

Oranje Fonds Jaarverslag 2007



Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds



Jaarverslag Oranje Fonds 2007

Wij dragen ons jaarverslag op aan de spelers van De Nationale Postcode Loterij en De Lotto. Dankzij hen ging in 2007 veel geld naar de sociale sector. Dit geld heeft het Oranje Fonds zorgvuldig toegekend aan ruim 1.200 sociale initiatieven in de buurten en wijken van ons Koninkrijk. Dankzij de spelers van de beide loterijen is de samenhang in Nederland opnieuw versterkt.

Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds 

Statutaire doelstelling

Stichting Oranje Fonds heeft ten doel het verlenen van steun voor initiatieven binnen het Koninkrijk der Nederlanden op het gebied van maatschappelijk welzijn, in het bijzonder waar het gaat om projecten die sociale cohesie bevorderen, waarbij mede wordt gelet op de pluriformiteit van de samenleving

Dankzij de Nationale Postcode Loterij en De Lotto kunnen wij structureel investeren in de sociale kant van Nederland, Aruba en de Nederlandse Antillen en zo aan onze doelstelling voldoen

De Nationale Postcode Loterij en De Lotto kunnen functioneren dankzij alle Nederlanders die meespelen. We bedanken al die Nederlanders en de loterijen heel hartelijk voor hun bijdrage aan ons werk!



Inhoud

Voorwoord Hans Wijers, voorzitter Oranje Fonds	4	Onze programma's	57
Onze organisatie	7	Appeltjes van Oranje	58
Terugblik op 2007	8	De Beste Maatjes	62
Bestuursverslag	11	Oranje Fonds in de Buurt	66
Bestedingsbeleid	14	Oranje Fonds Groeiprogramma	70
Communicatie & Fondsenwerving	17	Taalontmoetingen	74
Financieel beleid	20	Samen Sporten	78
Bureauorganisatie	24	De Multiculturele Buurt	82
Activiteiten in 2008	28	Actief Ouder Worden	86
Onze financiën	29	Samen Zuid-Holland	88
Inleiding op de jaarrekening	30	Onze bestedingen	91
Balans per 31 december 2007	32	Onze bestedingen in 2007	92
Staat van baten en lasten 2007	33	Fondsen op Naam en Bedrijfsfondsen	94
Kasstroomoverzicht 2007	35	Bijdragen op de Nederlandse Antillen en op Aruba	97
Toelichting bij de jaarrekening	36	Bijdragen buiten het Koninkrijk	99
Toelichting op de balans	38	Geannuleerde bijdragen in 2007	100
Toelichting op de staat van baten en lasten	48	Behandelde aanvragen in 2007	101
Verklaring van het bestuur	54		
Accountantsverklaring	55		

Beste Maatjes

Een mens kan niet zonder eten en slapen. Ook sociaal contact met anderen is een belangrijke voorwaarde voor een gelukkig leven. Ieder mens wil voelen dat anderen betrokken zijn bij zijn welzijn en dat hij er niet alleen voor staat. Veel mensen investeren daarom in vriendschappen, houden de familiebanden warm, of gaan op zoek naar een partner.

Toch blijken er nogal wat mensen er om verschillende redenen alleen voor te staan. Zij missen bijvoorbeeld de sociale vaardigheden om contacten te onderhouden. Anderen zijn hun sociale vangnet verloren door een gevangenisstaf of een periode in de psychiatrie. Ook zijn er mensen die helemaal alleen naar Nederland zijn gekomen, op zoek naar werk of veiligheid. Het Oranje Fonds hecht veel waarde aan betrokkenheid en wil deze mensen uit hun sociale isolement halen.

Daarom steunt het Fonds sociale initiatieven die deze mensen een op-een koppelen aan een vrijwilliger, om geregeld samen op pad te gaan. Onze campagne De Beste Maatjes versterkt deze

initiatieven vanaf 2007 gedurende een aantal jaren. Daarbij zetten we breder in dan op slechts het verdrijven van sociaal isolement: alle initiatieven die een-op-een koppelingen tot stand brengen, krijgen een plaats in onze campagne. Zo steunt het Fonds bijvoorbeeld ook mentorinitiatieven die schooluitval bij jongeren tegengaan, taalkoppels die samen de Nederlandse taal oefenen, of initiatieven die vrijwilligers inzetten bij opvoedingsondersteuning.

We kijken voldaan terug op het eerste jaar van De Beste Maatjes. We wisten zo'n 300 organisaties in het hele land te bereiken. Het aantal mensen dat via die initiatieven een 'maatje' vond, is vele malen hoger. Zo'n 1.000 deelnemers en hun vrijwilligers trakteerden we in november op een spetterend feest. Het is hartverwarmend om als Oranje Fonds bij te kunnen dragen aan het steuntje in de rug dat deze vrijwilligers zo ruimhartig geven aan een ander!

Een van de bekendste 'koppels' in ons Koninkrijk is natuurlijk ons bescherm paar de Prins van Oranje en Prinses Maxima. Hun

verbintenis kent in 2007 zijn eerste lustrum. Wij vieren dat uteraard mee, ons Fonds was immers het huwelijkscadeau aan de Prins en Prinses. Ons vijfjarig jubileum geeft aanleiding tot reflectie op de behaalde resultaten, maar lang staan we daar niet bij stil. Onze ambities houden onze blik op de toekomst gericht. Ontwikkelingen in de samenleving dwingen ons om kritisch naar ons bestedingsbeleid te blijven kijken en dat waar nodig te verbeteren. Vernieuwing betekent niet altijd nieuwe thema's bedenken, maar soms juist voortborduren op behaalde successen. Dat doen we bijvoorbeeld met het Oranje Fonds Groeiprogramma. Daarmee helpen we succesvolle sociale pioniers om hun bewezen initiatieven over te dragen naar andere plaatsen.

Met programma's als De Beste Maatjes en het Oranje Fonds Groeiprogramma richten we ons op professionals in de sociale sector. Daarnaast blijven we ook in 2007 zeer actief in de buurten en wijken van ons Koninkrijk. De buurt is bij uitstek het niveau waar mensen nader tot elkaar komen en elkaar vooruit helpen. Het

Oranje Fonds houdt zijn deuren wijd open voor alle professionals én particulieren met goede initiatieven voor hun buurt. Voor Elkaar in de Buurt is een nieuwe werkwijze, die we met succes testen in Flevoland en Utrecht. Onze projectadviseurs gaan 'het land in' en treffen overal enthousiaste, betrokken mensen, aan wie het Oranje Fonds net dat laatste (soms financiële) duwtje kan geven.

En ook het Oranje Fonds kan niet zonder vrienden. Onze 'Vrienden van het Oranje Fonds' dragen ons werk in de samenleving een warm hart toe en steunen ons met een financiële bijdrage. Met grote blijdschap verwelkomen we onze eerste vrienden in 2007. We willen hen – en natuurlijk ook de loterijen op wier vriendschap we jaar na jaar weer kunnen rekenen en bouwen – heel hartelijk bedanken voor hun betrokkenheid bij mensen in onze samenleving!

Hans Wijers, voorzitter



Onze organisatie



Terugblik op 2007
Bestuursverslag
Bestedingsbeleid
Communicatie & Fondsenwerving
Financieel beleid
Bureauorganisatie
Activiteiten in 2008

Terugblik op 2007

Voor het Oranje Fonds is 2007 een jubileumjaar. We grijpen ons vijfjarig bestaan aan om stil te staan bij behaalde successen én om te onderzoeken waar we vernieuwing kunnen aanbrengen in onze programma's en onze werkwijze.

Oranje Fonds: 5 jaar jong, 60 jaar oud!

Het Oranje Fonds viert feest: op 2 februari 2007 bestaan wij vijf jaar. De Prins van Oranje en Prinses Máxima, ons beschermppaar, zijn op die dag vijf jaar getrouwd en ons Fonds werd bij hun huwelijk opgericht. Kort na de oprichting hebben we onze krachten gebundeld met het Juliana Welzijn Fonds, wat ons een ervaring van zestig jaar opleverde.

In vijf jaar tijd investeerden wij maar liefst € 80 miljoen in 7.300 sociale initiatieven in ons Koninkrijk. Ter gelegenheid van ons eerste lustrum geven de Prins van Oranje en Prinses

Máxima een bijzonder cadeau aan de vrouw die de samenhang in Nederland vertegenwoordigt: Koningin Beatrix. Zij ontvangt een fotoboek over vijf jaar Oranje Fonds.

Nieuw thuis

Het Oranje Fonds heeft een nieuw thuis! In december verhuizen we naar de prachtige Maliebaan in Utrecht. Daarmee staan we nog meer middenin de samenleving en tussen de organisaties en mensen die we steunen. De afgelopen jaren hebben we door de uitbreiding van ons werkterrein veel nieuwe collega's



Koningin Beatrix en ons beschermppaar vieren 5 jaar Oranje Fonds.



Het glas-in-loodraam van kunstenaar Marc Mulders.

mogen verwelkomen. Ook daarom was het tijd voor een nieuwe werkplek waar we meer ruimte hebben.

Ons beschermbaar verzorgt de officiële opening van ons nieuwe pand. Daarbij onthullen zij een prachtig glas-in-loodraam, gemaakt door kunstenaar Marc Mulders op het thema 'naastenliefde'. Het raam is ons geschenken door het Prins Bernhard Cultuurfonds.

Ons beschermbaar

De Prins van Oranje en Prinses Máxima zijn zeer betrokken bij het werk van het Fonds in de samenleving. Regelmatig bezoeken zij projecten die wij steunen, of zetten zij zich op een andere manier in voor het Oranje Fonds. Foto's hiervan vindt u door dit jaarverslag heen. Onze speciale dank gaat uit naar de geste van ons beschermbaar bij gelegenheid van de

Jaarverslag op www.oranjefonds.nl/2007

Wie eerder ons jaarverslag las, zal het opvallen dat we dit jaar niet meer de lijsten met 1.200 toekenningen opnemen die we in 2007 doen. Daarvoor verwijzen we u met trots naar onze website www.oranjefonds.nl/2007. Daar brengen we voor u precies in kaart welke toekenningen we in 2007 doen. U kunt al onze toekenningen doorzoeken en u ziet zo precies wat we bij u in de provincie hebben gesteund. Of welke Samen Sporten initiatieven we steunen in Amsterdam. Of waar in Nederland de deelnemers aan het Groeiprogramma zijn gevestigd. Ook ziet u precies welke bijdrage het Oranje Fonds hen heeft gegeven. We hopen dat u eens een kijkje neemt!

doop van hun jongste dochter, Prinses Ariane. De volledige opbrengst van de doopcollecte is bestemd voor twee Oranje Fonds initiatieven in Scheveningen.

De betrokkenheid van ons beschermbaar komt ook tot uiting in de werkbezoeken die zij regel-

matig brengen aan projecten die het Fonds steunt. Prinses Máxima is een deel van 2007 met verlof wegens haar zwangerschap. Zij gaat in het voorjaar van 2008 extra op pad. In 2007 bezoekt de Prins van Oranje twee Appeltjeswinnaars in Noord-Brabant en Limburg.



Ons beschermbaar opent de nieuwe huisvesting van het Fonds.



De Prins van Oranje op werkbezoek in Geleen.

De Nationale Postcode Loterij

De Nationale Postcode Loterij is de grootste gever van het Fonds. Via de BankGiro Loterij was onze rechtsvoorganger – het Juliana Welzijn Fonds – al vele tientallen jaren bij het pionierswerk van de goede doelen loterijen betrokken.

Jaarlijks ontvangen we van de Nationale Postcode Loterij zo'n € 13 miljoen. Volgens onze overeenkomst met deze loterij vindt er jaarlijks een evaluatie plaats over de bestedingen van het Oranje Fonds en de werkwijze van het Fonds. Wij rapporteren over ons bestedingsbeleid, onze activiteiten op het gebied van communicatie en fondsenwerving, onze financiële situatie en onze samenwerking met de Nationale Postcode Loterij in onze Buurtcadeaus. De evaluatie van de loterij over

2007 was zonder meer positief.

De laatste jaren is er veel beweging in de kansspelsector: er worden verschillende rechtszaken gevoerd door buitenlandse toetreders en de Europese Commissie is een ingebrekestelling gestart tegen onder meer Nederland vanwege de sportweddenschappen. Deze ontwikkelingen hebben tot gevolg dat het kansspelbeleid in Nederland steeds restrictiever wordt. Het jaar 2008 zal in het teken staan van de behandeling van de nieuwe wet op de kansspelen. De loterijen die als missie hebben fondsen te werven voor goede doelen, moeten voldoende ruimte krijgen om te kunnen opereren en wij hopen dat de nieuwe wet deze ruimte ook biedt. Via het Goede Doelen Platform ondersteunen wij de Goede Doelen Loterijen om

dit te bereiken. Zonder de Nationale Postcode Loterij zouden we vele van onze initiatieven immers niet (goed) kunnen realiseren!



De Lotto

De voorganger van het Oranje Fonds, het Juliana Welzijn Fonds (JWF), is vanaf het prille begin betrokken geweest bij de oprichting van De Lotto. Mede dankzij de inzet van het Fonds, is de Wet op de Kansspelen enkele decennia geleden aangepast. Door die wetswijziging, kreeg De Lotto haar vergunning voor het organiseren van sportwedstrijden en loterijen. Naast het JWF waren bijvoorbeeld ook het Prins Bernhard Cultuurfonds en Stichting Katholieke Noden (het huidige Skanfonds) betrokken. Onze huidige afdracht aan de goede doelen is nog steeds gebaseerd op die historische verdeling. Het Oranje Fonds ontvangt jaarlijks ongeveer € 5 miljoen van De Lotto.



Lotto®

CBF

Het Oranje Fonds krijgt in 2005 het CBF-keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving. In 2007 vindt een 'hertoetsing' plaats en wordt het Oranje Fonds opnieuw keurmerkwaardig gevonden.



Bestuursverslag

Het Oranje Fonds bestuur richt zich in 2007 met name op onderwerpen die gericht zijn op kwalitatieve vernieuwing. Het bestuur geeft zijn goedkeuring aan de ontwikkeling van enkele innovatieve nieuwe programma's, zoals het Oranje Fonds Groeiprogramma en de Oranje Fonds Zomerscholen. Ook verkent het bestuur nieuwe werkwijzen om meer en betere aanvragen uit de samenleving te stimuleren, zoals de wedstrijd voor 'Samen Sporten' en de provinciale werving voor 'Voor Elkaar in de Buurt'. En na vijf leerzame jaren worden ook De Appeltjes van Oranje met instemming van het bestuur vernieuwd, evenals de huisstijl van het Fonds.

Het bestuur komt in 2007 viermaal bijeen voor vergaderingen. Deze worden gehouden op het kantoor van het Oranje Fonds in Bunnik, met uitzondering van de laatste vergadering in december. Deze wordt gehouden in onze nieuwe huisvesting in Utrecht. De notities die het bestuur bespreekt, worden voorbereid door het bureau van het Oranje Fonds. Het Management Team maakt beleidsplannen en ontwikkelt een visie voor de toekomst. Het bestuur besluit welke richting we inslaan met onze plannen en stelt de noodzakelijke middelen beschikbaar.

Belangrijkste besluiten vergadering 15 maart

- Besloten wordt om een samenwerking aan te gaan met De Slinger. Dat doen we vanuit onze aanjaagfunctie van particulier initiatief, ook van niet kwetsbare mensen.

- Goedkeuring om voor € 500 000 goede plannen te werven voor Samen Sporten
- Instemming met plan voor Oranje Fonds Zomerscholen
- Aanvaarding van de notitie Evaluatiebeleid van Universiteit Groningen. Bestuur spreekt over een goed uitvoeringsplan
- Besluit om het Ontmoetingsweekend een extra budget van € 210 000 toe te kennen
- Goedkeuring pilot Voor Elkaar in de Buurt van € 730 000, voor provinciale werving van kleinschalige buurtinitiatieven

Belangrijkste besluiten vergadering 18 juni

- Aanvaarding van de verkenning van 'Kunst als middel' als nieuw onderdeel binnen ons bestedingsbeleid
- Goedkeuring voor het plan ter vernieuwing van de Appeltjes van Oranje
- Instemming met het plan voor het Oranje Fonds Groeiprogramma
- Besluit om onze obligatieportefeuille gedeeltelijk om te zetten in deposito's
- Presentatie van de nieuwe Oranje Fonds Huisstijl

Belangrijkste besluiten vergadering 17 oktober

- Instemming met de eindrapportage van De Multiculturele Buurt
- Besluit om de toekomstige rol van het Oranje Fonds in de ontwikkelingen in de multiculturele samenleving nader te onderzoeken
- Nadere ontwikkeling van de missie van het Oranje Fonds



Belangrijkste besluiten vergadering 13 december

- Aanvaarding van de eindrapportage van ons programma voor Ex-gedetineerden
- Instemming met de nieuwe thematische samenwerking van verschillende afdelingen binnen het Fonds
- Selectie van de genomineerden voor de Appeltjes van Oranje 2008
- Besluit om Stand Up Speak Up van Nike onder te brengen bij ons programma Samen Sporten en goedkeuring van het budget
- Instemming met het voorstel voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen van de Auditcommissie
- Bespreking van de notitie Gemeenschapsvoorzieningen

Bestuur

De bestuursleden van het Oranje Fonds verlenen hun diensten onbezoldigd. Jaarlijks moeten zij hun nevenfuncties melden. In de eerste bestuursvergadering van een nieuw jaar worden deze beoordeeld op mogelijke conflicterende belangen. Een uitgebreide opsomming van de nevenfuncties (van bestuursleden en directeur) vindt u op onze website www.oranjefonds.nl. In dit jaarverslag vindt u hun functie in ons bestuur, hun functie in het dagelijks leven en hun benoemingstermijn. Bestuursleden nemen voor een periode van vier jaar zitting in ons bestuur, voor maximaal twee termijnen. Na afloop van de twee termijnen stellen bestuur en directie samen een vacature op voor een nieuw bestuurslid. Een evenwichtige samenstelling van het bestuur en de gewenste kwaliteiten van een kandidaat

– zoals kennis van financiën of communicatie – staan daarbij centraal. Een voor de gelegenheid geformeerde benoemingscommissie, met daarin de bestuursvoorzitter, bestuursleden en directie, beoordeelt en benoemt het nieuwe bestuurslid.



Bestuursleden Mariëtte Opstelten-Dutilh (linkerfoto samen met voorzitter Hans Wijers) en Niek de Jong (rechterfoto) nemen afscheid.

