingen en de competenties die dit vraagt.</li> <li>• Er is een expliciete leeragenda met korte feedbackloops.</li> <li>• Met de rondetafelbijeenkomst is een eerste uitstekende ervaring opgedaan met agendering en samenwerking.</li> </ul>
<b>4. De enorm toegenomen geopolitieke risico's (en daarmee de politieke en maatschappelijke risico's in ons Koninkrijk) hebben implicaties voor de inhoud en de financiering van ons werk.</b>	Midden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het Oranje Fonds kan de maatschappelijke ontwikkelingen niet zelfstandig adresseren.</li> <li>• De strategie is erop gericht de sector van sociale initiatieven zoveel mogelijk te versterken.</li> <li>• Met de merkcampagne en het jubileum wordt beoogd (het belang van) sociale initiatieven verder zichtbaar te maken en erkenning te geven.</li> </ul>

## B. Institutioneel en vermogen

Als maatschappelijke organisatie voor en door mensen hecht het Instituut Oranje Fonds veel waarde aan:

1. een goede reputatie; 2. betrouwbaar en integer handelen van iedereen die bij ons fonds werkt of namens ons fonds optreedt; 3. good governance; 4. transparantie en verantwoording.

Het vermogen van het fonds is een zelfstandige en belangrijke bron van inkomsten en/of opbrengsten met een driedelige doelstelling: 1. financiering van de kosten van (de voorziene werkzaamheden van) de organisatie ten behoeve van de doelstelling op structurele basis; 2. financiering van specifieke programma's en projecten op incidentele basis; 3. waarborgen van de

continuïteit van de organisatie.

In de categorie Institutioneel en vermogen hebben we de volgende risico's geïdentificeerd:

RISICOBESCHRIJVING	RISICO-BEREIDHEID	BEHEERSMAATREGELEN
<b>5. Er is een integriteitsincident door iets wat we zelf hebben gedaan, bijvoorbeeld omdat we niet voldoen aan wet- en regelgeving of door een AVG-lek.</b>	Laag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het belang van integer gedrag wordt keer op keer onder de aandacht gebracht en gestimuleerd door onder andere cultuursessies.</li> <li>• Alle relevante regelingen en reglementen zijn gemakkelijk toegankelijk gemaakt voor medewerkers en externen.</li> <li>• Compliance wordt heel serieus genomen en actief gemanaged. Dat geldt in het bijzonder voor de Erkenningsregeling Goede Doelen en de AVG-regels.</li> <li>• Media worden gemonitord en waar nodig wordt via woordvoeringslijnen informatie verstrekt om foutieve berichtgeving te corrigeren.</li> </ul>
<b>6. Er is een integriteitsincident door iets wat een relatie van het Oranje Fonds heeft gedaan, bijvoorbeeld een aanvrager, partner, schenker of door een ICT-aanval.</b>	Midden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is een meldregeling voor incidenten; alle incidenten worden ook in een meldregister opgenomen.</li> <li>• Meldingen worden intern onderzocht. Per incident wordt bekeken of er maatregelen vereist zijn en welke.</li> <li>• Er is een crisiscommunicatiegroep ingesteld.</li> <li>• Er is nieuw beleid ontwikkeld om vermenging van stichtingen en bv's tegen te gaan. Dat nieuwe beleid is opgenomen in de nieuwe Algemene Voorwaarden.</li> </ul>
<b>7. Er worden meerdere jaren achter elkaar negatieve rendementen op het vermogen gerealiseerd.</b>	Midden tot hoog	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het Oranje Fonds heeft een duidelijke risicodoelstelling geformuleerd en die in het Beleggingsstatuut opgenomen.</li> <li>• Er wordt een driejarige spendingrule gehanteerd die gelijkloopt met de meerjarenperiode en de meerjarenbegroting.</li> <li>• Door middel van een ALM-studie wordt iedere drie jaar geëvalueerd of en hoe het rendement op het vermogen onttrokken kan worden.</li> </ul>

## C. Organisatie en mensen

Ten aanzien van de organisatie en haar mensen wordt door het fonds het volgende nagestreefd:

1. De organisatie is op sterkte en geëquipeerd, is nieuwsgierig naar kansen en mogelijkheden, wil leren

en doorontwikkelen, stelt de missie en de mens centraal, is inclusief en divers, werkt slim en efficiënt en met partners.

2. De mensen van het Oranje Fonds ervaren naast werkplezier dat ze samen het verschil maken. Zij

staan in hun kracht en voelen zich gesteund als het gaat om hun vitaliteit.

In de categorie Organisatie en mensen kunnen we te maken krijgen met de volgende risico's:

RISICOBESCHRIJVING	RISICO-BEREIDHEID	BEHEERSMAATREGELEN
<b>8. Onze datakwaliteit is te laag en/of het Oranje Fonds ontwikkelt zich te laat op dit terrein.</b>	Laag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is een projectleider datamanagement aangesteld om samen met een projectteam de kwaliteit van onze (interne) data te verhogen, onder andere door het inrichten van een dashboard om impact te meten en door het verbeteren van ons datamodel en databeleid, inclusief changemanagement.</li> </ul>
<b>9. Een of meerdere sleutelpersonen vertrekken plotseling of vallen uit. Dit risico wordt versterkt door een onvoldoende positieve werksfeer of cultuur en/of ongewenste omgangsvormen.</b>	Laag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt heel bewust, in nauwe samenwerking met de Ondernemingsraad, geïnvesteerd in de organisatiecultuur en de werkbeleving.</li> <li>• Er is een vergelijkend onderzoek uitgevoerd naar de arbeidsvoorwaarden van het Oranje Fonds. De bevindingen zijn meegenomen in het arbeidsvoorwaardenpakket.</li> <li>• Er is aandacht voor persoonlijke ontwikkelbehoeften in motivatiegesprekken tussen medewerkers en leidinggevenden.</li> <li>• Er wordt geïnvesteerd in sociale veiligheid, onder andere door workshops over feedback geven en jezelf uitspreken en training voor leidinggevenden.</li> <li>• Er is een schouw uitgevoerd van leidinggevende posities in het Oranje Fonds en eventuele overige kritieke posities.</li> <li>• Er is een organisatiebreed project Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid gestart.</li> </ul>
<b>10. In de komende drie jaar, waarin behalve de corebusiness ook agendering en het jubileum op het programma staan, is er te veel te doen, worden er te weinig harde keuzes gemaakt en wordt er te weinig 'nee' gezegd.</b>	Laag tot midden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In de planning- &amp; control-cyclus is een MT-dag opgenomen, waarbij een stresstest op het jaarplan wordt uitgevoerd en scherpe keuzes worden gemaakt.</li> <li>• Iedere maand vindt er overleg plaats met teamleiders en MT om belasting te bewaken.</li> <li>• Nieuwe activiteiten worden zoveel mogelijk gedaan door ervaren medewerkers, zodat nieuwe medewerkers vooral actief zijn binnen de kernprocessen.</li> <li>• Voor communicatie en voor fondsenwerving worden teamleiders toegevoegd aan de organisatie.</li> <li>• Om focus te behouden, accepteren we dat het nodig kan zijn om 'nee' te zeggen tegen bepaalde fondsenwervings- en programmakansen.</li> </ul>

**D. Financiën en ICT****Financiën**

Om de rol van fonds te kunnen waarmaken, zijn financiën onontbeerlijk. Daarbij zijn de inspanningen erop gericht om een zo divers mogelijke inkomstenmix tot stand te brengen.

**ICT**

Voor haar bedrijfscontinuïteit en het kunnen uitvoeren van haar interventies is het Oranje Fonds in belangrijke mate aangewezen op zijn digitale infrastructuur.

De volgende risico's vormen mogelijk een bedreiging voor de categorie Financiën en ICT:

RISICOBESCHRIJVING	RISICO-BEREIDHEID	BEHEERSMAATREGELEN
<b>11. De (vaste) inkomsten vallen weg.</b>	Laag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is een goede samenwerking met de loterijorganisaties die de belangrijkste inkomstenbron vormen.</li> <li>• Het Oranje Fonds werft vanuit alle mogelijke inkomstenbronnen om een gebalanceerde financieringsmix te bewerkstelligen.</li> <li>• Het aanbod voor schenkers en partners ontwikkelt zich mee met de mogelijkheden die ons werk biedt.</li> <li>• De inkomsten worden scherp gemonitord door middel van een driejarige planning en jaarlijks aangescherpte ambitie en targets.</li> </ul>
<b>12. Er is sprake van een groot datalek c.q. schending van de privacy.</b>	Laag tot midden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is een AVG/privacy-officer, een security-officer en een werkgroep voor de naleving van de AVG-regels ingesteld.</li> <li>• Het AVG-beleid wordt periodiek doorgelicht, verder aangescherpt en waar nodig verder geïmplementeerd.</li> <li>• Er worden workshops gehouden voor alle medewerkers om het bewustzijn omtrent databeveiliging verder te verhogen en digitale vaardigheden binnen de organisatie te verbeteren.</li> </ul>
<b>13. Onze systemen worden gehackt, waardoor alle operationele processen stilliggen.</b>	Midden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De ontwikkelingen in de maatschappij gaan snel en het Oranje Fonds is zich ervan bewust dat kwaadwillenden steeds nieuwe methodes ontwikkelen. In die context wordt het cybersecurity-beleid jaarlijks geëvalueerd en waar mogelijk verder aangescherpt.</li> <li>• Er worden eens per twee jaar pentesten uitgevoerd.</li> <li>• Organisatiebreed worden er op verschillende momenten tests uitgevoerd met phishing-simulaties.</li> <li>• Alle computerapparatuur is uitgerust met de meest geavanceerde beveiliging van zowel de hardware als de software.</li> <li>• Alle applicaties draaien in de cloud met passende faciliteiten bij een zeer gerenommeerde partij die continu de cybersecurity test en verbetert. Leveranciers hebben verplichtingen ten aanzien van de beschikbaarheid van systemen.</li> <li>• Er zijn bedrijfscontinuïteitsplannen opgesteld voor ICT op basis waarvan er periodieke oefeningen worden gehouden.</li> </ul>

**5. IMPACT**

Geen van bovenstaande risico's hebben zich voorgedaan in het jaar 2025 en hebben derhalve ook geen invloed gehad op de activiteiten, financiële positie of continuïteit van het Oranje Fonds.

Kijkend naar de genoemde risico's blijkt uit onze analyse dat risico 7 en risico 11 mogelijk een impact op de resultaten en/of financiële positie van het Oranje Fonds zouden kunnen hebben indien deze tot uiting komen. Risico 7 kenmerkt de mogelijk negatieve rendementen op het vermogen en risico 11 het mogelijk wegvallen van inkomsten. Indien deze risico's zich manifesteren, zou dit ertoe kunnen leiden dat we minder activiteiten kunnen uitvoeren en onze doelstellingen niet volledig halen.



# VERSLAG VAN HET BESTUUR

Het bestuur van Stichting Oranje Fonds is het hoogste besluitvormende orgaan van de organisatie. Het stelt de koers vast, bepaalt het algemene beleid en het budget en neemt beslissingen over belangrijke zaken. Daarnaast houdt het bestuur toezicht op de hoofdlijnen van het beheer van de organisatie. De implementatie van de strategie en het beleid is gedelegeerd aan de uitvoerend bestuurder.

## GOVERNANCE

Het Oranje Fonds werkt volgens het 'one-tier'-bestuursmodel, een structuur waarin zowel de niet-uitvoerende als de uitvoerende bestuurder samen in één bestuursorgaan zitten. Dit model bevordert een collectieve verantwoordelijkheid, waarbij besluitvorming over belangrijke zaken, zoals strategie, beleid, jaarplannen, begroting en jaarstukken, gezamenlijk plaatsvindt. In de statuten en het bestuursreglement is er vervolgens een duidelijke scheiding aangebracht tussen de rollen en taken van intern toezicht en die van uitvoering.

Uit de jaarlijkse bestuursevaluaties blijkt dat dit 'one-tier'-model uitstekend functioneert. Met name de voorbereiding van de beleids- en besluitvorming in vier bestuurlijke commissies draagt bij aan een efficiënte vergadercultuur. Die vier commissies zijn:

- Audit, Risk en Compliance Commissie
- Beleggingscommissie
- Impact- en Prijzencommissie
- Commissie Mens en Organisatie

## PERSONELE WIJZIGINGEN

Gedurende het verslagjaar vonden de volgende wijzigingen plaats in bestuur en bestuurlijke commissies:

- Op 1 januari 2025 is Petri Hofsté als niet-uitvoerende bestuurder toegetreden tot het bestuur en tevens benoemd tot portefeuillehouder Financiën, voorzitter van de Audit, Risk en Compliance Commissie en van de Beleggingscommissie en tot lid van de Commissie Mens en Organisatie.
- Op 22 mei 2025 is Petra van Hoeken aan het einde van haar tweede termijn afgetreden als niet-uitvoerende bestuurder, tevens plaatsvervangend portefeuillehouder Financiën van het bestuur.

Op dezelfde datum is Pim Berendsen als niet-uitvoerende bestuurder toegetreden tot het bestuur en tevens benoemd tot plaatsvervangend portefeuillehouder Financiën, lid van de Audit, Risk en Compliance Commissie en lid van de Beleggingscommissie.

- Op 22 mei 2025 is Jamie Goewie wegens drukke werkzaamheden een jaar voor het verlopen van haar tweede termijn afgetreden als niet-uitvoerende bestuurder.

Op dezelfde datum is Glenn Thodé als niet-uitvoerende bestuurder toegetreden tot het bestuur en tevens benoemd tot lid van de Impact- en Prijzencommissie.

- Aangezien de Audit, Risk en Compliance Commissie en de Beleggingscommissie met de komst van Pim Berendsen weer op sterkte zijn, heeft Jan van den Berg volgens een eerder gemaakte afspraak per 1 juli 2025 zijn lidmaatschap van beide commissies neergelegd.

Het bestuur is Petra van Hoeken en Jamie Goewie zeer erkentelijk voor hun jarenlange inzet en toewijding als niet-uitvoerende bestuurders en is verheugd dat met Petri Hofsté, Pim Berendsen en Glenn Thodé uitstekende opvolgers zijn gevonden.

## VERGADERFREQUENTIE

In 2025 kwamen bestuur en bestuurlijke commissies in de volgende frequentie bij elkaar:

- Bestuur: 4 keer (gemiddelde aanwezigheid: 75%)
- Audit, Risk en Compliance Commissie: 4 keer (gemiddelde aanwezigheid: 94%)
- Beleggingscommissie: 4 keer (gemiddelde aanwezigheid: 94%)
- Commissie Mens en Organisatie: 4 keer (gemiddelde aanwezigheid: 94%)
- Impact- en Prijzencommissie: 4 keer (gemiddelde aanwezigheid: 83%)

### VERGADERONDERWERPEN

In 2025 stonden de volgende onderwerpen ter bespreking en/of (voorbereiding op) besluitvorming op de agenda van het bestuur en de bestuurlijke commissies:

#### Vaste agendapunten:

- Strategiebespreking
- Jaarverslag en jaarrekening
- Voortgang van het meerjarenplan en de meerjarenbegroting 2025-2027
- Jaarplan en -begroting
- Jaarlijks beleggingsplan
- Appeltjes van Oranje: selectie en themakeuze
- Ontwikkelingen binnen de bestedingen en het impactmanagement
- Ontwikkelingen binnen het vermogen, de beleggingen en de financiën
- Ontwikkelingen binnen de fondsenwerving
- Ontwikkelingen binnen hrm en de organisatie
- Check op compliance
- Check op risicomanagement
- Check op AVG- en privacybeleid
- Check op ICT-beleid en -beheersing
- Check op de financiële volwassenheid van de organisatie

#### Bijzondere onderwerpen:

- Agendering/rondetafelconferenties
- Bedrijfscontinuïteitsplan
- Dataproject
- Merkpositionering

- Ontwikkeling inkoopbeleid en contractmanagement
- Ontwikkeling ESG-beleid
- Ontwikkelingen binnen het Caribisch deel van het Koninkrijk
- Organisatieschouw
- Project Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid
- Structuurwijziging Communicatie en Fondsenwerving
- Voorbereiding jubileum

#### Overige activiteiten

In 2025 hebben de voorzitter en vicevoorzitter met de Ondernemingsraad de algemene situatie binnen de organisatie besproken. Daarnaast hebben verschillende bestuursleden een werkbezoek gebracht aan sociale initiatieven en aan de jaarlijkse organisatiedag voor medewerkers.

