

# Oranje Fonds Jaarverslag 2008



Laat Nederland van zijn beste kant zien.  
Oranje Fonds 





# Jaarverslag Oranje Fonds 2008

Wij dragen ons jaarverslag op aan de spelers van De Nationale Postcode Loterij en De Lotto. Dankzij hen ging in 2008 veel geld naar de sociale sector. Dit geld heeft het Oranje Fonds zorgvuldig toegekend aan ruim 1.700 sociale initiatieven in de buurten en wijken van ons Koninkrijk. Dankzij de spelers van de beide loterijen is de samenhang in Nederland opnieuw versterkt.

**Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds**



## Statutaire doelstelling

Stichting Oranje Fonds heeft ten doel het verlenen van steun voor initiatieven binnen het Koninkrijk der Nederlanden op het gebied van maatschappelijk welzijn, in het bijzonder waar het gaat om projecten die sociale cohesie bevorderen, waarbij mede wordt gelet op de pluriformiteit van de samenleving

Dankzij de Nationale Postcode Loterij en De Lotto kunnen wij structureel investeren in de sociale kant van Nederland, Aruba en de Nederlandse Antillen en zo aan onze doelstelling voldoen

De Nationale Postcode Loterij en De Lotto kunnen functioneren dankzij alle Nederlanders die meespelen. We bedanken al die Nederlanders en de loterijen heel hartelijk voor hun bijdrage aan ons werk!





# Inhoud

|                                                       |    |                                       |     |
|-------------------------------------------------------|----|---------------------------------------|-----|
| <i>Voorwoord Hans Wijers, voorzitter Oranje Fonds</i> | 4  | <b>Onze programma's</b>               | 65  |
| <b>Onze organisatie</b>                               | 7  | <b>Diversiteit</b>                    | 66  |
| Terugblik 2008                                        | 8  | Fototentoonstelling Kleurrijk Welzijn | 67  |
| Werkbezoeken koninklijk paar                          | 10 | Appeltjes van Oranje                  | 68  |
| Bestuursverslag                                       | 13 | Taalontmoetingen                      | 72  |
| Financieel beleid                                     | 16 | <b>Actief Burgerschap</b>             | 76  |
| Bestedingsbeleid                                      | 20 | De Beste Maatjes                      | 77  |
| Nederlandse Antillen en Aruba                         | 23 | Oranje Fonds Groeiprogramma           | 80  |
| Communicatie en fondsenwerving                        | 26 | Stimuleringsprogramma Mentorprojecten | 84  |
| Bureauorganisatie                                     | 30 | Actief Ouder Worden                   | 86  |
| Plannen voor 2009                                     | 34 | <b>Samenhang in de Buurt</b>          | 88  |
|                                                       |    | Oranje Fonds in de Buurt              | 90  |
|                                                       |    | Burendag                              | 92  |
|                                                       |    | Toplocaties                           | 96  |
|                                                       |    | Samen Sporten                         | 100 |
|                                                       |    | Oranje Fonds Zomerscholen             | 102 |
| <b>Onze financiën</b>                                 | 35 | <b>Onze bestedingen</b>               | 105 |
| Inleiding op de jaarrekening                          | 36 | Onze bestedingen in 2008              | 106 |
| Balans per 31 december 2008                           | 38 | Behandelde aanvragen in 2008          | 108 |
| Staat van baten en lasten 2008                        | 39 | Geannuleerde bijdragen in 2008        | 109 |
| Kasstroomoverzicht 2008                               | 41 | Fondsen op Naam en Bedrijfsfondsen    | 110 |
| Toelichting bij de jaarrekening                       | 42 |                                       |     |
| Toelichting op de balans                              | 44 |                                       |     |
| Toelichting op de Staat van baten en lasten           | 54 |                                       |     |
| Verklaring van het bestuur                            | 62 |                                       |     |
| Accountantsverklaring                                 | 63 |                                       |     |

# Wachten op wat komen gaat?

In slechts enkele gevallen is het verstandig om stil te blijven zitten en te wachten op wat komen gaat. In de meeste gevallen kom je een stuk verder met een proactieve houding. Het Oranje Fonds kiest voor die laatste. Wachtte het Fonds in het verleden de aanvragen vanuit de sociale sector af, tegenwoordig is het een proactieve club mensen die sociale initiatieven stimuleert, partners zoekt en betreft, nieuwe ontwikkelingen signaleert en daarop anticipeert. De verschuivingen in werkwijze zijn al in 2002 ingezet, maar kregen in 2008 hun finale beslag in een organisatieverandering en in de formulering van de drie pijlers van ons werk. Daarmee staat er nu een organisatie waar we met recht trots op kunnen zijn. We hebben de structuur en condities gecreeerd om onze proactieve rol in het sociale veld op te kunnen nemen.

Het Oranje Fonds Groeiprogramma is een prachtig voorbeeld van deze nieuwe aanpak. We nodigden negentien pioniers uit om samen met ons hun succesvolle lokale initiatieven op te schalen en te verankeren. Zoals u zult aanvoelen, hebben deze pioniers veel meer nodig

dan financiering. Kennis, ervaring, begeleiding en advies zijn in zo'n traject minstens zo waardevol. En dat kregen ze. Niet alleen van het Oranje Fonds, maar van een keur aan samenwerkingspartners zoals McKinsey & Company, PricewaterhouseCoopers, Triodos Bank en vele andere. Ook in de toekomst blijven we zoeken naar partners voor onze programma's, binnen en buiten het traditionele welzijnswerk. We hebben daar op het gebied van sport belangrijke stappen in gezet en zoeken de komende tijd ook partners in een sector als de woningbouw.

Onze twee speciale acties Burendag en Toplocaties zijn andere voorbeelden waarbij we niet hebben zitten afwachten op wat komen ging. Tijdens Burendag brachten we samen met Douwe Egberts honderdduizenden mensen in actie voor hun buurt. Voor Toplocaties nodigden we buurthuizen uit om hun wensen voor hun locatie te laten weten. We grepen de gelegenheid aan om ook de clubs en verenigingen die gebruikmaken van de locatie te leren kennen.

Wachten op wat komen gaat, is ook ons beschermbaar vreemd. In 2008 zijn de Prins van Oranje en Prinses Maxima bijzonder actief betrokken geweest bij ons werk. Zij bezochten winnaars van de Appeltjes van Oranje en andere initiatieven, reikten prijzen uit en vierden de successen van het Groeiprogramma, de Taalontmoetingen en de Beste Maatjes met ons mee. Hun betrokkenheid is een hart onder de riem van vele initiatiefnemers van projecten. We willen hen daarvoor hartelijk danken.

We kunnen niet terugblikken op het jaar 2008 zonder daarbij aandacht te besteden aan de economische ontwikkelingen van de afgelopen tijd. Natuurlijk raakt de crisis in de financiële sector ook het Oranje Fonds. In dit jaarverslag kunt u lezen dat we een verlies moeten incasseren. Gelukkig is dit verlies beperkt gebleven dankzij een zeer alerte reactie van de organisatie en een aantal leden van het bestuur. Zij wachtten niet op wat komen ging, maar ondernamen tijdig actie en verdienden daarvoor een groot compliment.

De invloed van de crisis reikt verder dan alleen de jaarcijfers van 2008. Een doorgaande economische recessie zoals die zich nu aftekent, heeft ook effect op het werk van het Fonds. Met een toenemende werkloosheid en een afnemende koopkracht zullen spanningen in de samenleving toenemen. Sociale cohesie komt in deze omstandigheden onder druk te staan. Tegelijkertijd zullen organisaties moeilijker aan geld kunnen komen om hun werk uit te voeren. We zullen een groter beroep moeten doen op sociale verbanden, burenhulp en vrijwilligerswerk. Ons werk wordt daarmee des te belangrijker.

We zullen daarom ook nu niet rustig wachten tot wat komen gaat, maar maatschappelijke ontwikkelingen stimuleren en actief op zoek gaan naar sociale initiatieven die onze steun verdienen en nodig hebben.

Hans Wijers, voorzitter







# Onze organisatie



- Terugblik
- Werkbezoeken koninklijk paar
- Bestuursverslag
- Financieel beleid
- Bestedingsbeleid
- Nederlandse Antillen en Aruba
- Communicatie en fondsenwerving
- Bureauorganisatie
- Plannen voor 2009

# Terugblik 2008

*Begin 2008 ronden we zowel de verbouwing van ons nieuwe pand als de 'verbouwing' van onze organisatie af. We functioneren een vol jaar op de manier zoals we al langer voor ogen hebben: als actieve samenwerkingspartner en adviseur voor sociale initiatieven. De wijziging in onze interne organisatie is dan ook niet louter een interne aangelegenheid. Het is een organisatorische vertaling van onze strategische en beleidsmatige keuzes over programma's en werkwijze en verduidelijkt de rol van het Fonds voor externe partijen.*

## Maliebaan 18

Ons nieuwe onderkomen aan de Maliebaan in Utrecht geeft ons een eigen plek met een eigen gezicht, midden in de samenleving en tussen de organisaties en mensen die we steunen. We ontvangen er een keur aan gasten, van groepen programmadeelnemers tot samen-



werkingspartners. Ook bieden de grote open kantoren ruimte aan de nieuwe 'themateams' die we begin van het jaar instellen.

## Een nieuwe rol

Sinds onze oprichting en onze fusie met het Juliana Welzijn Fonds geven we bewust vorm aan onze rol in het maatschappelijk veld en wat dat betekent voor onze manier van werken. De afgelopen jaren verschuift onze functie van (mede)financier van welzijnsorganisaties naar een actieve samenwerkingspartner voor iedereen die activiteiten wil ondernemen om de sociale cohesie te verhogen. Om dit te faciliteren, formuleren we drie inhoudelijke pijlers die we de komende jaren verder ontwikkelen. Dit zijn: Samenhang in de Buurt, Actief Burgerschap en Diversiteit.

In programma's zoals het Groeiprogramma en het Stimuleringsprogramma Mentorprojecten geven we invulling aan onze rol van adviseur en makelaar van sociale expertise. Met andere succesvolle campagnes zoals Burendag, Toplocaties, Gezocht: Maatjes m/v en met de fototentoonstelling Kleurrijk Welzijn ver-

hogen we onze naamsbekendheid en maken we de sociale dimensie zichtbaar. Deze initiatieven leiden ertoe dat we meer aanvragen ontvangen en goed kunnen keuren. Ook meten we een toename in naamsbekendheid van het Fonds én verwelkomen we enkele honderden nieuwe Vrienden van het Oranje Fonds.

## Solide financieel beleid

Dankzij een solide financieel beleid weten we de effecten van de financiële crisis op ons vermogen te beperken. We houden het verlies op ons vermogen binnen de kaders die het bestuur zich eerder had gesteld. We werven veel nieuwe Vrienden van het Oranje Fonds en verwelkomen drie nieuwe Fondsen op Naam. Zo vergroten we de diversiteit van onze inkomsten en verbreden we onze basis en draagvlak.

## Kansspelen

Ook in 2008 is er veel beweging in de kanspelsector. De Minister van Justitie laat, mede ingegeven door ontwikkelingen in Europa en door inzichten in de consultatieronde, aan het eind van het jaar weten de invoering van een



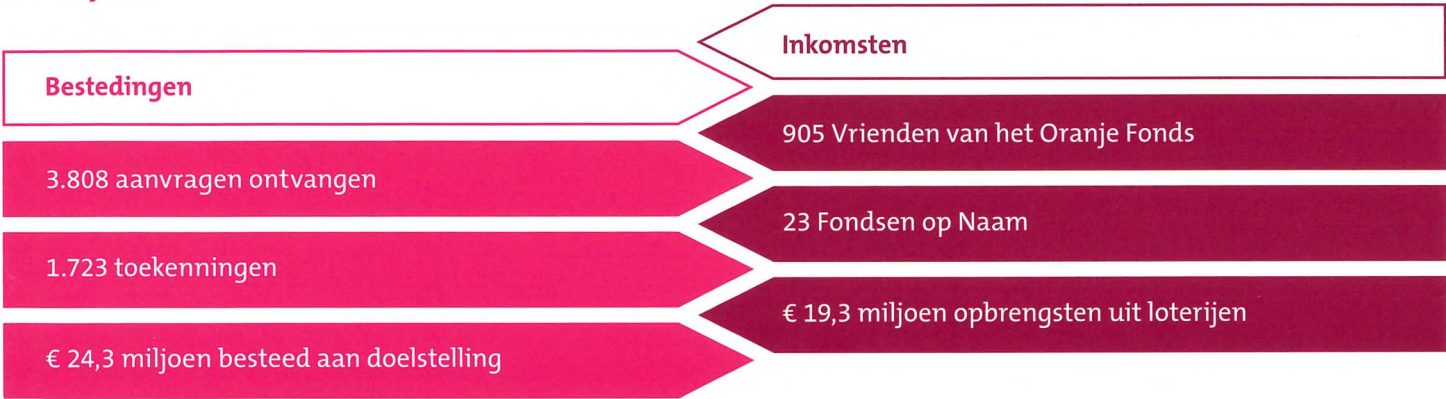
nieuwe kansspelwet even op de lange baan te schuiven. Wel is hij voornemens bepaalde onderdelen uit het eerdere concept van deze wet versneld in te voeren, zoals de oprichting van een kansspelautoriteit die zich gaat bezighouden met de uitvoering, het toezicht en de handhaving op het gebied van kansspelen. Op andere onderdelen, zoals een 'level playing field' tussen loterijen, de wijze van vergunningverlening en de verdeling van loterijopbrengsten, zal de minister zich verder beraden. Wij hopen dat eventuele wijzigingen de loterijen die als missie hebben fondsen te

werven voor goede doelen, voldoende ruimte laten om te kunnen opereren.

**Klaar voor de toekomst**

Met de laatste organisatorische wijzigingen zetten we de organisatie van het Oranje Fonds voor de komende jaren stevig neer. We bereiden het meerjarenbeleidsplan 2009-2012 voor waarin we voortbouwen op onze huidige structuur en strategie. In de komende jaren verankeren we onze proactieve rol en bouwen deze verder uit.

**Kerncijfers**



# Werkbezoeken koninklijk paar

*Het Oranje Fonds is opgericht bij het huwelijk van de Prins van Oranje en Prinses Máxima. Zij zijn als beschermbaar zeer betrokken bij het werk van het Fonds. Het Koninklijk paar bezoekt regelmatig projecten die wij ondersteunen, of zet zich op een andere manier in voor het Oranje Fonds. In 2008 bezoeken zij initiatieven uit de drie inhoudelijk pijlers en zijn ze aanwezig bij feestelijke momenten zoals de start of de afsluiting van enkele programma's.*



## Actief burgerschap in Drenthe

**8 maart** • Prinses Máxima bezoekt Stichting Present in Assen en het Dorpshuis Oes Hoes in Gieterveen. De Stichting Present koppelt vrijwilligers aan een klus die geklaard moet worden. De Prinses neemt een kijkje bij een klus in uitvoering en spreekt daar met de vrijwilligers. In dorps huis Oes Hoes in Gieterveen maakt Prinses Máxima kennis met allerlei verenigingen en activiteiten die er hun onderkomen vinden. Zij vertellen wat het dorps huis voor hen betekent.



## Maatjes en mentoren in Gouda

**27 maart** • Stichting Mara is een van de vele maatjesorganisaties in Nederland. Zij koppelt vrijwilligers aan tienermoeders met een klein sociaal netwerk. Prinses Máxima gaat op bezoek bij een tienermoeder en haar maatje en hoort hoe zij elkaar steunen. Daarna bezoekt zij de Hans Christiaan Andersenschool, deelnemer van het Brede School Mentorproject. Zij lanceert de landelijke campagne Gezocht: Maatjes m/v voor de werving van nieuwe vrijwilligers en spreekt met vrijwilligers, deelnemers en coördinatoren van het Brede School Mentorproject.



## Samen sporten in Utrecht

**8 april** • In aanwezigheid van ruim 250 professionals op het gebied van sport en welzijn, neemt de Prins van Oranje deel aan onze conferentie Samen Sporten. Na afloop brengt de Prins van Oranje een bezoek aan de Sportspeeltuin Abstede in Utrecht. Deze speeltuin vervult een belangrijke rol in de buurt. Ook de Richard Krajicek Foundation heeft er een court. De Prins laat zich aan het eind van het bezoek verleiden tot een potje tafeltennis.



## Diversiteit in Limburg

**29 april** • Prinses Maxima bezoekt het 'Vadercentrum' in Roermond en ziet hoe dit centrum (allochtone) mannen betreft in de emancipatie. In Maastricht bezoekt de Prinses het Participatie-team van PaFemme, een stichting die de participatie van allochtone vrouwen stimuleert. Daarna maakt de Prinses bij de stichting ATANA kennis met toekomstige bestuurders van welzijnsorganisaties. ATANA traint ambitieuze mensen met een dubbele culturele achtergrond, maar ook bijvoorbeeld jongeren en vrouwen, om de diversiteit van besturen in de sociale sectoren te verhogen.



## Startsein Burendag

**15 mei** • In Amsterdam-Noord bezoekt Prinses Maxima een VanHarte Resto waar wijkgenoten elkaar tijdens een gezonde en goedkope driegangenmaaltijd kunnen ontmoeten. Ook de organisatie Bakkie in de Buurt brengt buurtbewoners bij elkaar. Op hun mobiele terras, dat zij die dag op het Kastanjeplein neerzetten, is het tijd voor een officieel moment. Prinses Maxima geeft het startsein voor Burendag 2008 en maakt het thema 'Kom in Actie voor je Buurt' bekend.



## Uitreiking Appeltjes van Oranje

**23 mei** • Het jaarlijkse terugkerende evenement waar ons beschermbaar een sleutelrol vervult, is de uitreiking van de Appeltjes van Oranje. Prinses Maxima spreekt de gasten toe en reikt op Paleis Noordeinde, in aanwezigheid van de Prins van Oranje en Koningin Beatrix, de drie prijzen uit aan de winnende organisaties.



## Burendag 2008

**20 september** • Prinses Maxima verrast de bewoners van de wijk 'Nieuwe Rij' in Deventer met een bezoek tijdens Burendag. Ze geeft het startsein voor de straatspeeldag die door de buurt is georganiseerd en brengt een bezoek aan educatief centrum De IJssel. De Prinses wordt rondgeleid langs de verschillende huiswerkclasses en neemt een kijkje in de keuken waar de voorbereidingen voor de iftarmaaltijd in volle gang zijn.



## Geluksmaatjesfeest en Taalontmoetingen

**8 november** • In de Fabrique in Utrecht komen ongeveer 750 maatjeskoppels samen voor het tweede Geluksmaatjesfeest. Het is dubbel feest want we vieren ook het succes van het programma Taalontmoetingen. Prinses Maxima woont de opening van het feest bij en neemt het eerste exemplaar van het boek 'Elkaar verstaan – Drie Jaar Taalontmoetingen' in ontvangst.



## Afsluiting Groeiprogramma

**8 december** • Voor de 26 pioniers van het Groeiprogramma zit het eerste jaar erop. Zij volgen in 2008 een intensief traject van workshops en formuleren hun kernwaarden en ambities. We sluiten het jaar feestelijk af in de Leeuwenberghkerk te Utrecht. Alle sociale pioniers ontvangen uit handen van de Prins van Oranje en Prinses Maxima hun 'groeidiploma'.





# Bestuursverslag

Het bestuur staat in 2008 uitgebreid stil bij een aantal existentiële vragen van het Oranje Fonds. Wie zijn we en waarom doen we wat we doen? Het veld van sociale organisaties is in de afgelopen jaren diffuser en gevarieerder geworden. Dit dwingt ons om onze doelstellingen en werkwijze scherper te formuleren. De discussie zal in 2009 verder worden afgerond. Ook besteedt het bestuur de nodige aandacht aan een aantal financiële kwesties. Het bestuur past de begrotingssystematiek aan zodat deze aansluit op de nieuwe richtlijn voor fondsen wervende organisaties (Richtlijn 650 RJ) en besluit anticiperend op de kredietcrisis tot bijstelling van de beleggingsportefeuille. Hiermee weet het Oranje Fonds het vermogensverlies als gevolg van de crisis te beperken.

## Principes van Goed Bestuur

Het Oranje Fonds heeft in lijn met de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen (commissie Wijffels) en het CBF toetsingskader de functies van toezicht en bestuur van elkaar gescheiden. De eindverantwoordelijkheid voor beleidsformulering en de dagelijkse uitvoering berusten bij de directeur Ronald van der Giessen. Het bestuur heeft de taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de stichting. Het bestuur vergadert hiertoe viermaal dit jaar in het nieuwe pand van het Oranje Fonds in Utrecht.

Het bestuur ziet erop toe dat het Oranje Fonds continu werkt aan een optimale besteding van middelen zodat effectief en doelmatig gewerkt wordt aan het realiseren van de



*Koningin Beatrix en Hans Wijers feliciteren Jean-Paul de Jong, een van de winnaars van een Appeltje van Oranje*

doelstelling. Hiervoor kennen we binnen ons bestedingsbeleid een systematiek van evaluatie die in 2009 verder wordt uitgebreid en toegepast op alle nieuwe programma's. Ook ziet het bestuur erop toe dat de relaties met belanghebbenden optimaal zijn. Hiervoor informeert het Oranje Fonds de sociale sector en particulieren actief over de mogelijkheden tot het indienen van aanvragen en betreft hen bij het vaststellen van het bestedingsbeleid. Via de website en het jaarverslag verstrekt het Fonds informatie aan belanghebbenden en geïnteresseerden over onze doelstellingen, onze activiteiten en onze bestedingen. Verder hebben we een klachtenregeling voor aanvra

gers en ontwikkelen we in 2009 een klachtenregeling voor Vrienden van het Oranje Fonds.

## Belangrijkste besluiten vergadering 20 maart 2008

- Vaststelling van de drie winnaars van de Appeltjes van Oranje
- Vaststelling van de jaarrekening en het jaarverslag over 2007
- Voorzetting van het programma Voor Elkaar in de Buurt met een actie in Noord-Holland
- Voortzetting van het programma Samen Sporten om sociale cohesie in de buurt te verhogen
- Besluit om het Landelijke Ontmoetings



weekend in 2008 samen met Douwe Egberts voort te zetten als Burendag

- Aanvaarding van het voorstel voor een nieuw beleggingsplan

## Belangrijkste besluiten vergadering

26 juni 2008:

- Instemming met het voorstel voor de actie Toplocaties. Het bestuur stelt een budget van € 1,5 miljoen beschikbaar om te investeren in brede gemeenschapsaccommodaties
- Het bestuur stelt € 1 miljoen beschikbaar voor kleinschalige buurtactiviteiten rond Burendag 2008
- Besluit om de komende vier jaar substantieel te participeren in Make A Difference Day (MADD) voor een bedrag van € 700 000 per jaar

## Belangrijkste besluiten vergadering

9 oktober 2008:

- Toekenning van de aanvragen van de Vereniging Nationale Jeugdraad voor 'Pimp my Block' (€ 180 000) en van de Vereniging

tegen Discriminatie voor de 'Dag van de Dialoog' (€ 235 000)

- Vaststelling van Stichting Si' als winnaar van de Tom Sebastiaan Gans prijs
- Aanpassing van beleggingsmix van aandelen naar deposito's
- Uitbreiding van het budget voor Toplocaties met € 2,5 miljoen
- Aanpassing van de begrotingssystematiek om aan te sluiten op de nieuwe Richtlijn 650 RJ

## Belangrijkste besluiten vergadering

8 december 2008:

- Toekenning aanvraag Stichting Mode met een Missie (€ 170 000) en Stichting Landelijk Netwerk Thuisorganisaties (€ 75 000)
- Vaststelling nominaties Appeltjes van Oranje 2009
- Aanvaarding van programma Oranje Fonds Zomerscholen 2009
- Besluit tot voortzetting programma Taalontmoetingen

- Instemming met voortzetting van Actief Ouder Worden onder de titel Actief Ouder
- Vaststelling van de begroting 2009

## Samenstelling van het bestuur

De bestuursleden van het Oranje Fonds verlenen hun diensten onbezoldigd. In de eerste vergadering van het jaar bespreekt het bestuur de hoofdfuncties en relevante nevenfuncties van zijn leden om deze te beoordelen op mogelijke belangenverstrengeling. Op onze website ([www.oranjefonds.nl](http://www.oranjefonds.nl)) publiceren we een lijst van de (neven)functies van de bestuursleden en de directeur. De bestuursleden nemen zitting in het bestuur voor maximaal twee termijnen van vier jaar. Voor de werving van een nieuw bestuurslid stellen bestuur en directie samen een vacature op. Het Oranje Fonds streeft naar een evenwichtige samenstelling van bestuur wat betreft kennis, deskundigheid en maatschappelijke achtergrond. In 2008 treedt de heer dr. R.R.R. (Roland) van der Vorst, partner in THEY (adviesbureau

### Bestuur Oranje Fonds

| Naam                                              | Functie                                                                 | Zittingstermijn         |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| dr. G. J. Wijers (voorzitter)                     | voorzitter raad van bestuur Akzo Nobel N.V.                             | tweede termijn t/m 2010 |
| drs. J. Wallage (plv. voorzitter)                 | burgemeester van Groningen                                              | tweede termijn t/m 2011 |
| prof. dr. R. G. C. van den Brink (penningmeester) | voormalig lid raad van bestuur ABN AMRO                                 | tweede termijn t/m 2009 |
| dr. J. J. van Duijn                               | voormalig lid raad van bestuur en Chief Investment Officer Robeco Groep | eerste termijn t/m 2010 |
| mevrouw N. Y. Albayrak-Temur                      | directeur Centraal Orgaan opvang asielzoekers                           | eerste termijn t/m 2012 |
| mevrouw L. E. Callender                           | directeur School of Economics INHOLLAND Den Haag                        | eerste termijn t/m 2011 |
| prof. dr. P. Schnabel                             | directeur Sociaal en Cultureel Planbureau                               | tweede termijn t/m 2010 |
| mr. drs. J. G. Wijn                               | lid transitieteam ABN AMRO                                              | eerste termijn t/m 2011 |
| dr. R. R. R. van der Vorst                        | partner en oprichter THEY, adviesbureau branding en communicatie        | eerste termijn t/m 2012 |

voor branding en communicatie), toe tot het bestuur. Hij brengt belangrijke kennis mee op het gebied van marketing en communicatie. Op 20 maart neemt hij voor het eerst deel aan de bestuursvergadering.

### Remuneratiecommissie

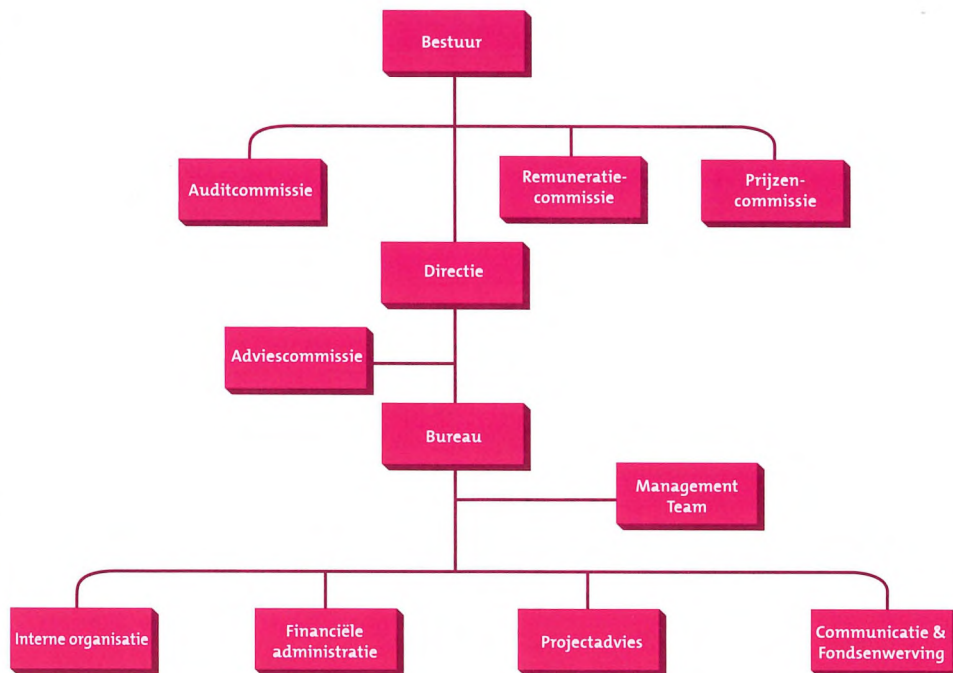
De remuneratiecommissie, bestaande uit de voorzitter en de penningmeester van het bestuur, houdt toezicht op het functioneren van de directeur. Zij houden in oktober een functioneringsgesprek met hem en adviseren het bestuur over zijn beloning.

### Auditcommissie

De auditcommissie houdt namens het bestuur toezicht op alle financiële zaken van het Oranje Fonds en brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur. De auditcommissie vergadert vier keer per jaar en besteedt in 2008 veel aandacht aan het vermogensbeheer van het Fonds. Daarnaast komt de risicoanalyse aan de orde. Vaste punten zijn de jaarrekening van het voorafgaande jaar en de begroting van het komende jaar.



V.l.n.r. Ronald van der Giessen, Prinses Maxima, Jacques Wallage en burgemeester Aleid Wolfsen tijdens het Geluksmaatjesfeest



### Risicoanalyse

Het Oranje Fonds voert een risicoanalyse uit met het model dat PricewaterhouseCoopers in 2005 voor het Fonds ontwikkelde. De auditcommissie becijfert alle risico's op de kans dat ze zich voordoen en de impact die dat zal hebben. De commissie adviseert het bestuur waar nodig over maatregelen om de risico's te beperken. Naar aanleiding van de analyse besluit het bestuur onder andere om de effecten van de Wet maatschappelijke ontwikkelingen nader in kaart te brengen, het beleid rond evaluatie in 2009 verder uit te werken en de regels rond afrekening van de aanvragen opnieuw te bezien. Op het eerder gesignaleerde risico van tegenvallende beleggingsopbrengsten neemt het bestuur tijdige maatregelen en past de beleggingsportefeuille aan.

### Verantwoordingsverklaring van het bestuur

De principes voor goed bestuur van de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen (Code Wijffels) worden op 1 juli 2008 opgenomen in het toetsingskader van het CBF-Keur. Alle bestuursleden ondertekenen een verantwoordingsverklaring waarin zij de principes van goed bestuur onderschrijven. Deze principes omvatten het scheiden van de functies van toezicht houden en uitvoeren, het optimaliseren van de efficiëntie en de effectiviteit van besteding van middelen en het optimaliseren van de relaties met belanghebbenden. In voorliggend jaarverslag beschrijven we op welke manier wij deze principes toepassen in ons beleid.



# Financieel beleid

In dit hoofdstuk leggen we verantwoording af over het financiële beleid dat we in 2008 voeren

## Vermogensbeleid

De uitgangspunten van ons meerjarige vermogensbeleid die wij opstelden in 2007, blijven onverminderd van kracht. Het Oranje Fonds is een hybride fonds. Dat betekent dat naast eigen fondsenwerving het eigen vermogen een zelfstandige bron van inkomsten is. Als ieder ander vermogensfonds hebben we de maatschappelijke verplichting om dit vermogen optimaal te beheren en te zorgen voor enerzijds de instandhouding van het vermogen en voor anderzijds een verantwoordte besteding van de opbrengsten uit het vermogen.