Bestuursleden Mariëtte Opstelten-Dutilh en Niek de Jong nemen in 2007 afscheid van het Oranje Fonds. Zij begonnen hun termijn acht jaar geleden bij het Juliana Welzijn Fonds, voordat dat fonds met het Oranje Fonds fuseerde. Zo speelden zij een belangrijke rol in de vor-



Bestuur Oranje Fonds per 1 januari 2008

Naam	Functie	Zittingstermijn
dr. G.J. Wijers (voorzitter)	voorzitter raad van bestuur Akzo Nobel N.V.	tweede termijn tot 2010
drs. J. Wallage (plaatsvervangend voorzitter)	burgemeester van Groningen	tweede termijn tot 2011
prof. dr. R.G.C. van den Brink (penningmeester)	voormalig lid raad van bestuur ABN AMRO	tweede termijn tot 2009
dr. J.J. van Duijn (plaatsvervangend penningmeester)	voormalig lid raad van bestuur Chief Investment Officer Robeco Groep	eerste termijn tot 2010
mevrouw N.Y. Albayrak-Temur	directeur Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	eerste termijn tot 2012
mevrouw. L.E. Callender	directeur School of Economics INHOLLAND Den Haag	eerste termijn tot 2011
prof. dr. P. Schnabel	directeur Sociaal en Cultureel Planbureau	tweede termijn tot 2010
mr. drs. G.J. Wijn	directeur Rabobank Nederland	eerste termijn tot 2011

ming van een nieuw Fonds met behoud van de oude waarden Tijdens een diner in december, waarbij ook alle medewerkers, leden van de Adviescommissie en ons beschermbaar aanwezig zijn, worden zij door bestuursvoorzitter Hans Wijers in het zonnetje gezet

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie houdt toezicht op het functioneren en de beloning van de directeur van het Oranje Fonds De commissie bestaat uit de voorzitter en penningmeester van het bestuur Zij houden jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur en adviseren het bestuur over zijn beloning

Auditcommissie

De auditcommissie houdt toezicht op alle financiële zaken van het Oranje Fonds Zij buigen zich onder meer over ons vermogensbeleid, onze beleggingen, de begroting, de financiële verslaglegging en de interne en externe risicobeheersing Deze commissie brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur

Onze auditcommissie komt in 2007 vijf keer bijeen Behalve over reguliere onderwerpen, spreekt de commissie in 2007 ook over maatschappelijk verantwoord beleggen en over de opvolging van het Hoofd Financien in 2008

Risicoanalyse

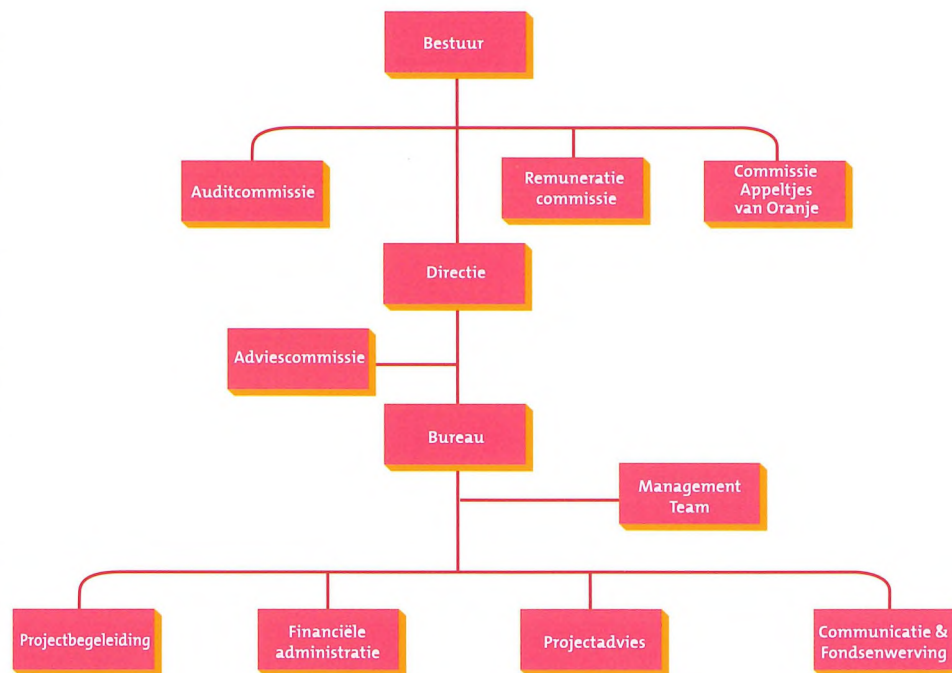
Het Oranje Fonds voert in 2007 geen risicoanalyse uit, de eerstvolgende is gepland voor 2008 We spreken in 2007 af dat een risicoanalyse voor ons meer moet zijn dan een theoretische oefening Op niet alle risico's die we

in het verleden inventariseerden, kunnen we als Fonds onze invloed uitoefenen De nadruk komt in de toekomst vooral te liggen op het in kaart brengen van risico's voor onze organisatie, die we daadwerkelijk kunnen aanpakken

Code Wijffels

Op 7 juni 2005 werd de Code voor goed bestuur van goede doelen gepresenteerd door Herman Wijffels, voorzitter van de gelijkna-

mige commissie De code is ontwikkeld in opdracht van de Vereniging voor Fondsenwervende Instellingen (VFI), branchevereniging van 92 landelijk wervende goede doelen Het Oranje Fonds is sinds 2006 lid van de VFI en voldoet inmiddels in hoge mate aan de Code Wijffels In 2008 brengen we nauwkeurig in kaart waar nog sprake is van verschillen en hoe we die op een goede manier kunnen overbruggen



Bestedingsbeleid

Waar het Fonds voorheen vooral (mede)financier van projecten van het welzijnswerk was, ontwikkelt het nu steeds vaker eigen programma's om de sociale cohesie in het Koninkrijk der Nederlanden te bevorderen. Die actieve rol bouwen we in 2007 uit door een aantal innovatieve nieuwe programma's te ontwikkelen. Daar proberen we steeds de juiste maatschappelijke partners voor te vinden. Ook scherpen we onze missie verder aan in 2007. En we zetten weer een aantal stappen op het gebied van evaluatie van onze bestedingen.

Aandachtsgebieden

We ontwikkelen in 2007 drie nieuwe innovatieve programma's. Met het Oranje Fonds Groeiprogramma stelt het Fonds twintig sociale pioniers in staat hun geslaagde sociale initiatief uit te bouwen tot een meervoudig succes. Op die manier wil het Oranje Fonds het maatschappelijk rendement van lokale ontwikkeling op het gebied van sociale cohesie vergroten. Om dat te bewerkstelligen krijgen de pioniers een intensief training- en coachingstraject aangeboden, dat is opgesteld door McKinsey & Company. Bovendien investeren we, gedurende drie jaar, totaal € 150 000 in hun projecten. De pioniers gaan in januari 2008 van start.

Ons Stimuleringsprogramma Mentorprojecten richt zich op het voorkomen van uitvallen en afglijden van jongeren in 35 Nederlandse steden. Het middel waar het Oranje Fonds op inzet is mentoring, gericht op de onderwijs- en/of beroepscarrière van jongeren. De mentormethodiek is een begeleidingsvorm waarbij een meer ervaren persoon (al dan niet een rolmodel) een minder ervaren persoon begeleidt door het uitwisselen van ervaringen en het geven van feedback. Het idee achter mentorprojecten is dat ze mensen vooral helpen

om maatschappelijk vooruit te komen en de sociale positie te verbeteren. Eind 2007 krijgen de eerste vier projectplannen een toekenning. De rest volgt in 2008.

Tot slot starten we in 2007 met de ontwikkeling van Oranje Fonds Zomerscholen, samen met MOVISIE en Verdiwel. De zomerscholen zijn bedoeld om professionals uit de welzijnswereld van nieuwe kennis, contacten en inspi-

ratie te voorzien. Het Oranje Fonds hoopt zo meer en betere aanvragen te ontvangen voor nieuwe projecten van de betreffende professionals. Ook hoopt het Fonds een actieve(re) band te smeden met belangrijke personen in het land die door hun ervaringen met het Oranje Fonds bij andere professionals een ambassadeursrol kunnen vervullen – zowel binnen als buiten de eigen organisatie. Na ver-



loop van een aantal jaren ontstaat er zo een netwerk van professionals met een actieve relatie met het Oranje Fonds. De eerste zomerscholen zijn in de zomer van 2008

Samenwerking

Voor de ontwikkeling en uitvoer van deze programma's zoekt het Oranje Fonds relevante partners in de samenleving. Zowel lokaal als internationaal. Samen kunnen we meer bereiken om duurzame veranderingen tot stand te brengen die bijdragen aan een meer betrokken samenleving. De financiële aard van deze samenwerkingsverbanden zijn stuk voor stuk terug te vinden in onze jaarrekening, en in onze toekenningen op www.oranjefonds.nl.

In de eerste plaats zien wij de 1.200 enthousiaste professionals en betrokken particulieren die een toegekende aanvraag bij ons indienen, als partners met dezelfde doelstelling. Via kennisdagen en uitwisselingsprojecten houden wij voeling met hen en peilen we welke wensen de samenleving heeft.

We werken structureel samen met het Skanfonds en Stichting Kinderpostzegels Nederland in de Samenwerkende Fondsen Nederlandse Antillen en Aruba. We delen de financiering van de projecten die we daar steunen. Het Oranje Fonds investeert meestal 2/3 van het toegekende bedrag, de andere fondsen de rest. Tot 2008 werkt het Oranje Fonds op eenzelfde structurele manier samen in de Samenwerkende Fondsen voor Midden- en Oost-Europa. Daar nemen wij tot en met 2007 de verwerking van toekenningen voor een specifiek aantal landen voor onze rekening. In 2006 stoppen we in Letland en in 2007 stoppen we in Bulgarije.

Onze werkzaamheden daar dragen we over aan lokale organisaties.

Voor het Stimuleringsprogramma Mentorprojecten werken we samen met coalities van maatschappelijke organisaties (bijvoorbeeld welzijnsorganisaties of organisaties die zich specifiek op mentoring richten), scholen, bedrijven en lokale overheden in 32 steden in ons land. Alle betrokken partijen dragen hun steentje bij, in de financiering, uitvoering, of ondersteuning.

We werken tevens zeer intensief samen met Adviesbureau McKinsey & Company om het Oranje Fonds Groeiprogramma te ontwikkelen. McKinsey investeert een manjaar om dit programma helemaal voor ons op te zetten en uit te werken. Coaches uit het bedrijfsleven en diverse gastdocenten staan ons bij om de sociale pioniers te begeleiden en trainen.

MOVISIE (voorheen NIZW) is onze samenwerkingspartner voor het aandachtsgebied De Multiculturele Buurt en voor de toekomstige Oranje Fonds Zomerscholen. Voor de Multiculturele Buurt ontwikkelen zij in 2007 een instrument om de opgedane kennis te behouden en verspreiden. Voor de Zomerscholen verzorgen zij het inhoudelijke (les)programma.

Samen met het Verwey Jonker Instituut organiseren we in 2007 de werkconferentie Goud in de Buurt. Het instituut doet onderzoek naar goed lopende methodieken voor opbouwwerk in de buurt en maakt daar een publicatie over. Het Oranje Fonds benadert haar contacten en organiseert de conferentie.

Met de provincie Zuid-Holland werken we ook in 2007 weer samen in het programma 'Samen Zuid-Holland'. En Douwe Egberts is



in 2007 een samenwerkingspartner rond het Ontmoetingsweekend. Zij helpen ons bij de werving van bezoekers. Deze samenwerking zullen we in 2008 uitbouwen. Het Instituut voor Integratie en Sociale Weerbaarheid van de Universiteit Groningen helpt ons bij de evaluatie van onze bestedingen.

Evaluatie van bestedingen

Van geld dat je investeert, verwacht je rendement. Voor bedrijven is dat relatief eenvoudig na te gaan, door naar de winstcijfers te kijken. In de sociale sector is het lastiger te meten welke sociale effecten toe te schrijven zijn aan jouw (financiële) inspanningen in de samenleving. Toch probeert ook het Oranje Fonds de impact van zijn bestedingen zo goed mogelijk te evalueren. Daarmee willen we onderzoeken of onze inspanningen en de ingezette middelen voldoende en juist zijn.

In 2006 voeren we samen met de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) een verkennend onderzoek uit naar toekomstig evaluatiebeleid. In 2007 gaan we met de resultaten van het onder-



zoek aan de slag. We richten ons daarbij vooral op procesevaluatie van bestedingen in onze grote programma's, waarin we veel geld steken. Sowieso rapporteren alle initiatieven die wij steunen aan ons over hoe hun project verlopen is en welk resultaat zij ermee hebben behaald. Initiatieven die we voor meerdere jaren steunen, sturen ons regelmatig voortgangsrapportages. Daarmee monitoren we hoe een project loopt en kunnen we waar nodig bijsturen en in het uiterste geval onze steun stoppen.

Samen met de RUG doen we een uitgebreide evaluatie van ons programma De Multiculturele Buurt. Dat is een evaluatie achteraf, maar op grondige wijze spreken we met alle betrokkenen en komen sterke en zwakke punten van het programma aan het licht. Die ervaringen nemen we mee in de opzet van nieuwe programma's. Het Stimuleringsprogramma Mentorprojecten is zo'n nieuw programma. De RUG is van het begin af aan betrokken bij het opzetten van een evaluatie-instrument voor dit programma.

Het Oranje Fonds neemt het initiatief om zoveel mogelijk andere fondsen en relevante sociale organisaties te betrekken bij een gezamenlijke

poging om voor projecten een gezamenlijk evaluatieformulier te ontwikkelen.

De bestedingen die we doen op Curaçao via Fundashon Era Nobo worden in 2007 uitgebreid voor ons geëvalueerd door MOVISIE. En ook evalueren we het Oranje Fonds Ontmoetingsweekend, samen met alle deelnemers.

Succes & Falen

Zoals overall waar gewerkt wordt, zijn ook voor het Oranje Fonds de resultaten van onze inspanningen niet altijd wat we gehoopt hadden. In 2007 stoppen we de samenwerking met Stichting Volkskracht binnen het programma Rotterdamse Ouderen in de Multiculturele Samenleving. De samenwerking levert niet het gewenste resultaat op, waardoor de aanvragen achterblijven bij het gewenste resultaat. We blijven wel investeren in goede initiatieven voor deze doelgroep.

De Tom Sebastiaan Gans Prijs wordt niet uitgereikt in 2007. Door een overvloed aan evenementen in het najaar van 2007, bleek het niet verstandig om voor nog een Oranje Fonds-evenement tijd in te ruimen en media-aandacht te vragen. We besluiten om de volgende uitreiking door te schuiven naar 2008.

Binnen het programma De Beste Maatjes willen we bestaande en nieuwe maatjesorganisaties ondersteunen. Een onderdeel uit het aanbod is 'Kijkje bij de Buren'. Daarin koppelen we verschillende organisaties aan elkaar, die vervolgens een wederzijds bezoek kunnen afleggen. Het resultaat hiervan valt wat tegen, de daadwerkelijk afgelegde bezoeken blijven achter bij de verwachtingen. We besluiten deze vorm van uitwisseling komend jaar anders te

structureren en beter te ondersteunen.

Draagvlak

Het Oranje Fonds is geen vereniging waarvan de leden zich in een algemene vergadering kunnen uitspreken over het beleid van de organisatie. Toch is draagvlak voor ons bestedingsbeleid van groot belang.

Onze projectadviseurs bezoeken jaarlijks vele grote en kleine sociale initiatieven in ons land, waar zij professionals en vrijwilligers ontmoeten. Daarnaast organiseren we tijdens landelijke en lokale bijeenkomsten voor organisaties gesprekken met de projectadviseurs. Zo legt het Fonds zijn oor te luisteren ten aanzien van actuele maatschappelijke ontwikkelingen. We horen welke thema's leven in buurten en wijken en waar de financiële nood het hoogst is. Ook zien we vaak trends in de aanvragen die we ontvangen, bijvoorbeeld een toename van sportieve ontmoetingsprojecten. Al die signalen en inzichten vertalen we naar (toekomstig) bestedingsbeleid. Zo starten of stoppen we bijvoorbeeld speciale programma's.



Communicatie & Fondsenwerving

Communicatie is voor het Oranje Fonds van groot belang. Met verschillende communicatiemiddelen en -strategieën leveren we een bijdrage aan het zorgvuldig werven én besteden van financiële middelen. Zo dragen we bij aan de verwezenlijking van onze missie. Onze communicatie heeft tot doel om meer en betere aanvragen te ontvangen en om meer bedrijven en particulieren te stimuleren om hieraan bij te dragen.

Merkontwikkeling

Het Fonds heeft sinds zijn ontstaan vijf jaar geleden forse ontwikkelingen doorgemaakt. We investeren inmiddels minstens de helft van ons budget in initiatieven binnen de programma's die we zelf initieret. Ook richten we ons in toenemende mate op particulier initiatief, op 'de algemene burgers'. Hen willen we laten zien welke bijzondere initiatieven er zijn in Nederland en hoe zij daaraan kunnen bijdragen. Deze ontwikkelingen vragen een nieuwe manier van communiceren. Daarom investeren we in 2007 in de merkontwikkeling van het Oranje Fonds. Dat is nodig om onze organisatie een duidelijk profiel te geven naar buiten toe. We ontwikkelen een nieuwe huisstijl met nieuwe kleuren, foto-gebruik en vormgeving van onze uitgaven en advertenties. Daarnaast ruilen we onze enigszins passieve slogan 'Samen komen we verder', in voor het actievere 'Laat Nederland van zijn beste kant zien'.

Het Oranje Fonds staat voor betrokkenheid en ontmoeting. Die wederkerigheid van contact tussen mensen willen we ook tot uiting brengen in onze communicatie. Daarom kiezen we ervoor om het woord 'Elkaar' in combinatie met een werkwoord op te nemen als vaststaand element in al onze uitingen.

Elkaar verrassen

Geluksmaatjes gezocht: meld uw beste maatjes aan!

Onze campagne De Beste Maatjes van start gegaan. Organisaties die vrijvrijge een open koppelen aan iemand die extra teun of aan dat kan gebruiken vrien we met de campagne onder unen en o

Wat bieden wij?
Het Oranje Fonds biedt de vele dazende, maarres di... kaas: iedere werk-
ommoen een extra kinnaan: ooo
maatie maken kan: opeen uitnodiging
voor een bijzonde: feest in de Crane
Termin: in Ro: andam op 20 november:
en een cursus of: training naa: leuze:

Wie zoeken wij?
Vij vragen u om uw maaatschappelijke de-
bij uw project actief zijn bij ons aan-
neden (maatsch. 50 maatschappelijke
project). Gun uw maatschappelijke
deze mooie dag en meep vande art.

Wat de maatjes-koppe: wij pri-
zen zoeken hoe u uw maatjes kunt
opgeven en hoe wij u eind- & oors-
geuksmaatjes (2000 min- & 1 se-ec-
je) en die een cheque en een toegangs-
kaartje tot het feest winnen eest u op
www.ori-e-fendi-n-geuksmaatjes-
aanmerken kan tot oktober

Laat Nederland van zijn beste kant zien Oranje Fonds



Communicatie over bestedingsbeleid

Voor het verwezenlijken van onze ambitieuze doelstellingen, is het in de eerste plaats noodzakelijk dat zoveel mogelijk organisaties op ons werkterrein het Oranje Fonds kennen. In 2007 vergroten we onze naamsbekendheid met corporate advertenties en inhoudelijke artikelen over ons werk in bladen en kranten. Bovendien gaan we opnieuw 'het land in'. Voor verschillende programma's organise-

ren we kennisdagen voor nieuwe en bekende initiatieven. Met Voor Elkaar in de Buurt, een wervingsprogramma voor buurtinitiatieven, zijn we bovendien nadrukkelijk aanwezig in verschillende provincies. Met onder meer buitenreclame en een tv-commercial trekken we mensen naar onze bijeenkomsten. Al deze bijeenkomsten in Nederland en op de Nederlandse Antillen en op Aruba zijn tevens erg belangrijk voor de nuttige feedback die we er krijgen uit het werkveld.