### TEGENGAAN BELANGENVERSTRENGELING

Om situaties van belangenverstremgeling of tegenstrijdig belang tegen te gaan:

- zijn er voorschriften opgenomen in het bestuursreglement;
- is de gedragscode Oranje Fonds opgesteld;
- geldt er een meldplicht voor nevenwerkzaamheden en worden de cv's van de bestuurders jaarlijks getoetst;
- wordt er aan het begin van iedere bestuurs- en commissievergadering gecheckt of er bij de te bespreken agendapunten geen sprake is van belangenverstremgeling.

In het verslagjaar zijn er geen situaties van schijnbare of daadwerkelijke belangenverstremgeling gerapporteerd of vastgesteld.

### BEZOLDIGING NIET-UITVOEREND BESTUURDERS

De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen voor hun werkzaamheden geen bezoldiging. In beginsel declareren zij ook geen vacatiegeld en onkosten.

### FUNCTIONEREN VAN BESTUUR

Het bestuur evalueert conform de statuten, de normen van de Erkenningsregeling en de FIN Code Goed Bestuur jaarlijks het functioneren van het bestuur als collectief, het onderlinge functioneren, alsmede het functioneren van de commissies en de uitvoerend bestuurder.

Eens in de drie jaar wordt onder leiding van een externe deskundige de zelfevaluatie gehouden. In 2025 zijn hiervoor de voorbereidingen getroffen. Met het oog op de vele wisselingen die de afgelopen twee jaar in het bestuur en de commissies plaatsvonden, wordt deze externe evaluatie in 2026 uitgevoerd.

## SAMENSTELLING BESTUUR EN BESTUURLIJKE COMMISSIES

PER 31 DECEMBER 2025

Bestuurders	Benoeming	Einde termijn	ARC-commissie	Beleggings-commissie	Impact- en prijzencommissie	Commissie Mens en Organisatie
Mevrouw prof. dr. H. (Halleh) Ghorashi	01-12-2018	01-12-2026			■	
Mevrouw drs. S.A. (Sandra Jetten), <i>uitvoerend bestuurder</i>	05-05-2021	05-05-2029			■	
De heer drs. J. (Jan) van den Berg, MBA	01-07-2021	01-07-2029				■ vz
Mevrouw drs. T. (Tamara) van Ark, <i>voorzitter</i>	12-12-2022	12-12-2026 <sup>1</sup>				■
Mevrouw prof. dr. K.I. (Karen) van Oudenhoven-van der Zee	01-04-2023	01-04-2027 <sup>1</sup>			■ vz	
De heer drs. I. (Idriss) Abdelmoula	01-07-2024	01-07-2028 <sup>1</sup>	■	■	■	■
Mevrouw drs. Z.C.B. (Zita) Schellekens, <i>plaatsvervangend voorzitter</i>	11-10-2024	11-10-2028 <sup>1</sup>			■	■
Mevrouw drs. P. (Petri) Hofsté, <i>bestuurder met de portefeuille Financiën</i>	01-01-2025	01-01-2029 <sup>1</sup>	■ vz	■ vz		■
De heer drs. P. (Pim) Berendsen	22-05-2025	22-05-2029 <sup>1</sup>	■	■		
De heer mr. dr. G. (Glenn) Thodé	22-05-2025	22-05-2029 <sup>1</sup>			■	

<sup>1</sup>. Herbenoembaar voor tweede termijn

## FUNCTIES EN NEVENFUNCTIES

### Drs. T. (Tamara) van Ark (voorzitter)

- Voorzitter Schoonmakend Nederland (bezoldigd).  
Uit hoofde van deze functie lid Algemeen Bestuur VNO-NCW
- Voorzitter Raad van Toezicht GGZ Centraal (bezoldigd)
- Lid bestuur Verburg Charity Foundation (onbezoldigd)
- Voorzitter Federatie Landbouw en Zorg (bezoldigd)
- Lid Raad van Advies De Normaalste Zaak (bezoldigd)
- Voorzitter actualisatie zorgstandaard dementie in opdracht van coördinator implementatie zorgstandaard dementie (bezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht AWWN (bezoldigd)
- Voorzitter Raad van Toezicht Reclassering Nederland (bezoldigd)
- Voorzitter Raad van Advies NZa (bezoldigd)
- Uit hoofde van functie voorzitter Oranje Fonds: voorzitter bestuur Stichting Maliebaan 18 (onbezoldigd)

### Drs. Z.C.B. (Zita) Schellekens (plaatsvervangend voorzitter)

*Functie: Senior Vice President Strategy, Sustainability & Transformation, KLM*

- Women Climate Leaders Network, European Investment Bank (onbezoldigd)

- Founder Good Growth (bezoldigd)
- Steering Committee Member Voluntary Carbon Markets Initiative (onbezoldigd)

### Drs. P.H.M. (Petri) Hofsté, RA (portefeuille financiën)

- Lid raad van commissarissen ING (bezoldigd)
- Lid raad van commissarissen Pon Holding B.V. (bezoldigd)
- Lid raad van commissarissen Koninklijke Friesland Campina N.V. (bezoldigd)
- Voorzitter bestuur Stichting Nyenrode (bezoldigd)
- Voorzitter bestuur Vereniging Hendrick de Keyser (onbezoldigd)
- Voorzitter bestuur Stichting Capital (onbezoldigd)
- Lid bestuur Impact Economy Foundation (onbezoldigd)
- Lid AFM-commissie Financiële Verslaggeving en Accountancy (onbezoldigd)
- Lid Stakeholdersforum van de NBA (onbezoldigd)
- Uit hoofde van functie portefeuillehouder financiën Oranje Fonds: penningmeester bestuur Stichting Maliebaan 18 (onbezoldigd)

### Drs. P. (Pim) Berendsen (plaatsvervangend portefeuille financiën)

*Functie: CEO PostNL*

- Voorzitter Raad van Advies Endeit Investment Fund (onbezoldigd)
- Voorzitter Johan Cruyff Foundation (onbezoldigd)
- Niet-uitvoerend lid Raad van Bestuur Whistl (bezoldigd)
- Lid dagelijks en algemeen bestuur VNO-NCW (onbezoldigd)

### Prof. dr. K.I. (Karen) van Oudenhoven-van der Zee

*Functie: Directeur Sociaal en Cultureel Planbureau*

- Bijzonder hoogleraar Maatschappelijke Veerkracht aan de Vrije Universiteit Amsterdam. De leerstoel is bij de afdeling Organisationswetenschappen van de Faculteit der Sociale Wetenschappen (onbezoldigd)

### Drs. J. (Jan) van den Berg, MBA

- Voorzitter Raad van Commissarissen Achmea (bezoldigd)
- Voorzitter RvC MyTomorrows (bezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Diabetesfonds (onbezoldigd)
- Principal bij het Joep Lange Instituut (onbezoldigd)
- Voorzitter Raad van Advies Lenard and Lenard (bezoldigd)
- Voorzitter van Nictiz (bezoldigd)

### Prof. dr. H. (Halleh) Ghorashi

*Functie: Hoogleraar Diversiteit en Integratie, afdeling Sociologie, Vrije Universiteit Amsterdam*

- Lid Raad van Toezicht Movisie (bezoldigd)
- Lid Adviescommissie Opvang en Integratie, VluchtelingenWerk Nederland (onbezoldigd)
- Lid van de staatscommissie tegen discriminatie en racisme (bezoldigd)
- Voorzitter Wetenschapscommissie NIAS (bezoldigd)

### Drs. I. (Idriss) Abdelmoula

*Functie: Senior Manager Monitor Deloitte*

- Voorzitter Raad van Toezicht Young Leaders Community (onbezoldigd)

### Dr. G.A.E. (Glenn) Thodé

*Universitair docent Strafrecht, Rijksuniversiteit Groningen*

- Voorzitter Commissie toezicht bescherming persoonsgegevens BES (onbezoldigd)
- Lid College Financieel Toezicht BES (bezoldigd)
- Lid Kapittel voor de Civiele Orden (bezoldigd)
- Voorzitter Stichting Interinsulair Overleg Slavernijverleden (onbezoldigd)
- Voorzitter Stichting Nature Trust (onbezoldigd)
- Lid Programma Commissie Caribisch Onderzoek NWO (onbezoldigd)

### Drs. S.A. (Sandra) Jetten, MBA

*Directeur-bestuurder Oranje Fonds*

- Lid bestuur STAK (onbezoldigd)
- Vicevoorzitter bestuur ALN (onbezoldigd)
- Secretaris bestuur Stichting Maliebaan 18 (onbezoldigd)
- Lid raad van toezicht Adviescollege Curaçao (onbezoldigd)
- Lid adviesraad van Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (onbezoldigd)

## VERKLARING VAN HET BESTUUR

### VASTSTELLING

Het bestuur heeft de jaarrekening 2025 van de Stichting Oranje Fonds vastgesteld in de vergadering van 4 juni 2026.

### JAARREKENING

De jaarrekening geeft een getrouw beeld van de activa, passiva en de financiële positie op basis van RJ 650 en RJ 640, alsmede overige relevante richtlijnen.

### RESULTAATBESTEMMING

Het bestuur heeft de resultaatverdeling zoals opgenomen in de Staat van baten en lasten vastgesteld.

### CONTINUÏTEITSVERONDERSTELLING

Het is naar de huidige stand van zaken gerechtvaardigd dat de financiële verslaglegging is opgesteld op going concern-basis.

### ERKENNINGSREGELING

In 2025 is met een assessment vastgesteld dat het Oranje Fonds in ruime mate voldoet aan de normen van de Erkenningregeling voor Goede Doelen.

### BESTUURSVERSLAG

Het jaarverslag geeft een getrouw beeld van de toestand per 31 december 2025 en de gang van zaken gedurende 2025. In dit verslag zijn ook de wezenlijke risico's opgenomen waarmee het Oranje Fonds wordt geconfronteerd.

### CONTROLEVERKLARING

De controleverklaring is opgenomen in de jaarrekening, behorende bij dit jaarverslag.

### VERANTWOORDINGSVERKLARING IN HET KADER VAN HET CBF-KEURMERK

Onder verwijzing naar de hoofdstukken in dit jaarverslag verklaart het bestuur van het Oranje Fonds hierbij dat op een goede wijze invulling wordt gegeven aan drie belangrijke principes van goed bestuur, te weten:

- Scheiding tussen functies: bij de toepassing van het zogenoemde 'one tier'-bestuursmodel is in de statuten en in het bestuursreglement een duidelijke scheiding aangebracht tussen het niet-uitvoerend bestuur (dat fungeert als toezichhoudend orgaan) en het uitvoerend bestuur (dat belast is met de voorbereiding en uitvoering van bestuursbesluiten en verantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken binnen het Oranje Fonds).
- Optimale besteding van middelen: zoals ieder jaar is er ook in 2025 gestreefd naar het optimaliseren van de efficiëntie en effectiviteit van de bestedingen. De ambities en de keuzes ten aanzien van de bestedingen zijn vastgelegd in het Meerjarenplan en de daarop gebaseerde Jaarplannen.
- Optimale relaties met belanghebbenden: het beleid wordt gecontinueerd om de relatie tussen het Oranje Fonds en alle belanghebbenden te optimaliseren. Voor het Oranje Fonds is dat cruciaal, om de rol van het verbinden en versterken van de samenleving mogelijk te kunnen maken.

Utrecht, 4 juni 2026

drs. T. van Ark, voorzitter  
 drs. I. Abdelmoula  
 drs. P. Berendsen, plaatsvervangend portefeuillehouder Financiën  
 drs. J. van den Berg, MBA  
 prof. dr. H. Ghorashi  
 drs. S.A. Jetten, MBA, uitvoerend bestuurder  
 drs. P.H.M. Hofsté RA, portefeuillehouder Financiën,  
 prof. dr. K.I. van Oudenhoven-van der Zee  
 drs. Z.C.B. Schellekens, plaatsvervangend voorzitter  
 mr. dr. G. Thodé



# JAAARREKENING

2025

## BALANS PER 31 DECEMBER 2025 in euro's

ACTIVA	REF	2025	2024
<b>VASTE ACTIVA</b>			
Immateriële vaste activa	1	218.590	170.386
Materiële vaste activa	2	782.421	407.271
Financiële vaste activa	3	17.186.949	23.059.199
		<b>18.187.960</b>	<b>23.636.856</b>
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			
Vorderingen en overlopende activa	4	2.733.365	2.884.293
Effecten	5	277.288.782	269.457.124
Liquide middelen	6	4.704.539	2.866.671
		<b>284.726.686</b>	<b>275.208.088</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>302.914.646</b>	<b>298.844.944</b>

PASSIVA	REF	2025	2024
<b>Reserves en fondsen</b>			
<i>Reserves</i>			
- Bestemmingsreserves	7	183.475.342	181.474.784
		<b>183.475.342</b>	<b>181.474.784</b>
<i>Fondsen</i>	8		
- Oranje Fondsen op Naam	8.1	93.506.257	94.182.938
- Samenwerkingsfondsen	8.2	10.334	191.563
- Themafondsen	8.3	13.939	45.589
- Jubileumfondsen	8.4	1.000.000	0
		<b>94.530.530</b>	<b>94.420.090</b>
		<b>278.005.872</b>	<b>275.894.875</b>
<b>Langlopende schulden</b>	9	<b>5.384.424</b>	<b>3.728.453</b>
<b>Kortlopende schulden</b>	10	<b>19.524.350</b>	<b>19.221.616</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>302.914.646</b>	<b>298.844.944</b>

De toelichtingen op pagina 110 tot en met 135 maken integraal deel uit van deze jaarrekening.

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2025 in euro's

BATEN	REF	REALISATIE 2025	BEGROTING 2025	REALISATIE 2024
Baten van particulieren	11	1.517.142	1.420.000	1.077.134
Baten van bedrijven	12	2.507.034	1.600.000	1.547.382
Baten van loterijorganisaties	13	22.791.751	21.000.000	21.865.668
Baten van subsidies van overheden	14	4.806.820	5.480.267	5.397.120
Baten van andere organisaties zonder winststreven	15	848.287	1.140.000	1.311.017
<b>Som van de geworven baten</b>		<b>32.471.034</b>	<b>30.640.267</b>	<b>31.198.321</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	16	20.723	18.350	39.246
<b>Som van de baten</b>		<b>32.491.757</b>	<b>30.658.617</b>	<b>31.237.567</b>

LASTEN	REF	REALISATIE 2025	BEGROTING 2025	REALISATIE 2024
<b>Besteemd aan doelstelling</b>				
- Directe besteding aan doelstelling	17	29.976.303	29.318.719	30.725.698
- Voorlichtingskosten	17	975.044	1.000.000	1.315.581
- Toegerekende kosten eigen organisatie	18	8.192.101	8.206.018	7.156.574
		<b>39.143.448</b>	<b>38.524.737</b>	<b>39.197.853</b>
<b>Wervingskosten</b>				
- Eigen fondsenwerving		1.682.286	1.869.189	1.665.085
- Werving baten acties derden		10.456	28.600	6.122
	18	<b>1.692.742</b>	<b>1.897.789</b>	<b>1.671.207</b>
<b>Kosten beheer en administratie</b>				
- Beheer en administratie		2.039.145	1.686.091	1.648.067
	18	<b>2.039.145</b>	<b>1.686.091</b>	<b>1.648.067</b>
<b>Som van de lasten</b>		<b>42.875.335</b>	<b>42.108.617</b>	<b>42.517.127</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		<b>-10.383.578</b>	<b>-11.450.000</b>	<b>-11.279.560</b>
<b>Saldo financiële baten en lasten</b>	20	<b>12.494.576</b>	<b>10.600.000</b>	<b>32.857.634</b>
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>2.110.998</b>	<b>-850.000</b>	<b>21.578.074</b>