In ons vermogensbeleid geven we expliciet aan wat de plaats van ons vermogen binnen de organisatie is. We kiezen voor een functionele benadering van ons vermogen: wat kunnen we ermee doen, uitgaande van een gemiddeld langjarig rendement? Het eerste doel van het vermogen is om de uitvoeringskosten van de organisatie te financieren. Hierdoor kunnen we alle externe inkomsten geheel aanwenden voor financiële ondersteuning van projecten. Ten tweede willen we het vermogen op peil houden door een deel van de opbrengst van het vermogen te gebruiken voor inflatiecompensatie. Hierdoor groeit het vermogen nominaal, maar blijft de koopkracht stabiel. Het derde doel van het vermogen is om met een eventueel resterend deel een 'bufferfonds' te

vormen, waarin we geld reserveren voor toekomstige onvoorziene projectuitgaven.

## Beleggingsbeleid

Het Oranje Fonds heeft zijn beleggingen in effecten en overige waarden ondergebracht in portefeuilles bij een aantal vermogensbeheerders. Zij voeren het beheer op grond van een door het bestuur vastgesteld mandaat. Het beleid is primair gericht op belegging voor de langere termijn. De doelstelling is gericht op direct rendement en waardegroei van het vermogen. De strategische beleggingsmix is hierop afgestemd.

De financiële crisis heeft vanzelfsprekend ook voor het Oranje Fonds een aanzienlijk gevolg. De beleggingsmix die in 2007 was ontwikkeld, kan niet worden gehandhaafd. We verkopen in 2008 een groot percentage van de aandelen en zetten deze om in deposito's. Mede door deze maatregelen is het verlies op het vermogen weliswaar stevig (-20,9%) maar niet dramatisch in verhouding tot verliezen elders, die oplopen tot 50%.

Doordat er geen sprake is van opbrengst uit vermogen, kunnen we geen inflatiecompensaties toepassen en geen geld toevoegen aan





het 'bufferfonds'. Wel betalen we onze uitvoeringskosten uit het vermogen. Zo wenden we ook dit jaar alle externe inkomsten aan voor de financiële ondersteuning van organisaties en initiatieven.

In 2007 bepaalden wij het beleid voor duurzaam beleggen. We legden daarin vast dat we niet beleggen in bedrijven die betrokken zijn bij kinderarbeid, schending van mensenrechten of de productie van wapens. In 2008 eisen we van onze vermogensbeheerders dat wordt voldaan aan deze geformuleerde criteria van duurzaamheid. Doordat we in 2008 onze aandelenportefeuille alleen maar afbouwen, is het niet mogelijk een verschuiving naar meer duurzame beleggingen te realiseren.

### Interne beheersing

Het Oranje Fonds kent grote ingaande en uitgaande geldstromen. Dit stelt strenge eisen aan de inrichting van onze administratieve organisatie en de daarbij behorende interne controle. Door functiescheidingen en goede interne procedures zorgen we ervoor dat de toekenningen aan aanvragers op de voorgeschreven wijze tot stand komen en dat die correct worden uitbetaald. Het Fonds heeft de interne controle op de naleving van de procedures en de juistheid van de betalingen uitbesteed aan een onafhankelijk bureau. Dit bureau rapporteert rechtstreeks aan de directeur. Het betalingsverkeer is door een sluitend systeem van functiescheidingen beveiligd.

Professionele externe vermogensbeheerders met ieder een eigen mandaat beheren het vermogen van het Oranje Fonds. Aan de hand van maandelijkse rapportages beoordelen wij hun prestaties en stellen we vast of zij handelen binnen het mandaat. Wijzigingen in de



mandaten zijn alleen mogelijk na goedkeuring door het bestuur.

Het Fonds heeft PricewaterhouseCoopers aangesteld als statutair accountant. Die beoordeelt of de administratieve organisatie toereikend is en goed functioneert. De accountant stelt de getrouwheid van de jaarrekening vast en kan desgevraagd optreden als adviseur op het gebied van de administratieve organisatie en de inrichting van de jaarrekening. Bovenstaande onderwerpen zijn punten van aandacht en beoordeling voor de auditcommissie van het Oranje Fonds. Ook adviseert de auditcommissie het bestuur met betrekking tot financiële en organisatorische beleidsvoorstellen.

### Risicomanagement

In 2008 voert het Oranje Fonds opnieuw een risicoanalyse uit naar alle bestuurlijke, organisatorische en financiële aspecten van het bedrijfsproces, en naar de mogelijke omgevingsrisico's. Op vele punten zijn de scores voldoende tot goed. Wel besluit het bestuur naar aanleiding van de risicoanalyse om de regels rond afrekening van de aanvragen opnieuw te bezien en om de effecten van de nieuwe Wet maatschappelijke ontwikkelingen op het bestedingsbeleid van het Fonds in kaart te brengen. Het identificeren en beheersen van risico's is een continu punt van aandacht voor het management.

### Meerjarenraming

Het Oranje Fonds werkt met een meerjarenraming, die bedoeld is om inzicht te geven in de verwachte inkomstenstromen en uitgaven. De raming is enerzijds gebaseerd op reeds goedgekeurde beleidsvoornemens en anderzijds op veronderstellingen. De volgende meerjarenraming maken we in 2009.

In 2008 wijzigen we de financiële verantwoording van toekenningen. Voorheen werden meerjarige verplichtingen voor het volledige meerjarige bedrag als last genomen. Vanaf 2008 vindt beoordeling en toekenning per jaar vast. Dit heeft significante invloed op onze meerjarenbegroting. Het betekent dat onze begroting voor toekomstige jaren al deels is vastgelegd in toekenningen die in eerdere jaren zijn gedaan. Het betekent ook dat de bestedingen in 2008 lager zijn dan zij in de oude systematiek zouden zijn. Een deel van de bestedingen wordt immers doorgeschoven naar volgende jaren. De cijfers van 2007 en 2008 zijn daardoor slechts deels met elkaar te vergelijken.



## Meerjarenraming

bedragen x € 1.000

### Baten

#### Baten uit eigen fondsenwerving

|                              |              |              |              |              |              |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Schenken aan Fondsen op Naam | 7.885        | 7.449        | 5.700        | 5.750        | 6.000        |
| Bedrijfsfondsen              | 276          | 178          | 0            | 0            | 0            |
| Samenwerkingsfondsen         | 99           | 289          | 0            | 0            | 0            |
| Schenken en giften           | 11           | 29           | 50           | 50           | 50           |
| Nalatenschappen              | 0            | 1            | 0            | 0            | 0            |
|                              | <b>8.271</b> | <b>7.945</b> | <b>5.750</b> | <b>5.800</b> | <b>6.050</b> |

#### Baten uit acties derden

|                                                       |               |               |               |               |               |
|-------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Nationale Postcode Loterij                            | 13.487        | 14.319        | 14.435        | 14.800        | 15.100        |
| Stichting De Nationale Sporttotalisator (Lotto/Toto)  | 4.555         | 4.138         | 4.000         | 4.200         | 4.400         |
| Stichting De Nationale Sporttotalisator (Krasloterij) | 640           | 833           | 880           | 900           | 1.000         |
| Scientific Games (Paardentotalisator)                 | 29            | 26            | 26            | 30            | 30            |
|                                                       | <b>18.710</b> | <b>19.316</b> | <b>19.341</b> | <b>19.930</b> | <b>20.530</b> |

#### Baten uit beleggingen

|                                                  |              |                |              |              |              |
|--------------------------------------------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| Couponrente, dividenden en overige rentebedragen | 3.890        | 6.396          |              |              |              |
| Gerealiseerde koersresultaten                    | 1.208        | -19.997        |              |              |              |
| Niet gerealiseerde koersresultaten               | 2.676        | -24.428        |              |              |              |
| Exploitatieresultaat verhuur onroerende zaken    | -2           | 12             |              |              |              |
|                                                  | <b>7.772</b> | <b>-38.017</b> | <b>5.200</b> | <b>5.300</b> | <b>5.300</b> |

#### Overige baten

|                      |               |                |               |               |               |
|----------------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
|                      | <b>552</b>    | <b>365</b>     | <b>302</b>    | <b>350</b>    | <b>400</b>    |
| <b>Som der baten</b> | <b>35.306</b> | <b>-10.391</b> | <b>30.593</b> | <b>31.380</b> | <b>32.280</b> |



bedragen x € 1.000

## Lasten

### Besteed aan doelstelling

|                                |               |               |               |               |               |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Besteding aan doelstelling     | 21.628        | 21.562        | 22.171        | 22.750        | 23.500        |
| Toegerekende uitvoeringskosten | 2.344         | 2.713         | 2.788         | 2.843         | 2.900         |
|                                | <b>23.972</b> | <b>24.275</b> | <b>24.959</b> | <b>25.593</b> | <b>26.400</b> |

### Werving baten

|                             |            |            |            |            |            |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Eigen fondsenwerving        | 411        | 383        | 447        | 456        | 465        |
| Werving baten acties derden | 262        | 266        | 225        | 230        | 234        |
| Beleggingskosten            | 216        | 202        | 100        | 102        | 104        |
|                             | <b>889</b> | <b>850</b> | <b>772</b> | <b>787</b> | <b>803</b> |

### Beheer en administratie

|                         |               |               |               |               |               |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Beheer en administratie | 1.025         | 1.180         | 1.130         | 1.153         | 1.176         |
|                         | <b>25.886</b> | <b>26.304</b> | <b>26.860</b> | <b>27.533</b> | <b>28.379</b> |

### Resultaat

|  |              |                |              |              |              |
|--|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
|  | <b>9.420</b> | <b>-36.695</b> | <b>3.733</b> | <b>3.847</b> | <b>3.901</b> |
|--|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|

### Resultaatsverdeling

|                                         |              |                |              |              |              |
|-----------------------------------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| Rendementsreserve waarborg doelstelling | 6.985        | -25.300        | -387         | -403         | -499         |
| Continuïteitsreserve                    | -4.400       | 0              | 0            | 0            | 0            |
| Reserve financiering activa             | 2.205        | 728            | 0            | 0            | 0            |
| Reserve waardeverschillen beleggingen   | -2.071       | -17.718        | 0            | 0            | 0            |
| Fondsen op Naam                         | 6.701        | 5.594          | 4.120        | 4.250        | 4.400        |
|                                         | <b>9.420</b> | <b>-36.695</b> | <b>3.733</b> | <b>3.847</b> | <b>3.901</b> |

## Ratio's

|                         |        |        |        |        |        |
|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Doelbesteding           | 115,3% | 111,5% | 114,4% | 114,1% | 114,4% |
| Fondsenwerving          | 5,0%   | 4,8%   | 7,8%   | 7,9%   | 7,7%   |
| Uitvoeringskosten       | 16,0%  | 18,2%  | 18,1%  | 18,0%  | 17,8%  |
| Beheer en administratie | 4,0%   | 4,5%   | 4,2%   | 4,2%   | 4,1%   |



# Bestedingsbeleid

*Het Oranje Fonds biedt financiële en andere ondersteuning aan maatschappelijke organisaties of particulieren die een sociaal initiatief willen starten of uitbreiden. Dat is de kern van ons werk. Maar het Oranje Fonds is meer dan een financier. Het is een organisatie met een visie op maatschappelijke ontwikkelingen en sociale cohesie. Het Oranje Fonds ontwikkelde zich de afgelopen jaren meer en meer tot een adviseur en partner binnen het sociale veld. Deze proactieve rol geven we in 2008 verder vorm in ons bestedingsbeleid.*

## De pijlers onder ons werk

Onze rol als adviseur en herkenbare partner bouwen wij in de komende jaren uit op drie gebieden. In Samenhang in de Buurt zoeken we naar manieren om mensen in wijken en buurten met elkaar te verbinden, binnen Actief Burgerschap zetten we in op vrijwilligerswerk in de breedste zin van het woord en in de pijler Diversiteit kijken we hoe we



verschillen in de samenleving optimaal kunnen benutten. Ze vormen de pijlers onder ons bestedingsbeleid en zijn een leidraad voor de ontwikkeling van onze eigen programma's.

## Losse aanvragen en programma's

Jaarlijks ontvangen we honderden aanvragen. Wanneer die binnen de richtlijnen van ons bestedingsbeleid vallen, ondersteunen wij deze van harte. We kiezen er ook bewust voor om bepaalde specifieke ontwikkelingen aan te moedigen en om gelijksoortige initiatieven met elkaar te verbinden. Daarom ontwikkelen we binnen de drie pijlers eigen programma's. Hierin nodigen we maatschappelijke organisaties gericht uit om initiatieven te ontplooiën die bijdragen aan een specifieke maatschappelijke doelstelling. Het Oranje Fonds treedt zo op als aanjager en facilitator van sociale ontwikkeling. In 2008 behalen we onze doelstelling om de helft van ons budget te besteden binnen de eigen ontwikkelde programma's.

## Kennisontwikkeling

In onze programma's bieden we, naast financiële ondersteuning, een mix aan verbinding,

uitwisseling, scholing en professionele begeleiding. Voor bijna alle programma's organiseren we dagen waar kennis, contacten en inspiratie centraal staan. Ook bieden we in aan aantal programma's persoonlijke coaching aan de projectleiders. Het Oranje Fonds Groeiprogramma neemt hierbij een bijzondere positie in. Zesentwintig pioniers doorlopen een intensief opleidingstraject dat wij samen met McKinsey & Company ontwikkelden. Ook de Oranje Fonds Zomerscholen die wij speciaal voor professionele welzijnswerkers organiseren, richten zich op kennisontwikkeling. De eerste proef met de Zomerscholen verloopt voor alle 35 deelnemers boven verwachting. Daarom besluiten wij de Zomerscholen in 2009 opnieuw te organiseren en op te schalen.

## Maatschappelijke inbedding

Zowel binnen onze programma's als daarbuiten ondersteunen we in principe alleen projecten waarvoor (nog) geen reguliere financiering voorhanden is. Omdat we het belangrijk vinden dat een goed initiatief een vaste plek krijgt binnen de gemeenschap waarvoor het is ontwikkeld, sturen we in onze advisering aan op een structurele inbed-





ding. Soms bemiddelen we actief bij het veiligstellen van vervolgfianciering. Zo weten we voor het merendeel van de projecten uit het programma Taalontmoetingen vervolgfianciering te regelen bij gemeenten. Waar nodig verzorgen we een overbruggingsfianciering. Binnen het Stimuleringsprogramma Mentorprojecten gaan we een stap verder. We vragen de gemeenten nog vóór de start van een project om in een samenwerkingsconvenant afspraken over structurele vervolgfianciering vast te leggen.

### Draagvlak

We verwachten van de maatschappelijke organisaties dat zij hun doelgroep betrekken bij het opzetten en uitvoeren van activiteiten. Op onze beurt betrekken wij onze belanghebbers ook nadrukkelijk bij de formulering van ons beleid. Onze projectadviseurs bezoeken

jaarlijks vele grote en kleine sociale initiatieven in ons land, waar zij professionals en vrijwilligers ontmoeten. Daarnaast organiseren we tijdens landelijke en lokale bijeenkomsten voor organisaties gesprekken met de projectadviseurs. Zo legt het Fonds zijn oor te luisteren ten aanzien van actuele maatschappelijke ontwikkelingen. We horen welke thema's leven in buurten en wijken en waar de financiële nood het hoogst is. Al die signalen en inzichten vertalen we naar (toekomstig) bestedingsbeleid.

### Speciale acties

In 2008 pakt het Oranje Fonds flink uit met twee speciale acties: Toplocaties en Burendag. Voor de actie Toplocaties zoeken we aanvragen die aantoonbaar breed gedragen worden door de gebruikers van de gemeenschapsaccommodaties. We honoreren verbouwings-

en inrichtingsideeën die het gebruik van de accommodatie verbreden. Ter gelegenheid van Burendag behandelen we in korte tijd een groot aantal kleinschalige aanvragen van actieve buurtbewoners voor ondersteuning van activiteiten die allemaal op Burendag plaatsvinden. In beide gevallen gaat het om activiteiten die niet noodzakelijkerwijs ingebed zijn in de gemeenschap, maar wel bijdragen aan de sociale cohesie in wijken en buurten. We hanteren een iets afwijkende, snellere beoordeling en financieren de geaccepteerde voorstellen geheel.

### Samenwerking

Bij de ontwikkeling van nieuwe programma's zoeken we welke partnerschappen ons verder kunnen brengen. In het Groeiprogramma vinden we een ongekend breed scala aan samenwerkingspartners waaronder adviesbureau McKinsey & Company, maar ook PricewaterhouseCoopers, Triodos Bank, Fortis Bank, ABN AMRO, De Nederlandsche Bank, Shell, de Baak en Rijksuniversiteit Groningen. Zij leveren gratis coaches en/of begeleiden de deelnemers in het formuleren en uitvoeren van hun plannen.

In het Stimuleringsprogramma Mentorprojecten maken we gebruik van de expertise van de adviesbureaus Radar en Sardes en van Rijksuniversiteit Groningen. We vragen de deelnemers zelf ook om strategische coalities aan te gaan. Welzijnsorganisaties, scholen, bedrijven en lokale overheden dragen allemaal bij aan de fianciering, uitvoering of ondersteuning van de mentorprojecten.

In het programma Actief Ouder Worden werken we samen met MOVISIE dat het programma in 2006 initieerde. MOVISIE heeft in dit programma de rol van projectleider gehouden. Ook bij de ontwikkeling van de Oranje



Fonds Zomerscholen is MOVISIE onze partner. In nauw overleg stellen zij het programma en schakelen daarbij de Hogeschool Arnhem en Nijmegen in.

Douwe Egberts heeft ons opgezocht als partner voor de organisatie van Burendag. Het Oranje Fonds heeft een belangrijke rol in de organisatie en opzet van de dag. Dankzij de samenwerking brengen we honderdduizenden mensen op de been.

Voor het programma Voor Elkaar in de Buurt werkt het Oranje Fonds in Noord-Holland samen met PRIMO nh, de provinciale ondersteuningsorganisatie voor de provincie, gemeenten en maatschappelijke organisaties op het terrein van sociaal beleid in Noord-Holland. Samen denken we na over de werking en opzet van de bijeenkomsten.

We beëindigen het samenwerkingsverband voor Midden- en Oost-Europa en dragen de werkzaamheden over aan lokale organisaties. In 2008 doen we daartoe nog enkele afsluitende toekenningen.

### Anders dan gepland

Hoewel we ons beleid goed doordenken en onze activiteiten goed voorbereiden, gaat niet altijd alles zoals we hadden gepland. De werving van kleinschalige buurtinitiatieven in de provincie Noord-Holland binnen het programma Voor Elkaar in de Buurt valt helaas tegen. Ondanks de mediacampagne komen maar weinig mensen naar onze bijeenkomsten en ontvangen we uiteindelijk slechts enkele aanvragen. Naar aanleiding van deze ervaring houden we de aanpak van Voor Elkaar in de Buurt opnieuw tegen het licht.

Aan de andere kant van het spectrum staat de actie voor Toplocaties. Het aantal goede aanvragen dat we daarvoor binnenkrijgen, overstijgt elke verwachting en een tekort aan



budget dreigt. Dankzij een verhoging van het budget kunnen we toch de beste aanvragen honoreren.

### Effectiviteit en efficiëntie van bestedingen

Binnen onze systematiek van toekenningen vragen we alle betrokkenen bij initiatieven om te rapporteren over het verloop en resultaten van hun project en welke activiteiten uiteindelijk wel en niet zijn uitgevoerd. Initiatieven die we voor meerdere jaren steunen, vragen we om voortgangsrapportages op basis waarvan wij de voortgang van projecten monitoren en eventueel bijsturen. Deze vorm van evaluatie is belangrijk, maar beperkt zich tot de vraag of activiteiten zijn uitgevoerd en hoe moeizaam of makkelijk dat verliep. De vraag wat het resultaat van de activiteiten is op de sociale cohesie, komt in deze systematiek niet aan bod. Ook geeft het

onvoldoende inzicht in de toegevoegde waarde van onze inmenging. Daarom richten we onze evaluaties in toenemende mate op het beantwoorden van deze vragen. Het Instituut voor Integratie en Sociale Weerbaarheid (ISW) van Rijksuniversiteit Groningen ondersteunt ons daarbij. Het Stimuleringsprogramma Mentorprojecten is het eerste programma waarbij een uitgebreid evaluatieonderzoek direct vanaf de start meeloopt. Ook voor andere nieuwe programma's zal in de toekomst een soortgelijke systematiek worden gevolgd.

### Klachtenprocedure

Hoewel wij bij het beoordelen van aanvragen grondig en zorgvuldig te werk gaan, komt het af en toe voor dat een aanvrager zich onheus behandeld voelt. Onze klachtenregeling voorziet in een procedure voor dergelijke zaken. In 2008 is hierop geen beroep gedaan.



# Nederlandse Antillen en Aruba

De Nederlandse Antillen en Aruba behoren als onderdeel van het Koninkrijk der Nederlanden tot het werkveld van het Oranje Fonds. Ook hier verlenen we steun aan initiatieven die de sociale cohesie bevorderen. De economische, bestuurskundige en sociale situatie in deze gebieden verschilt van die in Nederland. We spelen daarop in door een specifiek bestedingsbeleid en voeren dit uit in samenwerking met de Samenwerkende Fondsen Nederlandse Antillen en Aruba. In 2008 neemt het Oranje Fonds de coördinatie van dit samenwerkingsverband over van het Skanfonds. Ook zetten we belangrijke stappen in het verstevigen van de adviescolleges op de verschillende eilanden.

## Samenwerkende fondsen

Op de Nederlandse Antillen en op Aruba zijn verschillende Nederlandse fondsen actief die financiële steun bieden aan lokale initiatieven. Het Oranje Fonds bundelde in 2005 zijn krachten met het Skanfonds en Stichting Kinderpostzegels Nederland in de vorm van de Samenwerkende Fondsen Nederlandse Antillen en Aruba. Zij nemen aanvragen gezamenlijk in behandeling en nemen in veel gevallen ook gezamenlijk de financiering op zich. In 2008 treedt ook Stichting Sluyterman van Loo toe tot dit samenwerkingsverband.

## Adviesstructuur

Op elk van de zes eilanden kunnen organisaties met hun vragen terecht bij een adviescollege. Indien dit leidt tot een aanvraag, dan adviseert dit college de Samenwerkende Fondsen

hierover. Op Aruba neemt de lokale organisatie Cede Aruba de rol van adviescollege op zich. Op de andere eilanden bestaan de adviescolleges uit deskundige vrijwilligers die de SFA bijstaan. Op Bonaire bestaat het college uit vijf vrijwilligers die zijn verenigd in de Fundashon di Ayuda i Prevenshon (FAP). In 2008 wordt op Sint Eustatius een nieuwe adviseur benoemd en treedt op Saba een tweede adviseur toe. Tot slot wordt ook op Sint Maarten het adviescollege versterkt met een expert op het gebied van jeugdbeleid.

Op Curaçao verandert het adviescollege in april 2008 in een zelfstandige rechtspersoon met drie parttimemedewerkers en een des-

kundig bestuur. De heer prof. mr. J.M. Saleh, oud-gouverneur van de Nederlandse Antillen, treedt toe als voorzitter van de Raad van Toezicht van de Stichting Adviescollege Curaçao.

De heer ir. G.R. Wawoe treedt op als algemeen adviseur voor de Samenwerkende Fondsen.

## Bestedingsbeleid

Omdat de economische, bestuurlijke en sociale situatie anders is dan in Nederland, hanteren de Samenwerkende Fondsen er ook iets andere richtlijnen voor het bestedingsbeleid. Dit heeft onder meer te maken met het ontbreken van voldoende financieringsmogelijkheden van de kant van lokale overheden, vooral wat betreft







de noodzakelijke investeringen. Ook inhoudelijk liggen de prioriteiten iets anders. In 2007 stelden de Samenwerkende Fondsen in een beleidsnotitie de thema's Jongeren, Ouderen, Drugpreventie en Wijkopbouw als centrale thema's vast. Initiatieven van de Nederlandse Antillen en Aruba gingen ook mee naar de prijs van het Oranje Fonds, een Appeltje van Oranje. Waar mogelijk betrekken we organisaties op de eilanden ook bij de eigen programma's van het Oranje Fonds.

## Activiteiten in 2008

Om meer organisaties op het spoor te zetten van de Samenwerkende Fondsen, brengen we twee nieuwe folders uit. Een richten we op organisaties die in aanmerking komen voor een bijdrage. Deze brengen we uit in drie taalversies zodat iedereen echt aangesproken wordt. De andere folder is gericht op intermediairs, op mensen die wellicht in besturen zitten hebben. Deze folder maken we alleen

in het Nederlands. In Nederland voeren we gesprekken met een aantal Nederlandse fondsen en verkennen met hen de mogelijkheid om toe te treden tot de Samenwerkende Fondsen. Ook werken we het samenwerkingsconvenant verder uit dat we in 2007 sloten met de Antilliaanse fondsen AMFO en Reda Sosial.



Eind februari bezoeken we de twee kandidaten voor de Appeltjes van Oranje op Curaçao en Bonaire. We maken filmopnamen van deze projecten en brengen de structuur goed in kaart. In maart nodigen we de kandidaten uit in Nederland om een aantal projecten te bezoeken en workshops te volgen, samen met de acht andere genomineerden. Beide kandidaten zijn bovendien aanwezig bij de uitreiking op 23 mei op Paleis Noordeinde, waar de Curaçaose Fundashon Pro Alfa daadwerkelijk in de prijzen valt.

Op 1 november start de nieuwe cyclus en organiseren we voor negen kandidaten van vier verschillende eilanden een regionale voorronde. Hieruit selecteren we twee genomineerden, opnieuw van Bonaire en Curaçao.

In april en in oktober brengen de Samenwerkende Fondsen hun reguliere werkbezoek. We bezoeken organisaties die we financieren en organisaties waarvan we een nieuwe aanvraag ontvangen. Tijdens het bezoek in oktober spreken de Samenwerkende Fondsen ook met de overheid op Aruba over het voortbestaan van Cede Aruba, nu financiering van de Nederlandse overheid tot een einde komt.



De Arubaanse overheid doet de toezegging om Cede Aruba in ieder geval de komende jaren te blijven ondersteunen met 1,8 miljoen Arubaanse gulden per jaar. Gecombineerd met een forse bijdrage van de Samenwerkende Fondsen om jaarlijks projecten op Aruba mee te financieren, is het voortbestaan van Cede de komende jaren verzekerd.

De adviescolleges vervullen een belangrijke rol bij het vergroten van het aantal aanvragen en de kwaliteit ervan. Om hen te versterken, organiseren we op 31 oktober een workshop waar voor het eerst alle adviescolleges bij elkaar komen. Dit leidt tot waardevolle, inspirerende uitwisseling van kennis en ervaring. Bovendien geven de leden van de adviescolleges nuttige

en bruikbare feedback op het beleid van de Samenwerkende Fondsen. We gebruiken deze feedback om de accenten van het bestedingsbeleid te verleggen, rekening houdend met de specifieke situatie op elk eiland.

Op 31 oktober nemen we ook afscheid van de heer mr. Jaime Saleh als voorzitter van het adviescollege op Curaçao. Hij blijft gelukkig nog wel betrokken bij ons werk, nu als voorzitter van de Raad van Toezicht van de stichting Adviescollege Curaçao. Voor de bijeenkomst nodigen we veel organisaties uit die we steunden op Curaçao. Het is een vrolijke avond vol verhalen over nieuwe ontwikkelingen. Het particulier initiatief is springlevend, dat blijkt ons keer op keer!

| Adviescommissies                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Algemeen adviseur dhr. ir. G. R. Wawoe, oud-lid van de Raad van State                                                                                                                                                                                 |
| <b>Aruba</b> , bestuur Cede Aruba: mw. I. J. C. Lasten-Heinze, voorzitter, mw. mr. O. M. Croes, secretaris, mw. G. J. Arends, penningmeester, dhr. G. F. Kock, mw. M. Serrant-Gibbs                                                                   |
| <b>Bonaire</b> , FAP: dhr. J. Soliano, voorzitter, mw. I. Fenies, secretaris, dhr. L. Domacasse, penningmeester, mw. R. Domacasse, mw. N. den Heyer, mw. K. Knuf                                                                                      |
| <b>Curaçao</b> , Raad van Toezicht: dhr. prof. mr. J. M. Saleh, voorzitter                                                                                                                                                                            |
| <b>Curaçao</b> , bestuur: dhr. ir. N. J. Chacín, voorzitter, mw. drs. N. M. R. Isings-Calister, secretaris, dhr. drs. A. Van der Hoeven, penningmeester, mw. drs. B. R. Perquin, dhr. drs. H. R. Pietersz, dhr. drs. R. Ph. Romer, dhr. L. G. Santine |
| <b>Saba</b> : dhr. ing. H. Hassell, adviseur, mw. D. Wilson, adviseur                                                                                                                                                                                 |
| <b>Sint Eustatius</b> : mw. J. Hooker-Soliana, adviseur                                                                                                                                                                                               |
| <b>Sint Maarten</b> : dhr. M. Voges, voorzitter, mw. A. Dekker, secretaris, dhr. P. Wilson, penningmeester, dhr. mr. R. Gibson jr., dhr. C. C. Peterson, mw. G. Wilson-de Weever                                                                      |





# Communicatie en fondsenwerving

*De afdeling Communicatie & Fondsenwerving komt in 2008 op volle sterkte en levert een belangrijke bijdrage aan de doelstellingen van het Oranje Fonds. We zetten bijzondere initiatieven en organisaties in de schijnwerpers en maken zo de sociale dimensie zichtbaar. We nodigen welzijnsorganisaties en particulieren uit om sociale initiatieven te ondernemen en laten ze weten dat ze voor ondersteuning bij ons terecht kunnen. Met grote publiekscampagnes als Burendag en Gezocht: Maatjes m/v activeren we honderdduizenden Nederlanders om buurtinitiatieven te ondernemen of om vrijwilliger te worden.*

## Naamsbekendheid

Het Oranje Fonds zet de in 2007 ingeslagen weg van merkontwikkeling verder voort en vergroot de naamsbekendheid van het Fonds. Om grip te krijgen op onze resultaten voeren we een onderzoek uit naar naamsbekendheid en imago. Onze geholpen naamsbekendheid stijgt met 10 procent ten opzichte van de resultaten van vergelijkbaar onderzoek in 2007 en komt op 68 procent. Ook het aantal mensen dat weet wat wij doen, stijgt. De inhoudelijke profilering blijft ook de komende jaren een aandachtspunt.

## Communicatie met sociaal Nederland

Onze belangrijkste stakeholders zijn in de eerste plaats de maatschappelijke organisaties en actieve burgers die voor de uitvoering van hun plannen onze ondersteuning nodig hebben. Voor hen wil het Fonds nadrukkelijk een gesprekspartner en een samenwerkingspartner zijn. Onze communicatie met deze groep is tweeledig. Enerzijds houden we hen actief op de hoogte van de mogelijkheden en de voorwaarden voor het aanvragen van financiële ondersteuning. Anderzijds faciliteren we de uitwisseling van kennis en ervaringen tussen organisaties onderling.

## Uitnodigen tot aanvragen

Met de campagnes Toplocaties en Burendag genereren we veel goede en passende aanvragen van respectievelijk gemeenschapsaccommodaties en actieve buurtbewoners. Door Toplocaties komen we bovendien in contact met de vele clubs en verenigingen die gebruikmaken van de gemeenschapsaccommodaties. In 2009 zullen we dit een vervolg geven. De komende jaren stimuleren we zo meer activiteiten tussen deze clubs onderling (Bridging).