Campagnes rond een bepaald thema helpen ons bij het genereren van algemene bekendheid van het Fonds, het stimuleren van nieuwe activiteiten in het land, de werving van nieuwe organisaties en het vergroten van kennis en ervaringen van bestaande organisaties. 'De Beste Maatjes' is onze campagne in 2007. Zoals in al onze campagnes kennen we ook hier de terugkerende elementen als kennisdagen, een (slot)feest en een speciale uitgave. In dit geval maken we een adresboekje vol prachtige foto's van maatjeskoppels. Ook het thema van de Appeltjes van Oranje sluit in 2007 aan op onze campagne.

Communicatie met het publiek

We zorgen voor een publieke verantwoording van de besteding van het geld van het Oranje



Fonds Onze voornaamste inkomsten zijn immers afkomstig uit de opbrengst van de kansspelen. Spelers in deze loterijen behoren voldoende geïnformeerd te worden over hoe wij hun inleg besteden. Daarnaast komen behalve aanvragen van welzijnsorganisaties, ook steeds meer particuliere initiatieven van enthousiaste buurtbewoners binnen bij het Oranje Fonds. Wij zien voor onszelf de taak weggelegd om deze en andere burgers te wijzen op de veelheid aan bijzondere initiatieven, ook bij hen in de buurt.

Onze uitgaven

Het jaarverslag, waarin we verantwoording afleggen over al onze inhoudelijke en financiële activiteiten, wint in 2007 voor de tweede maal achtereenvolgende de Transparantieprijs voor de beste charitatieve jaarverslaggeving. We besteden de prijs, € 10 000, in 2008 aan de gedeeltelijke digitalisering van ons jaarverslag.

Onze digitale nieuwsbrief wordt maandelijks verstuurd naar alle aanvragers waarvan we een e-mailadres hebben. Ook belangstellenden kunnen zich aanmelden. We zien een gestage groei van het aantal abonnees in 2007, een toename van 5 000 naar 8 000. Zo houden we onze doelgroep op de hoogte van actuele ontwikkelingen. We ontwikkelen in 2007 verschillende nieuwe

nieuwsbrieven, zoals een speciale 'Tot Morgen' mailing voorafgaand aan bijeenkomsten.

De website van het Oranje Fonds is voortdurend in ontwikkeling. In 2007 gaat onze 'Projectenbank' goed lopen. We vragen alle initiatieven die een toekenning krijgen zich kort op onze website te presenteren. Hun tekstjes en foto's inspireren de bezoekers van onze site. Ook ontwikkelen we in 2007 een nieuw, interactief aanvraagformulier. Daarmee stellen we iedere initiatiefnemer precies de juiste vragen voor zijn of haar plan. Dit systeem is in het voorjaar van 2008 klaar. We maken in 2007 ook een nieuwe website voor de Samenwerkende Fondsen voor de Nederlandse Antillen en Aruba, in vier talen, zodat deze ook echt toegankelijk is voor aanvragers op de eilanden.

Het Oranje Fonds heeft tot slot al sinds lange tijd het Oranje Fonds Bericht. Dit magazine beschrijft leuke projecten die een bijdrage ontvingen en die ter inspiratie kunnen dienen. Ook doen we oproepen voor nieuwe programma's. De oplage is ongeveer 17 000 en het blad kent een speciale



Het Oranje Fonds wint de Transparantieprijs 2007 voor zijn jaarverslag

editie over de Appeltjes van Oranje – in 2007 met cd-rom met filmpjes van de winnaars.

Oranje Fonds in de media

Door structureel mediacontacten op te bouwen en te onderhouden, zijn er jaarlijks veel kansen om als Oranje Fonds in het nieuws te komen. In 2007 krijgen we veel mooie publiciteit rond het vijfjarig bestaan van het Oranje Fonds, gekoppeld aan het eerste huwelijkslustnummers van ons beschermde Regionale media besteden regelmatig aandacht aan ons werk, ook omdat initiatieven die wij steunen op ons verzoek persberichten uitsturen. Wat de vakpers betreft, we hebben bijzondere relaties met onder meer Zorg&Welzijn en Tijdschrift voor de Sociale Sector. Zij besteden bijvoorbeeld veel aandacht aan onze campagne De Beste Maatjes. En zoals altijd levert ook de uitreiking van de Appeltjes van Oranje – in 2007 voor de vijfde maal en voor het eerst door de Prins van Oranje – ons mooie publiciteit op. In oktober vertelt Prinses Maxima enthousiast over haar werk voor het Oranje Fonds in een special van damesblad Margriet. En lokale en regionale kranten berichten eind september in grote getale over het Oranje Fonds Ontmoetingsweekend.

Toekomstplannen

Onze toekomstplannen op het gebied van communicatie behelzen in elk geval een nieuwe Oranje Fonds website, met een verbeterde navigatie voor al onze verschillende doelgroepen. Ook zullen we voorzien in een evenementenkalender op onze site. Daarin kunnen we niet alleen onze eigen bijeenkomsten kwijt. We bie-

Onze digitale nieuwsbrieven krijgen in 2008 provinciale edities. En we gaan de samenwerking met verschillende tv-omroepen intensiveren. Steeds meer programma's hebben interesse in het werk dat het Oranje Fonds doet in de samenleving.

Het Oranje Fonds vindt het belangrijk dat er zoveel mogelijk financiële middelen naar de sociale sector gaan en ziet daarvoor zichzelf een actieve rol weggelegd. Het is voor ons wenselijk om een grotere verscheidenheid aan substantiële inkomsten te hebben. Door ontwikkelingen op de loterijenmarkt houden we rekening met afnemende inkomsten in de toekomst. We maken in 2007 een start met fondsenwerving. De eerste jaren zullen we vooral investeren om hiervoor de juiste infrastructuur en procedures te ontwikkelen. Ook onderzoeken we welke doelgroepen bij ons passen.

Wij zijn van oudsher een vermogensfonds. Het bestuur van het Oranje Fonds besluit om op ingetogen wijze te starten met fondsenwerving vanaf 2007. Vanaf 2007 kunnen mensen ook 'Vriend van het Oranje Fonds' worden. Met speciale acties en mailingen proberen we mensen attent te maken op die mogelijkheid. Ook adverteren we in diverse dagbladen en tijdschriften. Vrienden steunen ons jaarlijks

Het 70-jarig bestaan van damesblad Margriet wordt gevierd met een heel traject gericht op vrouwen die verbonden zijn aan goede doelen. Het hoofdinterview is met Prinses Maxima over haar werkzaamheden voor het Oranje Fonds. Wij hebben in deze Margriet ook een Vriendenbon opgenomen, een deel van de Margrietlezers ontvangt een persoonlijke brief en het Oranje Fonds is aanwezig op de Margriet Winterfair.

Financieel beleid

In dit hoofdstuk leggen we verantwoording af over het financiële beleid dat we in 2007 voeren.

Vermogensbeleid

De uitgangspunten van ons meerjarige vermogensbeleid, zoals opgesteld in 2007, blijven onverminderd van kracht. Het Oranje Fonds is een hybride fonds. Dat betekent dat naast eigen fondsenwerving het eigen vermogen een zelfstandige bron van inkomsten is. Als ieder ander vermogensfonds hebben we de maatschappelijke verplichting om dit vermogen optimaal te beheren en te zorgen voor enerzijds de instandhouding van het vermogen en voor anderzijds een verantwoorde besteding van de opbrengsten uit het vermogen.

In ons vermogensbeleid voor de komende jaren geven we expliciet aan wat de plaats van ons eigen vermogen binnen de organisatie is. We kiezen voor een functionele benadering van ons vermogen: wat kunnen we ermee doen,

uitgaande van een gemiddeld langjarig rendement? Ten eerste gebruiken we de opbrengst om de uitvoeringskosten van de organisatie te betalen, waardoor we alle externe inkomsten geheel kunnen aanwenden voor projecten. Ten tweede bestemmen we een deel van de opbrengst van het vermogen voor inflatiecompensatie. Hierdoor groeit het vermogen nominaal nog wel, maar de koopkracht blijft stabiel. In de derde plaats zetten we een deel in voor de vorming van een 'bufferfonds', waarin we geld reserveren voor toekomstige onvoorziene projectuitgaven.

In 2007 worden we lid van de VFI, de branchevereniging voor landelijk wervende goede doelen. Hun richtlijnen voor financiële reserves bepalen dat geen reserves mogen worden gevormd zonder vóóraf bepaalde bestemming, en dat reservering van middelen wenselijk is voor de continuïteit van steun aan de doelstelling. Ons nieuwe vermogensbeleid sluit aan bij deze richtlijnen.

Beleggingen

Voor de periode van 2007 tot en met 2010 gaan we uit van een gemiddeld jaarlijks rendement op onze beleggingen van 6%. Hiervan voegen we jaarlijks 2,5% toe aan het vermogen voor inflatiecompensatie. Uit de resterende 3,5% dekken we eerst de uitvoeringskosten van onze eigen organisatie. Het dan resterende bedrag wordt in 2007 en 2008 aangewend om een 'bufferfonds' te vormen.

In 2007 constateren we echter dat we met de dan actuele beleggingsmix de gewenste 6% niet kunnen realiseren. Dit is gebaseerd op het feit dat het aandeel obligaties in de portefeuille van het Oranje Fonds groot is en op de verwachting dat obligaties de komende jaren een laag rendement zullen hebben. Het Oranje Fonds besluit daarom in 2007 om de obligatieportefeuille met € 30 miljoen te verkleinen. Hiervan wordt € 20 miljoen toegevoegd aan de aandelen. Het bedrag van € 10 miljoen wordt voor ongeveer 8 maanden op deposito gezet. Het bedrag van € 20 miljoen wordt in beheer gegeven aan een nieuwe, vierde vermogensbeheerder: Fortis Obam. De beleggingsopbrengsten zouden de komende jaren kunnen schommelen, maar de verwachting is dat we met een zodanig bijgesteld beleggingsbeleid een hoger gemiddeld rendement kunnen behalen.

Duurzaam beleggen

Ook het Oranje Fonds voert in 2007 de maatschappelijke discussie over de ethische kanten van het beleggen door charitatieve en pensioenfondsen. Onze auditcommissie verdiept zich in ons beleid op dit terrein, bijgestaan door



vertegenwoordigers van Dutch Sustainability Research te Bunnik. Dit is een organisatie die door PGGM, MeesPierson en de Triodosbank is opgericht voor het verzamelen en analyseren van duurzaamheidsinformatie over Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Via een internationaal netwerk van onafhankelijke onderzoeksinstellingen (SiRi) beschikt de organisatie tevens over informatie van de wereldwijd beursgenoteerde ondernemingen.

Bij het bepalen van een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid hebben we rekening gehouden met de volgende vragen: Welke uitsluitingscriteria zijn relevant? Hoe versterken we het duurzame element in onze portefeuille? En wat is het gewenste rendement van onze portefeuille?

Op basis van een interne discussie is het vermogensbeleid van het Oranje Fonds aangepast op de volgende punten:

- Beleggingen in bedrijven welke substantieel zijn betrokken bij de volgende zaken zijn niet toegestaan
 - de productie van controversiële wapens
 - kinderarbeid
 - schending van mensenrechten
- We beleggen een deel van ons vermogen in duurzame fondsen. Om te beginnen € 10 miljoen in een actief duurzaam aandelenfonds en eveneens € 10 miljoen in een passief duurzaam aandelenfonds. Dit is tezamen ongeveer een tiende deel van de huidige waarde van de portefeuille. Afhankelijk van het rendement van dit soort fondsen kan het totale aandeel oplopen tot maximaal 30%.

- Onze portefeuille wordt eenmaal per jaar gescreend op de uitsluitingscriteria
- Het gewenste rendement van de portefeuille blijft gehandhaafd op gemiddeld 6% per jaar

Interne beheersing

Het Oranje Fonds kent grote ingaande en uitgaande geldstromen. Dit stelt strenge eisen aan de inrichting van onze administratieve organisatie en de daarbij behorende interne controle. Door functiescheidingen en goede interne procedures zorgen we ervoor dat de toekenningen aan aanvragers op de voorgeschreven wijze tot stand komen en dat die correct worden uitbetaald. Het Fonds heeft de interne controle op de naleving van de procedures en de juistheid van de betalingen, gelet op de noodzakelijke onafhankelijkheid en de beperkte omvang van de organisatie, uitbesteed aan een onafhankelijk bureau. Dit bureau rapporteert rechtstreeks aan de directeur. Het betalingsverkeer is door een sluitend systeem van functiescheidingen beveiligd.

Drie professionele vermogensbeheerders met ieder een eigen mandaat beheren het vermogen van het Oranje Fonds. Aan de hand van maandelijkse rapportages, beoordelen wij hun prestaties en stellen we vast of zij handelen binnen het mandaat. Wijzigingen in de mandaten zijn alleen mogelijk na goedkeuring door het bestuur.

In 2004 en 2005 is een uitgebreide risicoanalyse uitgevoerd naar alle bestuurlijke, organisatorische en financiële aspecten van het bedrijfsproces. Op vele punten zijn de scores voldoende tot goed. Het signaleren en uitbannen van risi-

co's is een continu punt van aandacht voor het management.

Het Fonds heeft PricewaterhouseCoopers aangesteld als statutair accountant. Die beoordeelt of de administratieve organisatie toereikend is en goed functioneert. De accountant stelt de getrouwheid van de jaarrekening vast en kan desgevraagd optreden als adviseur op het gebied van de administratieve organisatie en de inrichting van de jaarrekening.

Bovenstaande onderwerpen zijn punten van aandacht en beoordeling voor de auditcommissie van het Oranje Fonds. Ook adviseert de auditcommissie het bestuur met betrekking tot financiële en organisatorische beleidsvoorstellen.

Meerjarenraming

Het Oranje Fonds werkt met een meerjarenraming, die ons inzicht geeft in de verwachte inkomstenstromen en uitgaven. De raming is enerzijds gebaseerd op reeds goedgekeurde beleidsvoornemens en anderzijds op veronderstellingen. De volgende meerjarenraming maken we in 2008. We dragen er dan zorg voor dat we ons meerjarenbeleid definiëren in SMART-terminen, zodat we ook op een goede manier de behaalde resultaten kunnen evalueren.

Efficiency bestedingen

Samen met de Rijksuniversiteit Groningen ontwikkelen we sinds 2006 evaluatiebeleid voor onze bestedingen. In 2007 houden we voor de nieuwe programma's die we starten direct rekening met het meten van de uitvoer, impact en resultaten van een programma.

Meerjarenraming 2008-2010

	2006 realisatie	2007 realisatie	2008 raming	2009 raming	2010 raming
Inkomsten en bestedingen – algemene doelstelling					
Aandeel in acties van derden	18.669.427	18.710.146	18.265.000	18.305.000	18.305.000
Baten uit eigen fondsenwerving	282.616	109.846	300.000	400.000	500.000
Aanwending beleggingsresultaten	320.559	473.354	435.000	795.000	2.195.000
Totaal inkomsten	19.272.602	19.293.346	19.000.000	19.500.000	21.000.000
Toekenningen	20.304.972	20.281.269	20.000.000	20.500.000	22.000.000
Vrijgevallen toekenningen	-1.032.370	-987.923	-1.000.000	-1.000.000	-1.000.000
Totaal bestedingen	19.272.602	19.293.346	19.000.000	19.500.000	21.000.000
Inkomsten minus bestedingen	0	0	0	0	0
Inkomsten en bestedingen – specifieke doelstellingen					
Baten uit eigen fondsenwerving (Fondsen op Naam/bedrijfsfondsen)	2.181.154	8.161.461	3.700.000	2.000.000	2.000.000
Beleggingsresultaat Fondsen op naam	359.945	929.553	944.000	963.000	983.000
Totaal inkomsten	2.541.099	9.091.014	4.644.000	2.963.000	2.983.000
Toekenningen	2.500.354	2.389.830	2.618.000	2.600.000	2.610.000
Inkomsten minus bestedingen	40.745	6.701.184	2.026.000	363.000	373.000

	2006 realisatie	2007 realisatie	2008 raming	2009 raming	2010 raming
Overige inkomsten en bestedingen					
Resultaat beleggingen	6.691.224	6.626.497	11.040.000	11.600.000	11.880.000
Diverse baten	189.711	263.426	p.m.	p.m.	p.m.
	6.880.935	6.889.923	11.040.000	11.600.000	11.880.000
Uitvoeringskosten eigen organisatie	-2.950.256	-3.697.567	-3.897.000	-4.135.000	-4.200.000
Aanwending beleggingsresultaten voor bestedingen	-320.559	-473.354	-435.000	-795.000	-2.195.000
Inkomsten minus bestedingen	3.610.120	2.719.002	6.708.000	6.670.000	5.485.000
Totaal resultaat	3.650.865	9.420.186	8.734.000	7.033.000	5.858.000
Toedeling resultaat aan eigen vermogen					
Fondsen op naam	40.745	6.701.184	2.026.000	363.000	373.000
Fonds activa bedrijfsvoering	5.713.444	2.205.266	p.m.	p.m.	p.m.
Reserve waardeverschillen beleggingen	160.900	-2.071.400	p.m.	p.m.	p.m.
Reserve dekking budgetoverschrijdingen (bufferfonds)	0	0	2.250.000	2.150.000	600.000
Continuïteitsreserve	2.000.000	-4.400.000	p.m.	p.m.	p.m.
Rendementsreserve waarborg doelstelling	-4.264.224	6.985.136	4.458.000	4.520.000	4.885.000
	3.650.865	9.420.186	8.734.000	7.033.000	5.858.000

Bureauorganisatie

Het Oranje Fonds werkt met een professioneel bureau dat de dagelijkse werkzaamheden uitvoert. De medewerkers beoordelen aanvragen, doen toekenningen, ontwikkelen de organisatie en streven ernaar op professionele wijze over alle werkzaamheden te communiceren.

Adviescommissie

De adviescommissie is het klankbord voor de directie bij het inhoudelijk ontwikkelen en evalueren van bestedingsbeleid. De commissie bestaat uit personen die beroepsmatig actief zijn, die beschikken over bestuurlijk en strategisch inzicht en vooraanstaand zijn op onderdelen van het werkteerrein van het Oranje Fonds. Zij hebben voelsprietten in de samenleving en hun deskundigheid helpt het Oranje Fonds maatschappelijke ontwikkelingen in te schatten. De commissie beoordeelt toekomstige ontwikkelingen in werkveld en adviseert en inspireert bestuur en MT bij de beleidsontwikkeling. De leden van de adviescommissie doen hun werk onbezoldigd. Zij worden voor maximaal

twee zittingstermijnen van drie jaar benoemd in overleg met de directie en het bestuur. Adviseur Sadik Harchaoui treedt in 2007 vrijwillig terug, wegens mogelijke conflicterende belangen vanwege zijn functie als directeur van Forum, dat tevens aanvragen doet bij het Oranje Fonds. Directie en adviescommissie komen in 2007 driemaal bijeen. Eenmaal vergaderen zij met het bestuur. Onderwerpen op de agenda zijn onder meer de verkenning van nieuwe terreinen voor bestedingsbeleid, zoals sport, kunst en gemeenschapsaccommodaties. Ook spreken de leden over de verdere ontwikkeling van evaluatiebeleid voor onze bestedingen. In 2007 evalueren de adviescommissie en het bestuur het functioneren van de commissie.

Pittige onderwerpen zijn al besproken, maar in de toekomst gaat deze commissie een nog krachtiger rol krijgen. We vergroten de vergaderfrequentie en breiden het aantal leden uit.