BESTEMMING SALDO VAN BATEN EN LASTEN	REF.	REALISATIE 2025	BEGROTING 2025	REALISATIE 2024
Toevoeging/onttrekking aan:				
<b>BESTEMMINGSRESERVES:</b>	<b>7</b>			
<b>Reserve als bron van inkomsten</b>				
Toevoegingen resultaat aan de bestemmingsreserve		2.110.998	-850.000	21.578.074
Onttrekkingen aan de bestemmingsreserve		-788	2.677.859	-1.961.923
<b>Mutatie reserve als bron van inkomsten</b>	<b>7.1</b>	<b>2.110.210</b>	<b>1.827.859</b>	<b>19.616.151</b>
<b>Bestemmingsreserve doelbesteding</b>				
Toevoeging aan bestemmingsreserve doelbesteding		38.277	0	0
Onttrekking aan bestemmingsreserve doelbesteding		-147.930	-850.000	-1.124.343
<b>Mutatie bestemmingsreserve doelbesteding</b>	<b>7.2</b>	<b>-109.653</b>	<b>-850.000</b>	<b>-1.124.343</b>
<b>FONDSEN:</b>	<b>8</b>			
<b>Oranje Fondsen op Naam</b>				
Toevoeging aan Oranje Fondsen op Naam		5.953.102	3.590.000	8.815.860
Onttrekkingen aan Oranje Fondsen op Naam		-6.629.782	-5.412.471	-5.694.908
<b>Mutatie Oranje Fondsen op Naam</b>	<b>8.1</b>	<b>-676.680</b>	<b>-1.822.471</b>	<b>3.120.952</b>
<b>SAMENWERKINGSFONDSEN</b>				
Toevoeging aan Samenwerkingsfondsen		2	1.225.000	1.275.002
Onttrekkingen aan Samenwerkingsfondsen		-180.591	-1.230.388	-1.294.924
Vermogensmutatie		-640		
<b>Mutatie Samenwerkingsfondsen</b>	<b>8.2</b>	<b>-181.229</b>	<b>-5.388</b>	<b>-19.922</b>
<b>Themafondsen</b>				
Toevoeging aan Themafondsen		10.000	0	59.450
Onttrekkingen aan Themafondsen		-41.650	0	-74.213
<b>Mutatie Themafondsen</b>	<b>8.3</b>	<b>-31.650</b>	<b>0</b>	<b>-14.763</b>
<b>Bestemmingsfonds jubileum</b>				
Toevoeging aan bestemmingsfonds jubileum	8.4	1.000.000	0	0
Onttrekking aan bestemmingsfonds jubileum		0	0	0
<b>Mutatie bestemmingsfonds jubileum</b>		<b>1.000.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		<b>2.110.998</b>	<b>-850.000</b>	<b>21.578.075</b>

RATIO'S	REALISATIE 2025	BEGROTING 2025	REALISATIE 2024
- Besteding van baten aan doelstelling	120,5%	125,7%	125,5%
- Besteding aan doelstelling als aandeel van totale lasten	91,3%	91,5%	92,2%
- Wervingskosten/som der baten	5,2%	6,2%	5,3%
- Kosten van beheer en administratie	4,8%	4,0%	3,9%
- Netto rendement beleggingen	4,5%	3,5%	7,2%

#### Besteding van baten aan doelstelling

De ratio 'besteding van baten aan de doelstelling' geeft aan welk percentage van alle baten aan de doelstelling is besteed. Als dit meer dan 100% is, wordt naast de reguliere baten ook een deel van de financiële baten vanuit het vermogensbeheer aan de doelstelling besteed.

#### Besteding aan doelstelling als aandeel van totale lasten

De ratio 'besteding aan doelstelling als aandeel van totale lasten' geeft aan welk deel van de totale lasten betrekking heeft op de besteding aan de doelstelling.

#### Wervingskosten/som der baten

De ratio 'wervingskosten/som der baten' geeft de verhouding weer tussen de kosten die gemaakt zijn om fondsen te werven en het totaal aan geworven baten.

#### Kosten van beheer en administratie

De ratio 'kosten van beheer en administratie' geeft aan welk deel van de totale lasten wordt besteed aan beheer en administratie.

#### Netto rendement beleggingen

De ratio 'netto rendement beleggingen' geeft het

behaalde rendement op de beleggingen aan in verhouding tot het gemiddeld belegd vermogen. Dit na aftrek van de kosten voor het beleggen.

## KASSTROOMOVERZICHT 2025 in euro's

	REF.	2025	2024
<b>KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN</b>			
<b>Resultaat boekjaar</b>		<b>2.110.998</b>	<b>21.578.074</b>
Aanpassing voor:			
- afschrijvingen/afwaarderingen	1 en 2	242.979	202.891
- mutatie vorderingen en overlopende activa	4	150.928	1.897.924
- mutatie kortlopende schulden	10	302.734	-322.885
- mutatie langlopende schulden	9	1.655.971	-149.746
- baten uit beleggingen	20	-9.763.305	-20.284.607
		<b>-7.410.693</b>	<b>-18.656.423</b>
		<b>-5.299.695</b>	<b>2.921.651</b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			
<b>KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN</b>			
<b>Investeringen in immateriële en materiële vaste activa</b>			
Investeringen in immateriële vaste activa	1	-150.040	0
Investeringen in andere vaste bedrijfsmiddelen	2	-516.293	-207.756
Mutaties in beleggingen	3 en 5	7.803.896	-2.525.502
		<b>7.137.563</b>	<b>-2.733.258</b>
<b>NETTO KASSTROOM</b>		<b>1.837.868</b>	<b>188.393</b>
Stand liquide middelen 1 januari	6	2.866.671	2.678.278
Stand liquide middelen 31 december	6	4.704.539	2.866.671
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>1.837.868</b>	<b>188.393</b>

GRONDSLAGEN VOOR  
HET OPSTELLEN VAN  
DE JAARREKENING

## ALGEMEEN

Stichting Oranje Fonds, ('de stichting'), gevestigd aan de Maliebaan 18 in Utrecht, is een stichting en is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 411515640000.

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2025.

De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn voor Jaarverslaggeving 650 voor Fondsenwervende Instellingen en Richtlijn voor Jaarverslaggeving 640 voor Organisaties zonder winststreven, alsmede overige relevante Richtlijnen.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op gehele euro's.

De Stichting Maliebaan 18 is de eigenaar van het kantoorpand aan de Maliebaan te Utrecht. Op basis van het gewenste inzicht en de materialiteit stelt Stichting Oranje Fonds alleen een enkelvoudige jaarrekening op.

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Activa die hier niet aan voldoen, worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen, worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. De resultaten van de transactie worden in

dat geval direct in de staat van baten en lasten opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde. Indien de weergave van de economische realiteit leidt tot het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

## GEBRUIK VAN SCHATTINGEN

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen: de onderhoudsvoorziening, waardering van direct vastgoed en gronden en de waardering van materiële en financiële vaste activa.

## GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET VERMOGEN ALGEMEEN

Voor zover niet anders vermeld, waardeert het Oranje Fonds zijn activa en passiva tegen de historische kostprijs (verkrijgings- of vervaardigingsprijs).

### FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Financiële instrumenten omvatten investeringen in financiële vaste activa, effecten, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, handelsschulden en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en

de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien financiële instrumenten bij de vervolwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd:

- **Financiële vaste activa:**

De financiële vaste activa betreffen missiegerelateerde verstrekte leningen en participaties (zonder invloed van betekenis). Verstrekte leningen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen. Beleggingen in participaties worden na eerste opname tegen kostprijs of lagere marktwaarde gewaardeerd en, indien van toepassing, vermeerderd met stockdividend.

- **Effecten:**

De beleggingsportefeuille van het Oranje Fonds bestaat uit landbouwgrond, beursgenoteerde obligatiefondsen en aandelenfondsen, niet-beursgenoteerde aandelen en (tijdelijk) voor belegging beschikbare liquiditeiten.

De effecten, zijnde beursgenoteerde obligatiefondsen en aandelenfondsen en niet-beursgenoteerde aandelen, worden na eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde met directe verwerking van waardewijzigingen in de staat van baten en lasten. Aan- en verkopen van de effecten worden verantwoord op transactiedatum.

Obligaties zijn opgenomen in de beursgenoteerde obligatiefondsen en zijn gewaardeerd tegen reële waarde, zijnde de beurskoers op 31 december. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten.

De beleggingen in aandelen die een beursnotering hebben, zijn gewaardeerd tegen reële waarde. Veranderingen in de reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. De niet-beursgenoteerde beleggingen worden gewaardeerd tegen een berekende netto-contante waarde of een waarde berekend middels een andere geschikte methode.

De reële waarde van vastgoed opgenomen in beleggingsfondsen wordt door de beheerder van het beleggingsfonds vastgesteld op basis van de waardering van het onderliggende vastgoed. De beleggingsfondsen stellen een onafhankelijke externe partij aan voor de waardering van het vastgoed in portefeuille. Het vastgoed in de onderliggende beleggingsfondsen wordt door deze partij minimaal jaarlijks getaxeerd. De waardering van landbouwgronden welke direct worden gehouden, geschiedt tegen de reële waarde op basis van door externe partijen uitgevoerde taxaties. Het Oranje Fonds taxeert individuele grondposities eens per drie jaar en monitort de ontwikkeling van de grondprijzen in de tussenliggende jaren. Indien op basis van informatie van het Oranje Fonds de reële waarde materieel afwijkt van de reële waarde van vergelijkbare stukken grond, dan zal het Oranje Fonds beoordelen of een aanpassing van de reële waarde noodzakelijk is, al dan niet middels aanvullende taxaties.

- **Vorderingen:**

De overige vorderingen worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingen.

- **Liquide middelen:**

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering. Liquide middelen die naar verwachting langer dan twaalf maanden niet ter beschikking staan van de stichting, worden gerubriceerd als financiële vaste activa.

- **Overige financiële instrumenten:**

De overige financiële instrumenten, zijnde kortlopende vorderingen en kortlopende schulden, worden na eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs of geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De effectieve rente wordt direct in de staat van baten en lasten verwerkt.

- **Bepaling reële waarde:**

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar zijn gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende actiefpost.

- **Bijzondere waardeverminderingen financiële activa:**

Een financieel actief dat niet wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de staat van baten en lasten of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering, indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt.

Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten financiële problemen van de rechtspersoon of de schuldenaar die het instrument heeft uitgegeven, contractbreuk (zoals het niet nakomen van betalingsverplichtingen en/of achterstallige betalingen met betrekking tot rente of aflossingen), herstructurering van een aan de onderneming toekomend bedrag - onder voorwaarden die de onderneming anders niet zou hebben overwogen -, aanwijzingen dat een debiteur of emittent failliet zal gaan of waarschijnlijk tot een financiële reorganisatie zal overgaan en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect. Daarnaast worden subjectieve indicatoren samen met objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardevermindering overwogen. Voorbeelden hiervan zijn het wegvallen van actieve markten in het geval van financiële activa met een beursnotering, een verlaging van de kredietwaardigheid van de andere partij zijnde de rechtspersoon

of schuldenaar van het uitgegeven instrument of een daling van de reële waarde van een financieel actief beneden de kostprijs of geamortiseerde kostprijs.

Aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen van vorderingen en beleggingen die door de onderneming worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs worden zowel op het niveau van specifieke activa als op collectief niveau in aanmerking genomen. Van afzonderlijk belangrijke vorderingen en beleggingen wordt beoordeeld of deze individueel onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering. Van afzonderlijk belangrijke vorderingen en beleggingen die niet individueel onderhevig zijn gebleken aan bijzondere waardevermindering en van afzonderlijk niet belangrijke vorderingen wordt collectief beoordeeld of deze onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering, dit door samenvoeging van vorderingen en beleggingen met vergelijkbare risicokenmerken.

Bij de beoordeling van de collectieve waardevermindering gebruikt de stichting historische trends met betrekking tot de waarschijnlijkheid van het niet nakomen van betalingsverplichtingen, het tijdsbestek waarbinnen incassering plaatsvindt en de hoogte van de gemaakte verliezen.

De uitkomsten worden bijgesteld als het bestuur van oordeel is dat de huidige economische en kredietomstandigheden zodanig zijn dat het waarschijnlijk is dat de daadwerkelijke verliezen hoger dan wel lager zullen zijn dan de historische trends suggereren.

Een bijzonder waardevermindingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de actuele markttrente. Bijzondere waardevermindingsverliezen worden opgenomen in de staat van baten en lasten. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Bijzondere waardevermindingsverliezen onder de (geamortiseerde) kostprijs van de beleggingen in effecten die tegen reële waarde worden gewaardeerd, worden direct ten laste van de staat van baten en lasten verantwoord.

Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de staat van baten en lasten.

• **Saldering van financiële instrumenten:**

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de stichting beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

**IMMATERIËLE VASTE ACTIVA**

Immateriële vaste activa worden in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige voordelen die dat actief in zich bergt, zullen toekomen aan de onderneming en de kosten van dat actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De uitgaven na eerste verwerking van een gekocht of zelf vervaardigd immaterieel vast actief worden toegevoegd aan de verkrijgings- of vervaardigingsprijs als het waarschijnlijk is dat de uitgaven zullen leiden tot een toename van de verwachte toekomstige economische voordelen en de uitgaven en de toerekening aan het actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Als niet wordt voldaan aan de voorwaarden voor activering, worden de uitgaven verantwoord als kosten in de staat van baten en lasten.

De afschrijvingen hierop worden berekend als een percentage over de verkrijgingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

De volgende afschrijvingspercentages worden bij de immateriële vaste activa gehanteerd:

<b>Geactiveerde softwarekosten</b>	20
------------------------------------	----

**MATERIËLE VASTE ACTIVA**

Materiële vaste activa worden in de balans verwerkt indien het waarschijnlijk is dat de toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot dat actief zullen toekomen aan de stichting en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

Overige bedrijfsmiddelen in gebruik voor de bedrijfsuitoefening en de niet aan de bedrijfsvoering dienstbare activa worden gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen, noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijvingen hierop worden berekend als een percentage over de verkrijgingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

De volgende afschrijvingspercentages worden bij de vaste activa gehanteerd:

<b>Overige bedrijfsmiddelen</b>	10-33,3
---------------------------------	---------

**VORDERINGEN, OVERLOPENDE ACTIVA, EFFECTEN, LIQUIDE MIDDELEN, OVERIGE ACTIVA, HANDESSCHULDEN EN KORTLOPENDE SCHULDEN**

De grondslagen voor financiële vaste activa en vorderingen, liquide middelen, overige activa, handelsschulden en kortlopende schulden zijn opgenomen onder Financiële instrumenten.

**RESERVES**

**Bestemmingsreserves**

*Reserve als bron van inkomsten*

Jaarlijks wordt het saldo van de resultatenrekening via de resultaatverdeling toegevoegd (batig saldo) dan wel onttrokken (nadelig saldo) aan de bestemmingsreserve. De doelen van deze reserve zijn:

- financiering van de kosten van (de voorziene werkzaamheden van) de organisatie t.b.v. de doelstelling op structurele basis;
- financiering van specifieke programma's en projecten op incidentele basis;
- waarborgen van de continuïteit van de organisatie.

**Bestemmingsreserve doelbesteding**

Jaarlijks wordt vanuit de resultaatbestemming een bedrag aan de bestemmingsreserve doelbesteding toegevoegd of onttrokken. De mutatie van de reserve wordt bepaald door het verschil tussen de gerealiseerde en begrote ongeoormerkte inkomsten, organisatiekosten en ongeoormerkte kosten doelbesteding. Het doel van de bestemmingsreserve doelbesteding is om het effect van de fluctuaties van de ongeoormerkte inkomsten, organisatiekosten en ongeoormerkte kosten doelbesteding per jaar op te vangen.

Voor het 25-jarig jubileum is een bestemmingsreserve gevormd met het doel fluctuaties van inkomsten en kosten met betrekking tot het jubileum op te vangen.

**Fondsen**

Onder Bestemmingsfondsen worden de door derden met een specifieke bestemming toegezegde gelden in de vorm van een Oranje Fonds op Naam, een Themafonds of een Samenwerkingsfonds verantwoord. Aan deze fondsen voegt het Oranje Fonds, afhankelijk van de per fonds gemaakte afspraken, jaarlijks bij de resultaatbestemming een rentevergoeding toe.

In 2025 is het bestemmingsfonds jubileum gevormd in verband met het 25-jarig jubileum van het Oranje Fonds in 2027.

**VOORZIENINGEN**

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden;
- en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt;
- en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de stichting noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de stichting nadelige gevolgen heeft.

Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van een voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

**Voorziening groot onderhoud**

Voor verwachte kosten inzake periodiek onderhoud van de panden is een voorziening gevormd. De toevoegingen aan de voorziening worden bepaald op basis van het geschatte bedrag van groot onderhoud en de periode die telkens verloopt tussen de werkzaamheden van groot onderhoud. De kosten van groot onderhoud worden verwerkt ten laste van de voorziening voor zover deze is gevormd voor de beoogde kosten.

Indien de kosten van groot onderhoud uitgaan boven de boekwaarde van de voor het betreffende actief aangehouden voorziening, dienen de (meer)kosten te worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

**PENSIOENEN**

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds PFZW verschuldigde pensioenpremies.

Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting

opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door PFZW of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

### LEASING

De stichting kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele lease.

Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst.

### OPERATIONELE LEASE

Als de stichting optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

### HUUROPBRENGSTEN

Huuropbrengsten uit de niet aan de bedrijfsvoering dienstbare activa worden lineair in de staat van baten en lasten opgenomen op basis van de duur van de huurovereenkomst. Vergoedingen ter stimulering van het sluiten van huurovereenkomsten worden als integraal deel van de totale huuropbrengsten verwerkt.

### Verplichtingen inzake toegezegde bijdragen

(Meerjarige) verplichtingen tot het doen van giften worden in het boekjaar verwerkt waarin een besluit daartoe is genomen en dit kenbaar is gemaakt aan de begunstigde.

Indien aan de toekenning voorwaarden zijn verbonden, wordt de verplichting opgenomen wanneer de aanvragers door de voldoening aan de voorwaarden een beroep kunnen doen op de toekenning. Betalingen van toekenningen aan aanvragers worden via deze balanspost afgewikkeld.

### KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Het kasstroomoverzicht is een overzicht waaruit de in- en uitgaande kasstromen in het boekjaar blijken. Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het boekjaar beschikbaar zijn gekomen en hoe die geldmiddelen zijn benut in hetzelfde boekjaar.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geld- middelen. Ontvangsten en uitgaven

uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

### GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT ALGEMEEN

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Deze toerekening volgt een bestendige gedragslijn. Dit houdt in dat bij de lasten rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

### BESTEMMINGSGIFTEN

De giften worden verantwoord als bate bij ontvangst van de gift. De besteding van geoordeelde giften met een specifieke bestemming wordt afzonderlijk vermeld. Indien deze baten niet volledig in het boekjaar zijn besteed, wordt het nog niet bestede deel via de resultaatbestemming in een bestemmingsfonds verantwoord. Toekomstige bestedingen komen ten laste van de toekomstige jaren en worden bij de resultaatbestemming in mindering gebracht op de betreffende bestemmingsfondsen.

### NALATENSCHAPPEN EN LEGATEN

Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de akte van verdeling, of als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording, is ontvangen.

Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden als baten uit nalatenschappen verantwoord in

het boekjaar waarin ze ontvangen worden voor zover deze niet reeds eerder zijn verantwoord en er geen voorwaardelijke verplichtingen bestaan. De Richtlijn voor Jaarverslaggeving 650 voor Fondsenwervende Instellingen bepaalt dat giften belast met vruchtgebruik worden geactiveerd. Giften belast met vruchtgebruik welke niet voldoen aan de activeringscriteria worden alleen in de toelichting vermeld. Verantwoording hiervan in de staat van baten en lasten vindt pas plaats in de staat bij het einde van het vruchtgebruik of bij eerdere verkoop van het blote eigendom.

### SUBSIDIES EN BIJDAGEN

Subsidies en bijdragen die worden verkregen onder voorwaarden worden tot de voldoening aan die voorwaarden in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten en bij c.q. in de mate van voldoening aan die voorwaarden als bate verantwoord.

Doelsubsidies en doelbijdragen waaraan geen voorwaarden zijn verbonden, worden verantwoord in het jaar waarin deze worden toegezegd. Voor eventuele nog niet in het verslagjaar bestede delen van deze doelsubsidies en doelbijdragen wordt een bestemmingsfonds gevormd. Toekomstige bestedingen komen ten laste van de toekomstige jaren en worden bij de resultaatbestemming in mindering gebracht op de betreffende bestemmingsfondsen.

### BATEN VOOR HET VERLENEN VAN DIENSTEN

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden opgenomen in de netto-omzet tegen de reële waarde van de ontvangen of te ontvangen vergoeding, na aftrek van tegemoetkomingen en kortingen. Opbrengsten uit het

verlenen van diensten worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de winst- en verliesrekening als netto-omzet opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Het stadium van voltooiing wordt bepaald aan de hand van de beoordelingen van de tot op dat moment verrichte dienstverlening als percentage van de totaal te verrichten dienstverlening.

### BATEN OM NIET

Baten in de vorm van goederen of diensten worden geëvalueerd tegen de reële waarde, mits deze betrouwbaar kan worden vastgesteld, en als zodanig verwerkt in de staat van baten en lasten. Op basis van het type geleverd wordt bepaald waar de baten worden gerubriceerd. Dit is veelal Baten van bedrijven.

### BESTEDINGEN

Toegekende bijdragen aan projecten worden als last verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de aanvrager is meegedeeld. Onvoorwaardelijke meerjarige toekenningen worden volledig in het jaar van toezegging als last en als verplichting opgenomen.

### RESULTAAT BELEGGINGEN

Alle Financiële baten en lasten inzake de beleggingen worden in de staat van baten en lasten verantwoord (zie ook grondslagen 'Effecten').

### RENTEBATEN EN SOORTGELIJKE OPBRENGSTEN EN RENTELASTEN EN SOORTGELIJKE KOSTEN

Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende actiefpost. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren. Agio, disagio en aflossingspremies worden verantwoord als rentelast in de periode waartoe zij behoren. De toerekening van deze rentelast en de rentevergoeding over de lening is de effectieve rente die in de staat van baten en lasten wordt verwerkt. In de balans is (per saldo) de amortisatiewaarde van de schuld(en) opgenomen. De nog niet in de staat van baten en lasten verwerkte bedragen van het agio en de al in de staat van baten en lasten verwerkte aflossingspremies worden verantwoord als verhoging van de schuld(en) waarop ze betrekking hebben.

### KOSTENTOEREKENING

De Richtlijn voor Jaarverslaggeving 650 voor Fondsenwervende Instellingen bepaalt dat de kosten van de eigen organisatie gespecificeerd moeten worden naar verschillende kostencategorieën. Alle kosten van medewerkers van het Oranje Fonds worden toegerekend aan deze categorieën. Het Oranje Fonds past daarnaast de Aanbeveling (herziene versie september 2017) toe die Goede Doelen Nederland heeft opgesteld voor de toepassing van RJ 650 inzake kosten voor Beheer en Administratie. Op basis van de formatie

en het organogram worden de totale kosten van de eigen organisatie toegerekend aan de categorieën Doelbesteding, Wervingskosten en Kosten Beheer en Administratie.

#### TOEGEREKENDE KOSTEN DOELBESTEDING

De kosten van de afdelingen Bestedingen & Programma's en Communicatie & Merk worden in basis 100% toegerekend aan Toegerekende kosten doelbesteding.

Samenstelling:

- Bestedingen en programma's
- Voorlichting en communicatie
- Totaal fte 45,6

#### WERVINGSKOSTEN

Kosten van de afdeling Fondsenwerving & Partnerschappen worden in basis 100% toegerekend aan Wervingskosten.

Fondsenwerving

- Totaal fte 7

#### KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE

De Directie en de teams Financiën en Bestuurszaken van afdeling Financiën & Bedrijfsvoering worden in basis 100% toegerekend aan Kosten Beheer en Administratie.

Samenstelling:

- Directie
- Financiën
- Bestuurszaken
- Totaal fte 7,1

Daarnaast zijn er ondersteunende teams die een bijdrage leveren aan alle werkzaamheden en waarvan de 'fte's naar rato toegerekend worden aan de drie bovenstaande categorieën:

- HR 1,8 fte
- Facilitaire zaken 2 fte
- ICT 4,7 fte

Van deze basis wordt alleen afgeweken voor een select aantal kostensoorten waarvoor specifiek onderbouwd is dat een andere verdeling naar categorieën aantoonbaar, significant beter passend is.

#### RATIO'S

Zowel de Richtlijn voor Jaarverslaggeving 650 voor Fondsenwervende Instellingen als het CBF-keurmerk schrijft het hanteren van een aantal ratio's voor, die hieronder nader worden toegelicht.

Deze ratio's zijn een belangrijk financieel sturingsinstrument en worden maandelijks in de managementrapportage weergegeven.

#### Besteding van baten aan de doelstelling

Deze norm geeft weer welk percentage van de totale baten aan de doelstelling is besteed.

#### Besteding aan doelstelling als aandeel van totale lasten

Dit kengetal geeft aan welk deel van de totale lasten betrekking heeft op de besteding aan de doelstelling.

#### Wervingskosten/som der baten

Deze norm geeft de verhouding weer tussen de kosten

die gemaakt zijn om fondsen te werven en het totaal aan geworven baten.

#### Kosten van beheer en organisatie

Dit geeft aan welk deel van de totale lasten wordt besteed aan beheer en administratie. Het is dat deel van de organisatiekosten dat niet direct kan worden toegerekend aan besteding aan de doelstelling of aan de fondsenwerving. Het Oranje Fonds stelt het streefpercentage op maximaal 5%.

#### Netto rendement beleggingen

Dit kengetal geeft het behaalde rendement op de beleggingen aan in verhouding tot het gemiddeld belegd vermogen. Dit na aftrek van de kosten voor het beleggen. Op de lange termijn streeft het Oranje Fonds naar een gemiddeld rendement van 4%.

#### PERSONEELSBELONINGEN

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de stichting.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid), worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover

deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid, wordt een voorziening opgenomen.

De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

#### VERBODEN PARTIJEN

Transacties met verboden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Van deze transacties worden de aard en de omvang van de transacties en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht toegelicht.

#### GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening, worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de

gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

## TOELICHTING OP DE BALANS in euro's

### 1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

De immateriële vaste activa bestaan uit geactiveerde softwarekosten om fondsen te werven.

	2025	2024
<b>GEACTIVEERDE SOFTWARE</b>		
Aanschafwaarde per 1 januari	409.156	409.156
Cumulatieve afschrijvingen per 1 januari	-238.770	-156.939
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>170.386</b>	<b>252.217</b>
<b>MUTATIES IN DE BOEKWAARDE:</b>		
Investeringen	150.040	0
Desinvesteringen	0	0
Afschrijvingen	-101.836	-81.831
<b>Saldo mutaties in de boekwaarde</b>	<b>48.204</b>	<b>-81.831</b>
Aanschafwaarde per 31 december	559.196	409.156
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	-340.606	-238.770
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>218.590</b>	<b>170.386</b>

### 2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa bestaan uit bedrijfsmiddelen ten behoeve van de bedrijfsvoering van het Oranje Fonds.

	2025	2024
<b>ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN</b>		
Aanschafwaarde per 1 januari	1.201.577	1.147.774
Cumulatieve afschrijvingen per 1 januari	-794.306	-827.199
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>407.271</b>	<b>320.575</b>
<b>MUTATIES IN DE BOEKWAARDE:</b>		
Investeringen	516.293	207.756
Aanschafwaarde desinvesteringen	-66.327	-153.953
Cumulatieve afschrijvingen desinvesteringen	66.327	153.953
Afschrijvingen	-141.143	-121.060
<b>Saldo mutaties in de boekwaarde</b>	<b>375.150</b>	<b>86.696</b>
Aanschafwaarde per 31 december	1.651.543	1.201.577
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	-869.122	-794.306
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>782.421</b>	<b>407.271</b>

### 3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

De financiële vaste activa bestaan uit verstrekte langlopende leningen aan en aandelenparticipaties in organisaties op het gebied van behoud en exploitatie van historisch en industrieel vastgoed, alsmede pachters. Deze activa zijn bestemd om

duurzaam te worden aangehouden. Er wordt rente respectievelijk dividend vergoed.

Dit wordt verantwoord in de staat van baten en lasten.

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	LENINGEN 2025	PARTICIPATIES 2025	LENINGEN 2024	PARTICIPATIES 2024
<i>Stand per 1 januari :</i>				
- aanschafprijs	17.624.584	5.434.615	17.547.590	5.434.615
- cumulatieve waardeveranderingen	0	0	0	0
<b>Boekwaarde</b>	<b>17.624.584</b>	<b>5.434.615</b>	<b>17.547.590</b>	<b>5.434.615</b>
<b>Mutaties in het boekjaar:</b>				
- waardeveranderingen	0	0	0	0
- aankopen	0	0	0	0
- verkopen	0	0	0	0
- stockdividend	0	0	0	0
- koerswijzigingen	0	0	0	0
- nieuwe verstrekkingen	371.454	0	272.339	0
- kortlopend deel langlopende vorderingen vorig boekjaar	0	0	1.633.234	0
- aflossingen	-6.243.704	0	-1.828.579	0
- kortlopend deel langlopende vorderingen	0	0	0	0
<b>Saldo</b>	<b>-5.872.250</b>	<b>0</b>	<b>76.994</b>	<b>0</b>
<b>Boekwaarde</b>	<b>11.752.334</b>	<b>5.434.615</b>	<b>17.624.584</b>	<b>5.434.615</b>

De specificatie van de leningen en participaties is als volgt:

	LENINGEN			PARTICIPATIES		
	HOOFDSOM	EINDE LOOPTIJD	RENTE %	€	AANTAL	BELANG %
Aandelenbelang Stadsherstel Amsterdam				2.569.500	5.710	4,2%
Certificaten van aandelen Stadsherstel Den Haag	5.000.000	2030	3,50	1.910.472	41.532	10,2%
Stadsherstel Historisch Rotterdam N.V.	833.890	2033	2,75*	208.500	2.085	1,5%
NV Bergkwartier Maatschappij tot Stadsherstel Deventer				250.000	250.000	2,5%
Utrechtse Maatschappij tot Stadsherstel N.V.				200.000	435	2,3%
BOEi B.V.	1.000.000	2030	3,90	296.143	710	8,1%
Lening Stichting Maliebaan 18	4.918.444	onbepaalde tijd**	0,00			
Kortlopend deel langlopende vorderingen	0					
	<b>11.752.334</b>			<b>5.434.615</b>		

De participaties betreffen illiquide beleggingen waarin geen handel plaatsvindt.

*De boekwaarde benadert de reële waarde.*

\*= + Euribor, maximaal 3,25

\*\*= *Er zijn stringente voorwaarden voor deze lening vastgelegd in de leenovereenkomst.*

#### LENING STADSHERSTEL AMSTERDAM N.V.

De lening Stadsherstel Amsterdam N.V. bedroeg oorspronkelijk € 16.000.000. Van dit bedrag is € 10.000.000 na 2020 afgelost. Het resterende deel is in december 2025 afgelost. Het verloop van de lening Stadsherstel Amsterdam N.V. is als volgt:

	2025	2024
Balanswaarde begin boekjaar	6.000.000	6.000.000
Aflossing	6.000.000	0
<b>Langlopend deel lening Stadsherstel Amsterdam N.V.</b>	<b>0</b>	<b>6.000.000</b>

#### LENING STADSHERSTEL DEN HAAG EN OMGEVING N.V.

De lening Stadsherstel Den Haag en Omgeving N.V. is aangegaan op 21-12-2020 voor een bedrag van € 5.000.000. Het verloop van de lening Stadsherstel Den Haag en Omgeving N.V. is als volgt:

	2025	2024
Balanswaarde begin boekjaar	5.000.000	5.000.000
Aflossing	0	0
<b>Langlopend deel lening Stadsherstel Den Haag en Omgeving N.V.</b>	<b>5.000.000</b>	<b>5.000.000</b>

#### LENING STADSHERSTEL HISTORISCH ROTTERDAM N.V.

De lening Stadsherstel Historisch Rotterdam N.V. bedroeg oorspronkelijk € 1.050.000. Er wordt jaarlijks op deze lening afgelost.

	2025	2024
Balanswaarde begin boekjaar	868.777	901.195
Aflossing	34.887	32.418
Kortlopend deel lening Stadsherstel Historisch Rotterdam N.V.	34.929	34.071
<b>Langlopend deel lening Stadsherstel Historisch Rotterdam N.V.</b>	<b>798.961</b>	<b>834.706</b>

#### LENING BOEI B.V.

De lening BOEi B.V. is aangegaan per 21 december 2010 voor initieel € 500.000 en bedraagt per 31 december 2025 € 1.000.000.