Voor de organisaties die naar aanleiding van oproepen of spontaan een aanvraag indienen, ontwikkelen we een digitaal 'intelligent' aanvraagformulier. Deze loodst de aanvrager door die vragen die op het project van toepassing zijn. We zetten verdere vereenvoudiging van de aanvraagprocedures voort in 2009.

## Kennisuitwisseling

Om kennisuitwisseling te faciliteren, organiseren we voor de deelnemers van de programma's Beste Maatjes, Stimuleringsprogramma Mentorprojecten, Actief Ouder Worden en het Groeiprogramma een aantal kennis- en uitwisselingsdagen. Voor het thema Samen Sporten brengen we zelfs ruim 250 professionals speciaal bijeen op een conferentie. Ook brengt de nieuwe opzet van de selectie van de Appeltjes van Oranje, waarbij de kanshebbers hun initiatief aan elkaar presenteren, een welkome uitwisseling tussen de organisaties tot stand.

Naast het bieden van informatie en het stimuleren van kennisuitwisseling, staan we ook graag stil bij successen en mijlpalen van programma's. Dat doen we samen met projectleiders, deelnemers en vrijwilligers van



initiatieven. Zo sluiten we het programma Taalontmoetingen aan het eind van het jaar af met een slotfeest in Utrecht. Ook het eerste, meest intensieve, jaar van het Groeiprogramma kent een feestelijke afsluiting.

## Communicatie met het publiek

We zorgen voor publieke verantwoording van onze bestedingen, speciaal voor de Vrienden van het Oranje Fonds en de spelers in de loterijen waar wij een belangrijk deel van onze inkomsten uit verkrijgen. Maar het Oranje Fonds richt zich ook om andere redenen tot het grote publiek. We kunnen de sociale cohesie alleen vergroten als we daar het 'publiek' bij betrekken. Door te laten zien welke prachtige, krachtige sociale initiatieven er in het land plaatsvinden, draagt het Oranje Fonds bij aan publieke (financiële) steun voor en betrokken-

heid bij deze initiatieven. De fototentoonstelling Kleurrijk Welzijn die het Oranje Fonds samen met MOVISIE organiseert en die vanaf oktober rondreist, is hier een mooi voorbeeld van.

In de campagne Gezocht: Maatjes m/v gaan we nog een stapje verder. In deze campagne roepen we mensen op zich aan te melden als vrijwilliger bij een van de maatjesprojecten in het land. Hiervoor lanceren we een speciale website ([www.ikwordmaatje.nl](http://www.ikwordmaatje.nl)) waar we in een intensieve mediacampagne naar verwijzen. Deze site trekt ruim 40.000 bezoekers. In het najaar werven de maatjesprojecten met materiaal van het Oranje Fonds ook in hun eigen omgeving actief vrijwilligers. Alle organisaties bij elkaar werven dankzij deze campagne naar schatting 2.500 nieuwe vrijwilligers.



## Onze publicaties

Het jaarverslag, waarin wij verantwoording afleggen over onze inhoudelijke en financiële activiteiten, ondergaat een restyling. We plaatsen de projectenlijst niet langer in het jaarverslag, maar in een speciaal ontwikkeld deel op onze website en we geven een overzichtelijke tijdlijn van de ontwikkelingen binnen elk programma.

Het aantal abonnees van onze maandelijkse digitale nieuwsbrief neemt verder toe van 8.000 naar ruim 11.000. Van het Oranje Fonds Bericht verschijnen drie nummers in een oplage van ongeveer 19.000. Met deze beide publicaties brengen wij sociale organisaties en particulieren op de hoogte van de ontwikkelingen binnen het Fonds. Ook roepen we hen op een aanvraag in te dienen of deel te nemen aan activiteiten die wij organiseren.

We brengen vier speciale publicaties uit. Ter ere van de uitreiking van de Appeltjes van Oranje maken we een dvd over de drie winnende en de zeven genomineerde initiatieven. Deze dvd plaatsen we in een brochure waarin ook de speech van Prinses Máxima terug te lezen is. Voor de bezoekers van de fototentoonstelling Kleurrijk Welzijn ontwikkelen we een folder over de achtergrond van de tentoon-





stelling. Als afsluiting van het programma Taalontmoetingen stellen we een boek samen met de resultaten en hoogtepunten. We reiken het eerste exemplaar van dit boek uit aan Prinses Máxima tijdens het eindfeest op 8 november. Tot slot maken we een dvd met een compilatie van de belevenissen van de 26 pioniers in het eerste jaar van het Groeiprogramma.

### Oranje Fonds op het internet

Door goed gebruik te maken van de mogelijkheden van het internet vergroten we de toegankelijkheid van het Fonds voor aanvragers en geïnteresseerden. Bezoekers kunnen eenvoudig in de online-projectenbank zien welke projecten wij ondersteunen. In 2009 werken we verder aan de verbetering van onze website. Zo delen we de website in naar onze drie inhoudelijke pijlers. Dat schept meer duidelijkheid over de voorwaarden voor aanvragen,

wat zal leiden tot een groter percentage toekenningen.

Voor een aantal programma's roepen we speciale websites in het leven. Op de site [www.ikwordmaatje.nl](http://www.ikwordmaatje.nl) kunnen bezoekers heel eenvoudig op postcode en interessegebied zoeken naar maatjesprojecten bij hen in de buurt. De interactieve site [www.burendag.nl](http://www.burendag.nl) trekt in september vele honderdduizenden bezoekers. De activiteiten die gemeld worden, plaatsen we op een landkaart die gaandeweg behoorlijk vol komt te staan.

### Oranje Fonds in de media

In 2008 verschijnt het Oranje Fonds zeer regelmatig in landelijke, regionale en lokale kranten. Voor het Oranje Fonds is berichtgeving in de media een belangrijk middel om organisaties op ons spoor te zetten. Daarom vragen wij organisaties die een bijdrage van ons krij-

gen, hun eigen perscontacten hierover in te lichten. Dit leidt tot een gestage stroom aan lokale berichten. De werkbezoeken van ons beschermbaar maar ook Burendag leveren artikelen in landelijke media op. Daarnaast voert het Oranje Fonds een aantal betaalde campagnes op radio en zelfs televisie. Tot slot zijn er diverse redacties van tijdschriften en televisieprogramma's die ons zelf benaderen. Zo helpen wij de NCRV bij de actie Het Beste Buurtplan en brengen wij Libelle, Viva, Vier! en andere in contact met maatjes. De artikelen over de ervaringen van deze vrijwilligers versterken ons werk.

### Fondsenwerving

Het Oranje Fonds is een hybride fonds. Ons eigen vermogen gebruiken we voor de uitvoeringskosten van het Fonds. De Nationale Postcode Loterij en De Lotto zijn onze grootste financiers. Om de diversiteit van inkomsten te verhogen én om particulieren meer te betrekken bij ons werk, startten we in 2007 met de werving van Vrienden van het Oranje Fonds. We volgen daarbij de gedragscode van de Vereniging van Fondsenwervende Instellingen (VFI).

Voortbordurend op de activiteiten in 2007 testen we in 2008 opnieuw verschillende manieren om nieuwe Vrienden op het spoor te komen. Naast gerichte, betaalde advertenties, zetten we ook zogeheten 'stopper'-advertenties in. Deze overwegend gratis geplaatste advertenties worden door dag- en weekbladen willekeurig geplaatst op plekken waar zij ruimte hebben. Onze direct mailings leveren niet het resultaat op waar we op hopen. De eerste tests met Telemarketing zijn daarentegen positief.

Onze inspanningen werpen hun vruchten af. We mogen bijna 750 nieuwe vrienden verwelkomen, waarmee de teller net onder

#### Elkaar bekronen

Appeltjes van Oranje 2008

Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds



#### Elkaar verstaan

Drie jaar Taalontmoetingen 2005-2008

Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds



#### Elkaar inspireren

Oranje Fonds Bericht | 30

Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds









# Bureauorganisatie

*Op het kantoor aan de Maliebaan in Utrecht voeren bijna veertig medewerkers van het Oranje Fonds de dagelijkse werkzaamheden uit. Zij beoordelen aanvragen, doen toekenningen, stroomlijnen de administratieve en financiële processen en communiceren met alle betrokkenen over de werkwijze en resultaten.*

## Medewerkers

Het bureau staat onder leiding van de directeur en telt vier afdelingen: Projectadvies, Communicatie & Fondsenwerving, Financiën en Interne Organisatie. De afdelingshoofden en de directeur vormen samen het Management Team. Zij bereiden het beleid voor. De directeur is eindverantwoordelijke voor het functioneren van de organisatie en legt hierover verantwoording af aan het bestuur.

Op 31 december 2008 werken in totaal 39 mensen bij het Oranje Fonds, 31 vrouwen en 8 mannen. Het totale aantal fte's bedraagt op deze datum 31,9. Dertig medewerkers werken parttime, de andere negen werken fulltime (37,5 uur per week)

We nemen afscheid van Sarah Wouters, Merel van Weijen en Jan Fontijn. De laatstgenoemde, ons hoofd Administratie, gaat na 14 jaar met welverdiend pensioen. Nieuw in dienst komen Susan Henstra, Maudy van Ling, Carla van Noord, Véronique Schutgens, Daphne van Roosmalen en Melanie Vaessen.

Werkzaamheden waarin wij geen expertise hebben of waarvoor een tijdelijk tekort aan menskracht is, besteden we uit. In 2008 gebeurt dat met onder andere de salarisadministratie, vormgeving en drukwerk, ICT-beheer



en ter ondersteuning van HRM-beleid.

## Organisatorische wijziging

Onze projectadviseurs werken voortaan samen in drie inhoudelijke teams: Samenhang in de Buurt, Actief Burgerschap en Diversiteit. Dat zijn de drie pijlers waarbinnen het Oranje Fonds de komende jaren actief wil zijn. Al onze programma's passen binnen een van deze drie thema's. Zo creëren we inhoudelijke specialis-

ten, die nieuwe programma's zullen ontwikkelen binnen hun thema. Ieder team heeft een vaste communicatieadviseur en projectbegeleider. Met deze multidisciplinaire teams versterken wij ons actieve bestedingsbeleid.

De drie beleidsthema's van het Oranje Fonds passen we ook toe voor onszelf. Diversiteit staat hoog in het vaandel bij het werven van nieuwe medewerkers, Actief burgerschap sti-



muleren we door tijd en faciliteiten beschikbaar te stellen aan medewerkers die vrijwilligerswerk doen en in ons kantoor aan de Malhebaan onderhouden we zo goed mogelijk contact met de burens en de buurt

### Personeelsbeleid

Het Oranje Fonds ondersteunt zijn medewerkers in hun ontwikkeling. Wij voeren het in 2007 opgestelde competentie management door in de selectie van nieuwe medewerkers en het beoordelen van huidige medewerkers. Voor iedere functie binnen het Oranje Fonds gelden zes kerncompetenties: zelfstandigheid, initiatief, kwaliteitsgerichtheid, samenwerkingsvermogen, inlevingsvermogen en persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast stellen we functieprofielen op, elk met aparte competenties. Begin 2008 trekt het Oranje Fonds een HRM-deskundige aan op freelancebasis. Zij geeft advies en informatie en vervult de rol van vertrouwenspersoon. Hiervoor houdt zij maandelijks spreekuur op ons kantoor in Utrecht.

We herzien het Handboek Organisatie waarin we de organisatie opnieuw beschrijven, inclusief de bevoegdheden en procedures. In de notitie Personeelsbeleid leggen we de uitgangspunten voor het personeelsbeleid van het Oranje Fonds apart vast. Hierin beschrijven we onder andere onderwerpen als werfing en selectie, beloning en Arbeidsbeleid.

### Risico-inventarisatie

De verhuizing naar ons kantoor in Utrecht is aanleiding om de door de ArbOWet voorgeschreven Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit te laten voeren. Hieraan gekoppeld doet het Oranje Fonds ook een inventarisatie op de bedrijfshulpverlening (BHV). We consta-



teren kleine verbeterpunten. In 2009 zetten we de bedrijfshulpverlening op. Het gaat om zaken als het opleiden van BHV'ers en het houden van een ontruimingsoefening. Op basis van het plan van aanpak voor zowel de bedrijfshulpverlening als voor de risico-evaluatie zullen we komend jaar de gedane aanbevelingen zo goed mogelijk realiseren.

### Salarissen

Het Oranje Fonds kent tien salarisschalen die zijn vastgelegd in de eigen Arbeidsvoorwaardenregeling. De salarissen stijgen jaarlijks op basis van de gemiddelde CAO-stijging in Nederland. De stijging in 2008 bedraagt 3,7 procent.

Het bestuur houdt toezicht op het functioneren van de directeur en stelt zijn beloning vast. Deze beloning bestaat uit salaris plus een aanvulling op het pensioen. Andere voorwaarden zoals een auto of een bonusregeling zijn niet van toepassing op deze beloning. De beloning van de directeur is gebaseerd op de salarissystematiek die voor alle medewerkers van het Oranje Fonds geldt en valt binnen de Balkenende-norm.

### Opleidingen

In 2008 volgen 23 medewerkers een cursus of opleiding. Dat varieert van basiscursussen op het gebied van Excel, PowerPoint en notuleren tot een cursus voor de personeelsvertegenwoordiging, een cursus webmaster en een opleiding tot senior communicatieadviseur.

### Ziekteverzuim

Het Oranje Fonds streeft ernaar om ziekteverzuim onder het landelijke gemiddelde te houden. In 2008 ligt het ziekteverzuim (exclusief zwangerschapsverlof) op 4,98 procent en stijgt daarmee ten opzichte van voorgaande jaren (2007: 2,25 procent, 2006: 2,39 procent). De reden hiervoor is langdurig ziekteverzuim bij een aantal medewerkers. Voor de betrokkenen en hun collega's vangen we dit zo goed mogelijk op.

### Vrijwilligers

Bij het Oranje Fonds zijn op verschillende manieren vrijwilligers betrokken. De leden van ons bestuur, van onze adviescommissie en van de adviescolleges op de Nederlandse Antillen en Aruba doen hun werk voor het Oranje Fonds onbezoldigd. Daarnaast steunt het Fonds jaarlijks vele vrijwilligersinitiatieven.

| Bruto maandsalarissen per 01.01.2009 |        |                |
|--------------------------------------|--------|----------------|
| Functie                              | Schaal | Salaris in €   |
| Ondersteunend                        | 2 - 4  | 1 712 - 3 440  |
| Staf- en beleid                      | 5 - 7  | 2 710 - 5 756  |
| Afdelingshoofden                     | 7 - 8  | 3 950 - 6 915  |
| Directie                             | 9 - 10 | 6 075 - 10 794 |



## Medewerkers per 1 maart 2009

### Directie

De directie wordt gevormd door ir Ronald van der Giessen (statutair directeur)  
Drs Theo van Oosten is plaatsvervangend directeur

### Projectadvies

Drs Veronique Schutgens (afdelingshoofd),

*Team Samenhang in de Buurt* mr ds Pim Achterkamp (senior), drs Melanie Vaessen,  
drs Annemarie Weeda en vacature

*Team Actief Burgerschap* mr Bas Arends (senior), drs Geerte Boven, drs Eline Crins,  
mr Najiha El Morabit en drs Niels van Zeven

*Team Diversiteit* drs Caroline Berendsen, drs Suzan Henstra, drs Mirjam Lammers,  
drs Freek Mekking (senior) en Eylem Tanir MSc

### Communicatie en Fondsenwerving

Drs Jonne Boesjes (afdelingshoofd), Esther den Breejen (senior communicatieadviseur),  
Angélique van Dijk (secretariaat), Kitty Geertman (communicatieadviseur), Yolanda  
Hakkenberg van Gaasbeek (secretariaat), ir Ellen van Gerven (fondsenwerver), drs Daphne  
van Roosmalen (senior communicatieadviseur) en drs Nancy Scheeve (pers & publiciteit)  
en vacature

### Financiële administratie

Jeannette Veldhuizen en vacature (hoofd)

### Interne organisatie

*Projectbegeleiding* Saliha El Abouti (officemanager), Monique Arends, Monique van Galen  
en Olga Waas

*Algemene ondersteuning* Ariane van Doorn (directiesecretaresse), Yolande Elderenbosch  
(receptie), John Kosterman (post en archief), Maudy van Lingen (catering), Jos van de Mheen  
(receptie en post), Bert Neuman (facilitair manager), Hanneke Phielix (post en bestands-  
beheer) en Anita Rampersad (post en bestandsbeheer)



### Personeelsvertegenwoordiging

Begin 2008 vinden er nieuwe verkiezingen plaats, wat twee nieuwe leden oplevert. Het competentie management en deskundigheid op het gebied van HRM staan ook voor 2008 op de agenda van de Personeelsvertegenwoordiging. Verder houden de leden zich bezig met het Arbobeleid, waaronder de werkomstandigheden in ons huidige pand.

### Milieu

Als maatschappelijke organisatie wil het Oranje Fonds zijn ecologische voetsporen zo klein mogelijk houden. Daarom gebruiken we FSC-papier, scheiden afval en recyclen printcartridges. Tevens moedigen we medewerkers aan zoveel mogelijk gebruik te maken van openbaar vervoer. Bij de verbouwing van ons pand hebben we de mogelijkheden voor energiebesparing verkend en waar mogelijk toegepast.

## Adviescommissie

| Naam                              | Functie                                                                                                  | Zittingstermijn         |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| drs. W.J.A. Dijkstra (voorzitter) | waarnemend burgemeester Vlissingen                                                                       | eerste termijn t/m 2008 |
| mr. R.H.L.M. van Boxtel           | bestuursvoorzitter Menzis Zorg                                                                           | eerste termijn t/m 2008 |
| prof. dr. L.C.P.M. Meijs          | bijzonder hoogleraar Vrijwilligerswerk, Civil Society en Ondernemingen<br>Erasmus Universiteit Rotterdam | eerste termijn t/m 2008 |
| prof. mr. P. Vlaardingerbroek     | hoogleraar familierecht Universiteit van Tilburg                                                         | eerste termijn t/m 2008 |
| mr. H. Bounjouh                   | kandidaat-notaris Houthoff Buruma B.V.                                                                   | eerste termijn t/m 2012 |
| dr. A. Kumcu                      | programmamanager Diversiteit en Integratie gemeente Utrecht                                              | eerste termijn t/m 2012 |
| drs. M. Carillho                  | directeur i-Nova                                                                                         | eerste termijn t/m 2012 |

## Adviescommissie

De adviescommissie van het Oranje Fonds is in 2005 ingesteld en is bedoeld als een kritische externe blik op het bestedingsbeleid. De commissie vormt daarmee een belangrijk klankbord voor de directeur. De leden zijn beroepsmatig actief in het sociale veld en beschikken over bestuurlijk en strategisch inzicht. De leden van de adviescommissie doen hun werk onbezoldigd. Zij worden voor maximaal twee zittingstermijnen van drie jaar benoemd in overleg met de directeur en het bestuur. In 2008 treedt mevrouw Wekker wegens persoonlijke redenen terug. Mevrouw Bounjouh en de heer Kumcu treden toe tot de commissie.

De commissie komt in 2008 drie keer bijeen met de directie en vergadert daarvan eenmaal met het bestuur. Zij bespreekt onder andere de notitie 'Toplocaties', de hoofdpunten van het bestedingsbeleid en het meerjarenbeleidsplan.





# Plannen voor 2009

## Onze programma's

Een aantal programma's dat dit jaar eindigt, krijgt in 2009 een vervolg. Actief Ouder Worden gaat verder als Actief Ouder. De nadruk ligt de komende twee jaar op de verankering van de activiteiten voor en door ouderen in de organisatie. Ook de Taalontmoetingen gaan door in 2009. We stellen het nieuwe, driejarige programma open voor andere (grote) steden en ondersteunen ook Taalontmoetingen voor mannen.

Voor het Groeiprogramma werven we in 2009 nieuwe deelnemers. We verwachten voor de zomer weer pioniers te kunnen selecteren die we vanaf september begeleiden. Ook de Zomerscholen krijgen een vervolg in 2009 met meer deelnemers en meer lessen.

Vanaf 2009 participeert het Oranje Fonds in Make A Difference Day (MADD), het grootste vrijwilligersevenement in Nederland. Op 20 en 21 maart komen tienduizenden vrijwilligers individueel of in bedrijfsverband in actie voor sociale organisaties. Zij klaren er extra klussen zoals het verven van een clubhuis, het uitmesten van hokken in een asiel, een verwendag voor bewoners van een verzorgingshuis of het op orde brengen van de administratie van een vereniging. Ook vele bekende Nederlanders steken de handen uit de mouwen. Uiteraard blijven wijzelf niet zitten en gaan met het hele bureau op pad. MADD richt twee dagen de schijnwerpers op vrijwilligerswerk. Dit levert een positieve bijdrage aan het imago en leidt tot de aanmelding van vele nieuwe vrijwilligers.



De campagne Gezocht Maatjes m/v krijgt op twee momenten in 2009 extra aandacht. Begin april voeren we een landelijke mediacampagne en werven de deelnemende organisaties ook in hun eigen woonplaats vrijwilligers voor hun projecten. Eind november herhalen we de landelijke mediacampagne. Wegens groot succes staat in 2009 ook Burendag opnieuw op de agenda. De samenwerking met Douwe Egberts krijgt een vervolg. We hopen weer honderdduizenden mensen in actie te laten komen, tweemaal zoveel klein-

schalige buurtactiviteiten te ondersteunen en met meer partners samen te werken.

Naast de jaarlijkse uitreiking van de Appeltjes van Oranje reiken we in 2009 ook de Helffer Kootkar Prijs uit. Deze prijs komt voort uit een Fonds op Naam en wordt uitgereikt aan een persoon of instelling die zich heeft onderscheiden in het bevorderen van maatschappelijke participatie.

## Onze organisatie

De pijlerstructuur wordt verder doorgevoerd. We maken de pijlers en de bijbehorende richtlijnen inzichtelijk op onze website. De duidelijkheid die dit biedt, zal bijdragen aan een hoger percentage toekenningen.

Het Oranje Fonds is de afgelopen jaren flink gegroeid, zowel in het geld dat we besteden als in het personeelsbestand. Dit vraagt om nieuwe procedures en betere interne communicatie. In 2009 zullen beide punten volop de aandacht krijgen. Dit versterkt de interne organisatie en maakt ons beter voorbereid op de jaren die komen.

Begin 2009 volgen zeven medewerkers een cursus bedrijfshulpverlening. Zij krijgen instructies in brandbestrijding en levensreddende handelingen en leren werken met de AED-apparatuur die we in het pand installeren. We zetten de bhv-organisatie op en voeren het bhv-plan uit. Ook voeren we af en toe ontruimingsoefeningen uit.

# Onze financiën



- Inleiding op de jaarrekening
- Balans per 31 december 2008
- Staat van baten en lasten 2008
- Kasstroomoverzicht 2008
- Toelichting bij de jaarrekening
- Toelichting op de balans
- Toelichting op de Staat van baten en lasten
- Verklaring van het bestuur
- Accountantsverklaring



# Inleiding op de jaarrekening

## Algemeen

Het Oranje Fonds is enerzijds een fondsenwervende instelling en anderzijds een vermogensfonds. Met ons eigen vermogen dekken we de organisatiekosten. Alle inkomsten uit loterijen en fondsenwerving komen daardoor voor honderd procent ten goede aan onze doelstelling. Ons financieel beleid is erop gericht deze unieke situatie te kunnen handhaven.

In dit hoofdstuk geven we inzicht in de herkomst van onze inkomsten en in onze bestedingen. Om de leesbaarheid te vergroten, wijkt de indeling van dit overzicht af van de rubricering in de staat van baten en lasten, zoals die is opgenomen in de jaarrekening.

Om de uniformiteit en transparantie van de jaarverslagen van de goede doelen te vergroten, formuleren de Vereniging van Fondsenwervende Instellingen (VFI) en het CBF een nieuwe richtlijn voor het opstellen van de jaarrekening. Deze richtlijn (RJ 650) is inmiddels vastgesteld door de Raad van Jaarverslaggeving en is met ingang van 2008 verplicht. De nieuwe richtlijn brengt een aantal wijzigingen met zich mee waardoor we de vergelijkende cijfers van 2007 moeten herrekenen. Hierdoor staan er op sommige plaatsen andere getallen dan in het jaarverslag 2007. De wijzigingen betreffen met name:

- Aangepaste modellen voor de indeling van de balans en de staat van baten en lasten
- Een andere indeling en benaming van de financiële vaste activa en reserves en fondsen

- Het stelselmatig toerekenen van de uitvoeringskosten van de eigen organisatie aan de posten
  - \* Bestedingen aan doelstelling
  - \* Kosten eigen fondsenwerving
  - \* Werving baten acties derden
  - \* Beleggingen
  - \* Beheer en administratie

## Normpercentages

In het kader van de nieuwe eisen van het CBF-keurmerk stellen we in 2008 een aantal normpercentages vast. De uitvoeringskosten van onze eigen organisatie mogen maximaal 18,5% van de totale bestedingen aan de doelstelling bedragen. In 2008 ligt dit percentage op 18,2%. Dit is hoger dan 2007 (16%) maar binnen de gestelde norm, onder andere als gevolg van nieuwe voorzieningen en de groei in personeel ten gevolge van een nieuwe manier van werken. De kosten voor beheer en administratie mogen niet hoger zijn dan 5% van de totale bestedingen. In 2008 ligt dit percentage op 4,5%.

Een deel van onze inkomsten is niet direct besteedbaar. Dit geldt bijvoorbeeld voor schenkingen aan Fondsen op Naam en Bedrijfsfondsen. Voor deze inkomsten geldt vaak de afspraak dat de schenkingssom in stand moet blijven en dat er alleen bestedingen gedaan kunnen worden uit het rendement van het Fonds. Inkomsten uit Loterijen en uit schenkingen en giften (waaronder Vrienden van het Oranje Fonds) kunnen we wel direct besteden. En omdat we onze organisatiekosten geheel betalen vanuit ons vermogen, kunnen we deze

laatstgenoemde inkomsten geheel aan onze doelstelling besteden. Het normpercentage voor de besteding van deze inkomsten stellen we daarom op 100%. In 2008 realiseren we een percentage van 112%.

De kosten van eigen fondsenwerving mogen nooit meer bedragen dan 25% van de baten van eigen fondsenwerving. Ook in 2008 blijven we ver onder dit percentage. We besteden 4,8% van de baten uit fondsenwerving aan het werven van nieuwe fondsen (in 2007 5%).

## Stichting Maliebaan 18

In deze jaarrekening is opgenomen de jaarrekening van Stichting Maliebaan 18. Deze stichting is eigenaar van het kantoorpand aan de Maliebaan te Utrecht. De bestuursleden van Stichting Maliebaan 18 zijn tevens bestuurslid respectievelijk directeur van Stichting Oranje Fonds.

## Opbrengst loterijgelden

De loterijen zijn de grootste financiers van ons werk in de samenleving. Hun bijdrage aan het Oranje Fonds in 2008 is hoger dan die in 2007. Als beneficiënt ontvangen wij in totaal € 19,3 miljoen. Van de Nationale Postcode Loterij ontvangen wij € 14,3 miljoen. De Lotto/Toto draagt bij met € 4,1 miljoen en de Krasloterij met ruim € 0,8 miljoen. Verder ontvangen wij € 26.400 van Scientific Games Racing (Champions), organisator van weddenschappen en draverijen.

## Opbrengst van eigen fondsenwerving

Binnen het Oranje Fonds zijn verschillende



Fondsen op Naam ondergebracht. Dit zijn fondsen met een eigen vermogen uit schenkingen en nalatenschappen en met een eigen doelstelling. De opbrengsten uit schenkingen aan Fondsen op Naam bedragen dit jaar € 7,5 miljoen. Dit is met name te danken aan drie nieuwe Fondsen op Naam, namelijk het Louis Speth Fonds, Trijna Feenstra Fonds en het Fonds Zorg en Welzijn. Ook de forse schenking van de Stichting Neyenburg, € 1,7 miljoen aan het Neyenburg Fonds, draagt bij aan dit goede resultaat.

Eind 2008 bedraagt het gezamenlijke vermogen van de Fondsen op Naam ruim € 24 miljoen. Volgens de overeenkomsten die we met de meeste schenkers sluiten, blijven deze vermogens intact en besteden we het in de overeenkomst vastgestelde rendement aan toekenningen. Uit de Fondsen op Naam

en bedrijfsfondsen is in 2008 ruim € 2,6 miljoen besteed aan de specifieke doelstellingen waarvoor deze fondsen zijn ingesteld (in 2007: € 2,3 miljoen).

Naast de opbrengsten uit Fondsen op Naam, verkrijgt het Oranje Fonds sinds 2007 ook opbrengsten van Vrienden van het Oranje Fonds. In 2008 stijgt het aantal Vrienden naar bijna 1.000 en ontvangen wij van hen in totaal bijna € 14.000. Ook ontvangen we een zelfde bedrag aan spontane, eenmalige giften.

### Beleggingsresultaten

Zoals we in het hoofdstuk Financieel Beleid al aangeven, gaat de financiële crisis niet ongemerkt aan het Oranje Fonds voorbij. Was het rendement in 2007 nog 3,75%, het beleggingsresultaat over 2008 bedraagt helaas -20,9%.

### Bestedingen aan doelstelling en uitvoeringskosten

In totaal besteden we in 2008 € 24,3 miljoen aan onze doelstelling. Dit bedrag is bijna gelijk aan de besteding in 2007 en hoger dan de begroting 2008 (respectievelijk € 24,0 miljoen en € 23,1 miljoen). De uitvoeringskosten van de eigen organisatie bedragen dit jaar € 4,7 miljoen, ongeveer een half miljoen meer dan in 2007.

### Resultaat

Het resultaat (totaal aan baten minus uitvoeringskosten en besteding aan doelstelling) is vanwege de negatieve beleggingsresultaten dit jaar sterk negatief en bedraagt € -36,7 miljoen. We brengen dit ten laste van de reserve waardeverschillen beleggingen en de rendementsreserve waarborg doelstelling. Dit betekent vanzelfsprekend dat er geen financiële ruimte is voor een aanvulling op het budget voor bestedingen aan aanvragers in latere jaren.