Medewerkers

Het bureau staat onder leiding van de directeur en telt vier afdelingen: Projectadvies, Projectbegeleiding, Communicatie & Fondsenwerving en Financien. Het Management Team, waarvan naast de directeur ook de afdelingshoofden deel uitmaken, bereidt het beleid voor. De directeur is eindverantwoordelijke voor alle bureaüzaken en legt hierover verantwoording af aan het bestuur. Bij het Oranje Fonds werken op 31 december 2007 36 mensen, 26 vrouwen en 10 mannen.

Adviescommissie Oranje Fonds per 1 januari 2008

Naam	Functie	Zittingstermijn
drs. W.J.A. Dijkstra (voorzitter)	waarnemend burgemeester Vlissingen	eerste termijn tot mei 2008
mr. R.H.L.M. van Boxtel	bestuursvoorzitter Menzis Zorg	eerste termijn tot mei 2008
prof. dr. L.C.P.M. Meijs	bijzonder hoogleraar Vrijwilligerswerk, Civil Society en Ondernemingen Erasmus Universiteit Rotterdam	eerste termijn tot mei 2008
prof. mr. P. Vlaardingerbroek	hoogleraar familierecht Universiteit van Tilburg	eerste termijn tot mei 2008
prof. dr. G. Wekker	hoogleraar Gender en Etniciteit Universiteit Utrecht	eerste termijn tot mei 2008

Hiervan werken 22 werknemers parttime, de overige fulltime. Fulltime betekent bij het Oranje Fonds 37,5 uur per week. Het totaal aantal fte's op 31 december 2007 bedraagt 29,60. Drie medewerkers nemen in 2007 afscheid van het Fonds en we nemen vijf nieuwe collega's aan. In 2008 verwacht in elk geval de afdeling Projectadvies uitbreiding met een nieuwe adviseur en een nieuw Hoofd Projectadvies. Voor het Hoofd Financien ontstaat in 2008 een vacature en de afdeling Communicatie & Fondsenwerving krijgt uitbreiding met een extra senior communicatie adviseur. Werkzaamheden waarin wij geen expertise hebben, besteden we uit. In 2007 gebeurt dat met onder andere de salarisadministratie, drukwerk en ICT-beheer.

Competentiemanagement

Het Oranje Fonds heeft duidelijke ambities voor de toekomst. Om al die ambities te realiseren, is een goed personeelsbeleid essentieel. In 2007 starten we met de invoer van 'competentiemanagement'. Daarmee willen we alle functies binnen het bureau beter afstemmen op onze visie en doelstelling. Samen met externe deskundigen stellen we voor alle medewerkers kerncompetenties, afdelingscompetenties en functiespecifieke competenties vast. Tevens beschrijven we de taakgebieden per functie. In 2008 voeren we het competentie management door in het aannemen van nieuwe medewerkers en het beoordelen van huidige medewerkers. Dit zijn de zes kerncompetenties die bij alle medewerkers van het Oranje Fonds voldoende ontwikkeld moeten zijn.

- Samenwerkingsvermogen
- Zelfstandigheid
- Kwaliteitsgerichtheid
- Initiatief
- Inlevingsvermogen
- Persoonlijke ontwikkeling

Ook constateren we in 2007 dat er behoefte is aan externe deskundigheid op het gebied van HRM. Per 1 januari 2008 trekt het Oranje Fonds een HRM deskundige aan op freelance basis. Naast het geven van advies en informatie, vervult zij ook de rol van vertrouwenspersoon.

Salarissen

Het Oranje Fonds heeft een eigen Arbeidsvoorwaardenreglement, met daarin ook onze tien salarisschalen. De salarissen stijgen jaarlijks op basis van de gemiddelde cao-stijging in Nederland. Voor 2007 is deze gesteld op 2,2 procent.

Het bestuur houdt toezicht op het functioneren van de directeur. De remuneratiecommissie stelt de beloning van de directeur vast. Deze beloning bestaat uit salaris plus een aanvulling op het pensioen en niet uit andere voorwaarden zoals een auto of een bonusregeling.

Functie	schaal	salaris in €
ondersteunende functies	2 – 4	1.650 – 3.316
staf- en beleidsfuncties	5 – 7	2.612 – 5.550
directie	9 – 10	5.859 – 10.409

Het Oranje Fonds wijkt enigszins af in beloningsstructuur van directie ten opzichte van de richtlijnen van de code Wijffels voor fondsenwervende instellingen. Dat komt omdat wij van oudsher een vermogensfonds zijn.

Opleidingen

Het Oranje Fonds kent goede opleidingsmogelijkheden. Indien het Fonds opleiding verplicht stelt, wordt deze geheel vergoed. Opleidingen op eigen initiatief van de werknemer, maar relevant voor zijn of haar werk, worden na overleg ten dele vergoed. In 2007 volgen 18 medewerkers een opleiding of cursus. Onder meer een cursus voor Personeelsvertegenwoordigers, een cursus Internet Projectmanagement, een opleiding tot Senior communicatie adviseur en cursussen op het gebied van Office software.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim is in 2007 2,25 procent. Ter vergelijking: in 2006 was het ziekteverzuim 2,39 procent (inclusief een zwangerschapsverlof).

Vrijwilligers

Bij het Oranje Fonds zijn op verschillende manieren vrijwilligers betrokken. De leden

van ons bestuur, van onze adviescommissie en van de adviescolleges op de Nederlandse Antillen en op Aruba doen hun werk voor het Oranje Fonds onbezoldigd. Daarnaast steunt het Fonds jaarlijks vele vrijwilligersinitiatieven. De overige taken worden uitgevoerd door ons professionele bureau.

Personeelsvertegenwoordiging

De Personeelsvertegenwoordiging van het Oranje Fonds richt zich in 2007 met name op het personeelsbeleid van het Oranje Fonds. Met name competentie management en interne deskundigheid op het gebied van HRM zijn onderwerp van gesprek. Daarnaast is het op voorstel van de Personeelsvertegenwoordiging mogelijk om maandelijkse stoelmassages te boeken.

Milieu

Leefbaarheid in de buurten en wijken in Nederland staat in veel projecten die wij steunen centraal. Het Oranje Fonds vindt het daarom vanzelfsprekend dat we onze bedrijfsvoering zó voeren, dat we daarmee geen schade toebrengen aan mens en milieu. Wij gebruiken vanaf december 2007 voor ál ons drukwerk FSC-papier, zowel voor onze uitgaven, als voor ons briefpapier en visitekaartjes. Onze bedrijfsauto is voorzien van een katalysator. En we scheiden afval en recyclen printcartridges. Tevens moedigen we medewerkers aan zoveel mogelijk gebruik te maken van openbaar vervoer. Ook gedurende de renovatie van onze nieuwe huisvesting en de aanschaf van nieuwe apparatuur, houden we in 2007 rekening met het milieu.

Afscheid

Het Oranje Fonds neemt in 2007 afscheid van vier medewerkers. Etil Kutluer (projectadviseur), Henriëtte Hulsebosch (projectadviseur met bijzondere taken voor de Nederlandse Antillen en Aruba), Harry Mertens (coördinator van De Multiculturele Buurt) en Truus Stooker (receptioniste).

Het afscheid van mevrouw Stooker verdient nadere vermelding, daar zij ruim zestien jaar als receptioniste en telefoniste het visitekaartje van het Fonds was. Zij stond met grote opgewektheid iedereen te woord. Zij was met

haar 66,5 jaar tevens de oudste medewerker van het Fonds en het sprekende bewijs, dat 'alleen de duvel oud is'.

Ook het afscheid van projectadviseur Theo Zeldenrust vierten we uitgebreid. Hij zette zich ruim 28 jaar in voor het Oranje Fonds. Hij werkte onder meer mee met de programma's De Multiculturele Buurt en Outreachende Hulpverlening. Verder speelde hij een belangrijke rol in onze samenwerking met andere fondsen in Oost-Europa en met name in Bulgarije. Theo krijgt dan ook een prachtig afscheid in Bulgarije (zie pagina 99).





Medewerkers per 1 maart 2008

Directie:

De directie wordt gevormd door ir. Ronald van der Giessen (statutair directeur).
Drs. Theo van Oosten is plaatsvervangend directeur.

Projectadvies:

Team Samenhang in de Buurt: mr. drs. Pim Achterkamp (senior), Eylem Tanir MSc, drs. Annemarie Weeda en Merel van Wijen.

Team Actief Burgerschap: mr. Bas Arends (senior), drs. Eline Crins, mr. Najiha El Morabit en drs. Niels van Zeven.

Team Diversiteit: drs. Caroline Berendsen, drs. Suzan Henstra, drs. Mirjam Lammers, drs. Freek Mekking (senior) en drs. Theo Zeldenrust.

Communicatie en Fondsenwerving:

Drs. Jonne Boesjes (afdelingshoofd), Esther den Breejen (senior communicatie adviseur), Angélique van Dijk (secretariaat), Kitty Geertman (communicatie adviseur), Yolanda Hakkenberg van Gaasbeek (secretariaat), ir. Ellen van Gerven (fondsenwerver), drs. Daphne van Roosmalen (senior communicatie adviseur), drs. Nancy Scheeve (pers & publiciteit), Sarah Wouters MSc (redacteur).

Financiële administratie:

Jan Fontijn (hoofd) en Jeannette Veldhuizen.

Interne organisatie:

Projectbegeleiding:

Saliha El Abouti (officemanager), Monique Arends, Monique van Galen en Olga Waas.

Algemene ondersteuning:

Ariane van Doorn (directiesecretaresse), Yolande Elderenbosch (receptie), John Kosterman (post en archief), Maudy van Lingen (catering), Jos van de Mheen (receptie en post), Bert Neuman (facilitair manager), Hanneke Phielix (post en bestandsbeheer) en Anita Rampersad (post en bestandsbeheer).

Activiteiten in 2008

Onze programma's

Het Oranje Fonds Groeiprogramma gaat officieel van start in januari 2008. De twintig deelnemers komen regelmatig bijeen om lessen te volgen van deskundige gastdocenten. Daarnaast begeleidt een persoonlijke coach hen bij de uitbreiding van hun sociale initiatief.

Voor onze meerjarige campagne 'De Beste Maatjes' organiseren we in 2008 weer verschillende kennisdagen voor projectleiders. Daarnaast geeft Prinses Máxima in maart het startschot voor een imagocampagne, waarmee we nieuwe vrijwilligers werven voor maatjes- en mentorprojecten. Een online vacaturebank voor vrijwilligers van een-op-een initiatieven, www.ikwordmaatje.nl, helpt ons daarbij. We sluiten het jaar net als in 2007 af met een spetterend Geluksmaatjesfeest voor maatjeskoppels op 8 november 2008. Alle vrijwilligers en deelnemers op het feest krijgen een cheque die zij kunnen besteden aan persoonlijke ontwikkeling.

Nieuw zijn ook de Oranje Fonds Zomerscholen. Daarmee creëren we intensieve, leuke én praktijkgerelateerde bijscholing voor welzijnswerkers. Ze voorzien welzijnsprofessionals van nieuwe kennis, contacten en inspiratie. Voor het Oranje Fonds zelf betekent het een mogelijkheid om meer en betere aanvragen te ontvangen voor nieuwe projecten én een uitgebreid netwerk op te bouwen. We organiseren eind augustus twee zomerscholen, één met thema 'jeugd & jongeren' en één over 'vraagstukken in de wijk'. In het voorjaar van 2008 organiseren we een Conferentie Samen Sporten voor sportbuurtwerkers. De Prins van Oranje zal de conferentie bezoeken.

Tot slot sluiten we in het najaar van 2008 ons programma Taalontmoetingen feestelijk af. Inmiddels zetten tientallen organisaties in het hele land zich in voor taalverwerving van allochtone vrouwen, met behulp van autochtone vrijwilligers.

Onze organisatie

Het Oranje Fonds voert begin 2008 een reorganisatie door wat betreft de inhoudelijke ontwikkeling van onze organisatie. Onze projectadviseurs werken voortaan samen in drie inhoudelijke themateams: Samenhang in de Buurt, Actief Burgerschap en Diversiteit. Dat zijn de drie kerngebieden waarop het Oranje Fonds de komende jaren actief wil zijn. Al onze programma's passen binnen een van deze drie thema's. Zo creëren wij inhoudelijke specialisten, die ook nieuwe programma's zullen ontwikkelen binnen hun thema. Aan ieder

themateam is een vaste communicatieadviseur toegevoegd. Met deze multidisciplinaire teams versterken wij ons actieve bestedingsbeleid.

Loterijen

De laatste jaren is er veel beweging in de kansspelsector: er worden verschillende rechtszaken gevoerd door buitenlandse toetreders en de Europese Commissie is een ingebrekestelling gestart tegen onder meer Nederland vanwege de sportweddenschappen. Deze ontwikkelingen hebben tot gevolg dat het kansspelbeleid in Nederland steeds restrictiever wordt.

Het jaar 2008 staat in het teken van de behandeling van de nieuwe Wet op de Kansspelen. De loterijen die als missie hebben het fondsen werven voor goede doelen, moeten voldoende ruimte krijgen om te kunnen operen en wij hopen dat de nieuwe wet deze ruimte ook biedt. Het Oranje Fonds steunt de loterijen van harte bij deze missie.



Onze Financiën



Inleiding op de jaarrekening
Balans per 31 december 2007
Staat van baten en lasten 2007
Kasstroomoverzicht 2007
Toelichting bij de jaarrekening
Toelichting op de balans
Toelichting op de staat van baten
en lasten
Verklaring van het bestuur
Accountantsverklaring

Inleiding op de jaarrekening

Het Oranje Fonds is enerzijds een fondsenwerende instelling, anderzijds een vermogensfonds. Met de opbrengst van ons eigen vermogen dekken we onze organisatiekosten (zoals salarissen, huisvesting en kosten voor communicatie en fondsenwerving). Alle inkomsten uit loterijen en fondsenwerving komen daardoor honderd procent ten goede aan onze doelstelling. Ons financiële beleid is erop gericht deze unieke situatie te handhaven. Daarnaast streven we ernaar dat wij ook een substantieel deel van onze vermogensopbrengsten kunnen besteden aan onze doelstelling.

In dit overzicht laten wij zien hoe de inkomsten van het Oranje Fonds tot stand komen en hoe we deze inkomsten vervolgens besteden. Om de leesbaarheid te vergroten wijkt de indeling van dit overzicht af van de rubricering in de staat van baten en lasten, zoals die is opgenomen in de jaarrekening.

Opbrengst en besteding loterijgelden

De loterijen blijven de grootste financiers van ons werk in de samenleving. Hun bijdrage aan het Oranje Fonds in 2007 is nagenoeg gelijk aan die van 2006. Als beneficiënt ontvangen wij in totaal € 18,6 miljoen. Van de Nationale Postcode Loterij ontvangen wij ruim € 13,4 miljoen. De Lotto/Toto draagt bij met € 4,5 miljoen en de Krasloterij met € 0,6 miljoen. Voorts ontvangen wij ruim € 28.000 van Scientific Games Racing (Champions), organisator van draverijen.

In totaal besteden we in 2007 € 19,3 miljoen aan onze doelstelling. Dit bedrag is nagenoeg

Tabel 1: samenstelling batig saldo

totaal opbrengst uit loterijacties
overige inkomsten (schenkingen en giften)
af bestedingen aan aanvragers

totaal opbrengst uit eigen fondsenwerving
beleggingsresultaat Fondsen op Naam
af bestedingen aan aanvragers

resultaat beleggingen - koersresultaten
resultaat beleggingen - directe opbrengsten minus kosten
overige baten

af beleggingsresultaat Fondsen op Naam
af uitvoeringskosten eigen organisatie

Resultaat

	2007 € x miljoen	2006 € x miljoen
totaal opbrengst uit loterijacties	18,6	18,7
overige inkomsten (schenkingen en giften)	0,1	0,2
af bestedingen aan aanvragers	19,3	19,2
	-0,6	-0,3
totaal opbrengst uit eigen fondsenwerving	8,2	2,2
beleggingsresultaat Fondsen op Naam	0,9	0,4
af bestedingen aan aanvragers	2,4	2,5
	6,7	0,1
resultaat beleggingen - koersresultaten	3,9	5,3
resultaat beleggingen - directe opbrengsten minus kosten	3,6	1,7
overige baten	0,3	0,2
	7,8	7,2
af beleggingsresultaat Fondsen op Naam	0,9	0,4
af uitvoeringskosten eigen organisatie	3,6	2,9
	3,3	3,9
Resultaat	9,4	3,7

gelijk aan de besteding in 2006. Uit de tabel blijkt dat onze inkomsten uit loterijen, schenkingen en giften niet voldoende zijn om onze bestedingen te dekken. Er is ruim € 0,6 miljoen meer besteed aan de doelstelling. Deze overschrijding wordt gedekt door onze inkomsten uit de beleggingen. In 2006 is deze overschrijding ruim € 0,3 miljoen.

Opbrengst en besteding eigen fondsenwerving

Binnen het Oranje Fonds zijn verschillende Fondsen op Naam ondergebracht. Dit zijn fondsen met een eigen vermogen uit schenkingen en nalatenschappen én met een eigen doelstelling. Voor de opbrengsten uit eigen fondsenwerving is 2007 een zeer goed jaar! De opbrengsten uit schenkingen aan Fondsen

op Naam, nemen dit jaar toe met maar liefst € 6 miljoen. Dit is met name te danken aan twee omvangrijke nieuwe Fondsen op Naam. De grootste nieuwkomer is het Fonds Ons Limburg, dat ruim € 5 miljoen beschikbaar stelt voor buurtprojecten in de provincie Limburg. De Helffer Kootkar Prijs, een nieuw fonds van bijna € 1 miljoen, belooft initiatieven die participatie van kwetsbare groepen bevorderen. De Stichting Neyenburgh schenkt net als in 2006 € 1,5 miljoen aan het Neyenburghfonds. Eind 2007 bedraagt het gezamenlijk vermogen van de Fondsen op Naam € 18,6 miljoen. Volgens de overeenkomsten die we met de meeste schenkers sluiten, blijft dit vermogen intact en besteden we alleen het rendement daarvan aan toekenningen. Met ingang van 2007 wordt voor bijna alle Fondsen op Naam een vast jaarlijks rendement gegarandeerd van 6%. Evenals voorgaande jaren stelt Silvo BV via haar bedrijfsfonds Silvo Helping Hand € 300.000 beschikbaar. In samenwerking met Nike besteden we in 2007 € 94.000 aan het project Stand Up Speak Up. Uit de Fondsen op Naam en bedrijfsfondsen is in 2007 ruim € 2,4 miljoen besteed aan de specifieke doelstellingen waarvoor deze fondsen zijn ingesteld (in 2006 € 2,6 miljoen). Op grond van de contractuele verplichtingen is het overblijvende bedrag van € 6,7 miljoen toegevoegd aan de betreffende Fondsen op Naam.

Opbrengst en besteding beleggingsresultaten

Het beleggingsresultaat over 2007 bedraagt 3,75%. Dit is nagenoeg gelijk aan het resultaat over 2006 van 3,71%. De negatieve ontwikke-

lingen in de financiële wereld in de laatste twee maanden van 2007 laten natuurlijk ook onze beleggingsportefeuille niet ongemoeid. Tot en met oktober 2007 is de performance nog 6,4%. Het verval tot het einde van het jaar is derhalve aanzienlijk, maar gelukkig niet desastreus. Op grond van de door ons gekozen strategie beleggen we ongeveer 60% van onze beleggingsportefeuille in vastrentende waarden (inclusief deposito's) en 40% in zakelijke waarden. Deze verdeling heeft onze voortdurende aandacht om het beleggingsresultaat op het gewenste niveau te laten uitkomen. Het vermogensbeleid van het Oranje Fonds kent drie doelstellingen:

- 1 financiering van de uitvoeringskosten van de eigen organisatie
- 2 instandhouding van de koopkracht van het vermogen (inflatieaanpassing)
- 3 aanvulling op het budget voor bestedingen aan aanvragers

Om deze doelstellingen te kunnen realiseren willen wij een gemiddeld jaarlijks rendement behalen van 6%.