	2025	2024
Balanswaarde begin boekjaar	1.000.000	1.000.000
Aflossing	0	0
Kortlopend deel lening BOEi B.V.	0	0
<b>Langlopend deel lening BOEi B.V.</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>

#### LENING STICHTING MALIEBAAN 18

Het pand aan Maliebaan 18 is ondergebracht in Stichting Maliebaan 18. De stichting is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 30216843 en heeft als statutair doel het verkrijgen en in stand houden van het kantoorpand, een beschermd monument in de zin van de Monumentenwet 1988.

	2025	2024
Balanswaarde begin boekjaar	4.756.623	4.679.629
Opname (investering in het pand Maliebaan 18 te Utrecht)	133.047	44.735
Opname (onttrekking aan de voorziening voor het pand Maliebaan 18 te Utrecht)	238.408	227.604
Aflossing (afschrijving op het pand Maliebaan 18 te Utrecht)	182.034	182.145
Aflossing (dotatie aan de voorziening voor het pand Maliebaan 18 te Utrecht)	27.600	13.200
<b>Langlopend deel lening Stichting Maliebaan 18</b>	<b>4.918.444</b>	<b>4.756.623</b>

De lening Stichting Maliebaan 18 bedroeg oorspronkelijk € 5.300.000. Het saldo van aanvullende opnames met betrekking tot investeringen in het pand en aflossingen is € 381.556.

Het verloop van de lening van Stichting Maliebaan is als volgt:

#### 4. VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

	2025	2024
Debiteuren	434.104	183.665
Voorziening dubieuze debiteuren	-324.400	-80.000
Afrekeningen kansspelorganisaties	2.036.701	2.366.618
Opgelopen overige rente	14.790	37.845
Vooruitbetaalde kosten	474.413	359.731
Overige vorderingen	97.757	16.434
	<b>2.733.365</b>	<b>2.884.293</b>

Alle overige vorderingen hebben naar verwachting een looptijd korter dan één jaar. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen benadert de reële waarde. De debiteurenpositie is gestegen door te ontvangen bedragen van aanvragers door het intrekken van (een deel van) de toekenningen. De voorziening dubieuze debiteuren is voornamelijk gevormd in verband met faillissementen van aanvragers. De afrekeningen kansspelorganisaties betreft het nog te ontvangen aandeel van de Aanwending Loterijgelden Nederland over het laatste kwartaal van 2025.

#### 5. EFFECTEN

De beleggingsportefeuille bestaat uit de asset classes Aandelen (veelal via beleggingsfondsen), Obligaties (mid-dels obligatiefondsen), Alternatieve beleggingen en Liquiditeiten. De opbouw van de portefeuille is als volgt:

	HUIDIGE VERDELING	MAX. DEFENSIEF	STRATEGISCH	MAX. OFFENSIEF*
Aandelen	37,0%	32%	35%	38%
Obligaties (opgenomen in fondsen)	25,5%	17%	27%	37%
Alternatieve beleggingen	34,1%	19%	38%	57%
Liquiditeiten	3,4%	0%	0%	5%

In 2025 is een rendement behaald van 4,51% (2024: 12,75%), licht slechter dan de benchmark (4,68%). Na een bewogen jaar met uitzonderlijke geopolitieke, macro-economische en markt-onzekerheden heeft de portefeuille een robuust resultaat geboekt.

De aandelen en de meeste obligatiecategorieën deden het slechter dan de benchmark, terwijl het rendement op staatsobligaties in opkomende markten, Europees vastgoed en landbouwgronden hoger was dan de benchmark. Het rendement op staatsobligaties in opkomende markten werd vooral positief beïnvloed door appreciatie van lokale valuta's.

Bijna alle leningen en participaties die gerapporteerd zijn onder Financiële Vaste Activa maken deel uit van de Asset class Alternatieve beleggingen. Alleen de lening aan Stichting Maliebaan 18 maakt geen onderdeel uit van de beleggingsportefeuille.

Het overige deel van de portefeuille, effectenportefeuille en de landbouwgronden, wordt hieronder gespecificeerd:

	2025	2025	2024	2024
Aandelen	102.777.776	37,0%	104.252.650	38,7%
Obligaties (opgenomen in fondsen)	70.678.202	25,5%	65.097.610	24,2%
Alternatieve Beleggingen Regulier	80.205.429	28,9%	72.121.892	26,8%
Alternatieve Beleggingen Landbouwgronden	14.319.444	5,2%	21.906.585	8,1%
<b>Beurswaarde per 31 december</b>	<b>267.980.851</b>	<b>96,6%</b>	<b>263.378.737</b>	<b>97,8%</b>
Beleggingsrekeningen	9.307.931	3,4%	6.078.387	2,2%
<b>Totale waarde per 31 december</b>	<b>277.288.782</b>	<b>100,0%</b>	<b>269.457.124</b>	<b>100,0%</b>

De grondposities van het Oranje Fonds zijn niet gelegen in stikstofgevoelige Natura 2000 gebieden. Derhalve is er geen negatieve impact op de waardering van de gronden. Waardering van landbouwgronden tegen actuele waarde heeft in 2025 geresulteerd in een € 1,4 miljoen hogere waarde. De actuele waarde is gebaseerd op de hertaxatiewaarden en de grondprijsmonitor van het Kadaster en Wageningen Economic Research.

Het verloop van de effectenportefeuille is als volgt:

	2025	2024
Beurswaarde per 1 januari	263.378.737	245.173.214
Aankopen	10.500.000	178.500.000
Verkopen	-15.665.579	-180.535.050
Boekwaarde per 31 december	<b>258.213.158</b>	<b>243.138.164</b>
Koersresultaten ultimo	9.767.693	20.240.573
<b>Beurswaarde per 31 december</b>	<b>267.980.851</b>	<b>263.378.737</b>
Gerealiseerde koersresultaten bij verkoop	665.627	10.043.112

Het gerealiseerde koersresultaat bij verkoop is inclusief een schikking met betrekking tot de Triodos certificaten ter hoogte van € 516.358.

Het bedrag van de gerealiseerde koersresultaten bij verkoop is opgenomen in het bedrag van koersresultaten ultimo boekjaar.

#### LEVELINDELING BELEGGINGSPORTEFEUILLE

Zoals vermeld in de Grondslagen van waardering zijn de effecten van het fonds allemaal gewaardeerd tegen reële waarde per balansdatum en is het over het algemeen mogelijk en gebruikelijk om de reële waarde binnen een aanvaardbare bandbreedte van schattingen vast te stellen. Het Oranje Fonds maakt voor het bepalen van de reële waarde van zijn effecten gebruik van haar fiduciair beheerder Anthos Fund & Asset Management. Voor sommige andere financiële instrumenten, zoals beleggingsvorderingen en -schulden, geldt dat de boekwaarde de actuele waarde benadert als gevolg van het kortetermijnkarakter van de vorderingen en schulden.

Op basis van deze verscheidenheid en gradaties in waarderingmethoden dienen de beleggingen te worden ingedeeld naar drie verschillende waarderingniveaus:

##### LEVEL 1: Genoteerde marktprijzen

De marktwaarde van financiële instrumenten die worden verhandeld op een actieve markt wordt gebaseerd op de koers op de rapportagedatum (marktnotering). De waardering van beleggingen vindt plaats tegen de meest recente openings- of slotkoers. Omdat bij deze instrumenten sprake is van een actieve markt, vormen de koersen een goede afspiegeling van actuele en veel voorkomende markttransacties tussen onafhankelijke partijen.

##### LEVEL 2: Gebaseerd op objectief waarneembare (markt) gegevens

De marktwaarde van financiële instrumenten die niet worden verhandeld op een actieve markt wordt

vastgesteld met behulp van een afgeleide marktnotering of een waarderingmodel met (voornamelijk) objectieve gegevens (marktdata of afgeleide marktdata). Anthos Fund & Asset Management selecteert op basis van haar inschattingen een aantal methoden en maakt aannames die gebaseerd zijn op de marktomstandigheden (observeerbare data) per balansdatum.

### LEVEL 3: Gebaseerd op niet-objectief waarneembare (markt)gegevens

De financiële instrumenten in deze categorie zijn individueel beoordeeld. De waardering is gebaseerd op de beste inschatting van het management, rekening houdend met de laatst bekende prijzen, prijzen voor vergelijkbare instrumenten en, voor een meer dan niet-significant deel, informatie die niet in de markt waarneembaar is. Of de waardering is gebaseerd op lokale grondslagen gebaseerde meest recente opgaven van de desbetreffende fondsmanagers.

Op basis van deze indeling kan de beleggingsportefeuille (exclusief liquide middelen) als volgt worden samengevat:

PER 31 DECEMBER 2025	LEVEL 1	LEVEL 2	LEVEL 3	TOTAAL
Aandelen	102.777.776	0	0	102.777.776
Obligaties (opgenomen in fondsen)	70.678.202	0	0	70.678.202
Alternatieven	0	0	80.205.429	80.205.429
Landbouwgronden	0	0	14.319.444	14.319.444
<b>Totaal</b>	<b>173.455.978</b>		<b>94.524.873</b>	<b>267.980.851</b>

PER 31 DECEMBER 2024	LEVEL 1	LEVEL 2	LEVEL 3	TOTAAL
Aandelen	102.935.932	1.316.718	0	104.252.650
Obligaties (opgenomen in fondsen)	59.536.154	0	0	59.536.154
Alternatieven	0	200.586	77.482.762	77.683.348
Landbouwgronden	0	0	21.906.585	21.906.585
<b>Totaal</b>	<b>162.472.086</b>	<b>1.517.304</b>	<b>99.389.347</b>	<b>263.378.737</b>

### 6. LIQUIDE MIDDELEN

	2025	2024
Kasmiddelen	174	174
Banktegoeden	4.704.365	2.866.497
	<b>4.704.539</b>	<b>2.866.671</b>

De onder de liquide middelen opgenomen banktegoeden zijn direct opvraagbaar.

### 7. RESERVES

De samenstelling van de bestemmingsreserve is als volgt:

	2025	2024
7.1 Reserve als bron van inkomsten	183.475.342	181.365.130
7.2 Bestemmingsreserve doelbesteding	0	109.654
	<b>183.475.342</b>	<b>181.474.784</b>

#### 7.1 RESERVE ALS BRON VAN INKOMSTEN

Het vrije eigen vermogen van het Oranje Fonds wordt weergegeven als de bestemmingsreserve 'reserve als bron van inkomsten'. Het bestuur heeft het doel en de hoogte van de reserve bepaald. Hiermee wordt verduidelijkt dat het vrije vermogen van het Oranje Fonds een belangrijke en zelfstandige bron van inkomsten is.

De mutatie over het boekjaar is als volgt te specificeren:

	2025	2024
Stand per 1 januari	181.365.130	161.748.978
Mutatie als gevolg van:		
- resultaatsverdeling boekjaar	2.110.212	19.616.152
<b>Stand per 31 december</b>	<b>183.475.342</b>	<b>181.365.130</b>

#### 7.2 BESTEMMINGRESERVE DOELBESTEDING

De bestemmingreserve 'doelbesteding' is bedoeld om het effect van de fluctuaties van de inkomsten fondsenwerving, organisatiekosten en de kosten doelbesteding per jaar op te vangen. De mutatie van de reserve wordt bepaald door het verschil tussen de

gerealiseerde en begrote inkomsten, organisatiekosten en de kosten doelbesteding.

De mutatie over het boekjaar is als volgt te specificeren:

	2025	2024
Stand per 1 januari	109.654	1.233.997
Mutatie als gevolg van:		
- resultaatsverdeling boekjaar	38.277	71.782
- onttrekking ten behoeve van doelbesteding	-147.931	-1.196.125
<b>Stand per 31 december</b>	<b>0</b>	<b>109.654</b>

Conform planning is de gehele bestemmingsreserve 'doelbesteding' gebruikt voor toekenningen en is deze nihil per ultimo boekjaar.

### 8. FONDSSEN

#### 8.1 ORANJE FONDSSEN OP NAAM

Oranje Fondsen op Naam (OFON) betreffen fondsen waaraan door derden een bestemmingsdoel is bepaald. De vermogens van deze fondsen zijn uitsluitend beschikbaar voor besteding aan de daarvoor bepaalde doelstelling.

In de meeste gevallen wordt over het saldo in het Oranje Fonds op Naam rente vergoed. Bij Fonds Van Sillevoldt wordt netto rendement vergoed.

Het verloop van de Oranje Fondsen op Naam is als volgt:

	2025	2024
Stand per 1 januari	94.182.938	91.061.986
Ontvangen schenkingen	2.235.000	1.302.000
Rendement/rentevergoeding	3.718.102	7.513.714
Bestedingen	-6.629.783	-5.694.762
<b>Stand per 31 december</b>	<b>93.506.257</b>	<b>94.182.938</b>

Specificatie van de Oranje Fondsen op Naam:

	VERMOGEN 01-jan-25	SCHENKINGEN	RENDEMENT/RENTE VERGOEDING*	BESTEDINGEN (inclusief administratiekosten)	VERMOGEN 31-dec-25
<b>ORANJE FONDS OP NAAM:</b>					
Adoptiefonds Cloeck	227.186	0	4.344	-10.000	221.530
Fonds Mollison	4.253.146	0	83.065	-99.910	4.236.301
Jeugdfonds	735.447	0	13.323	-69.300	679.470
Fonds Kreatum/OpSlag	107.173	0	1.415	-60.000	48.588
Andries Haanstra Fonds	1.400.718	0	27.014	-50.001	1.377.731
Tom Sebastiaan Gans Fonds	79.002	0	1.580	0	80.582
Reinoud Gorissen Fonds	134.932	0	2.538	-8.030	129.440
Fonds De Drie Linden	2.178.490	0	40.570	-149.999	2.069.061
Helffer Kootkar Prijs	1.205.995	0	23.320	-40.000	1.189.315
FINAS Fonds	1.129.755	0	19.295	-165.000	984.050
Stichting Labouchere-Van Weede Fonds	201.661	0	5.939	-9.091	198.509
Muller Cohen Fonds	71.092	6.000	1.429	-5.658	72.863
Fonds Van Sillevoldt (voorheen: Neyenburgh Fonds)	62.579.558	0	2.888.774	-2.271.120	63.197.212
Barnard Hillenius Fonds	229.789	0	4.062	-26.686	207.165
Van Harskamp Verspoor Fonds	397.499	0	6.422	-76.376	327.545
Romoli Polak voor Nederland Fonds	1.565.006	0	30.640	-33.000	1.562.646
Fonds De Achterste Molen	132.765	0	2.575	-4.000	131.340
Robert en Josephine ter Linden Fonds	118.888	0	2.180	-9.900	111.168
Fonds Ons Limburg	6.931.132	0	404.618	-420.745	6.915.005
Trijna Feenstra Fonds	89.402	0	5.050	-10.211	84.241
Louis Speth Fonds	5.543.328	0	107.174	-184.613	5.465.889
Fonds van de sociale integratie van hoogbegaafde jongeren	246.998	0	4.503	-21.828	229.673
Fonds Stichting Van der Toorn	39	25.000	-9	-25.029	1
Van der Lee-van Groeningen Fonds	21.728	10.000	674	-9.259	23.143
Xandra Fonds	9.000	10.000	0	-11.000	8.000
Fonds Klinkerpad	490.967	0	17.167	-67.995	440.139
Alleato Fonds voor de Provincie Utrecht	780.456	0	0	-410.881	369.575
Els van den Nagel Fonds	768	0	0	-767	1
Calibris Fonds	2.380	0	0	-2.379	1
Stichting Timmers Van Nieuwenhuijzen Fonds	1.458.832	0	7.499	-10.000	1.456.331

	VERMOGEN 01-jan-25	SCHENKINGEN	RENDEMENT/RENTE VERGOEDING*	BESTEDINGEN (inclusief administratiekosten)	VERMOGEN 31-dec-25
<b>ORANJE FONDS OP NAAM:</b>					
Fonds Van Haersma/Jkvr. Warin	206.399	0	7.107	-10.507	202.999
Nysingh Fonds	4.804	20.000	56	-22.000	2.860
Ernst Nijkerk Fonds	1	0	0	0	1
Mevrouw J.B. Danes-Pras Fonds	14.966	0	0	-10.000	4.966
Beusmans-Jeurissen Fonds	39.428	10.000	210	-38.944	10.694
NN Mooie Kansen Fonds	180.093	783.000	0	-855.287	107.806
NN Mooie Kansen Fonds - Impactvolle Initiatieven	1.101.607	1.000.000	0	-985.167	1.116.440
Fonds Kiemkracht de Kempen	301.288	0	5.366	-33.000	273.654
Kemlok Jongeren Fonds	11.220	11.000	202	-12.100	10.322
TBI Fonds Duurzame Ontmoeting	0	360.000	0	-400.000	-40.000
	<b>94.182.938</b>	<b>2.235.000</b>	<b>3.718.102</b>	<b>-6.629.783</b>	<b>93.506.257</b>

In 2025 is een nieuw fonds gevormd: het TBI Fonds Duurzame Ontmoeting. Het fonds heeft tot doel de verduurzaming van ontmoetingsplekken in Nederland.