## Balans per 31 december 2008

|                                           |          | 2008   €           | 2007   €           |
|-------------------------------------------|----------|--------------------|--------------------|
| <b>Activa</b>                             |          |                    |                    |
| Materiële vaste activa                    | ref 1.   | 8.884.984          | 8.274.186          |
| Financiële vaste activa                   | ref 2.   | <u>164.694.246</u> | <u>203.376.569</u> |
|                                           |          | 173.579.230        | 211.650.755        |
| Vorderingen en overlopende activa         | ref 3.   | 4.853.397          | 4.438.168          |
| Liquide middelen                          | ref 4.   | <u>5.803.313</u>   | <u>6.841.616</u>   |
|                                           |          | 10.656.710         | 11.279.784         |
| <b>Totaal activa</b>                      |          | <b>184.235.939</b> | <b>222.930.539</b> |
| <b>Passiva</b>                            |          |                    |                    |
| <b>Reserves en fondsen</b>                |          |                    |                    |
| <i>Reserves</i>                           |          |                    |                    |
| • Rendementsreserve waarborg doelstelling | ref 5.1. | 115.075.137        | 140.375.138        |
| • Continuïteitsreserve                    | ref 5.2. | 4.600.000          | 4.600.000          |
| • Reserve financiering activa             | ref 5.3. | 8.884.984          | 8.156.589          |
| • Reserve waardeverschillen beleggingen   | ref 5.4. | <u>7.404.600</u>   | <u>25.122.300</u>  |
|                                           |          | 135.964.720        | 178.254.027        |
| <i>Fondsen</i>                            |          |                    |                    |
| • Fondsen op Naam                         | ref 6.   | <u>24.179.040</u>  | <u>18.585.156</u>  |
|                                           |          | 160.143.760        | 196.839.183        |
| Voorzieningen                             | ref 7.   | 344.274            | 815.366            |
| Langlopende schulden                      | ref 8.   | 415.000            | 3.225.700          |
| Kortlopende schulden                      | ref 9.   | <u>23.332.905</u>  | <u>22.050.289</u>  |
| <b>Totaal passiva</b>                     |          | <b>184.235.939</b> | <b>222.930.539</b> |

## Staat van baten en lasten 2008

|                                       |           | 2008   €<br>realisatie | 2008   €<br>begroting | 2007   €<br>realisatie |
|---------------------------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------------------------|
| <b>Baten</b>                          |           |                        |                       |                        |
| <b>Baten uit eigen fondsenwerving</b> |           |                        |                       |                        |
| • Schenkingen aan Fondsen op Naam     | ref 10.1. | 7.448.694              | 1.700.000             | 7.885.407              |
| • Bedrijfsfondsen                     | ref 10.2. | 177.985                | 0                     | 276.054                |
| • Samenwerkingsfondsen                | ref 10.3. | 288.895                | 0                     | 98.855                 |
| • Schenkingen en giften               | ref 10.4. | 28.524                 | 50.000                | 10.992                 |
| • Nalatenschappen                     | ref 10.5. | 1.000                  | 0                     | 0                      |
|                                       |           | <u>7.945.098</u>       | <u>1.750.000</u>      | <u>8.271.308</u>       |
| <b>Baten uit acties derden</b>        |           |                        |                       |                        |
| Opbrengst kansspelen                  | ref 11.   | 19.316.033             | 18.242.000            | 18.710.146             |
| <b>Baten uit beleggingen</b>          |           |                        |                       |                        |
| Resultaat beleggingen                 | ref 12.   | -38.017.428            | 12.210.000            | 7.772.024              |
| <b>Overige baten</b>                  |           |                        |                       |                        |
| Overige baten                         | ref 13.   | 365.275                | 151.484               | 552.254                |
| <b>Som der baten</b>                  |           | <u>-10.391.023</u>     | <u>32.353.484</u>     | <u>35.305.732</u>      |



## Vervolg Staat van baten en lasten 2008

|                                           |          | 2008   €<br>realisatie | 2008   €<br>begroting | 2007   €<br>realisatie |
|-------------------------------------------|----------|------------------------|-----------------------|------------------------|
| <b>Lasten</b>                             |          |                        |                       |                        |
| <b>Besteed aan doelstelling</b>           |          |                        |                       |                        |
| • Besteding aan doelstelling              | ref 14.  | 21.561.550             | 20.612.000            | 21.627.799             |
| • Toegerekende uitvoeringskosten          | ref 15.  | 2.713.297              | 2.527.400             | 2.343.729              |
|                                           |          | <u>24.274.847</u>      | <u>23.139.400</u>     | <u>23.971.528</u>      |
| <b>Werving baten</b>                      |          |                        |                       |                        |
| • Eigen fondsenwerving                    | ref 15.  | 382.504                | 410.080               | 411.233                |
| • Werving baten acties derden             |          | 265.670                | 200.000               | 261.988                |
| • Beleggingskosten                        |          | 201.735                | 200.000               | 215.974                |
|                                           |          | <u>849.910</u>         | <u>810.080</u>        | <u>889.195</u>         |
| <b>Beheer en administratie</b>            |          |                        |                       |                        |
| Beheer en administratie                   | ref 15.  | 1.179.645              | 1.042.520             | 1.024.823              |
| <b>Som der lasten</b>                     |          | <b>26.304.401</b>      | <b>24.992.000</b>     | <b>25.885.546</b>      |
| <b>Resultaat</b>                          |          | <b>-36.695.424</b>     | <b>7.361.484</b>      | <b>9.420.186</b>       |
| <b>Resultaatsverdeling</b>                |          |                        |                       |                        |
| • Rendementsreserve waarborg doelstelling | ref 5.1. | -25.300.002            | 7.011.484             | 6.985.135              |
| • Continuïteitsreserve                    | ref 5.2. | 0                      | pm                    | -4.400.000             |
| • Reserve financiering activa             | ref 5.3. | 728.395                | pm                    | 2.205.267              |
| • Reserve waardeverschillen beleggingen   | ref 5.4. | -17.717.700            | pm                    | -2.071.400             |
| • Fondsen op Naam                         | ref 6.   | 5.593.884              | 350.000               | 6.701.184              |
|                                           |          | <b>-36.695.423</b>     | <b>7.361.484</b>      | <b>9.420.186</b>       |
| <b>Ratio's</b>                            |          |                        |                       |                        |
| • Doelbesteding                           |          | 112%                   | 114%                  | 115%                   |
| • Fondsenwerving                          |          | 4,8%                   | 23,4%                 | 5,0%                   |
| • Uitvoeringskosten                       |          | 18,2%                  | 17,5%                 | 16,0%                  |
| • Beheer en administratie                 |          | 4,5%                   | 4,2%                  | 4,0%                   |

## Kasstroomoverzicht 2008

|                                                 | 2008   €                 | 2007   €               |
|-------------------------------------------------|--------------------------|------------------------|
| <b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>  |                          |                        |
| <b>Resultaat boekjaar</b>                       | -36.695.424              | 9.420.186              |
| <b>Aanpassing voor:</b>                         |                          |                        |
| • Afschrijvingen                                | 168.290                  | 119.632                |
| • Mutaties in langlopende schulden              | -2.810.700               | 3.225.700              |
| • Mutaties in werkkapitaal                      |                          |                        |
| - Vorderingen                                   | -415.229                 | -495.705               |
| - Schulden op korte termijn                     | 1.282.616                | 898.203                |
| • Mutatie voorzieningen                         |                          |                        |
| - Voorziening project-aandachtspunten           | -511.091                 | -1.608.863             |
| - Vooruit ontvangen bedragen Samen Zuid-Holland | 80.000                   | 0                      |
|                                                 | <u>-38.901.537</u>       | <u>11.559.153</u>      |
| <b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>   |                          |                        |
| <b>Investerings in kantoorpand</b>              | -626.587                 | -1.793.844             |
| <b>Investerings in overige bedrijfsmiddelen</b> | -192.501                 | -531.055               |
|                                                 | <u>-819.088</u>          | <u>-2.324.899</u>      |
| <b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>  |                          |                        |
| <b>Afname / toename beleggingen</b>             | 38.682.323               | -9.466.383             |
| <b>Totaal kasstroom</b>                         | <u><b>-1.038.303</b></u> | <u><b>-232.129</b></u> |
| <b>Stand liquide middelen 1 januari</b>         | 6.841.616                | 7.073.745              |
| <b>Stand liquide middelen 31 december</b>       | 5.803.313                | 6.841.616              |
| <b>Mutatie liquide middelen</b>                 | <u><b>-1.038.303</b></u> | <u><b>-232.129</b></u> |



# Toelichting bij de jaarrekening

## Algemeen

De jaarrekening 2008 is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen van de Raad voor de Jaarverslaggeving, zoals deze in 2008 is vastgesteld. In deze jaarrekening is opgenomen de jaarrekening van onze dochterstichting, de Stichting Mahebaan 18. Deze stichting is eigenaar van het kantoorpand aan de Mahebaan te Utrecht. De bestuursleden van de Stichting Mahebaan 18 zijn tevens bestuurslid respectievelijk directeur van de Stichting Oranje Fonds.

## Grondslagen van waardering van activa en passiva

Voor zover niet anders vermeld, waardeert het Oranje Fonds zijn activa en passiva tegen de nominale waarde of de aanschafprijs.

## Materiële vaste activa

De materiële vaste activa waarderen we tegen aanschaf- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van jaarlijkse afschrijvingen. In uitzonderingen hierop worden het buurtcentrum in Alphen aan den Rijn, onderdeel van een van de Fondsen op Naam, en ons eigen pand aan de Mahebaan 18 gewaardeerd tegen aanschaf- en vervaardigingskosten. Op de waarde van beide panden wordt niet afgeschreven.

## Financiële vaste activa

De beleggingen in effecten waarderen we tegen de beurswaarde op de balansdatum. We nemen de gerealiseerde resultaten uit

beleggingen in de staat van baten en lasten op en brengen deze niet rechtstreeks ten gunste of ten laste van het vermogen. Indien effecten op de beurs zijn genoteerd, verantwoorden we zowel de ongerealiseerde als de gerealiseerde waardeverschillen in de staat van baten en lasten.

## Vorderingen, overlopende activa, liquide middelen en overige activa

Het Oranje Fonds waardeert de vorderingen, liquide middelen, overlopende en overige activa tegen nominale waarde. Indien sprake is van mogelijke oninbaarheid, treffen we een voorziening.

## Reserves

De Rendementsreserve waarborgt doelstelling. Dit is bedoeld om toekomstige bestedingen aan aanvragers voor een langere periode te waarborgen. De Continuïteitsreserve is bedoeld als buffer voor de financiering van de uitvoeringskosten van de eigen organisatie. Het bestuur stelt de omvang van deze reserve vast op 1,5 maal het jaarlijkse kostenniveau overeenkomstig de VFI-code. De Reserve financiering activa (voorheen het Fonds activa bedrijfsvoering) laat het vermogensbeslag zien voor de investeringen in materiële vaste activa ten behoeve van de bedrijfsvoering. Voor de koersfluctuaties in de beleggingsportefeuille is een Reserve waardeverschillen beleggingen. De omvang van deze reserve wordt bepaald op basis van het risicoprofiel van de beleggingen.

## Fondsen

Onder Fondsen verantwoorden we de door derden toegezegde gelden in de vorm van een Fonds op Naam. Aan deze Fondsen voegt het Oranje Fonds, afhankelijk van de per Fonds op Naam gemaakte afspraken, jaarlijks een rentevergoeding toe. Voor het merendeel van deze fondsen geldt een instandhoudingsverplichting.

## Voorzieningen

Het Oranje Fonds heeft verschillende meerjarige programma's. Met ingang van boekjaar 2008 verwerken we de meerjarige verplichtingen in het boekjaar waarin de aanvragers een beroep kunnen doen op de toekenning. Daarom loopt de voorziening Programma's de komende jaren af naar nul.

We vormen de voorziening Groot Onderhoud om de onderhoudskosten van het pand Mahebaan 18 te financieren. In 2009 maken we een onderhoudsplan aan de hand waarvan we de gewenste grootte van deze voorziening vaststellen. Ook treffen we een voorziening voor openstaande verlofdagen welke bij uitdiensttreding een last tot gevolg kunnen hebben.

## Pensioenen

Het Oranje Fonds kent een 'toegezegd-pensioenregeling'. Medewerkers die hiervoor in aanmerking komen, hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PFZW. Het Oranje Fonds heeft geen verplichting tot het voldoen



van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PFZW, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Het Oranje Fonds verwerkt daarom de pensioenregeling als een 'toegezegde-bijdrageregeling' en verantwoordt alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening.

## **Verplichtingen inzake toegezegde bijdragen**

Tot 2008 brachten we de verplichtingen inzake toegezegd bedrag ten laste van het boekjaar waarin we het besluit tot toekenning aan de aanvrager mededeelden, ongeacht in welk boekjaar de toezegging werd uitgekeerd. Met ingang van boekjaar 2008 verwerken we de meerjarige verplichtingen in het boekjaar waarin de aanvragers een beroep kunnen doen op de toekenning. De balanspost voor dit onderdeel zal daarom de komende jaren sterk afnemen. Daarnaast wikkelen we de betalingen van toekenningen aan aanvragers af via deze balanspost.

## **Grondslagen voor bepaling van het resultaat**

### **Algemeen**

We rekenen ontvangsten en uitgaven in de staat van baten en lasten toe aan de periode waarop deze betrekking hebben. Bij de toerekening volgen we een bestendige gedragslijn. Dit houdt in dat we in de balans rekening houden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald. Het Oranje Fonds verantwoordt alle baten en lasten bruto in de staat van baten en lasten. In eerdere jaren werden opbrengsten en uitgaven in een aantal gevallen netto geboekt. Daarom passen we de vergelijkende cijfers over 2007 aan.

### **Bestemmingsgiften**

Ook de besteding hiervan vermelden we afzonderlijk. Indien deze baten niet volledig zijn besteed, verwerken we de nog niet bestede gelden in de desbetreffende bestemmingsreserve en zal in het daaropvolgende jaar uit de bestedingen aan de bestemmingsreserve onttrokken worden.

### **Nalatenschappen**

Baten uit nalatenschappen nemen we op in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten verantwoordt we als baten uit nalatenschappen in het boekjaar waarin we ze ontvangen. Giften belast met vruchtgebruik vermelden we alleen in de toelichting. We verantwoorden deze pas in de staat van baten en lasten bij het einde van het vruchtgebruik of bij eerdere verkoop van het blote eigendom.

### **Bestedingen**

We nemen de toegekende bijdragen op als last in de staat van baten en lasten in het jaar waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de aanvrager is medegedeeld. Dit geldt ook voor meerjarige toekenningen, waarvoor alleen de bijdrage voor het eerste jaar als last wordt opgenomen.

### **Resultaat beleggingen**

We verantwoorden alle financiële baten en lasten inzake de beleggingen in de staat van baten en lasten.

### **Kostencategoriën**

De nieuwe richtlijn voor de jaarverslaggeving RJ 650 bepaalt dat de kosten van de eigen organisatie gespecificeerd moeten worden naar verschillende kostencategorieën. De VFI

heeft richtlijnen welke kosten toegerekend dienen te worden aan de kosten voor beheer en administratie, te weten de kosten voor directie, financiën, planning en control, ict, receptie, postverwerking, archief en algemeen secretariaat. Gegeven de loonkosten en formatie bedragen deze kosten 32% van de totale personeelslasten. De kosten voor fondsenwerving bedragen 3% en de kosten besteed aan doelstelling 65% van de totale personeelslasten. We rekenen de kosten voor huisvesting, de kantoorkosten en de afschrijvingskosten volgens dezelfde verdeelsleutel toe.





# Toelichting op de balans

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | 2008   €         | 2007   €         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|------------------|
| <b>1. Materiële vaste activa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                  |                  |
| De materiële vaste activa bestaan uit bedrijfsmiddelen ten behoeve van de bedrijfsvoering van het Oranje Fonds:                                                                                                                                                                                             |  |                  |                  |
| • Kantoorpand                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | 8.145.152        | 7.558.565        |
| • Overige bedrijfsmiddelen                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | 622.235          | 598.024          |
| • Onroerende zaken                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | 117.597          | 117.597          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | <b>8.884.984</b> | <b>8.274.186</b> |
| <b>1.1. Kantoorpand</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                  |                  |
| In juli 2006 is een kantoorpand aangeschaft aan de Maliebaan te Utrecht. Dit pand is na een renovatie in december 2007 in gebruik genomen en medio 2008 opgeleverd. Het nieuwe kantoorpand is in de balans opgenomen tegen de aankoop prijs vermeerderd met de aankoopkosten en de kosten van de renovatie. |  |                  |                  |
| • Boekwaarde per 1 januari                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | 7.558.565        |                  |
| • Investerings                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | 586.587          |                  |
| • Desinvesteringen                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | 0                |                  |
| Boekwaarde per 31 december                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | <b>8.145.152</b> | <b>7.558.565</b> |
| <b>1.2. Overige bedrijfsmiddelen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                  |                  |
| Het verloop in de overige bedrijfsmiddelen is als volgt:                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                  |                  |
| • Boekwaarde per 1 januari                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | 598.024          | 186.601          |
| • Investerings                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | 192.826          | 531.055          |
| • Desinvesteringen                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | -51.378          | 0                |
| • Afschrijvingen                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  | -117.236         | -119.632         |
| Boekwaarde per 31 december                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | <b>622.235</b>   | <b>598.024</b>   |
| De aanschaffingen betreffen in hoofdzaak de inrichting van het nieuwe kantoorpand en nieuwe computer-apparatuur en -programmatuur. De afschrijvingstermijnen variëren van 3 tot en met 10 jaar.                                                                                                             |  |                  |                  |

Vervolg Toelichting op de balans

1.3. Onroerende zaken

De onroerende zaak betreft een buurtcentrum te Alphen aan den Rijn en is gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs. Dit pand is tot 1 januari 2013 verhuurd aan de Stichting Welzijn te Alphen aan den Rijn. Deze onroerende zaak maakt deel uit van een van de Fondsen op Naam. Het beleid van het Fonds is erop gericht deze bezitting slechts tijdelijk aan te houden.

2. Financiële vaste activa

De financiële vaste activa bestaan uit beleggingen in effecten en overige waarden en uit een hypothecaire leningsvordering. De hypotheek is in 2008 afgelost.

De financiële vaste activa zijn als volgt samengesteld:

- Effecten en overige belegde middelen
- Hypothecaire leningsvordering

2.1. Beleggingen in effecten en overige waarden

2008 was door de financiële crisis een uitzonderlijk jaar voor onze beleggingen. In de uitvoering van ons beleid zijn we derhalve afgeweken van de strategische beleggingsmix. De aandelenportefeuille werd grotendeels afgebouwd. Door een waardedaling van de resterende aandelenportefeuille bedroeg het aandeel zakelijke waarden 16% van het totaal (2007: 40%). De gerealiseerde en niet-gerealiseerde koersresultaten zijn opgenomen in de staat van baten en lasten. In de loop van 2008 is een deel van de effectenportefeuille omgezet in depositorekeningen met een looptijd van 6 tot 12 maanden. De totale beleggingsperformance in 2008 komt uit op -20,9% (2007: 3,75%, 2006: 3,71%).

Het verloop van de totale portefeuille in 2008 is als volgt:

- Balanswaarde per 1 januari
- Storting in Fondsen op Naam
- Stortingen/opnamen eigen middelen

Totaal beleggingsresultaat

Balanswaarde per 31 december

| 2008   €    | 2007   €    |
|-------------|-------------|
| 117.597     | 117.597     |
| 164.694.246 | 203.303.535 |
| 0           | 73.034      |
| 164.694.246 | 203.376.569 |
| 203.303.535 | 193.835.912 |
| 3.843.649   | 5.772.721   |
| -4.138.931  | -3.845.552  |
| 203.008.253 | 195.763.081 |
| -38.314.007 | 7.540.454   |
| 164.694.246 | 203.303.535 |



## Vervolg Toelichting op de balans

Het effectenbezit en de overige waarden bestaan uit:

- Vastrentende waarden
- Aandelen
- Alternatieve waarden (hedgefonds e.d.)

Opgelopen coupon- en depositorente

Overige vorderingen en overlopende transacties

Liquiditeiten - deposito's (1 tot 12 maanden)

Liquiditeiten - rekeningen-courant

Het verloop van de effectenportefeuille is als volgt:

- Beurswaarde per 1 januari
- Aankopen
- Inbreng uit Fondsen op Naam

Verkopen

Gerealiseerde koersresultaten bij verkoop

Boekwaarde per 31 december

Beurswaarde per 31 december

Niet-gerealiseerde koersresultaten ultimo

| 2008   €           | 2008   %     | 2007   €           | 2007   %     |
|--------------------|--------------|--------------------|--------------|
| 20.078.135         | 12,2         | 51.772.517         | 25,5         |
| 18.860.524         | 11,5         | 77.306.342         | 38,0         |
| 6.815.019          | 4,1          | 5.078.984          | 2,5          |
| <u>45.753.678</u>  | <u>27,8</u>  | <u>134.157.843</u> | <u>66,0</u>  |
| 1.324.986          | 0,8          | 1.667.102          | 0,8          |
| -102.008           | -0,1         | 58.267             | 0,0          |
| 110.688.214        | 67,2         | 66.708.583         | 32,8         |
| 7.029.376          | 4,3          | 711.740            | 0,4          |
| <b>164.694.246</b> | <b>100,0</b> | <b>203.303.535</b> | <b>100,0</b> |
| 134.157.843        |              | 188.681.407        |              |
| 163.380.799        |              | 253.522.096        |              |
| 3.843.649          |              | 5.667.434          |              |
| <u>301.382.291</u> |              | <u>447.870.937</u> |              |
| -211.203.263       |              | -317.565.769       |              |
| -19.997.424        |              | 1.192.155          |              |
| <b>70.181.604</b>  |              | <b>131.497.323</b> |              |
| <b>45.753.679</b>  |              | <b>134.157.843</b> |              |
| <b>-24.427.925</b> |              | <b>2.660.520</b>   |              |

Vervolg Toelichting op de balans

2.2. Hypothecaire leningsvordering

De hypothecaire leningsvordering betreft een belegging in een Fonds op Naam

De lening is in 2008 afgelost

De mutatie in de post hypothecaire leningsvordering is als volgt

- Balanswaarde per 1 januari
- Verstrekkingen
- Aflossingen

Balanswaarde per 31 december

| 2008   €           | 2007   €           |
|--------------------|--------------------|
| 73.034             | 74.274             |
| 0                  | 0                  |
| -73.034            | -1.240             |
| <b>0</b>           | <b>73.034</b>      |
|                    |                    |
| 4.211.742          | 4.195.448          |
| 84.000             | 100.000            |
| 21.537             | 28.189             |
| 536.117            | 114.531            |
| <b>4.853.397</b>   | <b>4.438.168</b>   |
|                    |                    |
| <b>5.803.313</b>   | <b>6.841.616</b>   |
|                    |                    |
| 115.075.137        | 140.375.138        |
| 4.600.000          | 4.600.000          |
| 8.884.984          | 8.156.589          |
| 7.404.600          | 25.122.300         |
| <b>135.964.720</b> | <b>178.254.027</b> |

3. Vorderingen en overlopende activa

Afrekeningen kansspelorganisaties

Nog te ontvangen stortingen in Fondsen op Naam

Met andere Fondsen te verrekenen bedragen

Overige vorderingen, overlopende rente en vooruitbetaalde kosten

4. Liquide middelen

Betreffen direct opvraagbare banktegoeden en kasmiddelen

5. Reserves

De samenstelling van de reserves en fondsen is als volgt

Reserves

- Rendementsreserve waarborg doelstelling
- Continuïteitsreserve
- Fonds activa bedrijfsvoering
- Reserve waardeverschillen beleggingen



## Vervolg Toelichting op de balans

### 5.1. Rendementsreserve waarborg doelstelling

Deze reserve dient als waarborg voor de continuering van de doelstelling van het Oranje Fonds.

In 2008 is de reserve als gevolg van de waarde-ontwikkeling van de effecentportefeuille met ruim 25 miljoen afgenomen.

Per 1 januari bedroeg deze reserve

Toevoeging c.q. onttrekking uit de verdeling van het overschot

Stand per 31 december

| 2008   €           | 2007   €           |
|--------------------|--------------------|
| 140.375.138        | 133.390.003        |
| <u>-25.300.002</u> | <u>6.985.135</u>   |
| <b>115.075.137</b> | <b>140.375.138</b> |

### 5.2. Continuïteitsreserve

Deze reserve is in 2004 ingesteld als uitvloeisel van het door het bestuur vastgestelde bestedingenbeleid ingaande 2005. Uitgangspunt is dat de uitvoeringskosten van de organisatie geheel gefinancierd zullen worden uit de opbrengsten van het belegde vermogen. Ter waarborging hiervan is de omvang van deze reserve gesteld op 1,5 maal het kostenniveau van 2007. Besloten is om de reserve in 2008 ongewijzigd te laten.

Stand per 1 januari

Toevoeging

Onttrekking

Stand per 31 december

|                  |                   |
|------------------|-------------------|
| 4.600.000        | 9.000.000         |
| 0                | 0                 |
| <u>0</u>         | <u>-4.400.000</u> |
| <b>4.600.000</b> | <b>4.600.000</b>  |

### 5.3. Reserve financiering activa

Dit betreft vermogen dat is vastgelegd in materiële vaste activa benodigd voor de bedrijfsactiviteiten.

Stand per 1 januari

Toevoeging

Stand per 31 december

|                  |                  |
|------------------|------------------|
| 8.156.589        | 5.833.725        |
| <u>728.395</u>   | <u>2.322.864</u> |
| <b>8.884.984</b> | <b>8.156.589</b> |

Vervolg Toelichting op de balans

5.4. Reserve waardeverschillen beleggingen

Voor mogelijke koers- en valutarisico's in de effectenportefeuille is een reserve waardeverschillen beleggingen gevormd. Deze wordt bepaald door de marktwaarde van de effecten te vermenigvuldigen met een percentage

De reserve is ultimo van het jaar als volgt berekend

- Vastrentende waarden (10%)
- Aandelen (25%)
- Alternatieve waarden (10%)

Stand per 1 januari

Onttrekking

Stand per 31 december

6. Fondsen op Naam

Het verloop van de Fondsen op Naam is als volgt

Stand per 1 januari

Correctie beginstand Fonds Ons Limburg

Ontvangen schenkingen

Rentevergoeding

Bestedingen

Stand per 31 december

| 2008   €    | 2007   €   |
|-------------|------------|
| 2.007.900   | 5.177.300  |
| 681.500     | 19.437.100 |
| 4.715.200   | 507.900    |
| 7.404.600   | 25.122.300 |
| 25.122.300  | 27.193.700 |
| -17.717.700 | -2.071.400 |
| 7.404.600   | 25.122.300 |
| 18.585.156  | 11.883.972 |
| 61.616      |            |
| 7.448.694   | 7.885.407  |
| 213.207     | 929.553    |
| 26.308.673  | 20.698.932 |
| -2.129.533  | -2.113.776 |
| 24.179.140  | 18.585.156 |



## Vervolg Toelichting op de balans

|                                             | vermogen<br>01-jan-08   € | schenken<br>€    | rente vergoeding<br>€ | bestedingen<br>€  | vermogen<br>31-dec-08   € |
|---------------------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------------|-------------------|---------------------------|
| <b>Specificatie van de Fondsen op Naam:</b> |                           |                  |                       |                   |                           |
| Adoptiefonds                                | 208.253                   | 0                | 0                     | 0                 | 208.253                   |
| Andries Haanstra Fonds                      | 1.346.020                 | 95.947           | 0                     | -21.981           | 1.419.986                 |
| Barnard Hillenius Fonds                     | 308.257                   | 0                | 0                     | -18.500           | 289.757                   |
| De Achterste Molen                          | 101.181                   | 0                | 5.590                 | -1.784            | 104.987                   |
| Fmas                                        | 1.258.677                 | 25.372           | 0                     | -40.000           | 1.244.049                 |
| Fonds Creatum/OpSlag                        | 199.528                   | 0                | 0                     | 0                 | 199.528                   |
| Fonds Helffer Kootkar Prijs                 | 977.612                   | 0                | 53.769                | 0                 | 1.031.381                 |
| Fonds Ons Limburg                           | 5.187.105                 | 2.655            | 215.536               | -179.781          | 5.287.131                 |
| Fonds Zorg en Welzijn                       | 0                         | 1.675.971        | 7.693                 | 0                 | 1.683.664                 |
| Jeugdfonds                                  | 936.265                   | 0                | 0                     | -25.000           | 911.265                   |
| Labouchere-Van Weede Fonds                  | 31.667                    | 0                | 0                     | -2.000            | 29.667                    |
| Louis Speth Fonds                           | 0                         | 3.843.649        | 3.781                 | 0                 | 3.847.430                 |
| Muller Cohen Fonds                          | 46.409                    | 30.000           | 0                     | -3.000            | 73.409                    |
| Neyenburgh Fonds                            | 28.446                    | 1.700.000        | -89.994               | -1.525.250        | 113.202                   |
| Ouderen- en gehandicaptenfonds              | 4.380.333                 | 0                | 0                     | -43.606           | 4.336.727                 |
| Reimoud Gorissen Fonds                      | 109.455                   | 0                | 5.930                 | -8.000            | 107.385                   |
| Respect2All                                 | 77.910                    | 38               | -3.055                | -74.893           | 0                         |
| Robert & Josephine ter Linden               | 104.827                   | 0                | 5.766                 | 0                 | 110.593                   |
| Steunfonds De Drie Linden                   | 2.724.575                 | 0                | 0                     | -178.288          | 2.546.287                 |
| Tom Sebastiaan Gans Fonds                   | 147.785                   | 0                | 8.070                 | -12.500           | 143.355                   |
| Trijna Feenstra Fonds                       | 0                         | 75.000           | 120                   | 0                 | 75.120                    |
| Vakantiefonds                               | 12.397                    | 0                | 0                     | 5.050             | 17.447                    |
| Van Harskamp Verspoor Fonds                 | 398.454                   | 62               | 0                     | 0                 | 398.516                   |
|                                             | <b>18.585.156</b>         | <b>7.448.694</b> | <b>213.207</b>        | <b>-2.129.533</b> | <b>24.179.140</b>         |



Vervolg Toelichting op de balans

7. Voorzieningen

Samenstelling

- Voorziening Programma's
- Pensioenverplichting
- Voorziening Groot Onderhoud

7.1. Voorziening Programma's

Hieronder zijn opgenomen de oorspronkelijk voor deze projecten vastgestelde bedragen onder aftrek van de toegekende en bestede bedragen. In 2008 heeft geen dotatie plaatsgevonden aan deze voorzieningen. In verband met toekenningen en projectkosten heeft onttrekking van € 511.091 plaatsgevonden.

Stand per 1 januari

Dotaties aan projectbudgetten

Intrekking van het restantbudget van afgesloten projecten

Toekenningen en projectkosten

Stand per 31 december

Specificatie van de mutaties per programma:

|                      | stand<br>01-jan-08   € | intrekking<br>restantbudgetten   € | toekenningen/<br>projectkosten   € | stand<br>31-dec-08   € |
|----------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------|
| Multiculturele buurt | 150.000                | 0                                  | -117.241                           | 32.759                 |
| Taalontmoetingen     | 355.298                | 0                                  | -261.533                           | 93.765                 |
| Samen Sporten        | 35.188                 | 0                                  | -35.188                            | 0                      |
| Actief Ouder Worden  | 220.111                | 0                                  | -65.049                            | 155.062                |
| Samen Zuid-Holland   | 32.080                 | 0                                  | -32.080                            | 0                      |
|                      | <b>792.677</b>         | <b>0</b>                           | <b>-511.091</b>                    | <b>281.585</b>         |

| 2008   €       | 2007   €         |
|----------------|------------------|
| 281.585        | 792.677          |
| 22.689         | 22.689           |
| 40.000         | 0                |
| <b>344.274</b> | <b>815.366</b>   |
| 792.677        | 2.401.540        |
| 0              | 1.048.855        |
| 0              | -845.430         |
| <b>792.677</b> | <b>2.604.965</b> |
| -511.091       | -1.812.288       |
| <b>281.585</b> | <b>792.677</b>   |



Vervolg Toelichting op de balans

|                                                                                                                                           | 2008   €          | 2007   €          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>7.2. Pensioenverplichting</b>                                                                                                          |                   |                   |
| Betreft een voorwaardelijke verplichting aan de weduwe van een voormalige directeur van de rechtsvoorganger van het Oranje Fonds.         | <b>22.689</b>     | <b>22.689</b>     |
| <b>7.3. Voorziening Groot Onderhoud</b>                                                                                                   |                   |                   |
| Er is een voorziening gevormd voor groot onderhoud                                                                                        | <b>40.000</b>     | <b>0</b>          |
| <b>8. Langlopende schulden</b>                                                                                                            |                   |                   |
| Meerjarige toekenningen vervallende na 2009                                                                                               | <b>415.000</b>    | <b>3.225.700</b>  |
| Van de meerjarige toekenningen aan aanvragers is het deel dat betrekking heeft op de jaren na 2009 als een langlopende schuld aangemerkt. |                   |                   |
| <b>9. Kortlopende schulden</b>                                                                                                            |                   |                   |
| Aan aanvragers toegezegde bijdragen minus betaalde voorschotten                                                                           | 22.238.381        | 20.985.436        |
| Vooruitontvangen inzake Bedrijfsfondsen                                                                                                   | -13.961           | 169.479           |
| Vooruitontvangen van andere fondsen                                                                                                       | 82.004            | 32.081            |
| Belastingen en sociale lasten                                                                                                             | 68.592            | 96.021            |
| Pensioenlasten                                                                                                                            | 4.335             | 14.742            |
| Verplichting verlofdagen                                                                                                                  | 90.500            | 0                 |
| Diverse schulden en vooruit ontvangen bedragen                                                                                            | 863.054           | 752.530           |
|                                                                                                                                           | <b>23.332.905</b> | <b>22.050.289</b> |

## Vervolg Toelichting op de balans

### Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Met de Stichting Neyenburgh is een overeenkomst gesloten voor onbepaalde tijd, waarin is vastgelegd dat jaarlijks een bedrag aan het Oranje Fonds beschikbaar wordt gesteld. De grootte van deze bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur van de Stichting Neyenburgh vastgesteld. In 2008 is een bedrag van € 1 700 000 ontvangen.