Helaas halen wij dit resultaat niet in 2007. In totaal behalen we in 2007 een resultaat van 3,75% of wel € 7,5 miljoen (in 2006 € 7,0 miljoen). Voor de berekening van de realisatie van de gestelde doelen worden hiernaan toegevoegd de overige rentebaten van € 263.000. In totaal is dus beschikbaar ruim € 7,8 miljoen.

De uitvoeringskosten van de eigen organisatie bedragen in dit jaar € 3,6 miljoen, ongeveer € 0,7 miljoen meer dan in 2006. De uitbreiding van ons actieve bestedingsbeleid – in lijn met onze ambities – en de daaruit voortvloeiende

toename van de bestedingen, noodzaken ons tot een uitbreiding van het personeelsbestand. Ook het vergroten van de naamsbekendheid en de profilering van het Oranje Fonds leiden tot grotere uitgaven. De totale kosten van de organisatie bedragen 15,9 procent van het totaal aan de doelstelling bestede bedrag, ruim beneden de intern geldende maximumnorm van 20 procent.

Na toerekening van het gegarandeerde beleggingsresultaat aan de Fondsen op Naam van € 0,9 miljoen, de uitvoeringskosten van de eigen organisatie van € 3,6 miljoen en de hier voor vermelde overschrijding van de bestedingen van € 0,6 miljoen blijft er bijna € 2,8 miljoen over voor de realisering van de punten 2 en 3 van de doelstellingen van het vermogensbeleid. Voor de koopkrachthandhaving van het vermogen is nodig, uitgaande van een geldontwaarding van 1,6% in 2007 en de stand van de reserves op 1 januari 2007 1,6% van € 175,5 miljoen is € 2,8 miljoen. Dit betekent dat er geen financiële ruimte is voor een aanvulling op het budget voor bestedingen aan aanvragers in latere jaren.

In 2006 kopen wij een kantoorpand aan de Maliebaan te Utrecht. Dit pand ondergaat in 2007 een grondige opknapbeurt en wordt in december 2007 in gebruik genomen. De definitieve oplevering zal pas in de loop van 2008 plaatsvinden. De kosten van de renovatie en de noodzakelijke aanpassingen bedragen bijna € 2 miljoen. De financiering daarvan geschiedt geheel met de middelen die vrijkomen bij de verkoop van ons oude kantoorpand in Bunnik.

Balans per 31 december 2007

			2007 €	2006 €
Activa				
Materiele vaste activa	ref 1		8.156.589	5.951.322
Beleggingen	ref 2		203.494.166	194.027.783
Vorderingen en overlopende activa	ref 3		4.438.168	3.942.463
Liquide middelen	ref 4		<u>6.841.616</u>	<u>7.073.745</u>
			222.930.539	210.995.313
Passiva				
Reserves en fondsen				
<i>Reserves</i>				
- Rendementsreserve waarborg doelstelling	ref 5 1		140.375.139	133.390.004
- Continuïteitsreserve	ref 5 2		4.600.000	9.000.000
- Fonds activa bedrijfsvoering	ref 5 3		8.156.589	5.951.322
- Reserve waardeverschillen beleggingen	ref 5 4		<u>25.122.300</u>	<u>27.193.700</u>
			178.254.028	175.535.026
<i>Fondsen</i>				
- Fondsen op Naam	ref 5 5		<u>18.585.156</u>	<u>11.883.972</u>
			196.839.184	187.418.998
Voorzieningen	ref 6		815.366	2.424.229
Langlopende schulden	ref 7		3.225.700	-
Kortlopende schulden	ref 8		<u>22.050.289</u>	<u>21.152.086</u>
			222.930.539	210.995.313

Staat van baten en lasten 2007

		2007 € realisatie	2007 € begroting	2006 € realisatie
Baten uit eigen fondsenwerving				
- Schenkingen aan Fondsen op Naam	ref 9 1	7.885.407	6.700.000	1.730.000
- Bedrijfsfondsen	ref 9 2	276.054	440.000	451.154
- Samenwerkingsfondsen	ref 9 3	98.855	350.000	172.253
- Giften en schenkingen	ref 9 4	10.992	100.000	110.363
- Nalatenschappen	ref 9 5	0	p.m.	0
		<u>8.271.308</u>	<u>7.590.000</u>	<u>2.463.770</u>
Kosten eigen fondsenwerving	ref 10			
- (In)directe verwervingskosten		590.486	525.000	207.727
- Uitvoeringskosten eigen organisatie		50.736	55.000	48.222
		<u>641.222</u>	<u>580.000</u>	<u>255.949</u>
In % van baten uit eigen fondsenwerving		7,75	7,60	10,40
Totaal eigen fondsenwerving		7.630.086	7.010.000	2.207.821
Aandeel in acties van derden	ref 11	18.710.146	18.650.000	18.669.427
Beschikbaar uit fondsenwerving		<u>26.340.232</u>	<u>25.660.000</u>	<u>20.877.248</u>
Resultaat beleggingen	ref 12	7.556.050	11.950.000	7.051.169
Overige baten	ref 13	263.426	p.m.	189.711
Totaal beschikbaar voor doelstelling		<u>34.159.708</u>	<u>37.610.000</u>	<u>28.118.128</u>

Vervolg Staat van baten en lasten

		2007 € realisatie	2007 € begroting	2006 € realisatie
Bestedingen	ref 14			
- Toegezegde bijdragen		22.671.099	22.910.000	22.805.326
- Vrijgevallen bijdragen		-987.922	-1.000.000	-1.032.371
		<u>21.683.177</u>	<u>21.910.000</u>	<u>21.772.955</u>
Uitvoeringskosten eigen organisatie	ref 15	<u>3.056.345</u>	<u>3.086.000</u>	<u>2.694.308</u>
Totaal besteed aan doelstelling		24.739.522	24.996.000	24.467.263
Resultaat		9.420.186	12.614.000	3.650.865
Het resultaat is als volgt verwerkt:				
Bestemmingsfondsen				
- Fondsen op Naam	ref 5 5	6.701.184	5.255.000	40.744
Bestemmingsreserves				
- Reserve waardeverschillen beleggingen	ref 5 4	-2.071.400	p.m.	160.900
- Fonds activa bedrijfsvoering	ref 5 3	2.205.267	p.m.	5.713.444
- Continuïteitsreserve	ref 5 2	-4.400.000	p.m.	2.000.000
- Rendementsreserve waarborg doelstelling	ref 5 1	<u>6.985.135</u>	<u>7.359.000</u>	<u>-4.264.223</u>
		9.420.186	12.614.000	3.650.865

Kasstroomoverzicht 2007

	2007 €	2006 €
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	9.420.186	3.650.865
Aanpassing voor		
- afschrijvingen	119.632	94.553
- mutatie in voorzieningen	-1.608.863	-245.890
- mutaties in langlopende schulden	3.225.700	-
- mutaties in werkkapitaal		
- vorderingen	-495.705	4.459.959
- schulden op korte termijn	898.203	1.481.640
	<u>11.559.153</u>	<u>9.441.127</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in kantoorpand	-1.793.844	-5.764.721
Investerings in overige bedrijfsmiddelen	-531.055	-43.276
	<u>-2.324.899</u>	<u>-5.807.997</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Toename beleggingen	-9.466.383	-7.279.918
	<u>-9.466.383</u>	<u>-7.279.918</u>
Mutatie liquide middelen	<u>-232.129</u>	<u>-3.646.788</u>
Stand liquide middelen 1 januari	7.073.745	10.720.533
Stand liquide middelen 31 december	<u>6.841.616</u>	<u>7.073.745</u>
	-232.129	-3.646.788

Toelichting bij de jaarrekening

Algemeen

De jaarrekening 2007 is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen van de Raad voor de Jaarverslaggeving, zoals deze in 1998 definitief is vastgesteld

In deze jaarrekening is opgenomen de jaarrekening van onze dochterstichting, de Stichting Maliebaan 18. Deze stichting is eigenaar van het kantoorpand aan de Maliebaan te Utrecht. De bestuursleden van de Stichting Maliebaan 18 zijn tevens bestuurslid van de Stichting Oranje Fonds.

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Voor zover niet anders vermeld, zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de nominale waarde of de aanschafprijs.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de aanschaf- of vervaardigingsprijs onder aftrek van jaarlijkse afschrijvingen. Het pand aan de Maliebaan te Utrecht wordt na de definitieve oplevering in 2008 getaxeerd op de actuele waarde. Deze waarde wordt door taxatie vastgesteld.

Beleggingen

De beleggingen in effecten zijn gewaardeerd tegen de beurswaarde op de balansdatum. De beleggingen in onroerende zaken worden in principe gewaardeerd tegen actuele waarden. Een uitzondering hierop is gemaakt voor

de waardering van een buurtcentrum. Deze onroerende zaak is gewaardeerd tegen de aankoopprijs vermeerderd met de aankoopkosten. De bij verkoop eventueel te realiseren boekwinsten worden toegevoegd aan de daartoe aangegeven Fondsen op Naam.

De gerealiseerde resultaten uit beleggingen zijn in de staat van baten en lasten opgenomen en niet rechtstreeks ten gunste of ten laste van het vermogen gebracht.

Indien effecten ter beurze zijn genoteerd, zijn zowel de ongerealiseerde als de gerealiseerde waardeverschillen in de staat van baten en lasten verantwoord.

Vorderingen, overlopende activa en overige activa

Vorderingen, overlopende en overige activa zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien sprake is van mogelijke oninbaarheid, wordt een voorziening getroffen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn tegen nominale waarde opgenomen.

Reserves

Het Oranje Fonds is gehouden de reserves slechts aan te wenden in overeenstemming met de doelstelling van de Stichting.

De Rendementsreserve waarborg doelstelling is bedoeld om toekomstige bestedingen aan aanvragers voor een langere periode te kunnen waarborgen.

De Continuïteitsreserve is bedoeld als buffer voor de financiering van de uitvoeringskosten

van de eigen organisatie (kosten van personeel, kantoor, communicatie en dergelijke). De omvang van deze reserve is door het bestuur vastgesteld op 1,5 maal het jaarlijkse kosten-niveau overeenkomstig de VFI-code. Tot en met 2006 werd een factor van 3 maal gehanteerd. Het Fonds activa bedrijfsvoering laat zien het vermogensbeslag dat is gemoeid met de investeringen in materiële vaste activa ten behoeve van de bedrijfsvoering.

Voor de koersfluctuaties in de beleggingsportefeuille is een Reserve waardeverschillen beleggingen gevormd. Deze reserve wordt bepaald op basis van het risicoprofiel van de beleggingen.

Fondsen

Onder Fondsen zijn verantwoord de door derden toegezegde gelden onder de titel van een Fonds op Naam. Aan deze Fondsen wordt jaarlijks een rentevergoeding toegevoegd. Voor het merendeel van deze fondsen geldt een instandhoudingsverplichting.

Voorzieningen

Het Oranje Fonds kent zogenaamde programma's, waarvoor een meerjarenplan wordt opgesteld met bijbehorend financieringsplan. De voorzieningen voor de programma's zijn te karakteriseren als feitelijke verplichtingen en worden gevormd op basis van een door het bestuur genomen besluit dat vervolgens naar betrokken partijen in het werkveld wordt gecommuniceerd. Die kunnen op basis van deze schriftelijke communicatie aanvragen indienen bij het Oranje Fonds. Als gevolg van het publiceren van dit bestuursbesluit wil het

Toelichting bij de jaarrekening

Oranje Fonds bij het werkveld een gerechtvaardigde verwachting wekken dat het beschikbare programma open staat voor aanvragen en dat het Oranje Fonds zijn verantwoordelijkheden in het toekennen van aanvragen zal nakomen indien de aanvragen voldoen aan de gestelde voorwaarden

Pensioenen

Het Oranje Fonds heeft voor haar werknemers een 'toegezegd-pensioenregeling' Medewerkers die hiervoor in aanmerking komen hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PGGM Het Oranje Fonds heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PGGM, anders dan het effect van hogere toekomstige premies Het Oranje Fonds heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een 'toegezegde-bijdragerregeling' en alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord

Verplichtingen inzake toegezegde bijdragen

Deze verplichtingen worden geheel ten laste gebracht van het boekjaar waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de aanvrager is medegedeeld, ongeacht in welk boekjaar de toezegging wordt uitgekeerd De verplichtingen aan aanvragers kunnen zich uitstrekken over meerdere jaren Verplichtingen die betrekking hebben op jaren gelegen na een jaar na de balansdatum worden als langlopende schulden aangemerkt

De toegezegde bijdragen aan aanvragers zijn

opgenomen voor de nominaal toegezegde bedragen onder aftrek van de betaalde voorschotten

Indien een toegezegde bijdrage geheel of gedeeltelijk vervalt, wordt het vrijgekomen bedrag als bate verantwoord onder de post 'Vrijgevallen bijdragen'

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd Dit houdt in dat in de balans rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald Alle baten en lasten worden verantwoord in de staat van baten en lasten

Bestemmingsgiften

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten opgenomen, onder vermelding van de aard van de bestemming Ook de besteding hiervan wordt afzonderlijk vermeld

Indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden verwerkt in de desbetreffende bestemmingsreserve Indien in een volgend jaar uit de bestemmingsreserve wordt geput, wordt deze besteding enerzijds in de staat van baten en lasten verantwoord en anderzijds als mutatie in de desbetref-

fende bestemmingsreserve weergegeven

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het boekjaar waarin ze worden ontvangen verantwoord als baten uit nalatenschappen Verkrijgingen belast met vruchtgebruik worden alleen in de toelichting vermeld Zij worden pas in de staat van baten en lasten verantwoord bij het einde van het vruchtgebruik of bij eerdere verkoop van het blote eigendom

De omvang van een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een redelijke schatting van de ontvangst kan worden gemaakt

Bestedingen

De toegekende bijdragen worden in het jaar waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de aanvrager is medegedeeld, als last in de staat van baten en lasten opgenomen Toegekende bijdragen die door aanvragers niet worden opgevraagd, worden na het verstrijken van de afrekeningstermijn ingetrokken en als bate in de staat van baten en lasten opgenomen Eveneens wordt hieronder opgenomen het verschil tussen een toegekende garantiebijdrage en de lagere werkelijke afrekening

Resultaat beleggingen

Alle financiële baten en lasten inzake de beleggingen worden in de staat van baten en lasten verantwoord

Toelichting op de balans

1. Materiële vaste activa
De materiele vaste activa bestaan uit bedrijfsmiddelen ten behoeve van de bedrijfsvoering van het Oranje Fonds
kantoorpand
inventaris/apparatuur/auto
In juli 2006 is een kantoorpand aangeschaft aan de Maliebaan te Utrecht. Dit pand is na een renovatie en enige aanpassingen in december 2007 in gebruik genomen. De definitieve oplevering zal medio 2008 plaatsvinden. Het nieuwe kantoorpand is in de balans opgenomen tegen de aankoop prijs vermeerderd met de aankoopkosten en de kosten van de renovatie.
Het verloop in de overige bedrijfsmiddelen is als volgt:
Boekwaarde per 1 januari
Aanschaffingen
Afschrijvingen
Boekwaarde per 31 december
De aanschaffingen betreffen in hoofdzaak de inrichting van het nieuwe kantoorpand en nieuwe computerapparatuur en -programmatuur. De afschrijvingstermijnen variëren van 3 tot en met 10 jaar.
2. Beleggingen
De beleggingen zijn als volgt samengesteld:
Onroerende zaken
Hypothecaire leningsvordering
Effecten en overige belegde middelen

2007 €	2006 €
7.558.565	5.764.721
598.024	186.601
8.156.589	5.951.322
7.558.565	5.764.721
186.601	237.878
531.055	43.276
717.656	281.154
119.632	94.553
598.024	186.601
117.597	117.597
73.034	74.274
203.303.535	193.835.912
203.494.166	194.027.783

Vervolg Toelichting op de balans

Zowel de onroerende zaak als de hypothecaire leningsvordering betreffen beleggingen van stortingen in een Fonds op Naam. De onroerende zaak betreft een buurtcentrum te Alphen aan den Rijn en is gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs. Dit pand is tot 1 januari 2013 verhuurd aan de Stichting Welzijn te Alphen aan den Rijn. De lening heeft een resterende looptijd van 24 jaar. De rentevergoeding bedraagt 6,2% per jaar. Het beleid van het Fonds is erop gericht deze bezittingen slechts tijdelijk aan te houden.

De mutatie in de post hypothecaire leningsvordering is als volgt:

Balanswaarde per 1 januari

Verstrekingen

Ontvangen aflossingen

Balanswaarde per 31 december

De beleggingen in effecten en overige waarden zijn ondergebracht in portefeuilles bij een drietal vermogensbeheerders. Deze vermogensbeheerders voeren het beheer op grond van een door het bestuur vastgesteld mandaat. Het beleid is primair gericht op belegging voor de langere termijn met als doelstelling zowel direct rendement als waardegroei van het vermogen. De strategische assetmix is hierop afgestemd. In 2007 bedraagt deze verhouding 60% voor vastrentende waarden en 40% voor zakelijke waarden. Voor maximaal 10% mag zowel in alternatieve waarden als in liquiditeiten worden belegd. In de loop van 2007 is een deel van de obligatieportefeuille omgezet in depositorekeningen met een looptijd van 6 tot 12 maanden. De gerealiseerde en niet-gerealiseerde koersresultaten zijn opgenomen in de staat van baten en lasten. De totale beleggingsperformance in 2007 komt uit op 3,75% (2006: 3,71%).