\*= Bij de meeste Oranje Fondsen op Naam is een vaste rentevergoeding van 2% afgesproken. Voor het Fonds van Sillevoldt is afgesproken dat de rentevergoeding gelijk is aan de (netto) beleggingsopbrengst van het Oranje Fonds.

Voor de toekenning en administratieve afwikkeling van projectbijdragen ten laste van de budgetten van de Oranje Fondsen op Naam en de Samenwerkingsfondsen mag het Oranje Fonds een vooraf overeengekomen fee in rekening brengen. De fee is ter dekking van kosten en wordt rechtstreeks verwerkt in de resultaatverdeling van de betreffende fondsen.

## 8.2 SAMENWERKINGSFONDSEN

Met de provincies Overijssel, Limburg, Zeeland en Gelderland zijn de afgelopen jaren overeenkomsten gesloten om gezamenlijk een substantiële en duurzame bijdrage te leveren aan sociaal-maatschappelijke initiatieven in deze provincies. In deze overeenkomsten is bepaald dat vanuit de provincies een financiële bijdrage wordt gedaan aan speciaal daarvoor in te stellen samenwerkingsfondsen, waaruit ondersteuning aan sociaal-maatschappelijke organisaties in de desbetreffende provincies wordt gefinancierd.

Voor alle samenwerkingsfondsen geldt dat het Oranje Fonds de toekenningen die worden gedaan vanuit het fonds matcht met een tenminste even grote eigen toekenning.

Het verloop van de Samenwerkingsfondsen is als volgt:

	2025	2024
Stand per 1 januari	191.562	211.487
Ontvangen schenkingen	0	1.275.000
Rentevergoeding	2	0
Bestedingen	-180.590	-1.294.925
Vermogensmutaties	-640	0
<b>Stand per 31 december</b>	<b>10.334</b>	<b>191.562</b>

De Raad voor de verslaggeving heeft 'RJ-uiting 2024-10-de-verwerking-van-ba-ten-door-organisaties-zonder-winststreven-en-fondsenwervende-organisaties' uitgebracht, waarin het heeft verduidelijkt dat bijdragen, afkomstig van verstrekkers anders dan de overheid, die in wezen in de vorm van een subsidie zijn verstrekt, ook zodanig verwerkt dienen te worden. Deze verduidelijking is van kracht vanaf boekjaar

2025. Het Oranje Fonds heeft het effect van deze uiting geëvalueerd en geconcludeerd dat de samenwerkingen met provinciefondsen de kenmerken hebben van een subsidie en als zodanig verantwoord dienen te worden. De effecten zijn in de jaarrekening 2025 prospectief verwerkt in het resultaat. Specificatie van de Samenwerkingsfondsen:

	VERMOGEN 01-jan-25	DOTATIES 2025	RENTE VERGOEDING 2025	BESTEDINGEN (inclusief administratiekosten)	VERMOGENS- MUTATIES 2025	VERMOGEN 31-dec-25
Overijssels Noaberschapsfonds	146	0	2	0	0	148
SWF-Limburg Luc Janzen	0	0	0	5.281	0	5.281
VoordeBuurt Fonds	152.273	0	0	-152.273	0	0
Zeeuws Heldenfonds 2021-2022	710	0	0	4.050	0	4.760
SWF Gelderland - Verbind je Buurt 2023-2024	14.513	0	0	-14.513	0	0
Zeeuws Heldenfonds 2023-2024	23.280	0	0	-23.135	0	145
Overijssels Noaberschapsfonds 2024-2028	640	0	0	0	-640	0
	<b>191.562</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-180.590</b>	<b>-640</b>	<b>10.334</b>

### 8.3 THEMAFONDSEN

Het is voor giftgevers ook mogelijk om geld te geven ter besteding aan een specifieke thema. Deze giften en bijbehorende toekenningen worden geadmistreerd in themafondsen.

Het verloop van de themafondsen is als volgt:

	2025	2024
Stand per 1 januari	45.589	60.352
Ontvangen schenkingen	10.000	59.450
Bestedingen	-39.669	-72.463
Kostenvergoeding	-1.981	-1.750
<b>Stand per 31 december</b>	<b>13.939</b>	<b>45.589</b>

SPECIFICATIE VAN DE THEMAFONDSEN	VERMOGEN 01-jan-25	DOTATIES 2025	KOSTENVERGOEDING 2025	BESTEDINGEN 2025	VERMOGEN 31-dec-25
Meedoen ondanks armoede	12.500	0	0	0	12.500
Meer kansen	1.439	0	0	0	1.439
Zorgen voor elkaar	31.650	10.000	-1.981	-39.669	0
	<b>45.589</b>	<b>10.000</b>	<b>-1.981</b>	<b>-39.669</b>	<b>13.939</b>

### 8.4 JUBILEUMFONDS

In 2027 wordt het 25-jarig jubileum van het Oranje Fonds gevierd. Om fluctuaties van het resultaat, veroorzaakt door opbrengsten en kosten die voortkomen uit het jubileum, op te vangen, is er in 2025 een bestemmingsfonds jubileum gevormd.

Het verloop van het fonds is als volgt:

	2025	2024
Stand per 1 januari	0	0
Ontvangen schenking Postcode Loterij ten behoeve van het jubileum	1.000.000	0
<b>Stand per 31 december</b>	<b>1.000.000</b>	<b>0</b>

Specificatie van het bestemmingsfonds jubileum is als volgt:

	VERMOGEN 01-jan-25	DOTATIES 2025	KOSTENVERGOEDING 2025	BESTEDINGEN 2025	VERMOGEN 31-dec-25
Postcodeloterij	0	1.000.000	0	0	1.000.000
	<b>0</b>	<b>1.000.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.000.000</b>

### 9. LANGLOPENDE SCHULDEN

De langlopende schulden betreffen de aan de aanvragers toegezegde bijdragen minus betaalde voorschotten, welke niet eerder dan 1 januari 2027 zullen worden afgewikkeld.

Het verloop van de langlopende schulden is als volgt:

	2025	2024
Stand per 1 januari	3.728.453	3.878.199
Mutatie	1.655.971	-149.746
<b>Stand per 31 december</b>	<b>5.384.424</b>	<b>3.728.453</b>

**10. KORTLOPENDE SCHULDEN**

	2025	2024
<b>SCHULDEN AAN LEVERANCIERS EN HANDELSKREDIETEN</b>		
Crediteuren	1.227.588	585.682
	<b>1.227.588</b>	<b>585.682</b>
<b>BELASTINGEN EN SOCIALE VERZEKERINGEN</b>		
Loonheffing	182.694	175.011
Omzetbelasting	19.775	53.077
	<b>202.469</b>	<b>228.088</b>
<b>NOG TE BETALEN PERSONEELSGERELATEERDE KOSTEN</b>		
Nog te betalen salarissen	3.251	9.696
Nog te betalen vakantiedagen	263.340	221.856
Nog te betalen vakantietoeslag	274.258	237.936
Nog te betalen pensioenpremies	185.976	83.864
	<b>726.825</b>	<b>553.352</b>
<b>OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA</b>		
Aan aanvragers toegezegde bijdragen minus betaalde voorschotten	15.305.974	16.507.884
Te betalen bijdragen projecten	122.772	63.011
Vooruitontvangen subsidie	736.966	423.640
Diverse schulden en vooruit ontvangen bedragen	1.201.756	859.960
	<b>17.367.468</b>	<b>17.854.495</b>
<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>19.524.350</b>	<b>19.221.617</b>

De crediteurenpositie is gestegen ten opzichte van 2024, omdat ultimo 2025 meerdere facturen met betrekking tot de merkcampagne die aan het einde van het jaar heeft plaatsgevonden, diverse facturen in relatie tot de livegang van het nieuwe Salesforce en facturen voor het programma Verschilmakers nog niet betaald zijn per 31 december.

De nog te betalen personeelsgerelateerde kosten zijn toegenomen door met name een uitbreiding van het personeelsbestand in 2025.

De diverse schulden zijn gestegen door nog te betalen kosten met betrekking tot de merkcampagne in het vierde kwartaal van 2025.

In de post 'vooruitontvangen subsidies' zijn ook de nog te besteden saldi van de samenwerkingsfondsen opgenomen.

Naar verwachting hebben de onder de kortlopende schulden opgenomen bedragen een looptijd korter dan een jaar. De boekwaarde van de kortlopende schulden

benadert de reële waarde daarvan, gegeven de korte looptijd van de opgenomen posten.

**FINANCIËLE INSTRUMENTEN**

**ALGEMEEN**

Het Oranje Fonds maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die het Oranje Fonds blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid, inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken.

**KREDIETRISICO**

De stichting loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder de financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen en liquide middelen. Het maximale kredietrisico dat de stichting loopt, blijkt uit de balans per 31 december 2025. Het kredietrisico wordt door de stichting beperkt geacht, gezien de spreiding en de doorgaans lange relatie met de tegenpartijen. In het geval dat kredietverliezen worden voorzien, worden deze verwerkt conform de daarvoor geldende grondslagen.

**RENTE- EN KASSTROOMRISICO**

De stichting loopt renterisico over de rentedragende posities. Nagenoeg alle rentedragende posities kennen een vaste rente en daarmee is het renterisico beperkt. Voor een toelichting ten aanzien van de rentedragende posities verwijst de stichting naar de toelichting op de financiële vaste activa.

De stichting bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de stichting steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te voldoen. Van de liquide middelen staat alles ter vrije beschikking van de stichting. De stichting kent een relatief hoge kaspositie (liquide middelen en liquiditeiten), welke de stichting zo goed mogelijk probeert te laten renderen.

**VALUTARISICO**

Het valutarisico is zeer beperkt, omdat slechts enkele buitenlandse activiteiten (niet euro) worden ondernomen. Deze activiteiten hebben betrekking op projecten in het Caribisch deel van het Koninkrijk. De valutarisico's die de stichting hierbij loopt, worden niet afgedekt middels afgeleide instrumenten.

**PRIJSRISICO**

Als gevolg van beleggingen in beurs- en niet-beursgenoteerde aandelen loopt de stichting prijsrisico. Het fonds is een langetermijnbelegger en daarom kan het vermogensbeleid op de lange termijn worden gericht. Door spreiding in de strategische beleggingsmix worden de risico's beperkt, waarbij het uitgangspunt is dat de kans dat het verlies over een jaar groter is dan 10% van de portefeuille, minder dan 5% is.

**REËLE WAARDE**

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten, verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde daarvan.

**NIET IN DE BALANS**

**OPGENOMEN RECHTEN EN**

**VERPLICHTINGEN** in euro's

**NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN**

**MATERIËLE VASTE ACTIVA**

Het Oranje Fonds heeft in 2016 een toekenning gedaan (€ 121.350, AFL 250.000) inzake de huisvesting van het adviescollege (Cede Aruba). Bij verkoop van dit pand op Aruba zal het Oranje Fonds 33,3% ontvangen van de opbrengst.

**ORANJE FONDSEN OP NAAM**

**Fonds Stichting van der Toorn**

Met Stichting Van der Toorn zijn meerdere overeenkomsten gesloten met betrekking tot het instellen van een Oranje Fonds op Naam, waarin een deel van het vermogen van Stichting Van der Toorn door middel van jaarlijkse schenkingen zal worden ingebracht. De jaarlijkse schenking bedraagt vanaf 2026 tot en met 2030 € 27.500. Het Oranje Fonds mag 10% administratiekosten over de toekenningen ten laste brengen van dit fonds. Het Oranje Fonds is 2% rente verschuldigd over het saldo van het OFON per ultimo boekjaar.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	27.500	110.000	-

**Beusmans-Jeurissen Fonds**

In 2025 is een overeenkomst gesloten met Stichting Beusmans-Jeurissen met een looptijd van tien jaar. De stichting heeft tot doel het ondersteunen van sociale initiatieven in de regio Nieuwstadt, Born en Sittard. De overeenkomst loopt van februari 2025 tot en met december 2034.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	10.000	50.000	30.000

**Muller Cohen Fonds**

In 2024 is de overeenkomst met het Muller Cohen Fonds verlengd met vijf jaar. De totale schenking bedraagt over deze periode € 30.000. Het Muller Cohen Fonds ondersteunt kansarme jongeren die zich in een probleemsituatie bevinden en die een positieve wending aan hun leven willen geven.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	6.000	18.000	-

**Xandra Fonds**

In 2022 is een aanvullende overeenkomst gesloten voor een periode van vijf jaar. Jaarlijks zal er een bedrag van € 10.000 gestort worden in het fonds. Het Oranje Fonds mag 10% administratiekosten over de toekenningen ten laste van het fonds brengen.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	10.000	-	-

**Nationale Nederlanden**

In 2025 is een vervolgovereenkomst gesloten met Nationale-Nederlanden voor een periode van twee jaar voor een totale som van € 1.119.960. De ontvangen schenkingen worden ingezet voor het programma Samen Sterker tegen Armoede. Het Oranje Fonds mag jaarlijks 8% administratiekosten over het beschikbare bedrag ten laste brengen van het fonds.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	336.960	-	-

**Nysingh**

In 2025 is het Oranje Fonds een contract voor de jaren 2026 en 2027 aangegaan met Nysingh advocaten en notarissen waarbij jaarlijks € 20.000 wordt gestort. Het Oranje Fonds mag 10% administratiekosten over de toekenningen ten laste brengen van het fonds.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	20.000	20.000	-

**Kemlok Jongeren Fonds**

In 2024 heeft het Oranje Fonds een overeenkomst gesloten voor een periode van 25 jaar, waarbij in de eerste vijf jaar ieder jaar € 11.000 wordt gestort. Het Oranje Fonds mag 10% administratiekosten over de toekenningen ten laste brengen van het fonds.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	11.000	22.000	-

**K. van der Wiel en de heer W. Roduner**

In 2025 is het Oranje Fonds een overeenkomst aangegaan voor een periode van drie jaar met mevrouw K. van der Wiel en de heer R. Roduner. De jaarlijkse gift bedraagt € 100.000. De gift zal worden besteed aan het programma Groei VI.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	100.000	100.000	-

**Stichting TBI Fundatie**

Op 1 maart 2025 heeft het Oranje Fonds een overeenkomst gesloten met Stichting TBI Fundatie voor de periode 15 maart 2025 tot en met 1 juni 2028. De gift zal worden besteed aan sociale initiatieven die voldoen aan de voorwaarden van TB I Fonds Duurzame Ontmoeting.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	400.000	440.000	-

**THEMAFONDSEN**

**Zorgen voor Elkaar**

In 2024 is een overeenkomst gesloten met Steiger B voor een periode van drie jaar, waarbij een jaarlijkse storting wordt gedaan van € 10.000. De administratiekosten van 5% over de toekenningen die worden gedaan, worden jaarlijks ten laste gebracht van de storting die Steiger B doet. Per ultimo 2025 heeft het Oranje Fonds recht op de volgende schenkingen:

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	10.000	-	-

**SUBSIDIES**

**Overijssels Noaberschapsfonds**

In 2024 is een overeenkomst gesloten voor een totaalbedrag van € 500.000 met een looptijd van vijf jaar. Het Oranje Fonds mag 8% administratiekosten rekenen over de gedane toekenningen.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	175.000	25.000	-