Aan Rijksuniversiteit Groningen is een onderzoeksopdracht verstrekt, die wordt uitgevoerd in de periode 2007 tot en met 2011. De kosten van deze opdracht bedragen € 800 000. In 2008 is de tweede termijn van € 200 000 als last opgenomen.

Het Oranje Fonds kan in principe gelden toekennen voor meerdere jaren. Aangezien de toekomstige toekenningen aan voorwaarden gebonden zijn, wordt in het jaar van de initiele toekenning geen voorziening gevormd maar worden jaarlijks de toekenningen van dat jaar opnieuw bepaald en als last genomen. Op basis van de toekenningen in 2008 heeft het Oranje Fonds zich voor 2009 in principe gecommitteerd voor de volgende bedragen: € 3,6 miljoen in 2009, € 3,7 miljoen in 2010, € 2,6 miljoen in 2011 en € 1,7 miljoen in 2012.





# Toelichting op de Staat van baten en lasten

## 10. Baten uit eigen fondsenwerving

### 10.1 Schenkingen aan Fondsen op Naam

|                              | 2008   €<br>realisatie | 2008   €<br>begroting | 2007   €<br>realisatie |
|------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|
| Neyenburgh Fonds             | 1.700.000              | 1.700.000             | 1.500.000              |
| Andries Haanstra Fonds       | 95.947                 | -                     | 130.918                |
| Fonds Ons Limburg            | 2.655                  | 0                     | 5.227.509              |
| Fonds Helffer-Kootkar Prijs  | -                      | -                     | 955.581                |
| Steunfonds De Drie Linden    | -                      | -                     | 1.940                  |
| Fonds Creatum/OpSlag         | -                      | -                     | 69.459                 |
| Finas                        | 25.372                 |                       |                        |
| Van Harskamp Verschoor Fonds | 62                     |                       |                        |
| Respect2All                  | 38                     | -                     | -                      |
| Muller Cohen Fonds           | 30.000                 |                       |                        |
| Fonds Zorg en Welzijn        | 1.675.971              | -                     | -                      |
| Trijna Feenstra Fonds        | 75.000                 |                       |                        |
| Louis Speth Fonds            | 3.843.649              |                       |                        |
|                              | <b>7.448.694</b>       | <b>1.700.000</b>      | <b>7.885.407</b>       |

### 10.2. Bedrijfsfondsen

|                          |                |          |                |
|--------------------------|----------------|----------|----------------|
| Silvo Helping Hand       | 143.526        | -        | 181.127        |
| Nike - Stand up Speak up | 34.459         | -        | 94.927         |
|                          | <b>177.985</b> | <b>0</b> | <b>276.054</b> |

### 10.3. Samenwerkingsfondsen

|                                               |                |          |               |
|-----------------------------------------------|----------------|----------|---------------|
| Stichting Volkskracht - 'Rotterdamse Ouderen' | -              | -        | 60.366        |
| Provincie Zuid-Holland - 'Samen Zuid-Holland' | 288.895        | -        | 38.489        |
|                                               | <b>288.895</b> | <b>0</b> | <b>98.855</b> |

Vervolg Toelichting op de Staat van baten en lasten

|                                                                    | 2008   €<br>realisatie | 2008   €<br>begroting | 2007   €<br>realisatie |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|
| <b>10.4. Schenkingen en giften</b>                                 |                        |                       |                        |
| Vrienden van het Oranje Fonds                                      | 13.931                 | 20.000                | 4.020                  |
| Overige schenkingen en giften                                      | 14.593                 | 30.000                | 6.971                  |
|                                                                    | <b>28.524</b>          | <b>50.000</b>         | <b>10.991</b>          |
| <b>10.5. Nalatenschappen</b>                                       |                        |                       |                        |
| Nalatenschappen                                                    | 1.000                  | p.m.                  | 0                      |
|                                                                    | <b>1.000</b>           | <b>0</b>              | <b>0</b>               |
| <b>Baten uit eigen fondsenwerving</b>                              | <b>7.945.098</b>       | <b>1.750.000</b>      | <b>8.271.307</b>       |
| <b>11. Baten uit acties van derden</b>                             |                        |                       |                        |
| <b>11.1. Nationale Postcode Loterij</b>                            |                        |                       |                        |
| Aandeel lopend jaar                                                | 14.286.155             | 13.300.000            | 13.409.456             |
| Belopbrengsten                                                     | 32.362                 | 0                     | 77.568                 |
| Uitkering uit extra trekking                                       | 0                      | p.m.                  | 0                      |
|                                                                    | <b>14.318.517</b>      | <b>13.300.000</b>     | <b>13.487.024</b>      |
| <b>11.2. Stichting De Nationale Sporttotalisator (Lotto/Toto)</b>  |                        |                       |                        |
| Aandeel lopend jaar                                                | 4.410.000              | 4.475.000             | 4.295.000              |
| Aandeel voorgaand jaar                                             | -271.529               | pm                    | 259.558                |
|                                                                    | <b>4.138.471</b>       | <b>4.475.000</b>      | <b>4.554.558</b>       |
| <b>11.3. Stichting De Nationale Sporttotalisator (Krasloterij)</b> |                        |                       |                        |
| Aandeel lopend jaar                                                | 600.000                | 438.000               | 430.000                |
| Aandeel voorgaand jaar                                             | 232.576                | pm                    | 209.960                |
|                                                                    | <b>832.576</b>         | <b>438.000</b>        | <b>639.960</b>         |



## Vervolg Toelichting op de Staat van baten en lasten

### 11.4. Scientific Games (Paardentotalisator)

Aandeel lopend jaar

Baten uit acties van derden

### 12. Resultaat beleggingen

Couponrente, dividenden en overige rentebedragen

Gerealiseerde koersresultaten

Niet-gerealiseerde koersresultaten

Exploitatieresultaat verhuur onroerende zaken (pand Alphen aan den Rijn)

### 13. Overige baten

Rente aangehouden liquide middelen

Doorberekening kosten aan Fondsen op Naam

Detachering personeel

Transparant Prijs 2007

| 2008   €<br>realisatie | 2008   €<br>begroting | 2007   €<br>realisatie |
|------------------------|-----------------------|------------------------|
| 26.468                 | 29.000                | 28.604                 |
| <b>26.468</b>          | <b>29.000</b>         | <b>28.604</b>          |
| <b>19.316.033</b>      | <b>18.242.000</b>     | <b>18.710.146</b>      |
| 6.396.350              | 0                     | 3.889.531              |
| -19.997.424            | 12.200.000            | 1.208.138              |
| -24.427.925            | 0                     | 2.676.201              |
| 11.571                 | 10.000                | -1.846                 |
| <b>-38.017.428</b>     | <b>12.210.000</b>     | <b>7.772.024</b>       |
| 176.450                | p.m.                  | 253.426                |
| 164.340                | 127.000               | 218.046                |
| 24.484                 | 24.484                | 70.782                 |
|                        | p.m.                  | 10.000                 |
| <b>365.275</b>         | <b>151.484</b>        | <b>552.254</b>         |

## Vervolg Toelichting op de Staat van baten en lasten

### 14. Bestedingen aan doelstelling

#### 14.1. Eigen budget

##### Algemene projecten

|                               |                   |                   |                   |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Nederland                     | 9.568.834         | 9.000.000         | 10.998.775        |
| Nederlandse Antillen en Aruba | 800.425           | 1.500.000         | 1.337.796         |
| Midden- en Oost-Europa        | 181.370           | -                 | 1.157.414         |
|                               | <u>10.550.629</u> | <u>10.500.000</u> | <u>13.493.985</u> |

##### Programma's

|                                                |                   |                  |                  |
|------------------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|
| Actief Ouder                                   | 395.950           | 0                | 0                |
| Actief Ouder Worden                            | 65.049            | 80.000           | 415.665          |
| Bezoekvrouwen                                  | 0                 | 0                | 12.312           |
| Burendag                                       | 1.195.341         | 535.000          | 544.275          |
| De Beste Maatjes                               | 1.198.627         | 1.520.000        | 1.834.821        |
| Ex-gedetineerden                               | 0                 | 0                | 42.000           |
| Kleinschalige buurtinitiatieven                | 88.506            | 365.000          | 577.358          |
| Kunst als Middel                               | 0                 | 500.000          | 0                |
| MADD 2009                                      | 66.800            | 500.000          | 0                |
| Multiculturele buurt                           | 117.241           | 0                | 114.393          |
| Oranje Fonds Buurtcadeau                       | 68.666            | 135.000          | 116.250          |
| Oranje Fonds Groeiprogramma                    | 347.672           | 1.240.000        | 3.150.906        |
| Rotterdamse ouderen                            | 0                 | 0                | 76.978           |
| Samen Sporten                                  | 212.585           | 500.000          | 938.612          |
| Samen Zuid-Holland                             | 97.790            | 65.000           | 120.733          |
| Stimulering Mentorprogramma                    | 1.933.373         | 2.750.000        | 0                |
| Taalontmoetingen                               | 261.533           | 100.000          | 103.907          |
| Toplocaties                                    | 3.427.175         | 0                | 0                |
| Voor Elkaar in de Buurt - Utrecht en Flevoland | 354.003           | 1.000.000        | 292.559          |
| Zomerscholen                                   | 215.942           | 350.000          | 0                |
|                                                | <u>10.046.252</u> | <u>9.640.000</u> | <u>8.340.769</u> |



Vervolg Toelichting op de Staat van baten en lasten

|                                            | 2008   €<br>realisatie | 2008   €<br>begroting | 2007   €<br>realisatie |
|--------------------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|
| Mutatie voorzieningen programma's          | -511.092               | -848.000              | -1.608.863             |
| Intrekkingen verleende subsidies           | -1.220.752             | -1.000.000            | -987.922               |
| Totaal bestedingen eigen budget            | <b>18.865.037</b>      | <b>18.292.000</b>     | <b>19.237.969</b>      |
| <b>14.2. Fondsen</b>                       |                        |                       |                        |
| Fondsen op Naam                            | 2.278.527              | 2.320.000             | 2.113.776              |
| Bedrijfsfondsen en samenwerkende fondsen   | 417.985                | 0                     | 276.054                |
| Totaal fondsen                             | <b>2.696.513</b>       | <b>2.320.000</b>      | <b>2.389.830</b>       |
| <b>Totaal bestedingen aan doelstelling</b> | <b>21.561.550</b>      | <b>20.612.000</b>     | <b>21.627.799</b>      |

Vervolg Toelichting op de Staat van baten en lasten

| 15. Toerekening kosten eigen organisatie (model C) |                                    |                           |                                   |                |                            |                   |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|----------------|----------------------------|-------------------|
|                                                    | Toerekening<br>aan<br>doelstelling | Eigen fondsen-<br>werving | Werving<br>baten acties<br>derden | Beleggingen    | Beheer en<br>administratie | Totaal            |
| <b>Bestedingen</b>                                 | <b>21.561.550</b>                  | <b>0</b>                  | <b>0</b>                          | <b>0</b>       | <b>0</b>                   | <b>21.561.550</b> |
| Personeelskosten                                   | 1.697.101                          | 78.328                    | 0                                 | 0              | 835.496                    | 2.610.924         |
| Communicatie en Fondsenwerving                     | 597.625                            | 284.858                   | 265.670                           | 0              | 0                          | 1.148.153         |
| Huisvestingskosten                                 | 115.550                            | 5.333                     | 0                                 | 0              | 56.886                     | 177.769           |
| Kantoorkosten                                      | 196.363                            | 9.063                     | 0                                 | 0              | 96.671                     | 302.097           |
| Bestuur- en adviescommissie                        | 0                                  | 0                         | 0                                 | 0              | 6.332                      | 6.332             |
| Controle en advieskosten                           | 0                                  | 0                         | 0                                 | 0              | 131.751                    | 131.751           |
| Afschrijvingskosten                                | 106.659                            | 4.923                     | 0                                 | 0              | 52.509                     | 164.090           |
| Kosten beleggingen                                 | 0                                  | 0                         | 0                                 | 201.735        | 0                          | 201.735           |
|                                                    | <b>2.713.297</b>                   | <b>382.504</b>            | <b>265.670</b>                    | <b>201.735</b> | <b>1.179.645</b>           | <b>4.742.852</b>  |
| <b>Totaal</b>                                      | <b>24.274.847</b>                  | <b>382.504</b>            | <b>265.670</b>                    | <b>201.735</b> | <b>1.179.645</b>           | <b>26.304.401</b> |

| 16. Uitvoeringskosten en personeel eigen organisatie   |                        |                       |                        |
|--------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|
|                                                        | 2008   €<br>realisatie | 2008   €<br>begroting | 2007   €<br>realisatie |
| <b>16.1. Totale uitvoeringskosten naar kostensoort</b> |                        |                       |                        |
| <b>Personeelskosten</b>                                |                        |                       |                        |
| Bruto beloningen                                       | 1.802.017              | 1.767.000             | 1.590.785              |
| Bijzondere beloningen                                  | 11.040                 | 5.000                 | 0                      |
| Sociale lasten                                         | 206.047                | 169.000               | 154.671                |
| Pensioenlasten                                         | 199.946                | 202.000               | 188.480                |



Vervolg Toelichting op de Staat van baten en lasten

|                                                                  | 2008   €<br>realisatie  | 2008   €<br>begroting   | 2007   €<br>realisatie  |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Reis- en verblijfkosten                                          | 119.917                 | 123.000                 | 121.148                 |
| Wervingskosten                                                   | 77.597                  | 40.000                  | 46.942                  |
| Uitzendkrachten                                                  | 13.808                  | 5.000                   | 6.152                   |
| Deskundigheidsbevordering                                        | 27.074                  | 30.000                  | 23.160                  |
| Overige personeelskosten (incl. dotatie voorziening verlofdagen) | 153.479                 | 47.000                  | 51.999                  |
|                                                                  | <u>2.610.924</u>        | <u>2.388.000</u>        | <u>2.183.337</u>        |
| <b>Communicatie &amp; fondsenwerving</b>                         |                         |                         |                         |
| Directe wervingskosten                                           | 550.528                 | 525.000                 | 590.486                 |
| Communicatiekosten                                               | 597.625                 | 684.000                 | 551.116                 |
|                                                                  | <u>1.148.153</u>        | <u>1.209.000</u>        | <u>1.141.602</u>        |
| <b>Overige kosten</b>                                            |                         |                         |                         |
| Kosten bestuur en adviescommissie                                | 6.332                   | 25.000                  | 31.083                  |
| Kantoorkosten                                                    | 302.097                 | 230.000                 | 215.063                 |
| Afschrijvingskosten                                              | 164.090                 | 115.000                 | 115.432                 |
| Controle- en advieskosten                                        | 131.751                 | 110.000                 | 111.223                 |
| Huisvestingskosten                                               | 133.332                 | 103.000                 | 176.553                 |
| Dotatie voorziening groot onderhoud                              | 40.000                  |                         |                         |
| Verhuiskosten                                                    | 4.437                   | 0                       | 67.481                  |
|                                                                  | <u>782.039</u>          | <u>583.000</u>          | <u>716.835</u>          |
| <b>Kosten beleggingen</b>                                        |                         |                         |                         |
| Kosten vermogensbeheerders                                       | 146.216                 | 170.000                 | 168.272                 |
| Bewaarloon effecten en overige bankkosten                        | 55.519                  | 30.000                  | 47.702                  |
|                                                                  | <u>201.735</u>          | <u>200.000</u>          | <u>215.974</u>          |
| <b>Totaal uitvoeringskosten</b>                                  | <u><b>4.742.852</b></u> | <u><b>4.380.000</b></u> | <u><b>4.257.748</b></u> |

Vervolg Toelichting op de Staat van baten en lasten

16.2. Personeel eigen organisatie

Personeelssamenstelling

|                                  | aantal medewerkers ultimo |      | aantal fte's ultimo |      |
|----------------------------------|---------------------------|------|---------------------|------|
|                                  | 2008                      | 2007 | 2008                | 2007 |
| Directie                         | 2                         | 2    | 2,0                 | 2,0  |
| Directiesecretariaat             | 1                         | 0    | 1,0                 | 1,0  |
| Projectadvies                    | 14                        | 12   | 11,6                | 10,3 |
| Projectbegeleiding               | 4                         | 6    | 3,4                 | 4,0  |
| Communicatie en fondsenwerving   | 9                         | 8    | 7,3                 | 6,7  |
| Financiële administratie         | 2                         | 2    | 1,7                 | 1,7  |
| Receptie/postbehandeling/archief | 5                         | 6    | 3,4                 | 3,5  |
| Facilitaire dienst               | 2                         | 0    | 1,1                 | 0,6  |
| Totaal                           | 39                        | 36   | 31,5                | 29,8 |
| Jaargemiddelde                   | 39,2                      | 34,6 | 31,9                | 28,3 |

Beloning directeur

De bruto salariskosten en het werkgeversdeel van de pensioen- en sociale lasten van de statutair directeur bedragen in 2008 respectievelijk € 139 900 en € 42 300. Voor reparatie van pensioenbreuken is in het jaar 2008 € 1 800 toegekend. De bestuursleden en de leden van de adviescommissies ontvangen voor hun werkzaamheden geen bezoldiging. Ook zijn aan hen, noch aan de statutair directeur, leningen, voorschotten of garanties verstrekt.



# Verklaring van het bestuur

## Vaststelling

Het bestuur heeft de jaarrekening 2008 van de Stichting Oranje Fonds vastgesteld in de vergadering van 17 maart 2009

## Resultaatbestemming

Het bestuur heeft de resultaatverdeling zoals opgenomen in de staat van baten en lasten vastgesteld

## Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die hier gemeld moeten worden

## Accountantsverklaring

De accountantsverklaring is opgenomen op de volgende pagina

## Verantwoordingsverklaring in het kader van het CBF-keurmerk

Onder verwijzing naar de hoofdstukken in dit jaarverslag verklaart het bestuur van het Oranje Fonds hierbij dat

- het bestuur van het Oranje Fonds een toezichthoudende rol heeft en dat er voldoende scheiding is tussen toezicht en uitvoering, als in ieder jaar ook in 2008 gestreefd is naar het optimaliseren van de efficiency en effectiviteit van de bestedingen, in 2008 het beleid is gecontinueerd om de relatie tussen het Oranje Fonds en alle belanghebbenden op uiteenlopende wijze te optimaliseren

Utrecht, 17 maart 2009

De heer dr G J Wijers, voorzitter

Mevrouw N Y Albayrak-Temur

De heer prof dr R G C van den Brink, penningmeester

Mevrouw L E Callender

De heer dr J J van Duijn

De heer prof dr P Schnabel

De heer dr R R R van der Vorst

De heer drs J Wallage, plv voorzitter

De heer mr drs J G Wijn

## Accountantsverklaring

### Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2008 van Stichting Oranje Fonds te Utrecht bestaande uit de balans per 31 december 2008 en de staat van baten en lasten over 2008 met de toelichting gecontroleerd

### Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van Stichting Oranje Fonds is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondsenwervende instellingen. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

### Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die bestuur en directie van de stichting hebben gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.



Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel

#### Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Oranje Fonds per 31 december 2008 en van het resultaat over 2008 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondsenwerende instellingen

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Tevens zijn wij nagegaan dat het jaarverslag voor zover wij dat kunnen beoordelen verenigbaar is met de jaarrekening

Utrecht, 17 maart 2009

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door M.H.A. Bauman RA

# Onze programma's



In 2008 richten we ons werk en onze bestedingen in naar drie inhoudelijke pijlers: Samenhang in de Buurt, Diversiteit en Actief Burgerschap. In elke pijler werkt een team van projectadviseurs en -begeleiders met een communicatieadviseur samen aan de ontwikkeling van programma's. Zij volgen de maatschappelijke ontwikkelingen op de voet en formuleren daarbij passend bestedingsbeleid. In dit hoofdstuk lichten we onze programma's per pijler toe en ziet u welke activiteiten we in 2008 ondernemen.

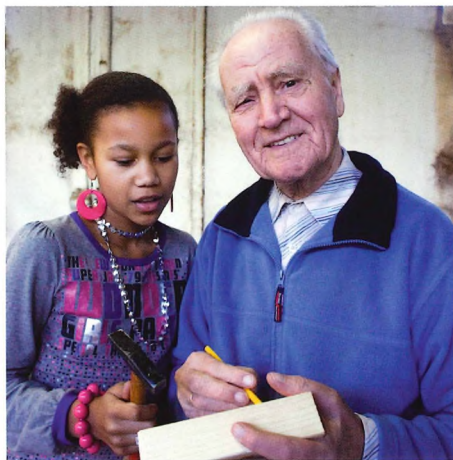


# Elkaar kennen

## Diversiteit

*programma's* • Fototentoonstelling Kleurrijk Welzijn

• Appeltjes van Oranje • Taalontmoetingen



In Nederland woont een grote diversiteit aan mensen. Veel (media)aandacht gaat uit naar de in het oog springende verschillen, bijvoorbeeld tussen allochtoon en autochtoon, oud en jong, arm en rijk, gezond en ziek. In sommige gevallen leiden onderlinge verschillen tussen groepen tot sociale problemen of tot uitsluiting van groepen.

In de pijler Diversiteit richt het Oranje Fonds zich op het erkennen, waarderen en benutten van verschillen tussen mensen. Wederkerigheid en gelijkwaardigheid spelen hierbij een belangrijke rol. Samen met bruggenbouwers ontwikkelen wij manieren om mensen van allerlei pluimage bij de samenleving te betrekken.

# Fototentoonstelling Kleurrijk Welzijn

Voor het inmiddels beëindigde programma Multiculturele Buurt portretteert het Oranje Fonds samen met MOVISIE zestien welzijnswerkers die actief zijn in een multiculturele context. Dit resulteert in een serie grote, sprekende foto's van deze welzijnswerkers. Zij laten zien dat welzijnswerk bijdraagt aan de leefbaarheid en sociale cohesie in multiculturele buurten.

Dit jaar maken we hiervan een tentoonstelling die de komende twee jaar door het land reist. We interviewen iedere geportretteerde en voegen de geluidsfragmenten toe aan de tentoonstelling. Op 2 oktober opent de heer H.J. Dannenberg, wethouder Welzijn van de gemeente Zwolle, de eerste tentoonstelling in het stadhuis van Zwolle. De steden Vlissingen en Almere volgen in november en december. De belangstelling is zo groot dat het Oranje Fonds besluit ook een 'light' versie te produceren die op kleinere locaties kan worden getoond.





# Appeltjes van Oranje

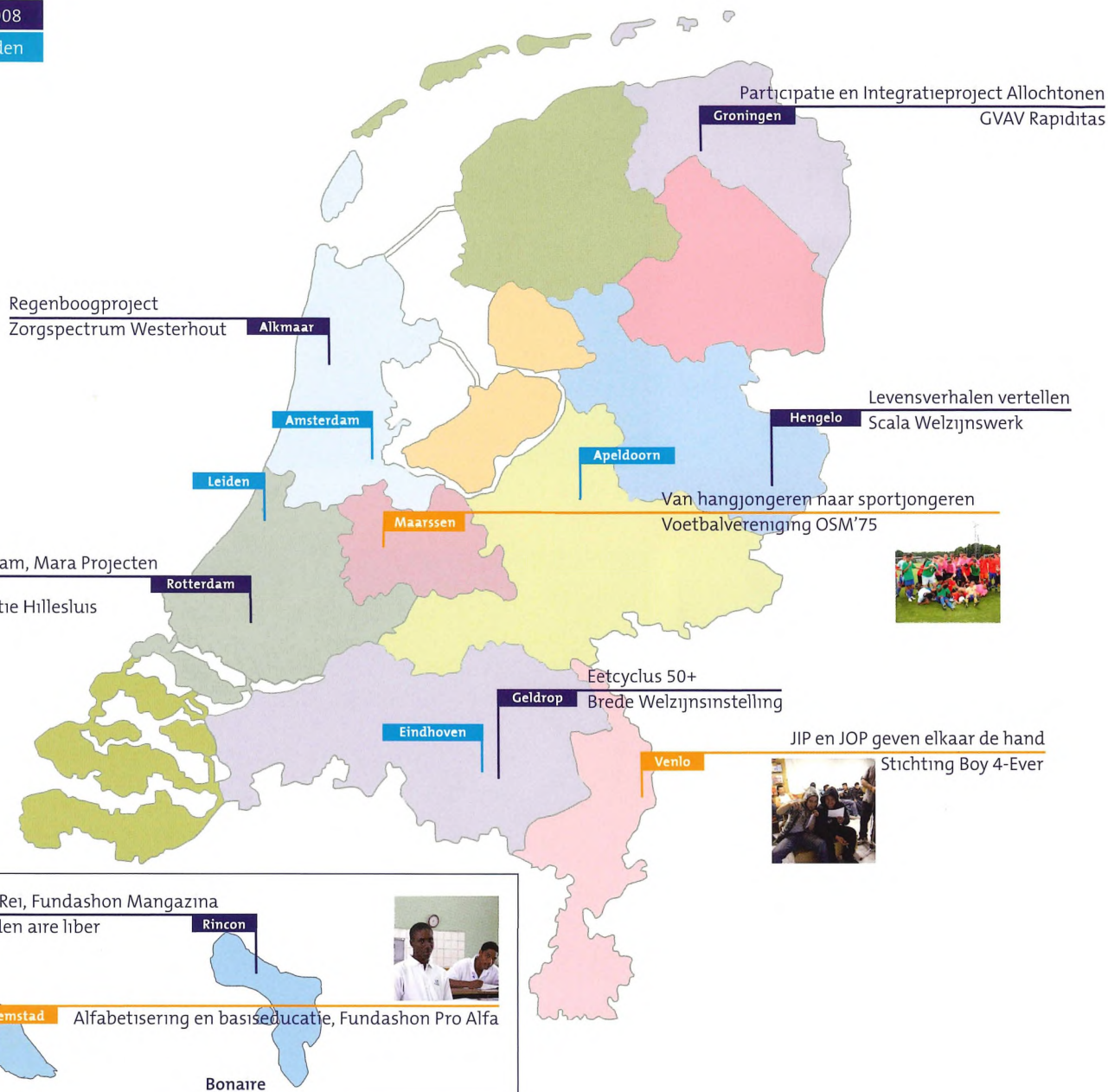
Het is een welhaast onmogelijke taak waar het Oranje Fonds ieder jaar weer voor staat: het selecteren van de drie initiatieven die een Appeltje van Oranje verdienen. Er zijn immers zóveel goede initiatieven. Toch lukt het ook dit jaar weer. Uit tien genomineerde initiatieven benoemt het Oranje Fonds drie winnaars die er bijzonder goed in zijn geslaagd verschillende groepen mensen bij elkaar te brengen. Op 23 mei 2008 reikt Prinses Máxima de Appeltjes van Oranje uit op Paleis Noordeinde, in aanwezigheid van Koningin Beatrix en van de Prins van Oranje. De prijs bestaat uit een bronzen beeldje en een geldbedrag van € 15.000.



Winnaars 2008

Genomineerden 2008

Regionale voorronden





# Appeltjes van Oranje



## De 'grote Appel'

Stichting Boy 4-Ever ontvangt de 'grote Appel' omdat zij erin geslaagd is het vertrouwen te winnen van een moeilijk bereikbare groep jongeren met uiteenlopende culturele achtergronden. Boy 4-Ever biedt een veilige woonkamer waar jongeren terecht kunnen voor informatie over drank en drugs. Door daarnaast ook allerlei activiteiten te organiseren, heeft de stichting van een jongereninformatiepunt (JIP) ook een jongerenontmoetingsplek (JOP) gemaakt.



11 maart

20 maart • Winnaars bekend



## Uitwisselingsbijeenkomst

Het Oranje Fonds nodigt de tien organisaties uit die genomineerd zijn voor de Appeltjes om elkaar te ontmoeten te inspireren en van elkaar te leren. Dankzij gastspreker mevrouw drs M Eijberts promovenda aan de Vrije Universiteit Amsterdam diverse workshops en een speeddate sessie doen de aanwezigen nieuwe kennis op en leggen zij nieuwe contacten voor mogelijke samenwerking.



## Voetbalvereniging OSM'75

De voetbalvereniging OSM'75 haalt hangjongeren van straat met voetbalclinics en wijktoernooien. Zij gebruikt hierbij rolmodellen zoals ex-profvoetballer Jean Paul de Jong. Zo leren de jongeren belangrijke waarden zoals op tijd komen, samenwerken en je aan de regels houden. Ook krijgen ze voorlichting over drugsgebruik en het belang van een opleiding.

## Pro Alfa

Pro Alfa ontvangt een Appeltje omdat zij al vele jaren jongeren en volwassenen op Curaçao een tweede kans op scholing biedt. Dankzij taallessen en andere op maat gemaakte opleidingen vinden de deelnemers makkelijker een nieuwe plek in de maatschappij.







### Uitreiking

Prinses Máxima vertelt tijdens de prijsuitreiking op Paleis Noordeinde dat zij trots is beschermvrouwe van het Oranje Fonds te zijn. Zij legt uit waarom: "De afgelopen zes jaar heb ik kennisgemaakt met heel veel mensen die zich inzetten voor anderen of voor het gemeenschappelijk belang. Mensen die *initiatief* nemen. *Ondernemende* mensen. In weinig landen vind je zoveel enthousiaste vrijwilligers. Zoveel mensen die *zelf* in actie komen om anderen te steunen of samen een probleem aan te pakken."

### Nieuwe oproep voor 2009

Het Oranje Fonds roept organisaties op initiatieven aan te melden voor de Appeltjes van Oranje 2009. Wij ontvangen maar liefst 150 voordrachten van initiatieven die op een bijzondere manier een ontmoeting tussen verschillende groepen mensen mogelijk maken. Voor de beoordeling delen we de initiatieven in naar vijf geografische regio's.