Het verloop van de totale portefeuille in 2007 is als volgt:

Balanswaarde per 1 januari

Storting in Fondsen op Naam

Stortingen/opnamen eigen middelen

Totaal beleggingsresultaat

Balanswaarde per 31 december

2007 €	2006 €
74.274	75.721
-	-
74.274	75.721
-1.240	-1.447
73.034	74.274
193.835.912	186.554.547
5.772.721	-
-3.845.552	235.943
195.763.081	186.790.490
7.540.454	7.045.422
203.303.535	193.835.912

Vervolg Toelichting op de balans

Het effectenbezit en de overige waarden bestaan uit

Vastrentende waarden

Alternatieve waarden (hedgefonds e d)

Aandelen

Opgelopen coupon- en depositorente

Overige vorderingen en overlopende transacties

Liquiditeiten - deposito's (1 tot 6 maanden)

Liquiditeiten - rekeningen-courant

Het verloop van de effectenportefeuille is als volgt

Beurswaarde per 1 januari

Aankopen

Storting in Fondsen op Naam

Verkopen

Gerealiseerde koersresultaten bij verkoop

Boekwaarde per 31 december

Beurswaarde per 31 december

Niet gerealiseerde koersresultaten ultimo

	2007 €	2007 %	2006 €	2006 %
	51.772.517	25,5	126.545.319	65,3
	5.078.984	2,5	4.446.345	2,3
	77.306.342	38,0	57.689.743	29,8
	134.157.843	66,0	188.681.407	97,3
	1.667.102	0,8	636.893	0,3
	58.267	0,0	-23.508	0,0
	66.708.583	32,8	1.940.000	1,0
	711.740	0,4	2.601.120	1,3
	203.303.535	100,0	193.835.912	100,0
	188.681.407		177.451.520	
	253.522.096		292.063.824	
	5.667.434		-	
	447.870.937		469.515.344	
	-317.565.769		-286.122.733	
	1.192.155		1.006.789	
	131.497.323		184.399.400	
	134.157.843		188.681.407	
	2.660.520		4.282.007	

3. Vorderingen en overlopende activa

Afrekeningen kansspelorganisaties

Nog te ontvangen stortingen in Fondsen op Naam

Met andere Fondsen te verrekenen bedragen

Overige vorderingen, overlopende rente en vooruitbetaalde kosten

	2007 €	2006 €
	4.195.448	3.566.134
	100.000	161.075
	28.189	58.510
	114.531	156.744
	4.438.168	3.942.463

Vervolg Toelichting op de balans

	2007 €	2006 €
4. Liquide middelen		
Betreffen direct opvraagbare banktegoeden en kasmiddelen	6.841.616	7.073.745
5. Reserves en fondsen		
De samenstelling van de reserves en fondsen is als volgt		
<i>Reserves</i>		
- Rendementsreserve waarborg doelstelling	140.375.139	133.390.004
- Continuïteitsreserve	4.600.000	9.000.000
- Fonds activa bedrijfsvoering	8.156.589	5.951.322
- Reserve waardeverschillen beleggingen	<u>25.122.300</u>	<u>27.193.700</u>
	178.254.028	175.535.026
<i>Bestemmingsfondsen</i>		
- Fondsen op Naam	<u>18.585.156</u>	<u>11.883.972</u>
Totaal	196.839.184	187.418.998
Mutatieoverzicht reserves en fondsen		
5.1. Rendementsreserve waarborg doelstelling		
Deze reserve dient als waarborg voor de continuering van de doelstelling van het Oranje Fonds. Het vermogen dient waardevast te blijven, d.w.z. voor de jaarlijkse inflatie wordt gecompenseerd.		
Per 1 januari bedroeg deze reserve	133.390.004	137.654.227
Toevoeging c.q. onttrekking uit de verdeling van het overschot	<u>6.985.135</u>	<u>-4.264.223</u>
Stand per 31 december	140.375.139	133.390.004

Vervolg Toelichting op de balans

	2007 €	2006 €
5.2. Continuïteitsreserve		
Deze reserve is in 2004 ingesteld als uitvloeisel van het door het bestuur vastgestelde bestedingenbeleid ingaande 2005. Hierin is bepaald dat de uitvoeringskosten van de organisatie geheel zullen worden gefinancierd uit de opbrengsten van het belegde vermogen. Ter waarborging hiervan is de omvang van deze reserve gesteld op 1,5 maal het kostenniveau van 2007 (afgerond). Tot en met 2006 werd een factor 3 gehanteerd.		
Stand per 1 januari	9.000.000	7.000.000
Onttrekking in 2007, toevoeging in 2006	-4.400.000	2.000.000
Stand per 31 december	4.600.000	9.000.000
5.3. Fonds activa bedrijfsvoering		
Betreft vermogen dat is vastgelegd in materiele vaste activa benodigd voor de bedrijfsactiviteiten.		
Stand per 1 januari	5.951.322	237.878
Toevoeging	2.205.267	5.713.444
Stand per 31 december	8.156.589	5.951.322
5.4. Reserve waardeverschillen beleggingen		
Voor mogelijke koers- en valutarisico's in de effectenportefeuille is een reserve waardeverschillen beleggingen gevormd.		
De reserve is ultimo van het jaar als volgt berekend:		
- vastrentende waarden 10% van de beurswaarde	5.177.300	12.654.400
- alternatieve waarden 10% van de beurswaarde	507.900	444.600
- aandelen 25% van de beurswaarde	19.437.100	14.094.700
	25.122.300	27.193.700
Stand per 1 januari	27.193.700	27.032.800
Onttrekking in 2007/toevoeging in 2006	-2.071.400	160.900
Stand per 31 december	25.122.300	27.193.700

Vervolg Toelichting op de balans

5.5. Fondsen op Naam

De vermogens van de Fondsen op Naam zijn niet vrij beschikbaar omdat de stichters of schenkers een eigen doelstelling hebben bepaald

Voor het merendeel van deze fondsen geldt de plicht tot instandhouding van het vermogen. Dit betekent dat van deze fondsen alleen de revenuen kunnen worden aangewend voor enerzijds besteding aan de doelstelling en anderzijds inflatieaanpassing. In het vanaf 2007 geldende vermogensbeleid is bepaald dat aan de Fondsen op Naam een jaarlijks rendement wordt toegekend van 6%. Dit rendement wordt onder aftrek van een vergoeding van 0,5% voor administratiekosten toegevoegd aan de Fondsen op Naam.

Naast fondsen met een instandhoudingsplicht zijn er ook tijdelijke fondsen. In de overeenkomsten met de schenkers is bepaald op welke wijze en termijn de beschikbaar gestelde gelden dienen te worden besteed. Ook aan deze fondsen wordt een rentevergoeding toegekend.

De Vereniging Ons Limburg heeft in 2007 een Fonds op Naam ingesteld onder de naam Fonds Ons Limburg. Bij overeenkomst is bepaald dat dit Fonds in de periode 1 januari 2007 tot 1 januari 2010 door het Oranje Fonds in stand wordt gehouden. De rentevergoeding bedraagt 4,5% per jaar. Uit deze opbrengst worden de bijdragen toegekend overeenkomstig de doelstelling van het Fonds op Naam. Op het moment van de beëindiging van de overeenkomst beslist het bestuur van de Vereniging Ons Limburg over de bestemming van het vermogen. De intentie is dat het gehele vermogen aan het Oranje Fonds geschonken zal worden.

Het verloop van de Fondsen op Naam is als volgt:

	2007 €	2006 €
Stand per 1 januari	11.883.972	11.843.228
Ontvangen schenkingen	7.885.407	1.730.000
Rentevergoeding	929.553	359.944
	20.698.932	13.933.172
Bestedingen	-2.113.776	-2.049.200
Stand per 31 december	18.585.156	11.883.972

Vervolg Toelichting op de balans

	vermogen 01-jan-07 €	schenken	rente- vergoeding	bestedingen	vermogen 31-dec-07 €
Specificatie van de Fondsen op Naam:					
<i>Adoptiefonds</i> - studie van adoptievraagstukken	202.158	-	12.104	-6.009	208.253
<i>Andries Haanstra Fonds</i> - projecten voor zwerfkinderen, ouderen en gehandicapten	1.171.413	130.918	69.479	-25.790	1.346.020
<i>Barnard Hillenius Fonds</i> - initiatieven op sociaal-cultureel gebied	294.145	-	17.514	-3.402	308.257
<i>Creatum/OpSlag</i> - jeugd- en jongerenwerk in Utrecht e o	127.149	69.459	7.549	-4.629	199.528
<i>De Achterste Molen</i> - bestrijding van de eenzaamheid bij mensen m n ouderen	98.287	-	5.884	-2.990	101.181
<i>Finas</i> - kleinschalige initiatieven gericht op het zelfstandig functioneren van kwetsbare mensen in de samenleving	1.230.177	-	72.000	-43.500	1.258.677
<i>Helpfer Kootkar Prijs</i> - prijs voor bevorderen van maatschappelijke participatie van kwetsbare mensen	-	955.581	24.034	-2.003	977.612
<i>Jeugdfonds</i> - ondersteuning vrijzinnig protestantse jeugdsector	925.396	-	53.639	-42.770	936.265
<i>Labouchere-Van Weede Fonds</i> - projecten voor zieken en gebrekkigen	30.016	-	1.801	-150	31.667
<i>Muller Cohen Fonds</i> - projecten en initiatieven voor kansarme jongeren	48.904	-	2.733	-5.228	46.409
<i>Nederland Ontmoet</i> - een jaar vol ontmoetingen van buurtbewoners en organisaties t g v het ambtsjubileum van Koningin Beatrix	23.466	-	-	-23.466	-
<i>Neyenburghfonds</i> - bevordering van de geestelijke en lichamelijke volksgezondheid	-10.896	1.500.000	15.217	-1.475.875	28.446
<i>Ons Limburg</i> - stimulering van leefbaarheid in de buurt in de provincie Limburg	-	5.227.509	194.398	-234.802	5.187.105
<i>Ouderen- en gehandicaptenfonds</i> - stimulering van het werk voor ouderen en geestelijk en lichamelijk gehandicapten	4.131.848	-	249.256	-771	4.380.333
<i>Reinoud Gorissen Fonds</i> - activiteiten op het gebied van autisme	106.650	-	6.332	-3.527	109.455
<i>Respect2All</i> - bevordering van verdraagzaamheid, dialoog, begrip en wederzijds respect in Nederland	251.301	-	12.153	-185.544	77.910

Vervolg Toelichting op de balans

	vermogen 01-jan-07 €	schenkingen	rente- vergoeding	bestedingen	vermogen 31-dec-07 €
Robert & Josephine ter Linden - jeugdprojecten in achterstandswijken in Den Haag	101.258	-	6.075	-2.506	104.827
Steunfonds De Drie Linden - projecten en initiatieven op sociaal-cultureel gebied	2.605.928	1.940	155.425	-38.718	2.724.575
Tom Sebastiaan Gans Fonds - tweejaarlijkse prijs voor persoon of instelling die zich het meest verdienstelijk heeft gemaakt bij de aanpak van een actueel maatschappelijk probleem	140.080	-	8.405	-700	147.785
Vakantiefonds - vakantieprojecten voor arme mensen	16.857	-	946	-5.406	12.397
Van Harskamp Verspoor Fonds - steun aan jeugd- en welzijnswerk in Alphen a/d Rijn	389.835	-	14.609	-5.990	398.454
	11.883.972	7.885.407	929.553	-2.113.776	18.585.156

6. Voorzieningen

Samenstelling
Voorziening projecten-aandachtspunten
Pensioenverplichting

	2007 €	2006 €
	792.677	2.401.540
	22.689	22.689
	815.366	2.424.229
	2.401.540	2.647.430
	1.048.855	4.732.253
	-845.430	-
	2.604.965	7.379.683
	-1.812.288	-4.978.143
	792.677	2.401.540

6.1. Voorziening projecten-aandachtspunten

Hieronder zijn opgenomen de oorspronkelijk voor deze projecten vastgestelde bedragen onder aftrek van de toegekende en bestede bedragen Tijdens de looptijd van een project kan na een tussentijdse evaluatie een aanvulling op het oorspronkelijke budget worden vastgesteld Deze projecten hebben meestal een minimale looptijd van 3 jaar

Stand per 1 januari
Dotaties aan projectbudgetten
Intrekking van het restantbudget van afgesloten projecten

Toekenningen en projectkosten
Stand per 31 december

Vervolg Toelichting op de balans

	stand 01-jan-07 €	dotaties €	intrekking restant - budgetten €	toekenningen/ projectkosten €	stand 31-dec-07 €
Specificatie van de mutaties per project:					
Appeltjes van Oranje	116.300	-	-116.300		0
De Multiculturele Buurt	424.075	-	-159.682	-114.393	150.000
Ouderbetrokkenheid	13.212	-	-13.212		0
Huiselijk Geweld	165.322	-	-165.322		0
Nederlandse Antillen - Fundashon Era Nobo	144.153	-	-144.153		0
Ex-gedetineerden	91.950	-	-49.950	-42.000	0
Taalontmoetingen	459.205	-	-	-103.907	355.298
Samen Sporten	423.800	550.000	-	-938.612	35.188
Actief ouder worden	235.776	400.000	-	-415.665	220.111
Samen Zuid-Holland	92.447	60.366	-	-120.733	32.080
Rotterdamse Ouderen	235.300	38.489	-196.811	-76.978	0
	2.401.540	1.048.855	-845.430	-1.812.288	792.677

	2007 €	2006 €
6.2. Pensioenverplichting		
Betreft een voorwaardelijke verplichting aan de weduwe van een voormalige directeur van de rechtsvoorganger van het Oranje Fonds	22.689	22.689
7. Langlopende schulden		
Meerjarige toekenningen vervallende na 2008	3.225.700	-
	3.225.700	-
Van de meerjarige toekenningen aan aanvragers is het deel dat betrekking heeft op de jaren na 2008 als een langlopende schuld aangemerkt		

Vervolg Toelichting op de balans

8. Kortlopende schulden

Aan aanvragers toegezegde bijdragen minus betaalde voorschotten
Vooruitontvangen inzake Bedrijfsfondsen
Vooruitontvangen van andere fondsen
Belastingen, sociale en pensioenlasten
Diverse schulden en vooruit ontvangen bedragen

2007 €	2006 €
20.985.436	20.120.869
169.479	145.533
32.081	202.747
110.763	225.342
752.530	457.595
<u>22.050.289</u>	<u>21.152.086</u>

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Met de Stichting Neyenburgh is een overeenkomst gesloten voor onbepaalde tijd, waarin is vastgelegd dat jaarlijks een bedrag aan het Oranje Fonds beschikbaar wordt gesteld. De grootte van deze bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur van de Stichting Neyenburgh vastgesteld. In 2007 is uit dien hoofde een bedrag van € 1 500 000 ontvangen.

Aan de Rijksuniversiteit Groningen is een onderzoeksopdracht verstrekt, die wordt uitgevoerd gedurende de periode 2007 tot en met 2011. De kosten van deze opdracht bedragen € 800 000. In 2007 is de eerste termijn van € 200 000 als last opgenomen.

Toelichting op de staat van baten en lasten

9. Baten uit eigen fondsenwerving

9.1. Schenkingen Fondsen op Naam

Betreft de in 2007 toegezegde bedragen ten behoeve van fondsen met een door derden bepaalde bestemming

	2007 € realisatie	2007 € begroting	2006 € realisatie
- Neyenburghfonds	1.500.000	1.500.000	1.500.000
- Fonds Ons Limburg	5.227.509	5.200.000	-
- Helffer Kootkar Prijs	955.581	-	-
- Fonds Creatum/OpSlag	69.459	-	-
- Andries Haanstra Fonds	130.918	-	-
- Steunfonds De Drie Linden	1.940	-	125.000
- Robert & Josephine ter Linden	-	-	100.000
- Nederland Ontmoet	-	-	5.000
	7.885.407	6.700.000	1.730.000

9.2. Bedrijfsfondsen

Het Oranje Fonds beheert voor een aantal ondernemingen de door deze ondernemingen ingestelde goede doelen fondsen. Jaarlijks worden door deze bedrijven bedragen beschikbaar gesteld en besteed. De negatieve bedragen betreffen gehele of gedeeltelijke annuleringen van eerdere toezeggingen. In 2006 zijn de programma's voor de firma's Johnson & Johnson en Lyondell Chemical Nederland beëindigd.

- Silvo Helping Hand	181.127	300.000	289.847
- Nike	94.927	140.000	191.157
- Johnson & Johnson	-	-	-30.250
- Lyondell Chemical Nederland	-	-	400
	276.054	440.000	451.154

Vervolg Toelichting op de staat van baten en lasten

9.3. Samenwerkingsfondsen

In 2006 zijn er 2 bijzondere projecten gestart die mede (50%) worden gefinancierd door andere instellingen. Het samenwerkings- project met de St. Volkskracht is ultimo 2007 geëindigd.

- Provincie Zuid-Holland project Samen Zuid-Holland
- St. Volkskracht Rotterdam project Rotterdamse Ouderen

9.4. Giften en schenkingen

Hieronder zijn opgenomen de in 2007 ontvangen bedragen zonder een specifieke bestemming

- Giften ter gelegenheid van de doop van Prinses Ariane
- Vrienden van het Oranje Fonds
- Overige

9.5. Nalatenschappen

In 2007 zijn er geen bedragen ontvangen

10. Kosten eigen fondsenwerving

Het Oranje Fonds is in 2007 gestart met een publiciteitscampagne ter vergroting van de naamsbekendheid van het Oranje Fonds en ten behoeve van de werving van Vrienden van het Oranje Fonds. Voorts wordt naar rato bijgedragen in de kosten van algemene wervingscampagnes.

De uitvoeringskosten van de eigen organisatie worden toegerekend op basis van de geschatte tijdsbesteding. Ultimo 2006 is voor de fondsenwerving een speciale medewerkster aangesteld.

2007 € realisatie	2007 € begroting	2006 € realisatie
60.366	150.000	157.553
38.489	200.000	14.700
98.855	350.000	172.253
4.258		-
4.020		-
2.713		110.363
10.991	100.000	110.363
-	p.m.	-
590.486	525.000	207.727
50.736	55.000	48.222
641.222	580.000	255.949

Vervolg Toelichting op de staat van baten en lasten

	2007 € realisatie	2007 € begroting	2006 € realisatie
11. Aandeel in acties van derden			
<i>Stichting De Nationale Postcode Loterij</i>			
- aandeel lopend jaar	13.409.456	13.000.000	12.981.890
- aandeel voorgaand jaar	-	-	-
- belopbrengsten	77.568	-	10.601
	<u>13.487.024</u>	<u>13.000.000</u>	<u>12.992.491</u>
<i>Stichting Algemene Loterij Nederland (BankGiro Loterij)</i>			
- uitkeringen uit Fonds Bijzondere Uitkeringen	-	-	681.874
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>681.874</u>
<i>Stichting De Nationale Sporttotalisator (Lotto/Toto)</i>			
- aandeel lopend jaar	4.295.000	4.700.000	4.563.000
- aandeel voorgaand jaar	259.558	260.000	23.473
	<u>4.554.558</u>	<u>4.960.000</u>	<u>4.586.473</u>
<i>Stichting De Nationale Sporttotalisator (Krasloterij)</i>			
- aandeel lopend jaar	430.000	455.000	290.000
- aandeel voorgaand jaar	209.960	210.000	90.447
	<u>639.960</u>	<u>665.000</u>	<u>380.447</u>
<i>Scientific Games Racing (Paardentotalisator)</i>			
- aandeel lopend jaar	28.604	25.000	28.142
	<u>18.710.146</u>	<u>18.650.000</u>	<u>18.669.427</u>
12. Resultaat uit beleggingen			
Couponrente, dividenden en overige rentebedragen	3.889.531		1.944.458
Af kosten vermogensbeheer	-168.272		-149.870
Af bewaarloon effecten en overige bankkosten	-47.702		-59.746
	<u>3.673.557</u>		<u>1.734.842</u>
Gerealiseerde koersresultaten	1.208.138		1.023.544
Niet gerealiseerde koersresultaten	2.676.201		4.281.673
	<u>7.557.896</u>		<u>7.040.059</u>
Exploitatieresultaat verhuur onroerende zaken	-1.846		11.110
	<u>7.556.050</u>	<u>11.950.000</u>	<u>7.051.169</u>

Vervolg Toelichting op de staat van baten en lasten

13. Overige baten

- Rente aangehouden liquide middelen
- Transparant Prijs 2007 en 2006

14. Bestedingen aan doelstelling

Algemene projecten

- Nederland
- Nederlandse Antillen en Aruba
- Midden- en Oost-Europa

Projecten-aandachtspunten

- Kleinschalige buurtinitiatieven/buurtcadeaus
- Oranje Fonds Ontmoetingsweekend
- Voor Elkaar in de Buurt - Utrecht en Flevoland
- De Beste Maatjes - mentorprogramma
- Oranje Fonds Groeiprogramma
- Bezoekvrouwen
- De Multiculturele Buurt
- Ouderbetrokkenheid
- Nederlandse Antillen - Fundashon Era Nobo
- Huiselijk Geweld
- Ex-gedetineerden
- Taalontmoetingen
- Samen Sporten
- Actief ouder worden
- Samen Zuid-Holland
- Rotterdamse ouderen