**Samenwerking Zeeuws Heldenfonds**

Met de Provincie Zeeland en de Vereniging van Zeeuwse Gemeenten is in 2025 een vervolgovereenkomst gesloten voor een periode van vier jaar, eindigend op 31-12-2028.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	85.000	170.000	-

**Samenwerking Provincie Limburg**

In 2025 is het Samenwerkingsfonds Limburg Samen Sterk verlengd voor een periode van drie jaar. Het totaalbedrag van de overeenkomst bedraagt € 450.000. Het doel van het fonds is het versterken van sociaal-maatschappelijke organisaties in de provincie Limburg die zich richten op sociale cohesie, participatie en inclusie en waarbij vrijwilligers- en/of bewonersinitiatieven een grote rol spelen.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	186.207	186.207	-

**Subsidie Vermindering Eenzaamheid**

In 2023 heeft het Oranje Fonds subsidie ontvangen van het Ministerie van VWS voor het programma Vermindering Eenzaamheid. Dit betreft een subsidie van ten hoogste € 4.600.000 voor een periode van 1 april 2023 tot en met 1 november 2027. In de subsidievoorwaarden is opgenomen dat het Oranje Fonds zich committeert om na afloop van de subsidieperiode een afrekening in te dienen. Op basis van de subsidiebeschikking heeft het Oranje Fonds per ultimo 2025 recht op de volgende voorschotten:

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	5.000	25.000	-

**Subsidie Zelfbeschikking: Jezelf Kunnen Zijn**

In 2023 heeft het Oranje Fonds subsidie ontvangen voor het programma Zelfbeschikking: Jezelf Kunnen Zijn. Dit betreft een subsidie van ten hoogste € 450.000 voor een periode van 1 februari 2023 tot en met 31 oktober 2027. In de subsidievoorwaarden is opgenomen dat het Oranje Fonds zich committeert aan een eigen bijdrage van € 30.000 en om na afloop van de subsidieperiode een afrekening in te dienen. Op basis van de subsidiebeschikking heeft het Oranje Fonds recht op de volgende voorschotten:

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	21.384	-	-

**Subsidie Samen Families Versterken**

In 2023 heeft het Oranje Fonds subsidie ontvangen voor het programma Samen Families Versterken. Dit betreft naast een bijdrage van Stichting Kinderpostzegels Nederland een subsidie van ten hoogste € 500.000 voor een periode van 1 oktober 2023 tot en met 31 december 2027. In de subsidievoorwaarden is geen eigen bijdrage van het Oranje Fonds opgenomen. Wel dient het Oranje Fonds na afloop van de subsidieperiode een afrekening in te dienen. Op basis van de subsidiebeschikking heeft het Oranje Fonds recht op de volgende voorschotten:

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	200.000	20.000	-

**Subsidie Vervolg op de Verschilmakers**

In 2023 heeft het Oranje Fonds een subsidietoekenning ontvangen van het Ministerie van OCW voor het programma Vervolg op de Verschilmakers. Dit betreft een subsidie van ten hoogste € 5.000.000 voor een periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2028. In de subsidievoorwaarden is opgenomen dat het Oranje Fonds zich committeert voor een eigen bijdrage van € 600.000 en om na afloop van de subsidieperiode een afrekening in te dienen. Op basis van de subsidiebeschikking heeft het Oranje Fonds recht op de volgende voorschotten:

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	1.503.763	1.102.007	-

**Subsidie Impuls Versterking Vrijwillige Inzet**

In 2024 heeft het Oranje Fonds een subsidietoekenning ontvangen van het Ministerie van VWS voor het programma Impuls Versterking Vrijwillige Inzet. Dit betreft een subsidie van ten hoogste € 1.200.000 voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2028.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen voorschot	292.000	319.500	-

**Subsidie Impuls Samenleven in Superdiversiteit**

In 2024 heeft het Oranje Fonds een subsidietoekenning ontvangen van het Ministerie van SZW voor het programma Impuls Samenleven in Superdiversiteit. Dit betreft een subsidie van ten hoogste € 250.000 voor de periode 1 oktober 2024 tot en met 30 september 2028.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	7.400	21.600	-

**GIFTEN**

**Stichting Univé Buurtfonds**

In 2025 is een overeenkomst gesloten met Stichting Univé Buurtfonds voor de periode 2025 tot en met 2027. De gift zal worden besteed aan sociale initiatieven binnen het programma Herstel Dichtbij – Samen Groeien.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Te ontvangen schenkingen	150.000	150.000	-

**NIET IN DE BALANS OPGENOMEN****VERPLICHTINGEN****Verplichtingen meerjarige projecten**

Het Oranje Fonds kan in principe gelden toekennen voor meerdere jaren. Het betreft hier voorwaardelijke toezeggingen die afhankelijk zijn van de realisatie en voortgang van het project. De ontvangende organisatie is verplicht jaarlijks een voortgangsrapportage in te dienen. De toetsing hiervan is de basis om te beslissen over de toekenning van vervolfinanciering voor het volgende projectjaar. Op basis van de toekenningen in voorgaande jaren heeft het Oranje Fonds zich voor de komende jaren in principe gecommitteerd voor de volgende bedragen:

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Voorwaardelijk toegezegde bijdragen aan projecten	6.918.066	3.366.013	-

Het Oranje Fonds doet geen meerjarige toezeggingen voor langer dan drie jaar.

**LEASECONTRACTEN****Printers**

Het Oranje Fonds leaset de in gebruik zijnde kopieerapparaten en printers. Hiervoor is in 2025 een meerjarig contract afgesloten met de leverancier. Het contract loopt van 15 juli 2025 t/m 15 juli 2031.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Verplichting als gevolg van leasecontracten	19.776	90.640	-

**Laptops**

Het Oranje Fonds leaset de laptops die door de medewerkers worden gebruikt. Hiervoor is een meerjarig contract afgesloten met de leverancier. Het contract loopt van 1 juli 2025 t/m 30 juni 2028.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Verplichting als gevolg van leasecontracten	33.231	49.847	-

**Auto**

Het Oranje Fonds leaset een bedrijfsauto met een maandelijkse verplichting van € 659. Het contract heeft een looptijd van 48 maanden, vanaf 16 september 2025 t/m 15 september 2029.

	< 1 JAAR	1-5 JAAR	> 5 JAAR
Verplichting als gevolg van leasecontracten	7.908	21.747	-

**TRANSACTIONEN MET VERBONDEN PARTIJEN**

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer er een relatie bestaat tussen de stichting en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de stichting. Dit betreft onder meer de relaties tussen de stichting, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen verstaan, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag, met uitzondering van de lening Stichting Maliebaan 18, waarin een rentepercentage van 0% is afgesproken.

**TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN** in euro's**11. BATEN VAN PARTICULIEREN**

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
<b>11.1. NALATENSCHAPPEN</b>			
Nalatenschappen	321.398	120.000	42.776
	<b>321.398</b>	<b>120.000</b>	<b>42.776</b>
<b>11.2. DONATIES EN GIFTEN</b>			
Donaties en giften	829.415	920.000	843.539
Middle donors	19.329	30.000	7.740
Major donors	110.000	0	0
Bestemmingsgiften particulieren	200.000	0	126.079
	<b>1.158.744</b>	<b>950.000</b>	<b>977.358</b>
<b>11.3. OVERIGE BATEN PARTICULIEREN</b>			
Oranje Fondsen op Naam particulieren	0	350.000	0
Kemlok Jongeren Fonds	11.000	0	11.000
Muller Cohen Fonds	6.000	0	6.000
Van der Lee-Van Groeningen Fonds	10.000	0	10.000
Beusmans-Jeurissen Fonds	0	0	20.000
Xandra Fonds	10.000	0	10.000
	<b>37.000</b>	<b>350.000</b>	<b>57.000</b>
<b>Baten van particulieren</b>	<b>1.517.142</b>	<b>1.420.000</b>	<b>1.077.134</b>

De baten van particulieren zijn hoger dan vorig jaar en hoger dan begroot. Dit komt met name door de baten uit nalatenschappen. Het is in de praktijk lastig voorspelbaar wanneer fondsenwervingsactiviteiten op dit gebied leiden tot concrete inkomsten. In de meerjarenbegroting wordt rekening gehouden met gestaag groeiende baten uit deze categorie.

**12. BATEN VAN BEDRIJVEN**

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
<b>12.1 DONATIES EN GIFTEN BEDRIJVEN</b>			
<b>Bestemmingsgiften van bedrijven</b>	<b>135.000</b>	<b>100.000</b>	<b>36.423</b>
Bijdrage voor Groei innovatie	0		25.000
Giften van bedrijven	559.034		56.509
	<b>694.034</b>	<b>100.000</b>	<b>117.932</b>
<b>12.2 OVERIGE BATEN BEDRIJVEN</b>			
<b>Oranje Fondsen op Naam bedrijven</b>		<b>300.000</b>	
Nysingh Fonds	20.000		20.000
NN Mooie Kansen Fonds	783.000		200.000
NN Mooie Kansen Fonds - Impactvolle Initiatieven	1.000.000		1.000.000
<b>Samenwerkingsfondsen bedrijven</b>		1.200.000	
VoordeBuurt Fonds	0		150.000
<b>Themafondsen</b>	10.000	0	59.450
	<b>1.813.000</b>	<b>1.500.000</b>	<b>1.429.450</b>
<b>Baten van bedrijven</b>	<b>2.507.034</b>	<b>1.600.000</b>	<b>1.547.382</b>

De donaties en giften van bedrijven zijn € 0,9 miljoen hoger dan begroot. Dit komt voor een groot deel door bedrijven die pro bono dienstverlening hebben geleverd. Deze bijdragen hebben we opgenomen tegen de reële waarde (€ 0,5 miljoen). De overige baten zijn vooral hoger dan begroot door een hogere bijdrage van NN Mooie Kansen Fonds.

**13. BATEN VAN LOTERIJORGANISATIES**

De bijdrage van de Postcode Loterij is een jaarlijkse vaste bijdrage van € 15 miljoen tot 2032. De baten van Stichting Aanwending Loterijgelden zijn afhankelijk van de inkomsten van de Algemene Loterij Nederland.

Van de Postcode Loterij is in 2025 reeds een bedrag van € 1 miljoen ontvangen voor het 25-jarig jubileum dat in 2027 gevierd wordt.

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
<b>13.1. POSTCODE LOTERIJ</b>			
Aandeel lopend jaar	15.000.000	15.000.000	15.000.000
Ontvangst Postcode Loterij ten behoeve van het jubileum	1.000.000	0	0
	<b>16.000.000</b>	<b>15.000.000</b>	<b>15.000.000</b>
<b>13.2 STICHTING AANWENDING LOTERIJGELDEN NEDERLAND</b>			
Aandeel lopend jaar	6.674.493	6.000.000	6.790.594
Aandeel voorgaand jaar	117.258	0	75.074
	<b>6.791.751</b>	<b>6.000.000</b>	<b>6.865.668</b>
<b>Baten van loterijorganisaties</b>	<b>22.791.751</b>	<b>21.000.000</b>	<b>21.865.668</b>

Per jaareinde was het niet mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van de afrekening 2024, aangezien het Oranje Fonds afhankelijk is van de jaarrekening van Stichting Aanwending Loterijgelden Nederland. Dit heeft geresulteerd in een extra bate in 2025 van € 117.258 (2024: € 75.074). De systematiek van afrekenen is consistent over de jaren toegepast.

**14. BATEN VAN SUBSIDIES VAN OVERHEDEN**

Het betreft hier subsidies en bijdragen vanuit diverse overheden. De opbrengsten zijn afhankelijk van de afgesloten samenwerkingscontracten en subsidietoekenningen.

**14.1 LANDELIJK**

Dit betreft bijdragen voor het jaar 2025 die door het Ministerie van VWS, Ministerie van OCW, Ministerie van SZW en Ministerie van BZK zijn gedaan ten behoeve van ondersteuning van sociaal-maatschappelijke initiatieven. Het betreft de volgende bijdragen:

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
Bijdrage inzake De Verschilmakers: Jong-Sociaal-Oranje	37.862		861.392
Bijdrage inzake Corona Sociaal Herstelfonds Eenzaamheid	0		37.190
Bijdrage inzake Vermindering Eenzaamheid	1.636.758		1.853.696
Bijdrage inzake Zelfbeschikking: Jezelf kunnen zijn	26.427		179.915
Bijdrage inzake Programmatische aanpak Cariben	260.728		238.848
Bijdrage inzake Vervolg op de Verschilmakers	1.155.603		749.579
Bijdrage inzake Impuls Versterken Vrijwillige Inzet	298.328		288.500
Bijdrage inzake Samenleven in Superdiversiteit	199.250		63.000
		4.255.267	
	<b>3.614.956</b>	<b>4.255.267</b>	<b>4.272.120</b>

De subsidies zijn nog niet met de subsidieverstrekkingen afgerekend. De baten van de subsidies zijn mede afhankelijk van uitgaven met betrekking tot deze subsidies.

**PROVINCIAAL**

Dit betreft bijdragen die door verschillende provincies zijn gedaan ten behoeve van ondersteuning van sociaal-maatschappelijke initiatieven in de desbetreffende provincie.

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
<b>SAMENWERKINGSFONDSEN PROVINCIES</b>			
Bijdrage Provincie Gelderland aan Samenwerkingsfonds Verbindt je buurt!	942.672	1.000.000	1.000.000
Bijdrage Provincie Limburg aan Samenwerkingsfonds Limburg Samen Sterk 25-27	57.996	0	0
Bijdrage Provincie Zeeland aan Samenwerkingsfonds Zeeuws Heldenfonds	91.296	125.000	25.000
Bijdrage Provincie Overijssel aan Samenwerkingsfonds Noaberschapsfonds 2024-28	99.900	100.000	100.000
	<b>1.191.864</b>	<b>1.225.000</b>	<b>1.125.000</b>
<b>Baten uit subsidies van overheden</b>	<b>4.806.820</b>	<b>5.480.267</b>	<b>5.397.120</b>

**15. BATEN VAN ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN**

Het gaat hier om bijdragen van andere organisaties zonder winststreven. De opbrengsten zijn afhankelijk van de afgesloten contracten en zijn deels incidenteel.