### Vijf regionale bijeenkomsten

Het Oranje Fonds selecteert in elk van de vijf regio's acht tot tien organisaties en geeft ze tijdens regionale bijeenkomsten de kans hun initiatief te presenteren. Tijdens deze bijeenkomsten wijzen het Oranje Fonds en de deelnemers samen de twee beste initiatieven aan. Dit levert in totaal tien kanshebbers op die het bestuur op 8 december officieel nomineert voor een Appeltje van Oranje 2009.

23 mei

juli

25 augustus

11 september

oktober

### Het effect van een Appeltje

Het Oranje Fonds doet een onderzoek naar de Appeltjes-winnaars van de afgelopen jaren. De prijs blijkt in de meeste gevallen een zeer positief effect te hebben op de organisatie. Niet alleen geeft het een gevoel van trots bij de medewerkers en vrijwilligers, maar door de erkenning van haar werk kan de organisatie gemakkelijker vrijwilligers werven en krijgt zij eerder financiering van bijvoorbeeld gemeenten.



### Máxima opent buurthuis

In 2006 won Stichting voor de Buurt de grote Appel van Oranje voor het Treppunt. In dit kleine buurthuis vinden bewoners van de Utrechtse Rivierenbuurt een plek om activiteiten te organiseren, clubjes op te richten, of gewoon gezellig samen kunnen zijn. Het andere onderkomen van deze buurt, buurthuis De Jutter, werd in zijn voortbestaan bedreigd. Mede dankzij het prijzengeld van het Appeltje van Oranje is het buurthuis gered en helemaal opgeknapt. Prinses Máxima zorgt voor de feestelijke opening.



# Taalontmoetingen

Zonder beheersing van de Nederlandse taal is het lastig om andere mensen te ontmoeten. Voor allochtone vrouwen die al langere tijd in Nederland wonen, maar vanwege een beperkte taalontwikkeling sociaal en maatschappelijk geïsoleerd zijn, startte het Oranje Fonds in 2005 het programma Taalontmoetingen. In een 'Taalontmoeting' brengt een Nederlandse vrijwilligster een allochtone vrouw de eerste beginselen van de Nederlandse taal bij en haalt haar stapje voor stapje uit haar isolement. Het Oranje Fonds investeerde de afgelopen jaren € 6,5 miljoen in 36 taalinitiatieven in Nederland en bereikte daarmee duizenden vrouwen. In 2008 sluiten we het programma af en leggen we de basis voor een nieuw begin.



## Looptijd van onze financiering

2005 - 2008

2006 - 2009

2007 - 2010

- Interkerkelijke Stichting Kerken en Buitenlanders
- Stichting Cumulus



Humanitas Afdeling Alkmaar

Stichting Welsaen

Nova College

Stichting Vrijwilligers Centrale Almere

Stichting Ontmoeting met Buitenlandse Vrouwen (OBV)

Stichting Leer- en Ontmoetingsproject voor Vrouwen (LOV)

Vluchtelingenwerk Maasdelta

Vluchtelingenwerk Maasdelta

Vluchtelingenwerk Zuidvleugel

Vluchtelingenwerk Zuidvleugel

Stichting Voor Interculturele Participatie en Integratie (SIPI)



Stichting Hulp en Welzijn Leeuwarden

Stichting Inburgering en Integratie (SI)

Delfzijl

Leeuwarden

Groningen

Stichting Provinciaal Centrum voor Maatschappelijke Ontwikkeling Groningen



Stichting voor Vluchtelingen en Nieuwkomers Lelystad

Lelystad

Stichting Landstede

Harderwijk

Stichting Lokaal Welzijn

Amsterdam

Huizen

Stichting N.V.A.

Almere

Amersfoort

Deventer

Raster Welzijnsgroep ism Humanitas

Stichting Welstede

Ede

Stichting VluchtelingenWerk & Nieuwkomers Rivierenland

• Stichting Rijnstad

Stichting VluchtelingenWerk Midden Gelderland

Stichting VluchtelingenWerk & Nieuwkomers regio Nijmegen

Stichting Multiculturele Belangen Zevenaar

Stichting Buitenlands Vrouwencentrum Merhaba

Stichting Wel.kom

Stichting Gilde De Baronie

Stichting Dienst aan Kerk en Samenleving en Humanitas

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen



# Taalontmoetingen

De Nederlandse taal verbindt ons allemaal

## Lancering campagne 'Het begint met taal'

Het Ministerie van VROM startte eind 2007 het Deltaplan Inburgering. Voor de campagne 'Het begint met taal' doet het Ministerie inspiratie op bij het programma Taalontmoetingen.



## Taalontmoetingsfeest

Op 8 november sluit het Oranje Fonds het programma Taalontmoetingen af met een groot feest. Prinses Máxima is hierbij eregast. Zij neemt het eerste exemplaar van het boek 'Elkaar verstaan, Drie Jaar Taalontmoetingen' in ontvangst.

16 juni

10 juli

8 november

## Oprichting Stichting LNT

Gedurende het programma Taalontmoetingen raakt het Oranje Fonds ervan overtuigd dat de gezamenlijke belangen van de organisaties beter behartigd moeten worden. Daarom ondersteunen we de oprichting van de Stichting Landelijk Netwerk Thuislesorganisaties (LNT) die tot dan toe als informeel netwerk opereert. Het LNT voorziet in de behoefte aan informatie en hulp bij het regelen van vervolfinanciering. In totaal sluiten 48 organisaties zich aan, waaronder de 36 deelnemers van Taalontmoetingen.

## Elkaar verstaan

Drie jaar Taalontmoetingen 2005-2008

Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds



Aansluitend houdt zij een warm pleidooi voor de rol van taal. "Zonder kennis van de Nederlandse taal kun je in Nederland 'je verhaal niet kwijt'. En heb je ook geen toegang tot de verhalen van anderen. Je blijft geïsoleerd. Met minimale kansen op ontplooiing van je talent en op een baan. Daarom is taal essentieel. Daarom zijn taalontmoetingen essentieel."

Met het feest bedankt het Oranje Fonds de organisaties en vrijwilligers voor hun inzet in de afgelopen drie jaar. Zij worden getrakteerd op allerlei leuke workshops en een speciaal optreden van Jan Smit.

### Tom Sebastiaan Gans Prijs

Tijdens het Taalontmoetingsfeest reikt de heer drs. J. Wallage, juryvoorzitter van de prijzencommissie van het Oranje Fonds, de Tom Sebastiaan Gans Prijs uit aan Stichting Inburgering en Integratie (Si!) uit Delfzijl. De prijs bestaat uit een prachtig beeldje van de kunstenaar Judith Meulenberg en een geldbedrag van € 12.500, vrij ter besteding binnen de organisatie. Si! ontvangt de prijs omdat zij een uitgebreide serie innovatieve activiteiten biedt, van thuisles tot begeleiding richting vrijwillig of betaald werk.



**si!**  
Stichting  
Inburgering  
& Integratie

8 november

8 december

### Financiering door gemeenten

In 2008 eindigt voor 23 van de 36 initiatieven na een aantal succesvolle jaren de periode van ondersteuning vanuit het Oranje Fonds. De overige dertien initiatieven lopen nog door in 2009. Veel gemeenten besluiten de financiering van de initiatieven over te nemen waardoor in de komende jaren nog vele taalontmoetingsen zullen plaatsvinden. In een aantal gevallen bemiddelt het Oranje Fonds met succes tussen de thuislesorganisatie en de gemeente.

### Zicht op vervolg

Thuislessen en laagdrempelige groepslessen op buurtniveau blijken een uniek en bijzonder effectief middel te zijn om de moeilijk bereikbare groep geïsoleerde allochtone vrouwen te bereiken. Vanwege dit succes besluit het Oranje Fonds een nieuw meerjarig programma rondom taal te starten. Het nieuwe programma richt zich op de grotere gemeenten in Nederland (G50) die nog niet aan Taalontmoetingsen meededen. We breiden bovendien de doelgroep uit om ook mannen te bereiken met taalontmoetingsen. Het Oranje Fonds stelt hiervoor een budget beschikbaar van € 4 miljoen over drie jaar.





# Elkaar helpen

## Actief Burgerschap

*programma's* • Beste Maatjes • Oranje Fonds Groeiprogramma  
• Stimuleringsprogramma Mentorprojecten • Actief Ouder Worden



Waar voorheen de overheid voor ons zorgde, moeten we in toenemende mate voor onszelf en voor elkaar zorgen. Burenhulp en mantelzorg worden steeds belangrijker. Tegelijk drijft ook het verenigingsleven, ongeacht of het gaat om sport, cultuur, de buurt, natuur enzovoorts, op de actieve en vrijwillige inzet van burgers. In een aantal sectoren zien we een verschuiving van vrijwilligers die vele uren inzetten en jarenlang actief zijn naar een nieuwe generatie vrijwilligers, die zich voor een beperkt aantal uren inzet en minder 'honkvast' is. Dat betekent dat er meer vrijwilligers nodig zijn.

In de pijler Actief Burgerschap ondersteunt het Oranje Fonds de vrijwillige inzet van mensen en vergroot het de betrokkenheid van burgers bij elkaar en bij de samenleving.

# De Beste Maatjes

In Nederland staan veel mensen buiten de samenleving door een ziekte, door hun afkomst of wegens een andere oorzaak. Gelukkig zijn er in ons land veel organisaties die vrijwilligers één-op-één koppelen aan iemand die tijdelijk een steuntje in de rug nodig heeft. Dit zijn de zogeheten mentor-, maatjes-, buddy-, of coachingsprojecten. Het Oranje Fonds steunt deze organisaties van harte en maakt voor hen uitwisseling van kennis mogelijk, helpt de organisaties in het werven van vrijwilligers en belooft de vrijwilligers voor hun inzet.





# De Beste Maatjes



## Startsein van Gezocht: Maatjes m/v

Op 27 maart geeft Prinses Máxima in Gouda het startsein voor de campagne Gezocht Maatjes m/v. Zij onthult de advertenties die landelijk worden ingezet en lanceert de website [www.ikwordmaatje.nl](http://www.ikwordmaatje.nl). Op deze site zijn ruim 450 maatjesprojecten eenvoudig op postcode of aandachtsgebied te vinden. Dankzij alle publiciteit bezoeken ruim 14.000 mensen deze website in de campagneperiode en melden enkele honderden nieuwe vrijwilligers zich aan bij een maatjesproject bij hen in de buurt.

## Koninklijk bezoek voor Maatjeskoppel en Mentorproject

Prinses Máxima brengt een bezoek aan een maatjeskoppel van Stichting Mara. In dit maatjesproject voor tienermoeders fungeren vrijwilligers als een soort 'oudere vriendin' voor jonge moeders met een klein sociaal netwerk. De Prinses spreekt die middag ook uitgebreid met deelnemers van het Brede School Mentorproject Gouda. Zij hoort over de kansen en uitdagingen van het project en het belang van een mentor in de overgang van basisschool naar de middelbare school.

27 maart

27 maart



Gezocht: Maatjes m/v

Gezocht: Coaches m/v

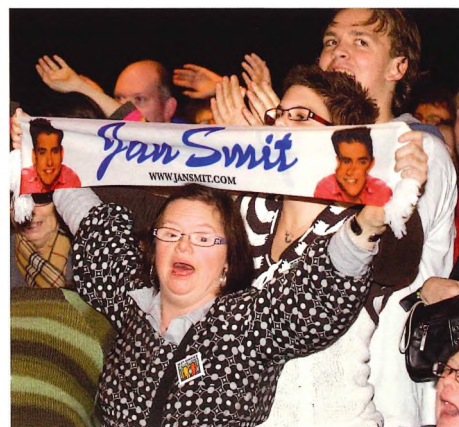
Gezocht: Mentoren m/v





### Geluksmaatjesfeest

Om te laten zien dat we het maatjeswerk een warm hart toe dragen, organiseren we voor vrijwilligers het 'Geluksmaatjesfeest'. De projectleiders van tachtig verschillende projecten melden bijna duizend maatjeskoppels aan voor dit feest in de Fabrique in Utrecht. Hen wacht een dubbele verrassing. Niet alleen Prinses Máxima komt de vrijwilligers bedanken, ook zanger Jan Smit zet hen in het zonnetje met een speciaal optreden. Alle aangemelde maatjeskoppels krijgen bovendien een cheque van het Oranje Fonds waarvoor zij een training of een cursus kunnen volgen.



18/26 juni

8 november

november

### Kennisdagen Beste Maatjes

In het Dominicanenklooster in Zwolle en in het Leidse Volkshuis nemen in totaal 129 projectleiders en coördinatoren van Maatjesprojecten deel aan een kennisdag. Zij volgen workshops over het trainen van vrijwilligers, over de matching van vrijwilligers aan de juiste persoon en over financiën. De heer prof. dr. L.C.P.M. Meijs, bijzonder hoogleraar Vrijwilligerswerk aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam en de heer M. Uytterlinde van MOVISIE zijn gastsprekers in respectievelijk Zwolle en Leiden.

### Regionale insteek Gezocht: Maatjes m/v

Vanaf 8 november gaat de mediacampagne Gezocht: Maatjes m/v weer vol van start. Naast advertenties en radiospotjes zetten we nu ook tv-commercialen in met echte maatjes in de hoofdrol. Ruim 180 deelnemende maatjesprojecten werven parallel aan de landelijke campagne in hun eigen buurt maatjes,

mentoren en coaches. We sturen hun hiervoor posters, flyers en ander promotiemateriaal. Nu ontvangt de website [www.ikwordmaatje.nl](http://www.ikwordmaatje.nl) maar liefst 28.000 bezoekers. Na de campagne houden we een enquête onder de deelnemende organisaties. Zij blijken erg tevreden over de campagne en de mogelijkheden om daaraan mee te doen. Negentig procent zal ook in het voorjaar 2009 weer meedoen. Alle organisaties bij elkaar werven dankzij de campagne naar schatting 2.500 nieuwe vrijwilligers!

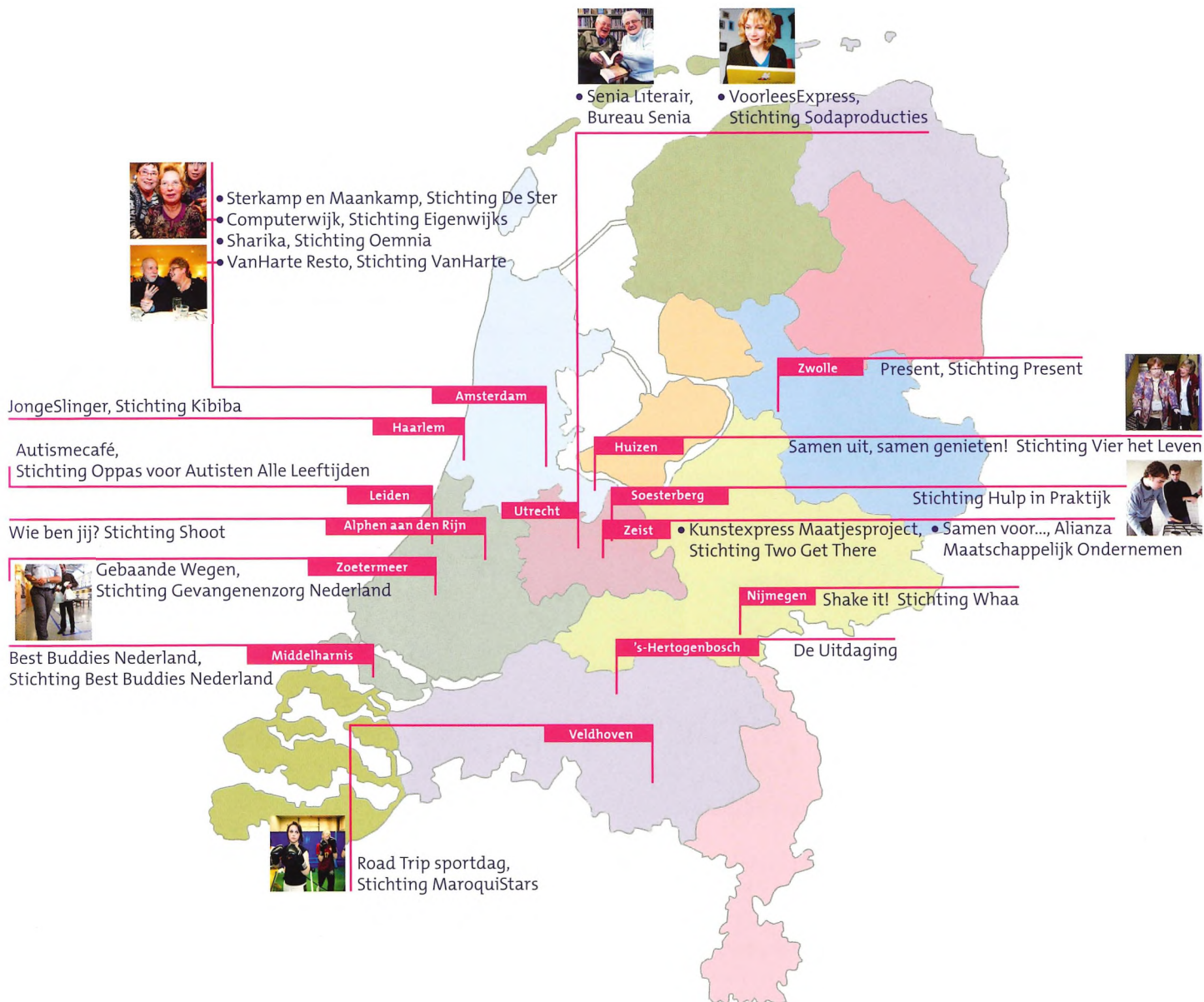




# Oranje Fonds Groeiprogramma

Bewezen successen uitbouwen. Dát is de filosofie achter het Oranje Fonds Groeiprogramma. Want waarom zou je het wiel opnieuw uitvinden? Vaak behalen sociale initiatieven prachtige lokale resultaten, maar missen zij strategisch inzicht, financiën en organisatiekracht om de activiteiten verder uit te rollen. Samen met McKinsey & Company ontwikkelde het Oranje Fonds daarom het Groeiprogramma. We begeleiden 26 sociale pioniers van 19 verschillende organisaties een jaar lang en stellen hen in staat om hun succesvolle lokale initiatieven uit te bouwen. We monitoren zowel het programma als de resultaten van de deelnemers. Dit helpt ons verder in de ontwikkeling van het programma en de activiteiten.







# Oranje Fonds Groeiprogramma

## Kick-off

Tijdens een feestelijke bijeenkomst geeft de heer dr. G.J. Wijers, bestuursvoorzitter van het Oranje Fonds, het startsein voor het Groeiprogramma. Voor de 26 projectleiders van 19 vooruitstrevende sociale initiatieven start hiermee een intensief traject waarin zij hun ambitieniveau verhogen, hun professionaliteit versterken, de duurzaamheid van hun initiatief waarborgen en de werking van hun sociale

## Coaches uit bedrijfsleven

Alle pioniers koppelen we aan een persoonlijke coach die hen begeleidt. De coaches zijn afkomstig van Fortis Bank, ABN Amro Bank, McKinsey, De Nederlandsche Bank, Shell, Nieuwe Maan. Drie coaches zijn zelfstandig ondernemer.

## Workshop Financiering

Zonder geld komt geen enkel project van de grond. Daarom vertellen mevrouw mr. A.R. Notten-Klumpenaar van de Triodos Bank, de heer drs. R.J. van der Schaaf van Van der Schaaf Advies en mevrouw ir. S.J.F.M. Maase van de TU Eindhoven alles over financieringen en partnerschappen.

18 januari

8/9 februari

14 maart

18 april

initiatieven vergroten. Tijdens de kick-off leren de deelnemers elkaar en hun coach kennen en krijgen zij het Groeiboek uitgereikt met lesmateriaal en ruimte om hun plannen verder uit te werken.



## Eerste Workshop

Op Landgoed De Horst gaat het kennistrace van start. Oud-minister Winsemius, gastspreeker op deze bijeenkomst, geeft een zeer inspirerende lezing over ambities. Ook het thema 'persoonlijk leiderschap' komt aan bod. Deelnemers en coaches gaan voor het eerst met elkaar aan de slag. Met een speciaal programma bereiden we de coaches goed voor op hun taak.

## Workshop Organisatie

De deelnemers presenteren hun Groeiverhalen aan elkaar en horen van de heer mr. K.A. Breuker van AWG Notarissen volgens welke modellen zij hun organisatie kunnen vormgeven en structureren.





## Workshop Sponsoring en Publiciteit

De heer B.J. Krouwel, directeur MVO van de Rabobank Groep, neemt de deelnemers mee in de wereld van sponsoring en de heer D. van der Meer, plaatsvervangend hoofdredacteur van het Algemeen Dagblad in die van de media. Zo bereiden de deelnemers zich voor op het genereren van de broodnodige publiciteit voor hun initiatief.

## Partners

Het Oranje Fonds heeft een groot aantal partners in het Groeiprogramma: PricewaterhouseCoopers, Triodos Bank, de Baak, Instituut voor integratie en sociale weerbaarheid van Rijksuniversiteit Groningen en Nieuwe Maan. Daarmee is het Groeiprogramma één van de breedste MVO-programma's in Nederland.

## Workshop Transparantie

Financiers en donoren verlangen nu eenmaal een goede verantwoording over de besteding van hun geld. Mevrouw M. van Sluis van de Fortis Foundation legt uit hoe je dat het beste kan doen. Daarna ondergaan de deelnemers een stevige mediatraining van de heer Paul Rosenmöller.

## Groeimarkt

In de foyer van het Fortis Auditorium presenteren de deelnemers hun initiatieven aan een uiteenlopende groep belangstellenden. Vraag en aanbod komen op deze Groeimarkt bij elkaar.



13 juni

5 september

10 oktober

30 oktober

8 december

## Workshop Financieel Management

Geld krijgen is een goed begin maar je moet het ook kunnen beheren en verantwoorden. De heer drs. W.A. van Ginkel, van PricewaterhouseCoopers en de heer P.G. Scholten, MBA, van Scholten&Franssen Consultancy laten de deelnemers zien hoe dat moet.

## Slotfeest

In de Leeuwenberghkerk in Utrecht ronden we het Groeiprogramma feestelijk af. Alle sociale pioniers ontvangen uit handen van de Prins van Oranje en Prinses Máxima hun 'groeidiploma'. Voor enkele pioniers zijn er extra pluimen. Zo deelt McKinsey aan Walter Willigenburg en Joke Haaijer van Stichting HiP de prijs uit voor de meeste groei en belooft het Oranje Fonds Wilma Borgt van Computerwijk voor het best uitgewerkte Groeiplan.

Nieuwe Maan, adviesbureau voor maatschappelijke vernieuwing, reikt aan Annerieke Vonk en Helma van Heerikhuize van Vier het Leven de prijs uit voor het meest innovatieve en communicatieve initiatief.





# Stimuleringsprogramma Mentorprojecten

De jeugd heeft de toekomst. Maar die ziet er een stuk minder rooskleurig uit als jongeren hun school niet afmaken. Op allerlei plaatsen ontstaan initiatieven om hen 'bij de les' te houden. Voor een integrale aanpak is samenwerking tussen organisaties uit verschillende maatschappelijke sectoren gewenst. Met het Stimuleringsprogramma Mentorprojecten zet het Oranje Fonds in op het tot stand brengen van verbintenissen tussen onderwijs- en welzijnsorganisaties. Zij tekenen er samen met gemeenten voor dat zij een duurzame mentorschapspraktijk opzetten, gericht op het tegengaan van schooluitval. Inbedding in de lokale infrastructuur is hierbij een belangrijke doelstelling. Aan het programma doen 26 projecten mee.





## Programmateam

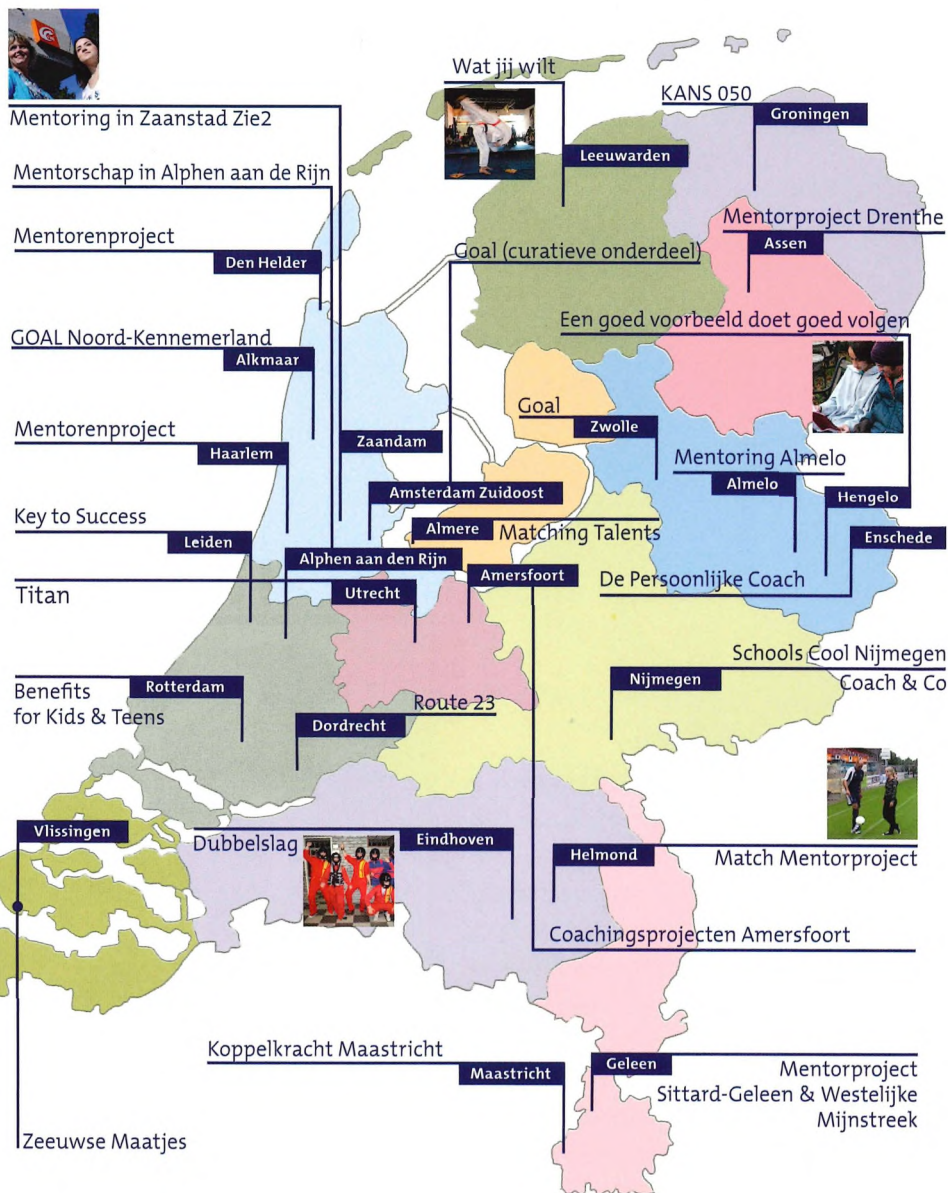
Het programmateam bestaat onder andere uit de adviesbureaus Radar en Sardes die de organisaties begeleiden bij de ontwikkeling van hun project. Daarnaast nemen ook de onderzoekers van Rijksuniversiteit Groningen en hun begeleidingscommissie deel aan het team dat tweemaal per jaar bijeenkomt. De eerste vier projecten zijn reeds in 2007 goedgekeurd. In de loop van het jaar lukt het bij nog eens 22 projecten om een samenwerkingsconvenant op te stellen en komt het programma op volle sterkte.

## Grondige monitoring en evaluatie

We koppelen stevig evaluatieonderzoek aan dit programma. Het Instituut voor Integratie en Sociale Weerbaarheid (IISW) van Rijksuniversiteit Groningen voert dit onderzoek uit. Het zal een schat aan informatie opleveren over succes- en faalfactoren in mentorprojecten in Nederland en over de rol van het Oranje Fonds in dit programma.

## Uitwisselingsbijeenkomst deelnemers

Het Oranje Fonds organiseert de eerste uitwisselingsbijeenkomst in Zwolle. Alle projectleiders van de deelnemende organisaties nemen een samenwerkingspartner mee en verhogen zo ook hun betrokkenheid. De adviesbureaus Radar en Sardes verzorgen workshops over respectievelijk projectleiderschap en matching. IISW licht tot slot de deelnemers in over het evaluatieonderzoek.





# Actief Ouder Worden

Oudere mensen hebben dankzij hun levenservaring vaak een schat aan kennis en goede ideeën. Bovendien hebben zij vaak datgene wat veel anderen ontbreekt: tijd. Daarmee biedt de toenemende vergrijzing ineens eens kans: een enorm vrijwilligerspotentieel. Daarom steunen het Oranje Fonds en MOVISIE twintig lokale en regionale organisaties die op creatieve wijze de maatschappelijke inzet van ouderen stimuleren. Het programma loopt in 2008 af, maar we verlengen onze steun voor vijftien organisaties in het nieuwe programma Actief Ouder.



# ACTIEF *ouder worden*

## Bustour

Op 24 april stappen 22 projectleiders en medewerkers van MOVISIE en het Oranje Fonds op een Actief Ouder Worden bus in Amersfoort. We bezoeken *De Kamers* in Amersfoort en *Divers* in Den Bosch en wisselen tijdens de busreis in ter plekke kennis en ervaring uit.

## Kennisdag

De dag staat in het teken van ontmoeting en een interessant thema, namelijk de implementatie en verankering van de projecten. Hierna vertonen we een film uit de documentaireserie 'De Zilveren Kracht in Beeld'. Deze serie laat zien op welke manier actieve ouderen in Nederland plezier beleven aan hun maatschappelijke betrokkenheid.

## Vervolg op het programma in zicht

Het Oranje Fonds besluit om het programma Actief Ouder Worden voort te zetten in het nieuwe programma Actief Ouder. De deelnemende organisaties kunnen voor hun vervolgproject een maximale bijdrage van € 50.000 aanvragen voor een periode van twee jaar. Met deze bijdrage kunnen de organisaties hun project uitbreiden of inbedden in hun reguliere activiteiten.

Looptijd van onze financiering

2007 - 2008

2007 - 2010



- Van schoenendoos naar internet
- Zilveren Kracht

Servicebureau Zilveren Kracht  
Leiden en Oegstgeest

Actief anders,  
anders actief

Amsterdam

Hoofddorp

Leiden

Utrecht

Dagopvang voor en door  
ouderen in Korte Akkeren

Gouda

Rotterdam

Barendrecht

Kleine kernen, eigen krachten

Joure

Nieuw elan in  
gemeenschapsruimtes

Hoogeveen

Senioren Participatie Aalanden

Zwolle

Veur Mekaar

Denekamp

De Buurtkamer

Activeren 55+ers in De Engk/Binnenstad

Wijk bij Duurstede

Huisbezoeken bij 65-jarigen

Lobith

's-Hertogenbosch

Mill

Senioren Hobby  
Centrum

Een goede buur is beter dan een verre vriend

Vrijwillig Barendrecht  
(be)zoekt

- Zilveren Kracht breekt door
- Pilotproject Senioren voor ...uw gemeente?