2007 € realisatie	2007 € begroting	2006 € realisatie
253.426	p.m.	179.711
10.000	p.m.	10.000
263.426	p.m.	189.711
10.998.775	10.100.000	12.095.433
1.362.678	1.500.000	654.180
1.164.035	1.300.000	1.929.135
13.525.488	12.900.000	14.678.748
717.483	500.000	249.120
544.275	435.000	689.851
292.559	730.000	-
1.834.821	1.600.000	-
3.150.906	3.120.000	-
12.312	50.000	-
114.393	160.000	314.632
-	-	387.321
-	-	225.000
-	-	812.000
42.000	90.000	421.150
103.907	150.000	2.071.210
938.612	850.000	318.100
415.665	500.000	39.224
120.733	185.000	315.106
76.978	470.000	29.400
8.364.644	8.840.000	5.872.114

Vervolg Toelichting op de staat van baten en lasten

	2007 € realisatie	2007 € begroting	2006 € realisatie
Mutatie voorziening projecten-aandachtspunten	-1.608.863	-1.640.000	-245.890
	<u>6.755.781</u>	<u>7.200.000</u>	<u>5.626.224</u>
<i>Fondsen op Naam</i>	2.113.776	2.370.000	2.049.200
<i>Bedrijfsfondsen</i>	<u>276.054</u>	<u>440.000</u>	<u>451.154</u>
	22.671.099	22.910.000	22.805.326
<i>Vrijgevallen toezeggingen</i>	-987.922	-1.000.000	-1.032.371
	21.683.177	21.910.000	21.772.955
15. Uitvoeringskosten eigen organisatie			
<i>Personeelskosten</i>			
- Bruto beloningen	1.590.785	1.509.000	1.305.560
- Sociale lasten	154.671	185.000	132.466
- Pensioenlasten	188.480	168.000	222.664
- Reis-verblijfkosten	121.148	128.000	119.371
- Wervingskosten	46.942	50.000	44.582
- Uitzendkrachten	6.152	-	44.248
- Deskundigheidsbevordering	23.160	30.000	17.954
- Overige personeelskosten	<u>51.999</u>	<u>30.000</u>	<u>28.628</u>
	2.183.337	2.100.000	1.915.473
<i>Overige kosten</i>			
- Kosten bestuur en adviescommissie	31.083	30.000	27.024
- Kantoorkosten	215.063	198.000	211.596
- Afschrijving computerapparatuur/programmatuur en meubilair	115.432	102.000	92.801
- Controle- en advieskosten	111.223	100.000	119.620
- Huisvestingskosten	176.553	175.000	141.393
- Verhuiskosten	67.481	100.000	
- Communicatie	<u>551.116</u>	<u>610.000</u>	<u>539.433</u>
	1.267.951	1.315.000	1.131.867

Vervolg Toelichting op de staat van baten en lasten

Af doorberekende kosten

- Fondsen op Naam en bedrijfsfondsen
- Interne doorberekening aan projectbudgetten
- Kosten eigen fondsenwerving
- Aan eigenaar kantorencomplex Rhijnhaeghe te Bunnik, receptiebezetting/huismeester
- Aan derden (detachering)

Totaal

2007 € realisatie	2007 € begroting	2006 € realisatie
218.046	171.000	194.452
55.379	60.000	67.810
50.736	55.000	48.222
48.782	43.000	42.548
22.000	-	-
394.943	329.000	353.032
3.056.345	3.086.000	2.694.308

Personeelssamenstelling

- directie
- communicatie & fondsenwerving
- financiële administratie
- projectadviseurs
- projectbegeleiding/secretariaat
- receptie/post/facilitaire dienst/archief

jaargemiddelden

aantal personen ultimo		aantal fte's ultimo	
2007	2006	2007	2006
2	2	2,00	2,00
8	8	6,67	6,45
2	2	1,53	1,60
12	11	10,31	9,24
6	6	5,03	5,03
6	5	4,07	3,46
36	34	29,61	27,78
34,6	30,6	28,25	24,33

Beloning directeur

De bruto salariskosten en het werkgeversdeel van de pensioen- en sociale lasten van de statutair directeur bedragen in 2007 respectievelijk € 135 500 en € 22 600, in totaal € 158 100. Voor reparatie van pensioenbreuken is in het jaar 2007 € 10 900 toegekend.

De bestuursleden en de leden van de adviescommissie ontvangen voor hun werkzaamheden geen bezoldiging. Ook zijn aan hen, noch aan de statutair directeur, leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Verklaring van het bestuur

Vaststelling

Het bestuur heeft de jaarrekening 2007 van de Stichting Oranje Fonds vastgesteld in de vergadering van 20 maart 2008

Resultaatbestemming

Het bestuur heeft de resultaatverdeling zoals opgenomen in de staat van baten en lasten vastgesteld

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die hier gemeld moeten worden

Accountantsverklaring

De accountantsverklaring is opgenomen op de volgende pagina

Utrecht, 20 maart 2008

De heer dr G J Wijers, voorzitter

Mevrouw N Y Albayrak-Temur

De heer prof dr R G C van den Brink, penningmeester

Mevrouw L E Callender

De heer dr J J van Duijn

De heer prof dr P Schnabel

De heer dr R R R van der Vorst

De heer drs J Wallage, plaatsvervangend voorzitter

De heer mr drs J G Wijn

Accountantsverklaring

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2007 van Stichting Oranje Fonds te Utrecht bestaande uit de balans per 31 december 2007 en de staat van baten en lasten over 2007 met de toelichting gecontroleerd

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van Stichting Oranje Fonds is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondsenwervende instellingen. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die

bestuur en directie van de stichting hebben gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Oranje Fonds per 31 december 2007 en van het resultaat over 2007 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondsenwervende instellingen

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Tevens zijn wij nagegaan dat het jaarverslag voor zover wij dat kunnen beoordelen verenigbaar is met de jaarrekening

Utrecht, 20 maart 2008

PricewaterhouseCoopers Accountants NV

Origineel getekend door M H A Bauman RA

Onze programma's



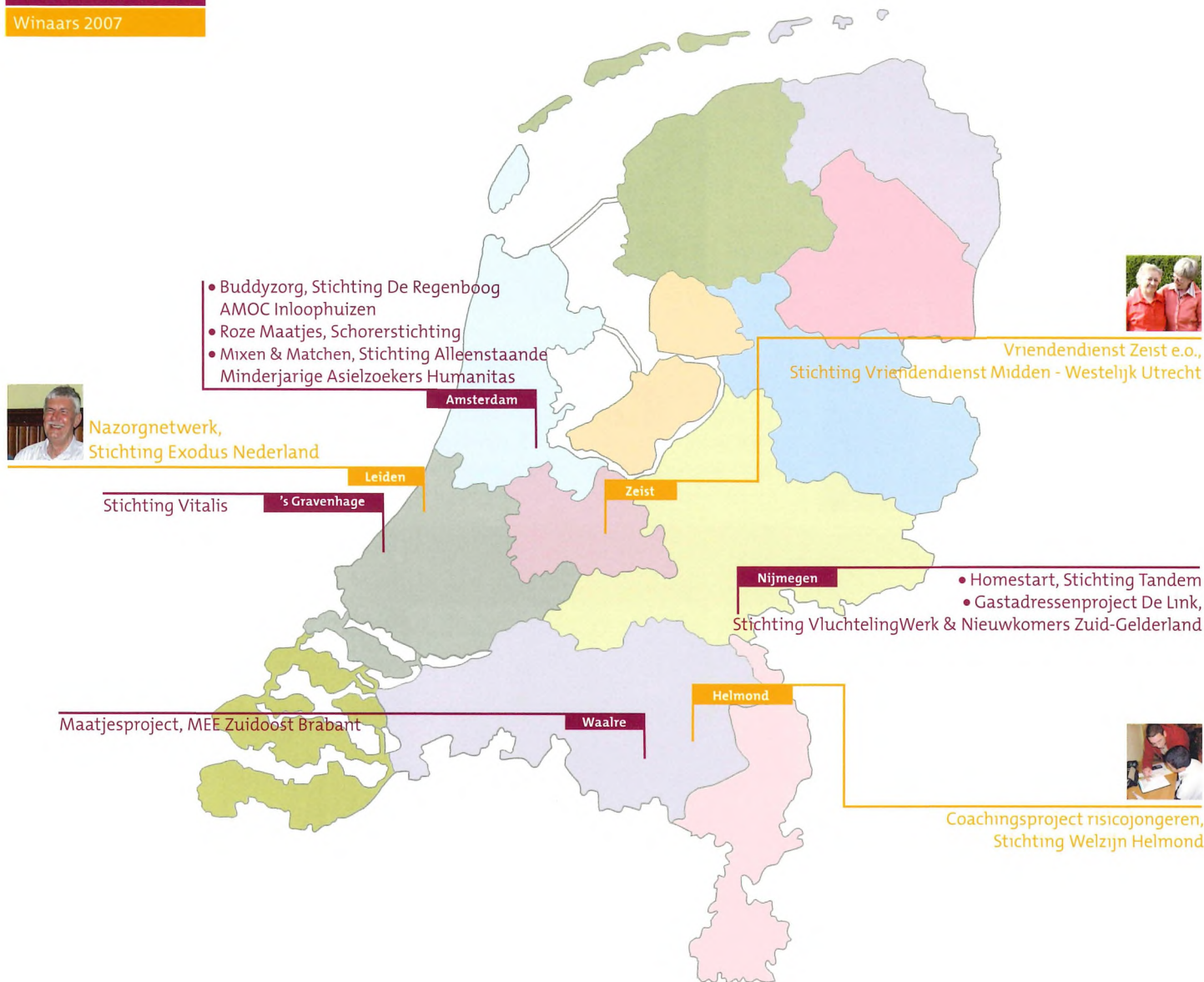
Appeltjes van Oranje
De Beste Maatjes
Oranje Fonds in de Buurt
Oranje Fonds Groeiprogramma
Taalontmoetingen
Samen Sporten
De Multiculturele Buurt
Actief Ouder Worden
Samen Zuid-Holland

Appeltjes van Oranje

Een jaarlijks hoogtepunt voor het Oranje Fonds is de uitreiking van de Appeltjes van Oranje, in 2007 rond het thema 'De Beste Maatjes'. Dat is onze jaarlijkse prijs voor drie bijzondere initiatieven op ons werkterrein. De Prins van Oranje reikt de Appeltjes op 15 mei uit op Paleis Noordeinde, in aanwezigheid van gast-vrouw Koningin Beatrix.

Een Appeltje van Oranje betekent in de eerste plaats waardering voor het werk en de inzet van de winnende organisatie. Daarnaast is het een mooi middel om anderen te inspireren vergelijkbare initiatieven te starten. De prijs bestaat uit een bronzen beeldje en een geldbedrag van € 15.000.





Appeltjes van Oranje

De winnaars!

In maart keurt het bestuur de winnaars goed die onze speciale Appeltjescommissie aanwijst.

Stichting Exodus Nederland:

Het Nazorgnetwerk van Exodus koppelt vrijwilligers aan ex-gedetineerden, die vaak al hun schepen achter zich hebben verbrand. Het maatje biedt praktische en emotionele hulp.



Vriendendienst Zeist:

Vriendendienst Zeist ontvangt een Appeltje voor de manier waarop zij mensen met een psychiatrische achtergrond in contact brengen met vrijwilligers. Samen iets leuks doen, mondt vaak uit in vriendschap.



De 'grote' Appel

Het coachingsproject van Stichting Welzijn Helmond ontvangt de 'grote Appel': hetzelfde geldbedrag, maar we zetten hen extra in de spotlights. Coaches helpen schooluitvallers en probleemjongeren in het vmbo-onderwijs hun kansen grijpen. De jongeren krijgen begeleiding op drie terreinen: gezin, school en vrije tijd. Deze geïntegreerde aanpak blijkt succesvol en helpt de jongeren een positieve richting te geven aan hun leven.

8 maart

15 maart

15 maart

Uitwisselingsbijeenkomst Amsterdam

Het thema voor de Appeltjes van Oranje van 2007 luidt 'De Beste Maatjes'. We belonen initiatieven waarbij een coach, mentor of maatje, iemand een-op-een begeleidt bij een bepaald aspect in het leven. Alle genomineerden komen op 8 maart bij elkaar voor een uitwisselingsbijeenkomst in De Rode Hoed. Alle organisaties presenteren hun initiatief. Samen met de workshop communicatie zorgt de dag voor veel nieuwe kennis en contacten.



Appeltjes van Oranje nieuwe stijl

We reiken de Appeltjes van Oranje in 2008 voor de zesde keer uit. In juni kiest het bestuur voor een nieuwe, regiogerichte aanpak. Vanaf nu gaan de Appeltjes naar initiatieven die erin slagen verschillende groepen mensen bij elkaar te brengen.



Werkbezoek Prins van Oranje

De Prins van Oranje bezoekt twee winnaars van een Appeltje van Oranje. In Helmond spreekt hij met de jongeren die coach zijn in het project van Stichting Welzijn Helmond. Voorts reist de Prins af naar Geleen, waar hij feestelijk wordt ontvangen op het Chrysantenveld, een buurtproject dat een Appeltje won in 2006.

15 mei

18 juni

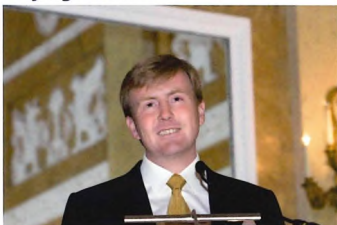
oktober

14 december

17 december

Prijsuitreiking

De Prins van Oranje spreekt tijdens de prijsuitreiking op Paleis Noordeinde: "Maat betekent niet alleen vriend, maar ook metgezel. Je bent samen onderweg. Je helpt elkaar vooruit. Ook als er hobbels op het pad zijn. Ook als het donker wordt of als het begint te regenen. Of als een van beiden struikelt. Je blijft bij elkaar omdat je samen verder komt. Mijn grootmoeder verstond de kunst om dit soort dingen heel kernachtig te zeggen: 'het is diep eenvoudig dat twee meer kunnen dan een'."



Regionale bijeenkomsten

Ruim honderd organisaties grijpen hun kans om een Appeltje van Oranje 2008 te winnen en dienen prachtige en heel diverse projectbeschrijvingen bij ons in. Wij verdelen het Koninkrijk in vijf regio's en selecteren in elke regio maximaal 10 initiatieven. Tijdens regionale bijeenkomsten mogen zij zich nader aan ons en elkaar presenteren.

Genomineerden 2008

Tijdens iedere regionale bijeenkomst wijzen het Oranje Fonds en de kandidaten samen 2 genomineerden aan. Dit levert de 10 mooiste initiatieven op, die we op 17 december officieel nomineren voor een Appeltje van Oranje 2008.

De Beste Maatjes

Ons land telt een grote verscheidenheid aan initiatieven waarbij er een-op-een contact is tussen een vrijwilliger en iemand die tijdelijk aandacht, ondersteuning of begeleiding kan gebruiken. Dit noemen we 'maatjesproject'. Met onze meerjarige campagne De Beste Maatjes ondersteunen we bestaande initiatieven en stimuleren we nieuwe organisaties. Als onderdeel van de campagne investeren we extra in mentorprojecten voor middelbare scholieren middels ons Stimuleringsprogramma Mentorprojecten. Hiermee bouwen we verder aan het werk van de Taskforce Jeugdwerkloosheid.



Mentorinitiatieven



- Key to Success, Stichting Jeugd en Samenleving Rijnland
- Kennisdag

Geluksmaatjesfeest in Cruise Terminal



De Beste Maatjes

Aftrap De Beste Maatjes

Het Oranje Fonds staat voor een betrokken en sociale samenleving. Die betrokkenheid tussen mensen komt nergens zo goed tot uitdrukking als in initiatieven waarbij iemand begeleiding krijgt van een maatje, mentor of coach. De voorbeelden van dit soort initiatieven zijn talrijk: het kan gaan om het leren van de Nederlandse taal, om het bieden van emotionele steun, maar ook om hulp bij zelfstandig wonen, of het aangaan van sociale contacten. Het maatje opent deuren, verbreedt paden en is een steun voor de ander.



7 maart 2007

7 mei

15 mei

4 juni

Kijkje bij de Buren

Het Oranje Fonds leert in de loop van de campagne veel maatjesinitiatieven kennen. In eerdere programma's is gebleken dat het bespreken van verschillen en overeenkomsten, succesverhalen en valkuilen veel oplevert voor organisaties en soms leidt tot onverwachte samenwerking. In mei koppelt het Oranje Fonds maatjesprojecten die dat willen aan elkaar, zodat zij elkaar een bezoek kunnen brengen.



Maatjes in de media

We genereren veel publiciteit voor De Beste Maatjes. In de eerste plaats omdat onze beschermheer, de Prins van Oranje, de Appeltjes van Oranje rond dit thema uitreikt. Maatjesprojecten zijn door de 'Sociale Agenda' van de Volkskrant bestempeld als meest kansrijke methode om écht verandering teweeg te brengen. In dat kader maakt de Volkskrant mooie reportages over enkele projecten, evenals vakbladen TSS en Maatwerk.

Informatiebijeenkomst Stimuleringsprogramma Mentorprojecten

Onderdeel van De Beste Maatjes is ons Stimuleringsprogramma Mentorprojecten. Daarmee richten we ons speciaal op mentorprojecten voor middelbare scholieren. Wij hebben coalities van maatschappelijke organisaties, scholen, bedrijven en gemeenten uitgedaagd om een plan voor de gezamenlijke ontwikkeling of uitbreiding van mentorprojecten in te dienen. In 35 steden geven we het plan met de beste perspectieven op samenwerking en duurzaam-

heid, vier jaar lang financiële en inhoudelijke ondersteuning. Al die mentorinitiatieven moeten helpen voorkomen dat jongeren al te gemakkelijk uitvallen of afglijden. Vele belangstellenden bezoeken onze informatiebijeenkomst over dit onderwerp.



Taskforce Jeugdwerkloosheid

Ons Stimuleringsprogramma Mentorprojecten komt voort uit de werkzaamheden van de Taskforce Jeugdwerkloosheid, die haar werkzaamheden in 2007 beëindigt. Prinses Máxima neemt namens het Oranje Fonds het stokje over en reikt cheques uit aan vier langlopende mentorinitiatieven.

Geluksmaatjes

De Beste Maatjes is meer dan organisaties versterken. Het Oranje Fonds wil de vele duizenden maatjeskoppels belonen die elkaar iedere week ontmoeten. Voor 1.000 koppels organiseren we een groot feest in de Cruise Terminal in Rotterdam. Daar genieten zij volop van amusement, workshops, spellen, make-overs en optredens. Voor de koppels is het echt een bijzondere avond. Alle koppels krijgen een Oranje Fonds cheque waarvoor zij een cursus of training kunnen volgen. Het aanbod varieert van het volledige aanbod van de Volksuniversiteiten tot EHBO en slipcursussen, van sportkampen tot computercursussen.