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
<b>15.1 DONATIES EN GIFTEN ANDERE ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN</b>			
<b>Bestemmingsgiften van bedrijven</b>		200.000	
Bijdrage voor het programma WarmteBoost 2	25.000		925.000
Bijdrage voor het programma Programmatische aanpak Cariben	275.000		275.000
Bijdrage voor het programma Herstel Dichtbij vervolg	150.000		0
Bijdrage voor het programma Van Buurten naar Gemeenschappen	0		70.000
<b>Donaties</b>	3.287		16.017
	<b>453.287</b>	<b>200.000</b>	<b>1.286.017</b>

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
<b>15.2 OVERIGE BATEN ANDERE ORGANISATIES ZONDER WINSTSTREVEN</b>			
<b>Oranje Fondsen op Naam van andere organisaties zonder winststreven</b>		940.000	
Beusmans-Jeurissen Fonds	10.000		0
Fonds Stichting Van der Toorn	25.000		25.000
TBI Fonds Duurzame Ontmoeting	360.000		0
	<b>395.000</b>	<b>940.000</b>	<b>25.000</b>
<b>Baten van andere organisaties zonder winststreven</b>	<b>848.287</b>	<b>1.140.000</b>	<b>1.311.017</b>

**16. BATEN ALS TEGENPRESTATIE VOOR DE LEVERING VAN PRODUCTEN EN/OF DIENSTEN**

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
Detachering personeel	20.723	18.350	39.246
	<b>20.723</b>	<b>18.350</b>	<b>39.246</b>

**17. BESTEDINGEN AAN DOELSTELLING**

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
Algemeen	653.237	290.000	210.143
Appeltjes van Oranje	558.089	582.000	535.581
	<b>1.211.326</b>	<b>872.000</b>	<b>745.724</b>
<b>BETROKKEN SAMENLEVING</b>			
Open loket (regulier budget)	2.505.006	2.881.757	2.847.894
Open loket ( Fondsen op Naam/Samenwerkingsfondsen/Themafondsen)	2.287.500	1.168.244	2.410.811
Burendag	1.361.515	1.557.000	1.278.661
NLdoet	2.537.555	2.590.000	2.443.451
Cariben Doet	639.173	855.000	738.951
Kennismaken in de Buurt (Reuring in de Buurt)	45.021	0	8.290
Kennismaken in de Buurt (Sterke Buurtverbinders)	592.586	929.618	991.703
WarmteBoost 1	0	0	5.646
Impuls versterking vrijwillige inzet (VWS)	310.328	0	288.500
WarmteBoost-Nijkerk	0	0	113.636
WarmteBoost 2	25.000	0	995.980
WarmteBoost 2 (aandeel Betrokken Samenleving)	0	160.000	261.364
Impuls Samenleven in Superdiversiteit (SZW)	200.750	302.000	63.000
<b>Betrokken Samenleving</b>	<b>10.504.434</b>	<b>10.443.619</b>	<b>12.447.887</b>
<b>ZORGEN VOOR ELKAAR</b>			
Open loket (regulier budget)	1.679.855	1.563.215	2.101.390
Open loket ( Fondsen op Naam/Samenwerkingsfondsen/Themafondsen)	1.108.975	1.549.288	1.024.162
Maatjes Gezocht	703.439	720.000	490.392
Herstel Dichtbij	4.030	0	386.116
Verminderen Eenzaamheid (VWS)	1.636.758	1.670.000	1.884.021
Ondernemen tegen Eenzaamheid	21	0	145.034
Corona Sociaal Herstelfonds Eenzaamheid (VWS)	20.599	10.000	3.851
Corona Sociaal Herstelfonds Lokaal Samenspel	0	0	26.709
Herstel Dichtbij - Samen Groeien	915.510	1.325.000	0
Maatjes Samen Vooruit	931.573	1.035.000	0
<b>Zorgen voor Elkaar</b>	<b>7.000.760</b>	<b>7.872.503</b>	<b>6.061.675</b>

	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
<b>GELIJKE KANSEN</b>			
Open loket (regulier budget)	2.879.139	2.221.130	3.378.204
Open loket ( Fondsen op Naam/Samenwerkingsfondsen/Themafondsen)	1.557.235	1.416.370	1.337.569
Projecten Gelijke Kansen (VSB Fonds)	0	0	70.000
Kansen voor Kinderen (Alleato)	373.528	385.000	49.052
NN Samen Sterker tegen Armoede - Lokale allianties	793.041	54.908	604.101
NN Samen Sterker tegen Armoede - Impactvolle projecten	880.482	909.090	831.845
Zelfbeschikking jezelf kunnen zijn (SZW)	19.977	3.600	203.696
De Verschilmakers jong - sociaal - oranje (OCW)	450.632	37.500	901.717
Vervolg op de Verschilmakers (OCW)	1.457.188	1.405.500	770.003
<i>Subtotaal Gelijke Kansen Nederland</i>	<i>8.411.222</i>	<i>6.433.098</i>	<i>8.146.187</i>
Open loket Caribisch deel van het Koninkrijk	946.014	735.000	943.625
Open loket Caribisch deel van het Koninkrijk (Fondsen op Naam)	36.364	0	50.000
Samen Families Versterken Cariben	870.706	1.162.000	856.848
<i>Subtotaal Gelijke Kansen Cariben</i>	<i>1.853.084</i>	<i>1.897.000</i>	<i>1.850.473</i>
<b>Gelijke Kansen</b>	<b>10.264.306</b>	<b>8.330.098</b>	<b>9.996.660</b>
<b>KENNIS, IMPACT &amp; INNOVATIE</b>			
Open loket (regulier budget)	469.125	463.636	402.331
Open loket ( Fondsen op Naam/Samenwerkingsfondsen/Themafondsen)	68.375	136.364	207.418
Groei V: Pioniersprogramma	1.234	0	837.267
Groei VI	1.067.701	1.027.500	0
Klaar voor de Toekomst	324.918	276.000	705.495
Kennis en Expertise	23.863	217.000	108.592
Kennisplatform	205.915	375.000	261.066
Alternatieve financieringsvormen - prestatiefinanciering	211.495	205.000	285.389
<b>Kennis, Impact &amp; Innovatie</b>	<b>2.372.626</b>	<b>2.700.500</b>	<b>2.807.558</b>
<b>Bruto bestedingen</b>	<b>31.353.452</b>	<b>30.218.719</b>	<b>32.059.504</b>
<b>Intrekkingen</b>	<b>-1.377.149</b>	<b>-900.000</b>	<b>-1.333.806</b>
<b>Directe bestedingen</b>	<b>29.976.303</b>	<b>29.318.719</b>	<b>30.725.698</b>
<b>Voorlichtingskosten</b>	<b>975.044</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.315.581</b>
<b>Totaal bestedingen</b>	<b>30.951.347</b>	<b>30.318.719</b>	<b>32.041.279</b>

Niet besteed budget of juist extra benodigd budget wordt overgeheveld naar of onttrokken uit het budget voor reguliere projecten (niet vallend binnen een (mobilisatie) programma), zodat het volledige voor het boekjaar beschikbare budget voor 'besteding aan de

doelstelling' aangewend wordt. In 2025 is per saldo meer uitgegeven aan reguliere projecten binnen ons open loket dan begroot. De extra besteding is mogelijk geweest doordat:

- er extra baten zijn verworven;
- en intrekkingen op eerdere toekenningen in 2025 hoger zijn dan begroot.

### 18. TOEREKENING KOSTEN EIGEN ORGANISATIE

	BESTEDING AAN DE DOELSTELLING	VOORLICHTINGS-KOSTEN	WERVINGS KOSTEN	BEHEER EN ADMINISTRATIE	TOTAAL REALISATIE 2025	BEGROTING 2025	REALISATIE 2024
<b>BESTEDINGEN AAN DOELSTELLING</b>							
Projectsubsidies aan derden en eigen programma's	29.976.303	0	0	0	29.976.303	29.318.719	30.725.698
Kosten communicatie thema aanpak	0	975.044	0	0	975.044	1.000.000	1.315.581
<b>Totale bestedingen</b>	<b>29.976.303</b>	<b>975.044</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30.951.347</b>	<b>30.318.719</b>	<b>32.041.279</b>
<b>KOSTEN EIGEN ORGANISATIE</b>							
Personeelskosten	6.102.458	0	952.363	1.475.584	8.530.405	8.389.200	7.627.741
Communicatie en Fondsenwerving	846.660	0	447.576	0	1.294.236	1.418.200	905.928
Huisvestingskosten	386.423	0	59.177	60.189	505.789	520.300	446.259
Kantoorkosten (incl. ICT-kosten)	721.473	0	110.435	197.596	1.029.504	900.400	989.827
Bestuur- en adviescommissie	0	0	0	2.211	2.211	6.100	24.239
Controle- en advieskosten	27.113	0	4.700	287.051	318.864	253.479	278.964
Afschrijvingskosten	107.974	0	118.491	16.514	242.979	302.219	202.892
	<b>8.192.101</b>	<b>0</b>	<b>1.692.742</b>	<b>2.039.145</b>	<b>11.923.988</b>	<b>11.789.898</b>	<b>10.475.850</b>
<b>Totaal</b>	<b>38.168.404</b>	<b>975.044</b>	<b>1.692.742</b>	<b>2.039.145</b>	<b>42.875.335</b>	<b>42.108.617</b>	<b>42.517.129</b>

De manier van kostentoerekening staat beschreven in de Grondslagen op pagina 107 en 108 van de jaarrekening.

### 19. KOSTEN VAN DE EIGEN ORGANISATIE

PERSONEELSKOSTEN	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
Bruto salarissen	5.403.022	5.741.400	5.031.259
Jubileumuitkeringen	500	0	3.776
Sociale lasten	863.817	893.400	816.737
Pensioenlasten	657.919	723.500	612.817
Thuiswerkvergoeding	11.223	12.600	10.902
Reis- en verblijfkosten	136.508	98.900	116.530
Wervingskosten	152.034	102.000	84.801
Inhuur derden	986.089	494.000	653.610
Deskundigheidsbevordering	180.544	181.100	114.379
Overige personeelskosten	138.749	142.300	182.568
	<b>8.530.405</b>	<b>8.389.200</b>	<b>7.627.739</b>

De kosten voor lonen en salarissen zijn lager dan begroot, doordat vacatures niet of later in het jaar zijn ingevuld. In verband met meerdere vacatures zijn de kosten voor werving hoger dan begroot. Ook de kosten van inhuur zijn hierdoor hoger dan begroot. Tevens is er extern ingehuurd voor het dataproject van de softwareapplicatie Salesforce.

COMMUNICATIE EN FONDSENWERVING	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
Directe wervingskosten	720.895	783.600	671.579
Communicatiekosten	573.341	634.600	234.349
	<b>1.294.236</b>	<b>1.418.200</b>	<b>905.928</b>

In 2025 zijn de wervings- en communicatiekosten lager dan begroot, doordat de positie voor nalatenschappen in verband met de merkcampagne is doorgeschoven naar 2026. Ook de kosten met betrekking tot de socialmediastrategie zijn doorgeschoven naar 2026.

OVERIGE KOSTEN	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
Huisvestingskosten	505.789	520.300	446.259
Kantoorkosten	242.434	201.800	201.288
ICT-kosten	787.070	698.600	788.539
Kosten bestuur en adviescommissie	2.211	6.100	24.239
Controle- en advieskosten	318.864	253.482	278.964
Afschrijvingen	242.979	302.219	202.892
	<b>2.099.347</b>	<b>1.982.501</b>	<b>1.942.181</b>

De ICT-kosten zijn hoger dan begroot door hogere beheerkosten. De overige kosten zijn conform begroting, al zijn er wel onderlinge verschuivingen per kostensoort. Zo zijn de kantoorkosten hoger dan begroot door hogere kosten voor de lunchvoorziening. De controle- en advieskosten zijn hoger door inhuur van een externe AVG-functionaris. Daartegenover staan lagere afschrijvingskosten door uitgestelde investeringen.

TOTALE KOSTEN EIGEN ORGANISATIE	2025 REALISATIE €	2025 BEGROTING €	2024 REALISATIE €
Toegerekende kosten eigen organisatie (Bestedingen aan Doelstelling)	8.192.101	8.206.018	7.156.574
Wervingskosten	1.692.742	1.897.789	1.671.207
Kosten beheer en organisatie	2.039.145	1.686.091	1.648.068
<b>Totale kosten eigen organisatie</b>	<b>11.923.988</b>	<b>11.789.898</b>	<b>10.475.848</b>

Door hogere lonen en lastenverlichting is de koopkracht in Nederland toegenomen. Dit heeft geleid tot hogere uitgaven van consumenten en daardoor een groeiende economie. Ook de wereldhandel is in 2025 weer wat aangetrokken. Wel loopt het begrotingstekort in Nederland op.

De geo-politieke ontwikkelingen in binnen- en buitenland hebben met name impact op de waarde van onze beleggingsportefeuille. Door de mix van beleggingen zorgen deze ontwikkelingen echter voor een beperkte impact op onze organisatie.

PERSONEELSSAMENSTELLING	AANTAL MEDEWERKERS ULTIMO		AANTAL FTE'S ULTIMO	
	2025	2024	2025	2024
Personeelssamenstelling				
-Directie	1	1	1,0	1,0
-HRM	2	2	1,8	1,8
-Financiën & Bedrijfsvoering	18	19	13,9	14,6
-Bestedingen & Programma's	40	39	35,4	33,9
-Communicatie & Merk	12	12	10,6	10,4
-Fondsenwerving & Partnerschappen	9	9	7,0	7,0
<b>Totaal</b>	<b>82</b>	<b>82</b>	<b>69,7</b>	<b>68,8</b>
<b>Jaargemiddelde</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>68,2</b>	<b>68,1</b>

## 20. SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	2025	2025	2024
	REALISATIE €	BEGROTING €	REALISATIE €
<b>BATEN UIT BELEGGINGEN</b>			
Dividenden	1.794.610	0	1.823.589
Rentebaten	541.509	0	669.215
Pachtopbrengsten	242.387	0	390.116
Gerealiseerde koersresultaten	665.627	0	10.101.193
Niet gerealiseerde (koers-)resultaten	9.763.305	0	20.284.607
		11.000.000	
	<b>13.007.438</b>	<b>11.000.000</b>	<b>33.268.720</b>
<b>KOSTEN VAN BELEGGINGEN</b>			
Kosten van beleggingen	512.862	400.000	411.086
	<b>512.862</b>	<b>400.000</b>	<b>411.086</b>
<b>Saldo financiële baten en lasten</b>	<b>12.494.576</b>	<b>10.600.000</b>	<b>32.857.634</b>

De Baten uit beleggingen zijn toegelicht onder '5. Effecten'. De beleggingskosten zijn hoger dan begroot en hoger dan vorig jaar, door hoge courtagekosten in verband met verkoop van grond begin 2025.

## 21. BELONING DIRECTIE EN BESTUUR

Het bestuur heeft, op advies van de Commissie Mens en Organisatie, het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van de andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning van de directie volgt het Oranje Fonds de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij het Oranje Fonds vond plaats door de Commissie Mens en Organisatie. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 525 punten met een maximaal jaarinkomen van € 187.861. Het jaarinkomen van S.A. Jetten bedraagt in 2025 € 187.849. Hiermee blijft het jaarinkomen binnen het gestelde maximum.

De niet-uitvoerende bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden geen bezoldiging. Ook zijn aan hen noch aan de statutair directeur leningen, voorschotten, garanties of dienstauto's verstrekt. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen wij naar het hoofdstuk Medewerkers en organisatieontwikkeling in het jaarverslag.

	2025	2024
Naam	S.A. Jetten	S.A. Jetten
Functie	Directeur	Directeur
<b>DIENSTVERBAND</b>		
Aard	Onbepaald	Bepaald
Uren	37,5	37,5
Part-time percentage	100	100
Periode	01-01-2025 t/m 31-12-2025	01-01-2024 t/m 31-12-2024
<b>BEZOLDIGING</b>		
Jaarinkomen:		
Bruto loon/salaris	173.935	174.072
Vakantiegeld	13.914	13.406
Vaste eindejaarsuitkering	0	
Niet opgenomen vakantie dagen	0	
<b>Totaal jaarinkomen</b>	<b>187.849</b>	<b>187.478</b>
Belastbare vergoedingen/bijtellings	0	0
Pensioenlasten (wg-deel)	19.231	19.346
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0	0
<b>Totaal 2025</b>	<b>207.080</b>	<b>206.824</b>

De totale bezoldiging in 2025 van mevrouw S.A. Jetten, inclusief de pensioenlasten van € 19.231 (2024: € 19.346), bedraagt € 207.080 (2024: € 206.824).

De belaste vergoedingen/bijtellings en de pensioenlasten stonden in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

## 22. GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum.

## OVERIGE GEGEVENS

### Vaststelling

Het bestuur heeft de jaarrekening van 2025 van Stichting Oranje Fonds vastgesteld in de vergadering van 4 juni 2026.

### Resultaatbestemming

Het bestuur heeft de resultaatverdeling zoals opgenomen in de Staat van baten en lasten vastgesteld.

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Oranje Fonds

### VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2025

#### Ons oordeel

Wij hebben de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 31 december 2025 van Stichting Oranje Fonds te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Oranje Fonds per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

#### De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2025;
- de staat van baten en lasten over 2025;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Oranje Fonds zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Het jaarverslag omvat andere informatie naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

### BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

#### Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om de werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of haar bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het

enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of het bestuur van haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de

omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

#### Communicatie

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 4 juni 2026  
EY Accountants B.V.

drs. M.J. Noordhoff RA



## COLOFON

**Tekst**  
Oranje Fonds

**Eindredactie**  
Oranje Fonds  
BladenMakers

**Ontwerp**  
BladenMakers

**Oranje Fonds**  
Maliebaan 18  
3581 CP Utrecht  
Postbus 20  
3500 AB Utrecht

**T** 030 656 45 24  
**E** info@oranjefonds.nl

**Bankrekeningnummer**  
NL58 INGB 0667 1642 00

Dit verslag is een uitgave van het Oranje Fonds. De informatie uit dit verslag mag worden gebruikt, mits daarbij de bron wordt vermeld. Foto's mogen niet zonder toestemming van het Oranje Fonds worden gebruikt.

© 2026 Oranje Fonds, Utrecht

**oranje fonds**

voor een verbonden samenleving

[WWW.ORANJEFONDS.NL](http://WWW.ORANJEFONDS.NL)