- Inloopproject Surinaamse ouderen in De Aarhof
- Ongekend Talent



# Elkaar ontmoeten

## Samenhang in de Buurt

programma's • Oranje Fonds in de Buurt • Burendag • Toplocaties  
• Samen Sporten • Zomerscholen



In de moderne samenleving zien we oude en vanzelfsprekende verbanden en gemeenschappen uiteenvallen. Onze wereld is geëxpandeerd van dorp en wijk naar 'global village'. Het betekent een verschraving van het sociale klimaat. In de pijler Samenhang in de Buurt ondersteunt het Oranje Fonds initiatieven die nieuwe verbindingen bewerkstelligen. Ontmoeten en verbinden zijn de sleutelwoorden.

Binnen dit thema stimuleren we op kleinschaligheid gericht programma's en activiteiten en spreken we bewoners direct aan.



# Oranje Fonds in de Buurt

Beter een goede buur dan een verre vriend. Deze uitdrukking ligt ten grondslag aan het programma Oranje Fonds in de Buurt. Mensen zijn het meest betrokken bij datgene wat ze direct raakt; hun eigen omgeving. Buurtbewoners hebben vaak goede ideeën over de verbetering van de leefbaarheid, de veiligheid en gezelligheid in hun buurt.

Het Oranje Fonds ondersteunt deze buurtinitiatieven van harte op meerdere manieren. Of het nu gaat om een buurtfeest, om het opknappen van de speeltuin of een grote voorjaars schoonmaak. Zo maken we buurten weer leuker en gezelliger.





# Oranje Fonds in de Buurt

## Slinger Estafette

Het Oranje Fonds verzorgt in de Rode Hoed in Amsterdam een deel van het programma van de Slinger Estafette, de partnerbijeenkomst van De Slinger Amsterdam. In de 'buurtcarroussel' helpen we actieve buurtbewoners van Amsterdam hun plannen voor hun wijk of buurt krachtiger en concreter te maken. De adviseurs van het Oranje Fonds geven hun vervolgens concrete informatie over financieringsmogelijkheden.

## Startschot 'Voor Elkaar in de Buurt' Noord-Holland

In de provincie Noord-Holland start het Oranje Fonds de regiogerichte campagne 'Voor Elkaar in de Buurt'. Het Fonds daagt burgers uit om concrete plannen op te stellen voor het verbeteren van samenhang en leefbaarheid in hun buurt. Goede plannen kunnen rekenen op een financiële bijdrage. Het Oranje Fonds werkt in Noord-Holland samen met PRIMO NH, de provinciale ondersteuningsorganisatie voor de provincie, gemeenten en maatschappelijke organisaties voor sociaal beleid in Noord-Holland.



26 maart

22 mei

4-18 juni

18 september



## Stadsbijeenkomsten

In Den Helder, Heerhugowaard, Alkmaar, Hoorn, Haarlem en Velsen organiseert het Oranje Fonds stadsbijeenkomsten voor actieve buurtbewoners die een goed idee hebben voor hun buurt. Daar vertelt het Oranje Fonds precies hoe 'Voor Elkaar in de Buurt' werkt. Tijdens speciale workshops worden de prille ideeën verrijkt, krachtiger gemaakt en in een plan gegoten. Daarnaast geven we één-op-één aan of de plannen in aanmerking komen voor een bijdrage. In totaal ontmoeten we ruim honderd actieve buurtbewoners.

## Oranje Fonds Buurtcadeau

Caroline Tensen, ambassadeur van de Nationale Postcode Loterij, reikt het Buurtcadeau uit aan peuterspeelzaal Peuterland in Rotterdam. Het Oranje Fonds Buurtcadeau is een speciale prijs van € 3.000 die is voortgekomen uit de samenwerking van het Oranje Fonds met de Nationale Postcode Loterij. De Nationale Postcode Loterij reikt wekelijks de Postcode Loterij Straatprijs uit. In de buurt waar die prijs valt, zoekt het Oranje Fonds vervolgens een buurtorganisatie of bewonerscollectief om extra te ondersteunen in hun werk. We reiken in 2008 totaal 21 Buurtcadeaus uit, andere winnaars van het Buurtcadeau beraden zich nog op de besteding ervan.



Voor elkaar in de buurt

Buurtcadeaus



NATIONALE  
POSTCODE  
LOTTERIJ

Samen Koken Samen Eten



Verbetering leefklimaat Burgerbrug

't Zand

Voetbaldoeltjes

Barsingerhorn

Activiteiten

Middagarrangement

Heerhugowaard

Activiteiten, Buurtfeest Westertuinen

Alkmaar

Mozaïk buurtkunstwerkt

Beverwijk

Aanleg speelterrein

Haarlem

Nuttige vrijetijdsbesteding



Spellen

Medemblik

Buurtinitiatief

Andijk

Hoorn

Tollebeek

Lelystad

Internetcentrum Waterwijk, Pimp de Buurt,

Opknappen van een speelveld

Amsterdam

Almere

Hilversum

Lievelingsvoorwerpen

Van Schoolplein naar Buurtplein

Maarsse

Utrecht

Zeist

Veenendaal

De Buurt in Kleur

Vleuten

Maarn

Activiteiten voor basisschool

Activiteiten  
Jalan/Jalan/KunstWerkt  
Buurtfeest  
Mozaïk project

Speeltoestellen



Herinrichting speelveld  
Paladijn Actief  
Graffitiwanden  
Materiaal voor buurtfeest  
Materiaal voor buurtontmoetingsruimte  
Mooi Zo Goed Zo  
Mozaïk project



Buurtcadeau Rotterdam,  
opknappen speelterrein en  
grasmat onder speelhuis van  
peuterspeelzaal



# Burendag

Contact met de buren en buurtactiviteiten zijn van groot belang. Mensen vinden buurten waar regelmatig iets ondernomen wordt het meest gezellig. Meer dan de helft van Nederland is echter van mening dat er bij hen in de buurt te weinig georganiseerd wordt. Sinds 2005 organiseert het Oranje Fonds daarom het Landelijke Ontmoetingsweekend. In 2008 vindt het Oranje Fonds samenwerking met Douwe Egberts om gezamenlijk de Burendag te organiseren. We brengen honderdduizenden mensen op de been en helpen buurtorganisaties een feestelijke Open Huis te organiseren.



Buurtinitiatief

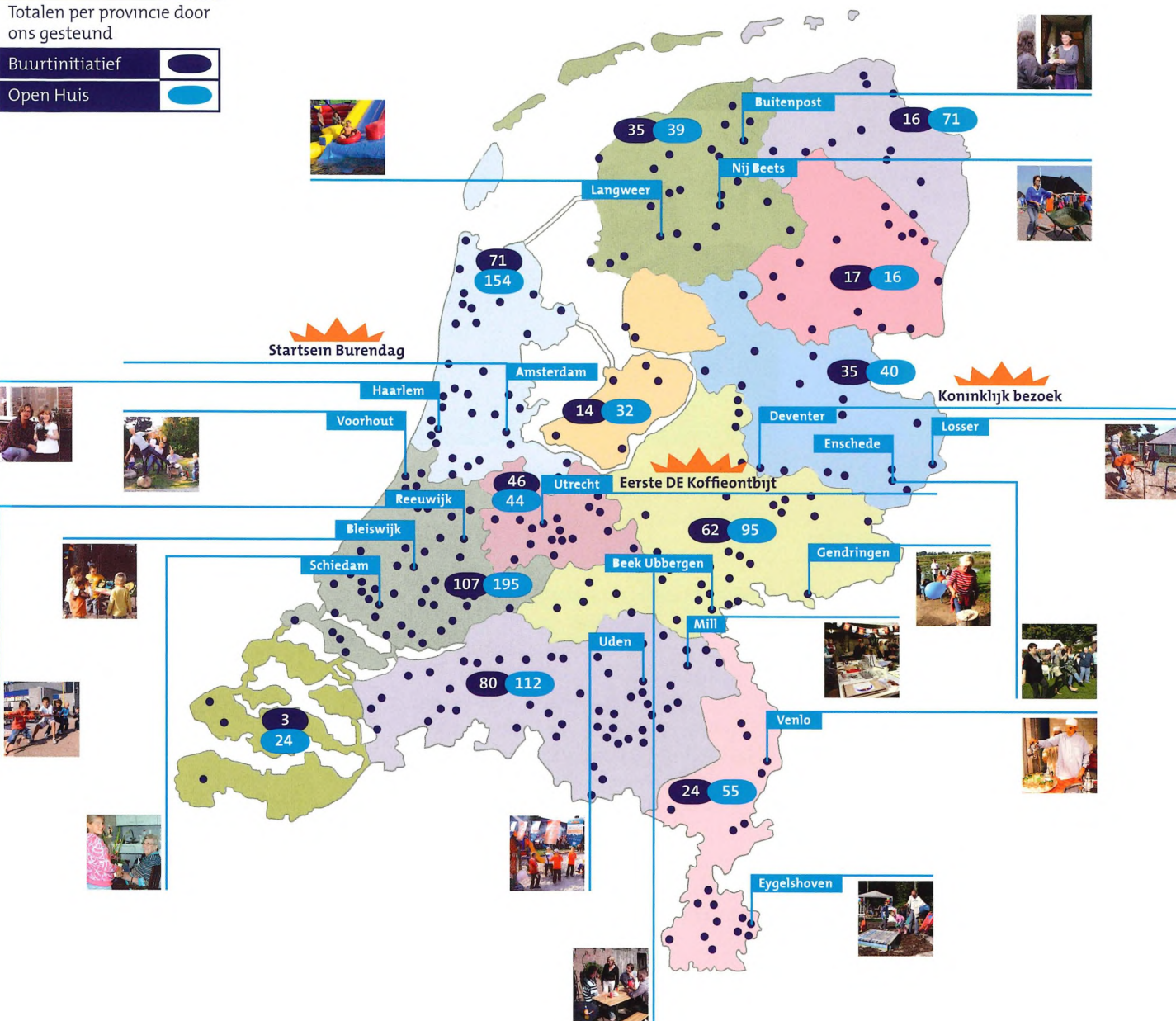


Totalen per provincie door ons gesteund

Buurtinitiatief



Open Huis





# Burendag

## Bestuurlijke goedkeuring

Het bestuur van het Oranje Fonds stemt ermee in om in samenwerking met Douwe Egberts Burendag te organiseren

**DOUWE  
EGBERTS**



## Buurtorganisaties krijgen feestpakket

Het Oranje Fonds stuurt een uitgebreid Burendag-pakket aan ruim 900 buurtorganisaties die tijdens Burendag een Open Huis en/of iftarmaaltijd organiseren. We vullen dit pakket met vlaggen, banieren, ballonnen, posters, servetten en andere materialen voor een feestelijk Open Huis.

20 maart

15 mei

11 augustus

1 september



## Prinses Máxima maakt thema bekend

Tijdens een werkbezoek bij de organisatie Bakkie in de Buurt aan het Kastanjeplein in Amsterdam maakt Prinses Máxima het thema van Burendag 2008 bekend. Kom in Actie voor je Buurt. Directeur van het Oranje Fonds Ronald van der Giessen licht dit thema toe.

Bedenk samen met je burens een actie om je buurt te verbeteren. Denk aan het plaatsen van beplanting, verwijderen van graffiti en zwerfvuil, het opknappen van een speelplaats voor kinderen of de organisatie van een serie buurtmaaltijden om elkaar beter te leren kennen.

## www.burendag.nl gaat live

Op de speciale website kunnen bezoekers onder andere activiteiten aanmelden, een aanvraag doen voor een bijdrage aan hun activiteit en kijken of er in hun eigen buurt iets gebeurt.





## Koninklijk bezoek in Deventer

Prinses Maxima brengt speciaal voor Burendag een bezoek aan Deventer. De bewoners van de wijk 'Nieuwe Rij' komen op Burendag massaal in actie. Dit wordt extra feestelijk door het Koninklijk bezoek. Prinses Maxima geeft het startsein voor de straatspeeldag die de buurt organiseert. Daarna brengt zij een bezoek aan buurthuis De IJssel waar de vrijwilligers druk bezig zijn met de voorbereidingen van hun Open Huis en de iftarmaaltijd.



## Mediapartners

Het Oranje Fonds vindt in SBS, het AD en marktplaats.nl drie sterke mediapartners. SBS besteedt in Shownieuws regelmatig aandacht aan burendag en marktplaats.nl plaatst gratis banners. Het AD voert een landelijk onderzoek uit naar Burencontacten in Nederland en plaatst vanaf 15 augustus drie keer per week een rubriek 'mijn burens'. Ook veel regionale omroepen besteden aandacht aan alle activiteiten die er in wijken en buurten plaatsvinden.

20 september



## Burendag

Op zaterdag 20 september is het zover: Burendag 2008. Aan de oproep 'Kom in actie voor je buurt!' wordt massaal gehoor gegeven, er worden meer dan 11.000 activiteiten

aangemeld en het Oranje Fonds geeft ruim 500 actieve burens een vergoeding voor hun buurtactie. In totaal komen op deze speciale dag ruim 500.000 mensen in actie.



## Douwe Egberts Koffieontbijt

De Douwe Egberts koffiewinkel aan de Oude Gracht in Utrecht opent om acht uur als eerste haar deuren voor een koffieontbijt. Hier ontmoeten buurtbewoners elkaar onder het genot van een kopje koffie en een Burendag-gebakje. Ook de overige 24 Douwe Egberts koffiewinkels in het land openen hun deuren.

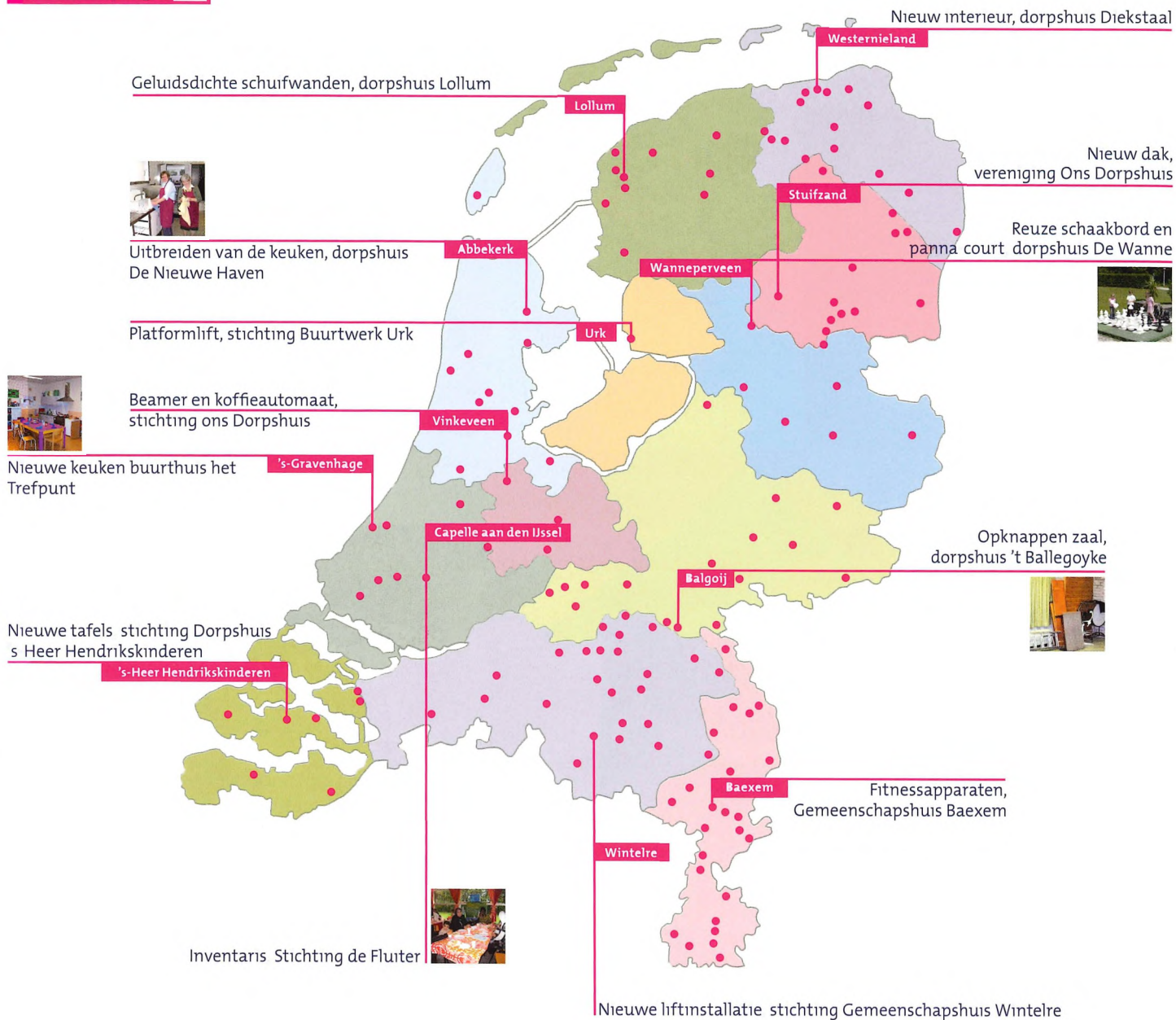




# Toplocaties

Sociale netwerken blijken sneller te ontstaan in een buurt die uitnodigt tot ontmoetingen. Aantrekkelijke gemeenschapsaccommodaties zoals buurthuizen, dorpshuizen en wijkcentra vervullen daarin een belangrijke rol. Ze faciliteren ontmoetingen en activiteiten tussen mensen en bevorderen sociaal verkeer. Om dat te kunnen blijven doen, moeten de locaties wel aan alle eisen van deze tijd voldoen. Daarom biedt het Oranje Fonds bestuur en gebruikers van gemeenschapsaccommodaties samen de kans om van hun locatie een Toplocatie te maken.







# Toplocaties

## Groen licht voor Toplocaties

Het Oranje Fonds lanceert de speciale actie Toplocaties en stelt € 1,5 miljoen beschikbaar voor de beste ideeën voor verbeteringen van dorps-, gemeenschaps- en buurthuizen. We zoeken naar plannen die ervoor zorgen dat verschillende groepen mensen elkaar kunnen gaan ontmoeten en zijn met name benieuwd naar de wensen van de reguliere bezoekers van de accommodaties.

**Maak van deze locatie een Toplocatie!**

Lever het kaartje snel in bij uw contactpersoon



26 juni

6 augustus



## Oproep voor deelname

We sturen ruim 3 000 gemeenschapsaccommodaties de uitnodiging om mee te doen met Toplocaties. We vragen de bestuurders van deze locaties om samen met gebruikers na te denken over de verbetering van hun accommodatie. Alleen ideeën die door de meerderheid van de gebruikers wordt ondersteund, krijgen het predicaat 'Topidee' en komen in aanmerking voor een financiële bijdrage.



## Oranje Fonds belooft topidee Malpertuus

### Vlasbarg'n Toplocatie

WILHELMIE De accommodatie commissie van Dorpshuis de Vlasbarg'n heeft het Dorps huis en haar gebruikers in september opgevoerd voor de Toplocaties campagne van het Oranje Fonds.

Samen met de gebruikers is er een gemeenschappelijke wens geformuleerd de renovatie van de toiletgroep ter verbetering van het Dorps huis. Later werd de motivatie van dit Topidee nader uitgewerkt zijn de kosten begrotingen besproken en de formulieren ondertekend. Per provincie konden er twaalf Topideeën voor een bijdrage in aanmerking komen. Totaal stelt het Oranje Fonds 1,5 miljoen beschikbaar voor deze campagne.

Op 5 november werd bericht ontvangen dat het Topidee van de Vlasbarg'n uit de 250 ontvangen voordrachten is gekozen en dat het Oranje Fonds heeft besloten de uitvoering van het idee met een bijdrage van maximaal 42.000 te steunen. Voor het dorpshuis betekent de renovatie een enorme verbetering.

Het Oranje Fonds is het grootste nationale fonds op sociaal gebied. Per jaar besteedt het ongeveer twee en twintig miljoen euro aan organisaties die een betrokken samenleving bevorderen in Nederland, op Aruba en de Nederlandse Antillen. Door deze bijdragen ontmoeten mensen elkaar of vinden zij een nieuwe plaats in de samenleving.

Fonds stimuleert schapsleven en de campagne. Het Fonds vroeg aan dorpshuizen 'n voikcentra uit om met hun geopidee voor hun tenen. Gemeen Malpertuus uit en zae z'n topidee.

### Topidee' in Grote Waal

Wijkcentrum Grote Waal 1 door het Oranje Fonds staat gesteld om een Topidee van maar 8.500 euro te verwezen. Het Wijkcentrum heeft een idee om de ruimte van de kerk te gebruiken voor de kerk en de kerk te gebruiken voor de kerk.

Het Oranje Fonds heeft 250 op deen voorgelegd. Wijkcentrum Grote Waal heeft dat als eerste Topidee gekozen. Het Oranje Fonds heeft de kerk gekozen om de kerk te gebruiken voor de kerk en de kerk te gebruiken voor de kerk.

### Topidee

GEERVLIET Het Oranje Fonds stimuleert ontmoetingen tussen mensen en startte de campagne Toplocaties. Het Fonds vroeg bestuurders van dorpshuizen, buurthuizen en wijkcentra uit het hele land om met hun gebruikers tot een topidee voor hun locatie te komen. Het SGK uit Geervliet deed mee en ontving € 4785,- van het Oranje Fonds om een CV te maken te verspreiden en om energie besparende maatregelen door te voeren in het Sociaal Cultureel Centrum De Haveling.

## Uitbreiding van het budget

De behoefte bij buurthuizen, wijkcentra en gemeenschapshuizen om hun locatie te verbeteren, blijkt groot. Het Oranje Fonds ontvangt uiteindelijk ruim 250 aanvragen. We zijn ervan overtuigd dat veel van deze aanvragen zullen bijdragen aan de sociale cohesie in de buurt. Daarom besluiten we het budget met € 2,5 miljoen te verhogen. Daarmee kunnen we in november 154 Topideeën goedkeuren. De accommodaties ontvangen het heuglijke nieuws en brengen een stroom aan artikelen op gang in lokale en regionale kranten.

## De grote inventarisatie

Het lukt ruim driehonderd gemeenschapsaccommodaties om binnen de actieperiode hun achterban te mobiliseren. Samen gaan zij de uitdaging aan. Om hen te helpen sturen wij hun een brainstormpakket. Wenskaarten, Topidee-Postits, flapovers en brainstormtips brengen de stroom aan ideeën flink op gang. Het resultaat mag er zijn: we ontvangen zeer uiteenlopende ideeën, variërend van nieuw meubilair tot een complete verbouwing en van de aanschaf van een stereo tot het opknappen van een kinderbus.

september

10 oktober

Voor de opknapbeurt



en erna



Dorpshuis t Ballegoyke in Balgoy



Brainstorm bij clubhuis de Borch in Amsterdam



# Samen Sporten

Sport verbreedert en is een manier om in contact te komen met mensen uit je eigen buurt of wijk. Bij een straattoernooi of een sportactiviteit in het buurthuis ontmoeten mensen elkaar en krijgen ze meer begrip voor elkaar. Tijdens het sporten tellen niet de verschillen maar de gezamenlijke sportcapaciteiten van mensen. Om die reden is 'Samen Sporten' sinds 2005 een speciaal aandachtsgebied binnen het Oranje Fonds. In 2008 stimuleren we activiteiten die sport als middel inzetten om mensen samen te brengen.



## Conferentie Samen Sporten

De Prins van Oranje woont in Amersfoort de conferentie Samen Sporten bij. Tijdens de conferentie komen ruim 250 professionals samen om kennis en ervaring uit te wisselen. We bespreken met hen de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van breedtesport, alle sport die niet-professioneel en niet op topsportniveau wordt beoefend. Ook brengen we duidelijk onze rol en ons aanbod voor nieuwe ontwikkelingen over het voetlicht. Daarnaast volgen de aanwezigen inspirerende workshops van voorbeeldprojecten.

## Werkbezoek Prins aan Sportspeeltuin Abstede

Sportspeeltuin Abstede is in samenspraak met buurtbewoners uit de Utrechtse wijken Sterrenwijk en Abstede omgebouwd tot een laagdrempelige wijkvoorziening. Kinderen kunnen hier gratis sporten en dankzij de permanente coördinatie van sportbuurtwerk wordt een positieve impuls aan de wijk gegeven. De Prins van Oranje bezoekt de speeltuin en spreekt tijdens zijn bezoek met uitvoerders en gebruikers ervan.

### Samen Sporten bijdrage



50+ Actiefclub, Stichting Nederlandse Recreatiesportbond



Van Hangjongeren tot Sportjongeren, Voetbalvereniging O.S.M.'75

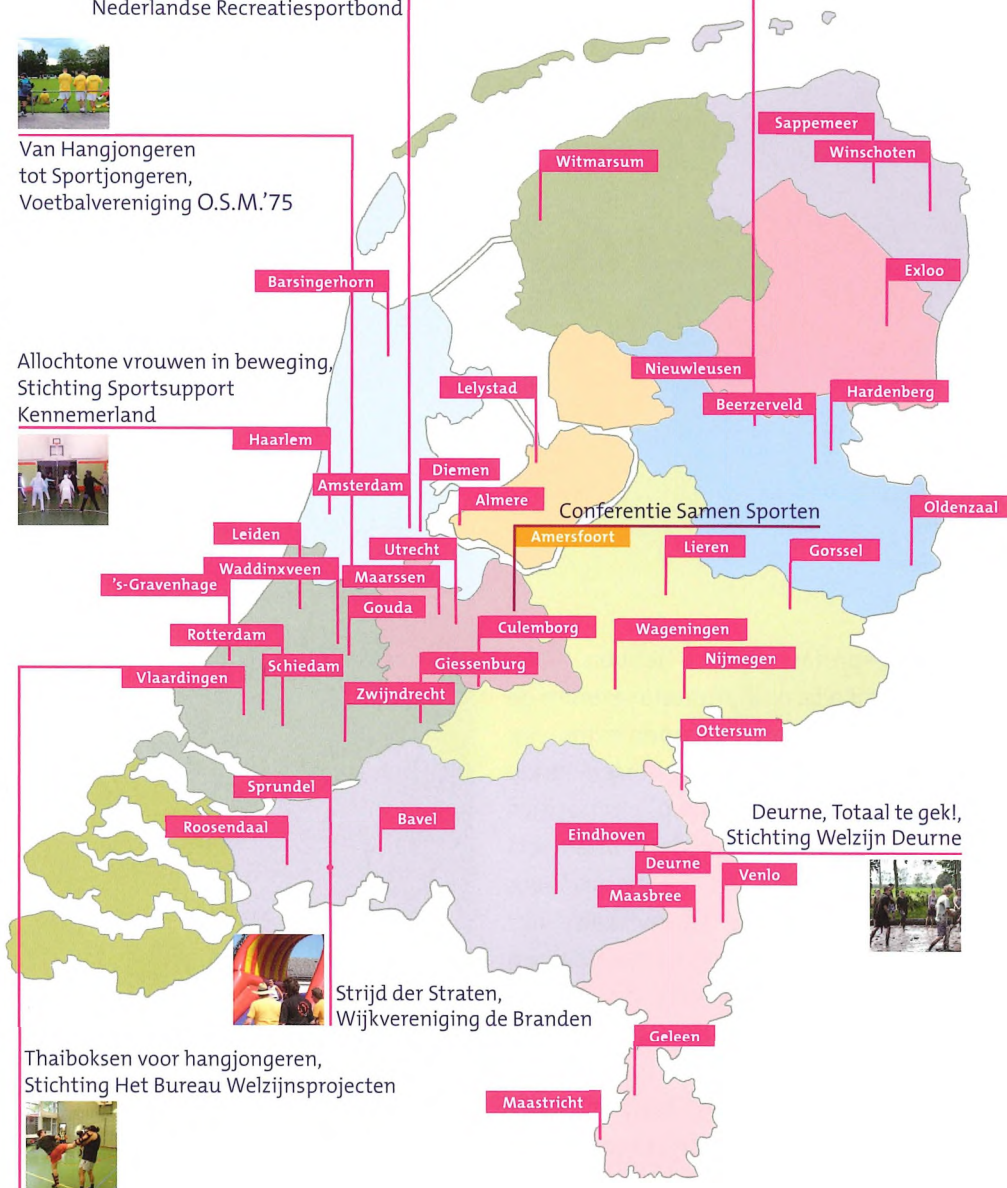


Allochtone vrouwen in beweging, Stichting Sportsupport Kennemerland



Thaiboksen voor hangjongeren, Stichting Het Bureau Welzijnsprojecten

Pannafeld, Stichting Maatschappelijk Opbouw Nieuwleusen



Deurne, Totaal te gek!, Stichting Welzijn Deurne





# Oranje Fonds Zomerscholen

Welzijnsprofessionals hebben een belangrijke taak. Zij functioneren in de 'frontlinie' van de samenleving en balanceren tussen de verschillende belangen, mogelijkheden en posities van ouders, omwonenden, financiers en professionele partners. Speciaal voor deze professionals ontwikkelt het Oranje Fonds samen met MOVISIE en Verdiwel twee verschillende Zomerscholen, de Zomerschool Wijkaanpak en de Zomerschool Jeugd en Jongeren. We vragen Hogeschool Zuyd en Hogeschool Utrecht lesprogramma's op te stellen.



## Zomerscholen van start

In twee groepen volgen 35 kandidaten een week lang een intensief bijscholings- en trainingsprogramma. Zij ontwikkelen nieuwe kennis over het stimuleren van participatie en actief burgerschap, pedagogiek, (keten) samenwerking en netwerken, ondernemerschap, verwerving van maatschappelijke steun, beroepsontwikkeling en ambassadeurschap. Gedurende de week maken ze elk een nieuw activiteitenplan. Dit plan kan later, eventueel met ondersteuning van het Oranje Fonds, in hun eigen organisatie uitgevoerd worden.



# Oranje Fonds Zomerscholen

## Bestuurlijke goedkeuring voor vervolg

De Zomerscholen overstijgen de verwachtingen van de deelnemers, zo blijkt uit het evaluatieonderzoek van de Hogeschool Arnhem en Nijmegen. Ze zijn geïnspireerd en hebben hun netwerk uitgebreid en verstevigd. Op basis van deze goede resultaten besluiten we de Zomerscholen in 2009 opnieuw te organiseren en uit te breiden naar twee bijeenkomsten per Zomerschoolthema.

maart

18/25 augustus

11 november

8 december

## Oproep en intake

Via Verdiwel, de Vereniging van Directeuren van lokale Welzijnsorganisaties, roepen we professionals met een hbo-opleiding en minimaal vier jaar werkervaring op zich in te schrijven. Met de kandidaten voeren we intakegesprekken om hun motivatie te beoordelen en hun competenties te peilen.



## Terugkomdag

De deelnemers komen nog eenmaal bij elkaar om ervaringen uit te wisselen, de contacten aan te halen en nog een mini-Zomerschool te volgen over professionalisering. Ook is er veel aandacht voor alle activiteitenplannen die tijdens de Zomerschool werden ontwikkeld. Ronald van der Giessen reikt alle deelnemers hun certificaat uit.







# Onze bestedingen

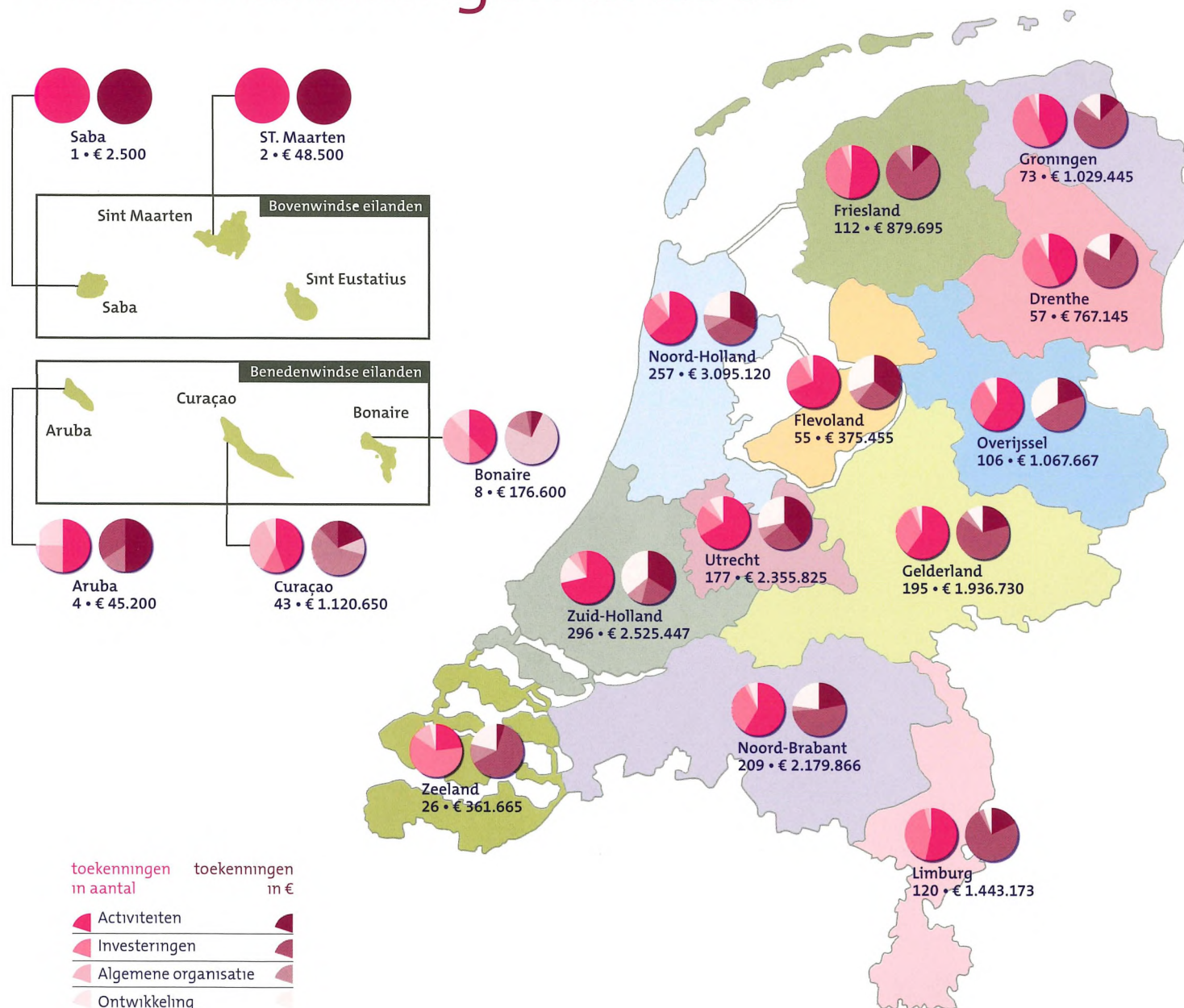


In 2008 besteden we ruim € 24 miljoen aan onze doelstelling. We ondersteunen in totaal 1.723 initiatieven. In dit hoofdstuk geven we inzicht in de verdeling van deze toekenningen, de verhoudingen tussen aanvragen en toekenningen en in geannuleerde aanvragen. We geven bijdragen in vier categorieën: Activiteitskosten, Investeringskosten, Algemene organisatie en Ontwikkelingstrajecten.

De regio's verschillen onderling sterk in hun behoefte aan onze bijdragen. Zo vragen rurale gebieden meer geld aan voor Investeringskosten, vaak voor aanpassingen aan dorpshuizen. Op de kaarten op de volgende pagina's ziet u hoe deze verdeling ligt voor de provincies en eilanden. De bestedingen uit onze Fondsen op Naam nemen een bijzondere plek in en staan op de laatste pagina's van dit hoofdstuk.



# Onze bestedingen in 2008



## Activiteiten

Activiteitskosten hangen direct samen met het realiseren van concrete projecten. Het varieert van theatervoorstellingen over de rol van meisjes in de maatschappij tot een kookproject voor verstandelijk gehandicapten. Het Oranje Fonds financiert bijvoorbeeld materialen, een tijdelijke coördinator of de kosten voor publiciteit.

## Investeringskosten

Investeringskosten zijn bijdragen voor nieuwe accommodaties of juist voor het verbeteren van bestaande. Ook duurzame gebruiksgoederen zoals ergonomisch meubilair, een nieuwe geluidsinstallatie, toneelgordijnen of het bouwen van invalidentoiletten vallen onder investeringskosten. Op deze manier helpen we de infrastructuur creëren die ontmoetingen en interactie mogelijk maken.

## Algemene organisatie

Bij de start of uitbreiding kunnen vrijwilligersorganisaties een extra duwtje gebruiken. Ook zijn er situaties waarin de ene financiering niet aansluit op de andere waardoor een organisatie in de problemen kan komen. Het Oranje Fonds biedt bijdragen zodat organisaties kunnen starten of blijven bestaan. Ook dragen we bij aan de ontwikkeling van een organisatie, bijvoorbeeld door training en scholing van vrijwilligers te financieren of aparte software

## Ontwikkeling

Het Oranje Fonds speelt een belangrijke rol in het mogelijk maken van nieuwe innovatieve projecten waar nog geen reguliere subsidiestromen voor bestaan. Deze initiatieven moeten zich nog bewijzen en gaandeweg blijkt wat wel en niet werkt. Het Stimuleringsprogramma Mentorprojecten, het Groeiprogramma en het nieuwe programma Actief Ouder zijn voorbeelden hiervan.

### 2008

Dit jaar stijgt het aantal bijdragen aan activiteiten exponentieel terwijl het totale bedrag niet significant toeneemt ten opzichte van 2007. Dit komt door Burendag. In dit kader steunen we 507 activiteiten van actieve burens met gemiddeld € 740 voor het opknappen van speelveldjes en speeltuinen of bijvoorbeeld het planten van bloembakken om de wijk op te fleuren.

### 2008

Dit jaar stijgen ook de investeringsbijdragen. Dit komt door onze actie Toplocaties. Vanaf 2009 gaan we zeer terughoudend te werk met het toekennen van investeringsbijdragen. Veel van deze kosten behoren tot de normale exploitatie van organisaties en zijn zelden innovatief. De actie Toplocaties vervult nog eenmaal de bestaande wensen.

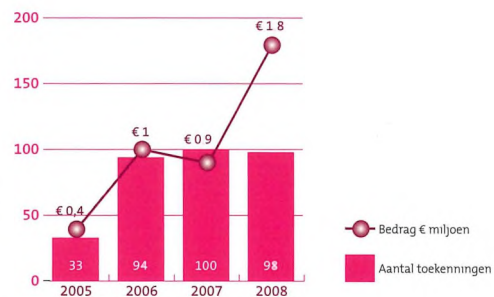
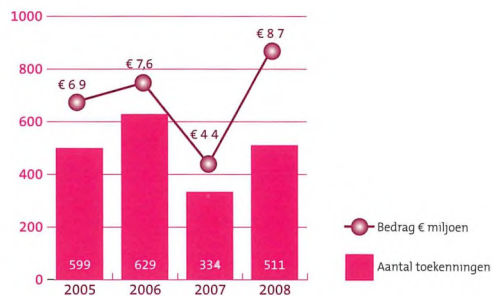
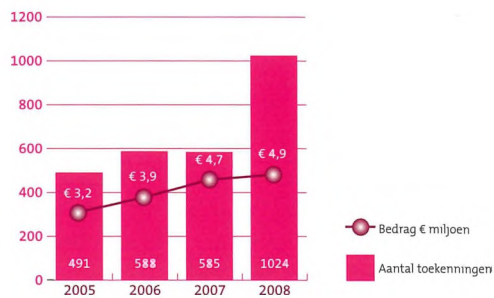
te laten ontwikkelen. We geven deze bijdragen alleen aan vrijwilligersorganisaties en niet aan professionele welzijnscoöperaties.

### 2008

De gemiddelde bijdrage stijgt sterk dit jaar. In het kader van Toplocaties vraagt een aantal locaties om een training van vrijwilligers. Dit verhoogt de normaal gesproken geringe bijdrage aanzienlijk.

### 2008

Dit jaar zien we een sterke afname in het bedrag dat we besteden aan ontwikkeling. Dit wordt veroorzaakt door een andere boekhoudkundige procedure. De bijdragen aan ontwikkelingen zijn meestal voor meerdere jaren. Voorheen boekten we in een keer het totale bedrag, vanaf 2008 boeken we alleen de kosten van het lopende boekjaar.





# Behandelde aanvragen in 2008

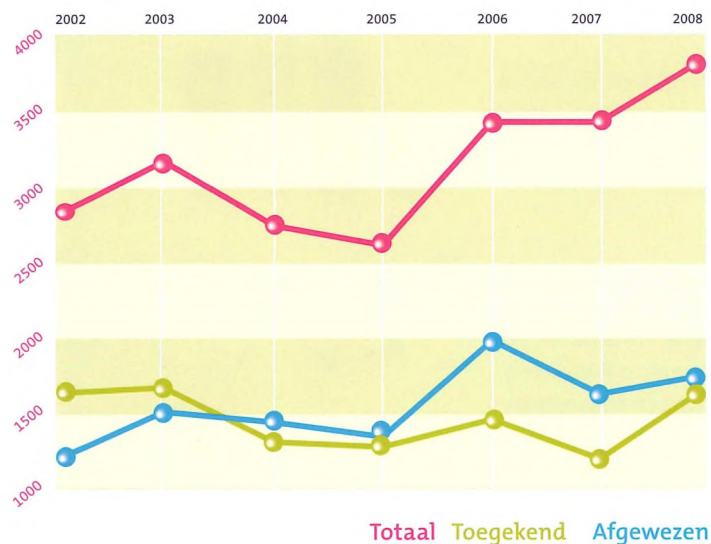
In 2008 ontvangt het Oranje Fonds 3.808 nieuwe aanvragen voor een financiële bijdrage. Wanneer een aanvraag zich op ons werkterrein bevindt en afkomstig is van (licht georganiseerde) burgers of maatschappelijke organisaties, dan nemen we de aanvraag in behandeling. Ondernemingen, individuen, andere fondsen en overheden zijn uitgesloten van financiële ondersteuning. Ook aanvragen van organisaties met een evangeliserende of politieke doelstelling vallen buiten ons werkterrein.

We nemen in totaal 2.220 aanvragen in behandeling. Deze beoordelen we onder andere op maatschappelijke relevantie, behoefte en draagvlak, impact en kwaliteit van de projectopzet. Wanneer een project wel kansrijk is

maar nog onvoldoende kwaliteit heeft, dan begeleiden onze projectadviseurs de aanvragers bij het verbeteren van de projectopzet en de aanvraag.

Het Oranje Fonds kent 1.723 bijdragen toe voor een bedrag van ruim € 19,9 miljoen. Het gemiddelde bedrag per project, € 11.579, is lager dan in 2007. Dit is te verklaren door de 507 kleine bedragen die we aan actieve buurtbewoners toekennen ter gelegenheid van Burendag. We blijven wel inzetten op toekenning van substantiële bedragen zodat we werkelijk het verschil kunnen maken.

Op [www.oranjefonds.nl/jaarverslag](http://www.oranjefonds.nl/jaarverslag) kunt u alle toekenningen uit 2008 per project of per woonplaats of provincie terugvinden.



# Geannuleerde bijdragen in 2008

*In dit jaarverslag laten we zien hoe we in 2008 investeren in ruim 1.700 initiatieven uit de samenleving. In enkele gevallen trekt het Oranje Fonds om uiteenlopende redenen een toezegging geheel of gedeeltelijk weer in. Het geld dat op die manier vrijkomt, investeren we het volgende jaar opnieuw in aanvragen.*

Het Oranje Fonds kent bijdragen toe in de vorm van een 'garantie'. Dat wil zeggen dat we – wanneer nodig – gegarandeerd tot een bepaald bedrag financieren. Maar het betekent ook dat als er minder geld nodig blijkt te zijn, onze bijdrage lager wordt.

Het komt dus voor dat we een toezegging gedeeltelijk intrekken. Dat doen we bijvoorbeeld als een project door alternatieve financiering toe kan met een kleinere bijdrage of wanneer bepaalde delen van een plan vervallen. In die gevallen blijkt uit de financiële en inhoudelijke verantwoording die organisaties achteraf insturen, dat zij minder geld van het Oranje Fonds nodig hebben voor het vooraf bepaalde doel. In 2008 is dit bij 422 afrekeningen het geval, waaronder 169 Burendag-toekenningen. In totaal ging het om € 643.988 (2007: 620.558).

Soms is er iets anders aan de hand en trekken we een toezegging volledig in. Dat doen we bijvoorbeeld wanneer door veranderende prioriteiten of omstandigheden van een organisatie een initiatief helemaal niet doorgaat. Of wanneer de organisatie de totale financiering niet rond krijgt en het project dus niet gestart of uitgevoerd kan worden. Het Oranje Fonds annuleert dan het toegezegde bedrag. Dit doen we ook als organisaties – na aanma-



ningen – verzuimen een verantwoording in te sturen en zo niet aan hun verplichting voldoen.

In 2008 annuleren we 72 toezeggingen (tegen 39 in 2007) voor een totaalbedrag van € 568.275 (2007: € 367.364). Het grotere aantal gehele intrekkingen is te verklaren uit het feit dat met Burendag uiteindelijk dertig buurtactiviteiten door de korte voorbereidingstijd toch geen doorgang vinden.



# Fondsen op Naam en Bedrijfsfondsen

*Het Oranje Fonds ontvangt zijn inkomsten voornamelijk van de Nationale Postcode Loterij en De Lotto en daarnaast van Vrienden van het Oranje Fonds. Ook brengen geregeld vermogende particulieren, andere fondsen en sociaal betrokken bedrijven hun eigen fonds bij ons onder.*

## Onze Fondsen op Naam

Fondsen op Naam ontstaan op initiatief van betrokken mensen die willen investeren in sociaal welzijn. Zij brengen daarvoor een deel van hun vermogen onder bij het Oranje Fonds. De initiatiefnemer kiest zelf de naam en het bestedingsdoel van zijn Fonds op Naam, mits dat bij ons werkterrein past. Het Oranje Fonds zorgt daarna voor de selectie van projecten en de administratieve en financiële afwikkeling. Voor de toekenningen gebruiken we doorgaans de renteopbrengst van het Fonds op Naam. De hoofdsom blijft zo intact. Het Oranje Fonds beheert in 2008 22 Fondsen op Naam, dat zijn er 3 meer dan voorgaand jaar. Tot onze vreugde verwelkomen wij in 2008 namelijk het Fonds Zorg en Welzijn, het Trijna Feenstra Fonds en Louis Speth Fonds. Hieronder geven we een overzicht van alle Fondsen op Naam in ons beheer en hun doelstelling.

### De Achterste Molen

De initiatiefneemster van dit fonds heeft een bedrag beschikbaar gesteld voor initiatieven in de provincie Utrecht die eenzaamheid verminderen, met name onder ouderen.

1 bijdrage – totaal € 3 000

### Adoptiefonds

Dit fonds is ontstaan uit de nalatenschap van de heer Cloeck. Het fonds heeft als bestemming 'het doen bestuderen van adoptievraagstukken in de meest uitgebreide zin van het woord'.

### Andries Haanstra Fonds

Het Andries Haanstra Fonds verleent financiële steun aan maatschappelijk welzijn, in het bijzonder ten behoeve van zwervkinderen, ouderen en gehandicapten.

2 bijdragen – totaal € 22 000

### Barnard Hillenius Fonds

Dit fonds is vernoemd naar Jan Barnard, voormalig directeur van de Landelijke Stuurgroep SKW en Hans Hillenius, voormalig directeur van het Juliana Welzijn Fonds. Het fonds ondersteunt initiatieven op het terrein van sociaal-cultureel werk.

2 bijdragen – totaal € 18 500

### Fonds Creatum/OpSlag

Dit fonds is opgericht door Stichting Jeugd- en Volwassenenwerk Creatum en Stichting Jongerencentrum OpSlag. Het investeert in het uitvoerende jeugd- en jongerenwerk in de stad Utrecht en de randgemeenten.

### Steunfonds De Drie Linden

Dit Fonds op Naam richt zich op het vernieuwen en verbeteren van initiatieven op het gebied van sociaal-cultureel werk.

20 bijdragen – totaal € 186 280

### FINAS

De R.K. Stichting tot Financiering van Sociale en/of Charitatieve Instellingen (FINAS) is in 2001 overgedragen aan het Oranje Fonds. Dit fonds ondersteunt kleinschalige, sociale initiatieven gericht op het zelfstandig functioneren van kwetsbare mensen in de samenleving.

2 bijdragen – totaal € 40 000

### Jeugdfonds

Het Jeugdfonds is eind jaren tachtig opgericht ten behoeve van de vrijzinnige protestantse jeugdsector. Dit fonds komt voort uit de nalatenschap van mevrouw C.J. Smitt.

3 bijdragen – totaal € 25 000

### Van Harskamp Verspoor Fonds

Dit fonds is speciaal ingesteld om steun te verlenen aan Stichting Welzijn en aan instellingen op het gebied van club-, buurt- of jongerenwerk in de gemeente Alphen aan den Rijn.





### **Fonds Helffer Kootkar Prijs**

Dit Fonds op Naam heeft als doel sociaal burgerschap te stimuleren. Daartoe reiken we eens in de twee jaar een prijs uit aan personen en instellingen die zich op bijzondere wijze onderscheiden in het bevorderen van maatschappelijke participatie, in het bijzonder van mensen die door ziekte, gebrek, of sociale en culturele achtergrond een marginale positie in de samenleving hebben. De eerstvolgende uitreiking is in 2009.

### **Labouchere-Van Weede Fonds**

De initiatiefnemers van dit fonds willen initiatieven ondersteunen die 'het lijden der mensheid zo veel mogelijk verlichten door verpleging en verzorging van zieken en gebrekkigen'.

1 bijdrage – totaal € 2.000

### **Louis Speth Fonds**

Het Louis Speth Fonds sluit zich in 2008 aan bij het Oranje Fonds. Het fonds steunt Limburgse projecten op het gebied van maatschappelijke en culturele ontwikkeling, met name van bevolkingsgroepen in achterstandssituaties.

### **Muller Cohen Fonds**

Dit fonds is opgericht door de zussen Muller ter nagedachtenis aan hun overleden ouders. Het fonds steunt initiatieven voor kansarme jongeren die een positieve wending aan hun leven willen geven.

1 bijdrage – totaal € 3.000

### **Neyenburgh Fonds**

Stichting Neyenburgh werd in 1950 opgericht door de heer Sillevoldt, eigenaar van kruiden- en specerijenhandel Silvo. In 2003 werden de charitatieve taken overgedragen aan het Oranje

Fonds en ontstond het Neyenburgh Fonds. Dit fonds steunt zorgbehoevende ouderen en andere kwetsbare personen in de samenleving. Bij het doen van toekenningen werken we samen met de Stichting Bevordering van Volkskracht te Rotterdam. Het Oranje Fonds doet toekenningen in heel Nederland, Volkskracht verzorgt de bestedingen in de stad Rotterdam.

67 bijdragen – totaal € 1.576.470

### **Fonds Ons Limburg**

De Vereniging Ons Limburg is van oudsher een samenwerkingsverband van Limburgse woningbouwcorporaties. In 2007 brengen zij hun vermogen van € 5,2 miljoen onder in een Fonds op Naam bij het Oranje Fonds. Bijdragen uit Fonds Ons Limburg worden toegekend aan organisaties en initiatieven in de provincie Limburg die werkzaam zijn op het gebied van leefbaarheid, wonen en welzijn.

19 bijdragen – totaal € 181.000

### **Fonds Zorg en Welzijn**

Dit fonds geeft steun aan initiatieven op het terrein van het Oranje Fonds, in het bijzonder gericht op het verbeteren van de beroepskwalificatie van personen die werkzaam zijn of willen worden in de sector Zorg en Welzijn. Het is afgesproken dat de hoofdsom van dit Fonds op Naam in maximaal tien jaar besteed wordt aan de doelstelling en dat het fonds daarna ophoudt te bestaan.

### **Ouderen- en Gehandicaptenfonds**

Dit Fonds op Naam is ontstaan uit de nalatenschap van mevrouw M.C.E Mollison. Het fonds stimuleert het bejaardenwerk en het werk voor geestelijk en lichamelijk gehandicapten.

6 bijdragen – totaal € 44.420



### Reinoud Gorissen Fonds

Dit fonds is opgericht door de heer Gorissen, ter nagedachtenis aan zijn zoon Reinoud. Doel van het fonds is financiële ondersteuning van activiteiten op het gebied van autisme

3 bijdragen – totaal € 11 000

### Robert en Josephine ter Linden Fonds

Dit fonds van het echtpaar Ter Linden ontstaat bij de aankoop van de nieuwe huisvesting van het Oranje Fonds. Het fonds steunt jeugdprojecten in achterstandswijken in Den Haag, zoals Transvaal

### Tom Sebastiaan Gans Fonds

Tom Sebastiaan Gans werd kort na zijn geboorte in juni 1944 samen met zijn ondergedoken joodse ouders opgepakt en belandde in concentratiekamp Bergen Belsen. Daar kwam hij, nog geen drie maanden oud, om het leven. Het fonds doet geen toekenningen, maar reikt tweejaarlijks een prijs uit aan een persoon of organisatie die zich verdienstelijk heeft gemaakt bij de aanpak van een actueel maatschappelijk probleem. In 2008 reiken we deze prijs uit aan Stichting Si! voor hun Taalontmoetingsproject

1 bijdrage – totaal € 12 500

### Trijna Feenstra Fonds

De Trijna Feenstra Stichting werd in mei 2003 opgericht door het echtpaar Feenstra, vlak voor het overlijden van mevrouw Trijna Feenstra. De stichting draagt haar vermogen in 2008 over aan het Oranje Fonds en gaat verder als Fonds op Naam. Het fonds steunt initiatieven op het gebied van terminale zorg en zorg voor ouderen in Nederland en in het bijzonder in Groningen en Friesland

### Vakantiefonds

Dit Fonds op Naam steunt organisaties bij het uitvoeren van vakantieactiviteiten voor mensen die financieel niet in staat zijn om met vakantie te gaan of om uitstapjes te maken

1 bijdrage – totaal € 1 950

## Onze Bedrijfsfondsen

Steeds meer bedrijven voelen dat ook zij een maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen. Voor het welzijn van hun medewerkers, voor de leefbaarheid van de buurt waarin zij gevestigd zijn, of voor de mensen die hun producten kopen. Bedrijven kunnen invulling geven aan deze sociale betrokkenheid met een bedrijfsfonds bij het Oranje Fonds.



Doelstelling en werkwijze worden in overleg vastgesteld. In 2008 sluiten we twee bedrijfsfondsen die in ons beheer waren

### Silvo Helping Hand

Silvo Helping Hand is het bedrijfsfonds van kruiden- en specerijenfabrikant Silvo. Dit fonds, dat in eerste instantie voor een periode van drie jaar is opgericht, steunt sociale organisaties die een belangrijke rol spelen in het leven van gezinnen. Na peuterspeelzalen en speel-o-theken, ondersteunde Silvo Helping Hand in 2007 'Koken in de buurt'. Begin 2008 besteden we het resterende budget van dit bedrijfsfonds aan buurtkookprojecten. De nieuwe eigenaar van Silvo ziet voorlopig af van continuering van dit bedrijfsfonds. Hiermee sluiten we dit Bedrijfsfonds

73 bijdragen – totaal € 151 189

### Respect2All

In 2005 nemen vijf vrienden het initiatief tot de stichting Respect2All. Na de moord op Theo van Gogh mobiliseren ze heel Nederland met de aankoop van een oranje bandje met de tekst RESPECT2ALL. De opbrengst van deze actie, ruim € 800 000, brengt het bestuur van de stichting onder bij het Oranje Fonds. Het doel is om in maximaal drie jaar tijd zeker drie acties uit te voeren die respect en verdraagzaamheid onder kinderen en jongeren op de agenda zetten.

Het Oranje Fonds voert van 2005 tot 2007 de drie acties uit, in nauw overleg met de stichting Respect2All. Het resterende budget schenken we, op voordracht van het bestuur van de stichting, aan de stichting Dag van Respect. Deze stichting organiseert jaarlijks voor kinderen van lagere scholen de Dag van Respect. Met de schenking komt een einde aan dit bijzondere Fonds op Naam.

# Het Oranje Fonds en de Postcode Loterij.



## bij je vriendin, coach én 'moeder' achterop.

*Liane (16) is het maatje van Medina (17). Zij zien elkaar elke week en doen dan iets gezelligs. Meestal bezoeken ze een museum en drinken daarna samen thee. Zo raakt Medina steeds een beetje beter wegwijzen in Amsterdam en heeft ze een betrouwbaar anker gevonden. Liane is eigenlijk alles in één voor Medina: vriendin, coach en moeder.*

**Maatjes voor elkaar**  
Medina had veel bonje op school en woonde dan weer thuis, dan weer bij familieleden. En toen kwam Liane op haar weg. Liane heeft les gegeven aan moeilijk opvoedbare kinderen en heeft een eigen coaching- en trainingsbedrijf. Omdat zij ook op een andere manier

iets voor iemand wilde betekenen, werd zij vrijwilliger in het maatschappelijk GOAL, ondersteund door het Oranje Fonds. Toen ze Medina op een foto zag, dacht ze meteen: voor haar wil ik wat betekenen. Ik wil haar maatje zijn.

### **Nieuwe toekomst**

Dergelijke maatschappelijke projecten zijn er in het hele land. Het Oranje Fonds heeft een lange geschiedenis met het ondersteunen van dit soort projecten die de medemens heel praktisch helpen. Soms gaan maatjes samen met hun jongeren op stap zodat die hun sociale netwerk vergroten. Soms geeft de vrijwilliger fietsslessen of zet zich als mentor in om schooluitval bij een maatje te voorkomen.

### **Het verschil**

Naar schatting zijn er zo'n 40.000 vrijwilligers in Nederland die ieder gemiddeld twee uur per week een maatje een steuntje in de rug bieden. Zij zijn 1 op 1 gekoppeld aan iemand die zij op een bij zichzelf en hun maatje passende manier praktisch helpen. De kracht van maatschappelijke projecten is dat zij de verbondenheid in de samenleving versterken. Het maatje opent deuren, verbreedt paden en is een steun voor een ander die dat alleen niet voor elkaar krijgt.

Het Oranje Fonds ontvangt dit jaar 13,4 miljoen euro van de Postcode Loterij voor de start van een driejarige campagne om nog veel meer maatjes en mentoren te werven. Sinds 2006

ontving het Oranje Fonds in totaal 26,4 miljoen euro van ons. Door mee te doen met de Postcode Loterij steunt u met 50% van uw inleg het Oranje Fonds en nog 56 andere goede doelen. Kijk op [www.postcodeloterij.nl](http://www.postcodeloterij.nl) hoe wij samen het verschil maken.

Met z'n allen werken we aan een betere wereld



## Samen maken we het verschil.

De Postcode Loterij steunt 57 goede doelen. Elke week laten wij u een voorbeeld van een van hun projecten zien. Dit is nummer 28. Ga naar [www.postcodeloterij.nl](http://www.postcodeloterij.nl)

*De Nationale Postcode Loterij zorgt voor mooie publiciteit voor de goede doelen die zij steunt. Deze advertentie plaatsen we samen in de Volkskrant.*



Gezocht:  
Coaches m/v

www.ikwordmaatje.nl

www.ikwordmaatje.nl

Gezocht:  
Coaches m/v

www.ikwordmaatje.nl

www.ikwordmaatje.nl

Gezocht:  
Coaches m/v

www.ikwordmaatje.nl

www.ikwordmaatje.nl

Gezocht:  
Mentoren m/v

www.ikwordmaatje.nl

www.ikwordmaatje.nl

Gezocht:  
Mentoren m/v

www.ikwordmaatje.nl

www.ikwordmaatje.nl

Gezocht:  
Coaches m/v

www.ikwordmaatje.nl

Gezocht: Mentoren m/v

In samenwerking met het  
Oranje Fonds



Ik wil meer zijn  
dan alleen patiënt

Ik neem je mee op pad.

Een mentor is een vrijwilliger die een ander tijdelijk een steuntje in de rug geeft. Ut aug num  
nim vulput lumsan hen ulluptat, quam, quat nim doloborem il nurem volesto con euguer mod.  
Ook u kunt mentor zijn. Meld u aan bij:

Vitalis in Den Haag of kijk op [www.ikwordmaatje.nl](http://www.ikwordmaatje.nl)

Gezocht:  
Mentoren m/v

www.ikwordmaatje.nl

Gezocht:  
Mentoren m/v

Gezocht:  
Maatjes m/v

www.ikwordmaatje.nl

Gezocht:  
Coaches m/v

www.ikwordmaatje.nl



Voor de campagne *Gezocht: Maatjes m/v* stellen we een promotiepakket voor vrijwilligersorganisaties samen. Hiermee werven zij nieuwe maatjes, mentoren en coaches in hun eigen regio.



# Colofon

*Redactie en coordinatie* De CommunicatieVonk

*Uitgave en eindredactie* Oranje Fonds

*Vormgeving* Christien van Beek BNO

*Productie* Concern/Schoenmakers Communicatie-projecten

*Druk* Joh Enschede Amsterdam BV

## *Fotografie*

Cover Ruben Timman

Binnenflap Rijksvoorlichtingsdienst (RVD)

Akzo Nobel pagina 5

Bart Homburg pagina's 11 (li-onder), 12 (li-onder), 86 (links), 87, 90, 92, 93

Claudia Kamergorodski pagina's 31 en 102

Jeanette Schols pagina's 10 (links en rechts), 11 (boven en re-onder), 12 (boven), 13, 15, 17, 30, 34, 43, 68, 70 (winnaars), 71 (li-boven), 74 (boven), 75 (boven), 79, 86 (re-onder), 88 (re-boven), 94, 98, 109

Photonic pagina 75 (rechts)

Ruben Timman pagina's 7, 10 (midden), 12 (re-onder), 16, 20-22, 35, 37, 65, 66, 72, 76, 77, 78, 81, 83 (re-onder), 84, 86 (re-boven), 100, 101 (li-boven), 105, 111, 112

De foto's in de landkaartjes bij Onze programma's zijn gemaakt bij de initiatieven, die we een financiële bijdrage hebben gegeven. We danken de organisaties hartelijk voor het ter beschikking stellen van beeldmateriaal! Alle overige foto's in het jaarverslag zijn gemaakt door het Oranje Fonds zelf.

ISBN 978-90-809599-6-5

© Oranje Fonds, Utrecht

Dit jaarverslag is een uitgave van het Oranje Fonds. U mag er informatie uit gebruiken mits u daarbij de bron vermeldt. Foto's mag u niet zonder schriftelijke toestemming van het Oranje Fonds gebruiken.



Oranje Fonds  
Maliebaan 18  
3581 CP Utrecht

Postbus 90  
3500 AB Utrecht

T 030 656 45 24  
F 030 656 22 04  
E [info@oranjefonds.nl](mailto:info@oranjefonds.nl)  
[www.oranjefonds.nl](http://www.oranjefonds.nl)







Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds 