25 juni

5 juli

20 november

17 december

Kennisdag Leiden

Om bestaande organisaties te versterken, organiseren we drie regionale kennisdagen voor maatjes-, mentor- en coachinginitiatieven, waar de nadruk ligt op methodiek en kennis. In Leiden en Eindhoven zijn de bijeenkomsten zeer geanimeerd en drukbezocht met elk zo'n 100 maatjes- en mentororganisaties. Succesvolle deelnemers geven workshops en er zijn interessante voordachten. De geplande kennisdag in Hoogeveen wordt afgelast vanwege het geringe aantal deelnemers.



Steun voor mentorprojecten

Na uitgebreide gesprekken, weten we in bijna alle grote steden de juiste partijen aan te moedigen mentorprojecten te starten of uit te breiden. In 2007 investeert het Oranje Fonds al € 1,3 miljoen in 4 mentorprojecten in Nijmegen, Leeuwarden, Maastricht en Leiden. Met andere steden zijn we nog volop in gesprek om de mooie plannen nader te ontwikkelen, die we vervolgens ook zullen steunen met een financiële bijdrage.

Oranje Fonds in de Buurt

Het Oranje Fonds heeft sinds enkele jaren speciale aandacht voor de buurt. Daar ontmoeten mensen elkaar het meest direct op lokaal niveau. En daar ontstaat ook betrokkenheid tussen mensen die niet direct familie of vrienden zijn. Vaak ontstaan in de buurt ook goede ideeën voor leefbaarheid, veiligheid, kennismaking en gezelligheid. Het Oranje Fonds ondersteunt die buurtinitiatieven op verschillende manieren.



Voor Elkaar in de Buurt



Oranje Fonds in de Buurt

Bestuurlijke goedkeuring

Met het Oranje Fonds Ontmoetingsweekend geven we sociale buurtinitiatieven meer bekendheid bij buurtbewoners. Het bestuur stelt € 210.000 extra beschikbaar om deze campagne succesvol te laten zijn. In het voorbereidende traject bouwen we een online databank. Daarmee kunnen deelnemende organisaties hun eigen uitnodigingskaarten en posters ontwerpen. Met daarop hun eigen programma en adres. Dat verbetert lokale werving voor het Ontmoetingsweekend.



15 maart

april

mei

Kleinschalige Buurtinitiatieven

Voor professionele organisaties, gemotiveerde vrijwilligersgroepen en enthousiaste buurtbewoners die samen iets willen doen met en voor hun buurt, heeft het Oranje Fonds een bijzonder budget gereserveerd. In 2007 ontvangen ruim 65 initiatieven een bijdrage voor hun buurt.

Oranje Fonds Buurtcadeau en Oranje Fonds Buurtfeest

Ook met onze grootste financier, de Nationale Postcode Loterij, werkt het Oranje Fonds samen op buurniveau. In buurten waarin de Straatprijs van de Loterij valt, verblijden we een organisatie met een 'Oranje Fonds Buurtcadeau' van € 2.500. Ook geven wij € 1.250 voor een 'Oranje Fonds Buurtfeest'. Veel organisaties nemen de tijd om de hele buurt te betrekken bij de besteding van het cadeau.



Voor Elkaar in de Buurt Utrecht

'Voor Elkaar in de Buurt' is de provinciegerichtte aanpak van het Oranje Fonds om buurtbewoners te helpen hun plannen voor buurt, wijk of dorp ook echt uit te voeren. We bieden extra begeleiding aan mensen met goede ideeën en geven zo nodig een financiële bijdrage. In 2007 testten we deze werkwijze met succes in de provincies Utrecht en Flevoland. De aanvragen van Flevoland komen grotendeels binnen in 2008. In de loop van 2008 en 2009 bezoeken we alle andere provincies.



Oranje Fonds Ontmoetingsweekend

In het weekend van 29 en 30 september 2007 organiseren we het Oranje Fonds Ontmoetingsweekend. Een speciale website www.ontmoetingsweekend.nl laat zien welke buurtorganisaties Open Huis houden. Ruim 25.000 enthousiaste bezoekers gaan op de koffie bij een van de 350 organisaties bij hen om de hoek. In bijna alle provincies zijn vrolijke, bijzondere en uitnodigende programma's opgezet. Activiteiten die buurtbewoners zelfs stimuleren om ergens deelnemer of vrijwilliger te worden.



Goud in de Buurt - delven met beleid!

Onze activiteiten in de buurt richten zich vooral op het financieren van kleine en grote initiatieven en het organiseren van ontmoeting. Daarnaast willen we een inhoudelijke bijdrage leveren aan welzijnswerk op buurtniveau. Met Het Verwey-Jonker Instituut organiseert het Fonds 'Goud in de Buurt - delven met beleid'. Op deze werkconferentie wisselen welzijnsprofessionals uit de buurt ervaringen uit over verschillende methodieken. Verwey-Jonker onderzoekt deze methodieken waarbij de talenten van buurtbewoners zelf centraal staan. Het onderzoek en de uitkomsten van de conferentie worden verwerkt tot een publicatie. Deze verschijnt in 2008.

29 en 30 september

1 oktober

29 oktober

28 december



Voor Elkaar in de Buurt Flevoland

We organiseren drie Voor Elkaar in de Buurt-informatiebijeenkomsten in Almere, twee in Lelystad en één in Dronten en Emmeloord. Daar vertellen we precies hoe Voor Elkaar in de Buurt werkt. Onze projectadviseurs zijn aanwezig om vragen te beantwoorden. Actieve buurtbewoners kunnen na afloop bovendien aangeven of zij een bezoek van onze buurtadviseur op prijs stellen, om de plannen nader te bespreken. Het Oranje Fonds voert gedurende een maand een intensieve mediacampagne om iedereen over de bijeenkomsten te informeren.

De Beste Wensen

In de Kerstweek is op televisie volop aandacht voor het Oranje Fonds en de buurt. Bij Socutera, bij Postcodepop, een programma van de Nationale Postcode Loterij, en bij de NCRV. Die omroep zendt het programma 'De Beste Wensen' uit, waarin onder andere aandacht wordt besteed aan het werk van het Oranje Fonds.

Oranje Fonds Groeiprogramma

Het Oranje Fonds investeert jaarlijks € 25 miljoen in sociale initiatieven. Die boeken vaak prachtige resultaten op lokaal niveau. De stap om dit succes op eigen kracht uit te breiden, blijkt vaak te groot. Daarom ontwikkelt het Oranje Fonds samen met adviesbureau McKinsey & Company het Oranje Fonds Groeiprogramma. Doel hiervan is dat de oorspronkelijke initiatiefnemers ondersteuning krijgen om hun project op meerdere plaatsen in de regio of het land op te zetten.





• Real Victory,
Stichting Victory for Life



• VoorleesExpress,
Stichting Sodaproducties

• Senia Literair,
Bureau Senia

• Sterkamp en
Maankamp,
Stichting De Ster



• Computerwijk, Stichting Eigenwijks
• Sharika, Stichting Oemnia
• VanHarte Resto, Stichting VanHarte



JongeSlinger, Stichting Kibiba

Amsterdam

Haarlem

Autismecafé,
Stichting Oppas voor Autisten Alle Leeftijden

Leiden

Alphen aan den Rijn

Gebaande Wegen,
Stichting Gevangenzorg Nederland

Zoetermeer

Utrecht

Huizen

Samen uit, samen genieten! Stichting Vier het Leven

Soesterberg

Stichting Hulp in Praktijk

Zeist

• Kunstexpress Maatjesproject,
Stichting Two Get There

• Samen voor...,
Alianza Maatschappelijk
Ondernemen



Nijmegen

Middelharnis

Best Buddies Nederland,
Stichting Best Buddies Nederland



's Hertogenbosch

Veldhoven

Road Trip sportdag,
Stichting MaroquiStars



Shake it!
Stichting Whaa



Wie ben jij?
Stichting Shoot



De Uitdaging

Oranje Fonds Groeiprogramma

Groeiprogramma geboren

Het Oranje Fonds Groeiprogramma wil vernieuwend sociaal initiatief in Nederland stimuleren en vooruit helpen. Ons bestuur keurt een ambitieus plan goed, waarmee we – om te beginnen – twintig projectleiders drie jaar lang op weg helpen om hun lokale succes uit te breiden naar andere plaatsen in ons land.

Oranje Fonds
Groeiprogramma

Informatiebijeenkomst

Op 1 oktober organiseren we een goed bezochte algemene bijeenkomst in Utrecht. Meer dan honderd belangstellende organisaties informeren zich over het Groeiprogramma.



18 juni

13 augustus

10 september



Op zoek naar pioniers

De werving voor het Groeiprogramma start in augustus. We zijn op zoek naar twintig sociale pioniers die stuk voor stuk een vernieuwend initiatief hebben ontwikkeld. Initiatieven die groepen mensen in de samenleving op originele wijze bij elkaar brengen. De pioniers hebben de ambitie om hun idee wijd te verspreiden. En wij zien ook in andere gemeenten in Nederland een grote doelgroep en goede kansen voor hun werkwijze.

Persoonlijke coaches

Alle pioniers koppelen we aan een persoonlijke coach. Deze experts uit het bedrijfsleven begeleiden de projectleiders om hun initiatief nationaal op de kaart te zetten. Zij helpen hen om een goed organisatie-model te ontwikkelen en gaan samen op zoek naar de juiste partners in andere steden. Onder andere ABN AMRO en de Fortis Foundation stellen coaches beschikbaar.



Groeiboek

Via een krachtig kennistraject ontwikkelen de deelnemers hun leiderschapskwaliteiten en vergroten zij hun juridische, financiële en communicatieve vaardigheden. Vanaf januari 2008 volgen de pioniers gedurende een jaar lessen van deskundige gastdocenten van onder andere de Triodos Bank, Fortis Foundation, AWG Notarissen, ABN AMRO, PricewaterhouseCoopers, het Instituut voor Integratie en Sociale Weerbaarheid van de universiteit Groningen en De Baak. In een persoonlijk Groeiboek houden de deelnemers hun vorderingen bij.



De deelnemers

Uit alle aanmeldingen selecteren het Oranje Fonds en McKinsey & Company uiteindelijk 20 sociale pioniers die aan het Groeiprogramma mogen beginnen. Zij volgen het kennistraject en ontvangen gedurende drie jaar een bijdrage van € 50.000. Deze foto's kunnen de deelnemers gebruiken in hun eigen publicaties.

1 oktober

8 november

3 december

17 december

21 december

Mooie plannen

De sociale pioniers hebben tot begin november om hun ambities en ideeën over verdere groei van hun project op papier te zetten. Ook nu ontvangen we ruim 130 inzendingen. We nodigen zo'n 40 projectleiders uit voor een nader gesprek met het Oranje Fonds. Zo zien we of een initiatief binnen het Groeiprogramma past, en of de pionier de juiste motivatie heeft om drie jaar lang deel te nemen.



Pioniers in beeld

Een professionele fotograaf reist door het hele land om alle sociale pioniers in beeld te brengen. Ook maakt hij prachtige foto's van de succesprojecten waarmee we aan de slag gaan.

Taalontmoetingen



Zonder taal kom je niet ver in de samenleving. Taal helpt je om de schoolprestaties van je kinderen te volgen, nieuwe vrienden te maken en interessant (vrijwilligers)werk te vinden dat aansluit bij je eigen capaciteiten. Daarom startte het Oranje Fonds in 2005 het meerjarige programma 'Taalontmoetingen'.

2005

2006

2007



Stichting voor Vluchtelingen en Nieuwkomers Lelystad

Stichting Hulp en Welzijn Leeuwarden

Stichting Inburgering en Integratie Delfzijl

Stichting Voor Interculturele Participatie en Integratie

Leeuwarden

Groningen

Stichting Provinciaal Centrum voor Maatschappelijke Ontwikkeling Groningen

Stichting Ontmoeting met Buitenlandse Vrouwen

Humanitas Afdeling Alkmaar

Alkmaar

Stichting Welsaen

Zaandam

Stichting voor Educatie en Beroepsonderwijs

Haarlem

Stichting Vrijwilligers Centrale Almere

Amsterdam

Stichting Lokaal Welzijn

Almelo

Stichting Netwerk

- Interkerkelijke Stichting Kerken en Buitenlanders
- Stichting Cumulus

Almere

Stichting N.V.A.

Amersfoort

Hengelo

Stichting Scala

Stichting Ouderenwerk Deventer

Deventer

Stichting Leer- en Ontmoetingsproject voor Vrouwen

's-Gravenhage

Rotterdam

Stichting VluchtelingenWerk & Nieuwkomers Rivierenland

• Stichting Rijnstad

• Stichting VluchtelingenWerk Midden Gelderland

Tiel

Arnhem

Stichting VluchtelingenWerk & Nieuwkomers regio Nijmegen

Nijmegen

Vereniging VluchtelingenWerk Vlaardingen

Schiedam

Vlaardingen

Stichting Multiculturele Belangen Zevenaar

Zevenaar

Stichting Integraal Welzijn Roosendaal

Roosendaal

Stichting Buitenlands Vrouwencentrum Merhaba

Breda

Tilburg

Helmond

Stichting Wel.kom

Venlo

Stichting VluchtelingenWerk Schiedam

- Stichting VluchtelingenWerk
- Stichting Vluchtelingenwerk Inburgeringsorganisatie Zuid-Holland-Zuid

Maastricht

Heerlen

Stichting Welzijnswerk Heerlen

Stichting Dienst aan Kerk en Samenleving

Stichting Centrum Buitenlandse Vrouwen

Stichting Gilde De Baronie



Taalontmoetingen

Eindstreep

We investeerden de afgelopen jaren € 6,5 miljoen in initiatieven waarbij vrijwilligers de eerste beginselen van de Nederlandse taal overbrengen aan allochtone vrouwen, bij hen thuis. In 2007 steunen we geen nieuwe organisaties. De meeste projecten draaien goed. Voor de éérste gesteunde organisaties is na een aantal succesvolle jaren de eindstreep zelfs al in zicht.



2 januari

21 mei

Rapportage

Alle initiatieven uit Taalontmoetingen rapporteren tweemaal per jaar over hun voortgang en resultaten. Men heeft weinig problemen om vrijwilligers te werven en ook de toestroom van deelnemers is groot. De knelpunten liggen op het terrein van een gebrek aan goed lesmateriaal, gebrek aan kinderopvang en persoonlijke problemen van deelnemers waardoor de lessen moeizaam kunnen verlopen en vrijwilligsters zwaar belast worden.

Training en ondersteuning

Naast financiering biedt het Oranje Fonds ook ondersteuning aan de deelnemers van Taalontmoetingen. Onder andere in de vorm van trainingen voor nieuwe en bestaande projecten. De trainingen worden doorgaans aangeboden door medewerkers van de langlopende thuislesorganisaties, zoals het LOV, OBV en VOP. In juli geeft het Fonds de Rotterdamse Stichting Leer- en Ontmoetingsproject voor Vrouwen een bijdrage om het aanbod aan trainingen goed te structureren en er meer tijd en mensen voor vrij te maken.

4 juli



Hollands dagje uit

Het Oranje Fonds verrast zo'n 1.000 vrouwen die deelnemen aan Taalontmoetingen met een dagje uit naar Den Haag. Bussen vol enthousiaste deelnemers en vrijwilligers van Delfzijl tot aan Maastricht bezoeken enkele typisch Nederlandse highlights. Zoals Madurodam, een rondleiding door de Tweede Kamer, een stadswandeling met hapjes in de Schilderswijk en heerlijk uitwaaien op het strand van Scheveningen. Voor sommige vrouwen is het de eerste keer dat ze buiten hun eigen stad komen, dat ze zonder gezin op stap zijn of dat ze een dag zonder plichten of zorgen hebben. Het zijn gezellige en inspirerende dagen als kroon op de taalarbeid die ze samen verrichten!



Inspiratiedag 2007

In 2007 starten geen nieuwe taalinitiatieven, maar het is een jaar van hard werken voor de bestaande organisaties. In december is het tijd voor de deelnemers en het Oranje Fonds om elkaar en zichzelf opnieuw te (laten) inspireren. Het Fonds en het Landelijk Netwerk Thuislesorganisaties organiseren op 4 december een Inspiratiedag. Ruim 100 projectleiders komen samen in congrescentrum Antropia te Driebergen-Zeist. Het programma bestaat uit workshops over onder meer intercultureel werken, versterken van het zelfvertrouwen van deelnemers, het stellen van grenzen en het werven en behouden van deelnemers.

september

2 oktober

18 oktober

4 december

Draagvlakconferentie Gelderland

Bij aanvang van Taalontmoetingen, beloofden de gemeenten om de financiering na enkele jaren over te nemen. Voor vrijwel alle initiatieven waarvan de financiering in de loop van 2008 eindigt, is door de gemeente voortgangsfinanciering geregeld. Op initiatief van een aantal taalorganisaties in Gelderland, vindt op 2 oktober bovendien een regionale conferentie plaats, gericht op het creëren van draagvlak voor continuering bij lokale overheden.

Minister Vogelaar

Tijdens het laatste dagje uit voor Taalkoppels brengt ook de Minister van Wonen, Wijken en Integratie, Ella Vogelaar, een bezoek aan Madurodam. Zij steekt de vrouwen een hart onder de riem voor hun harde werk. Vogelaar spreekt met hen over het belang van taalles aan huis. Zij kondigt aan veel meer van dit soort initiatieven te willen opzetten in Nederland.



Samen Sporten



Sporten zorgt voor een gezond lichaam en een gezonde geest. Maar sporten kán veel meer doen. Het heeft ook een maatschappelijke waarde. Sport wordt steeds vaker ingezet als middel om allerlei sociale effecten te bewerkstelligen. Om initiatieven met dát doel te stimuleren, startte het Oranje Fonds in 2006 het programma Samen Sporten.



Voetbalclincs en wijktoernooi Maak van hangjongeren sportjongeren

- Inrichting buurt- en sportcentrum De Hagedis
- Panna Knock Out
- Sportmaatjes

Sportpleinproject

Beverwijk

Haarlem

- Jam Ish • SC RKF

Startbijdrage provinciaal backoffice

Amsterdam

Almere

Multifunctionele Balansbus

Soest

Dutch Homeless League

Hengelo

Door Sport Maatschappelijk Betrokken

Nieuwegein

Maarsse

Zeist

The Mall

Driebergen-Rijsenburg

Wageningen

Duiven

Sport en sociale activering langdurig werklozen

's Gravenhage

Gouda

Delft

SkateJamDelft

Rotterdam

Dordrecht

Samen sportief ouder worden

Nijmegen

Sportkleding en -materiaal



Zeeuwse Olympiade 2008

Middelburg



- Activiteiten op (VMBO)scholen
- Inrichting

- Sportdrop



- HDM Sportbank
- Herinrichting fitnessruimte
- multicultureel zaalvoetbaltoernooi
- Samen voor een Sportief Spoorwijk
- Startbijdrage Schilderswijk en Stationsbuurt
- Voetbaltoernooi jongeren

- Voetbaltoernooi
- Wereldkampioenschap van Eindhoven 2008-2009

- Stedelijk intercultureel toernooi meisjes 11-16 jaar
- Steunpunt OOG voor ex-gedetineerde jongeren in Gouda

Beetserswaag

Kennismaken samen sporten

Coevorden

Voetbal- en pannaveld

Dalfsen 55+ Sportief tot in de kernen

Zwolle



Schaatsen met visueel en verstandelijk beperkte jongeren



Stadsspelen 2007

Sportstimulering allochtone vrouwen

Eindhoven

Deurne

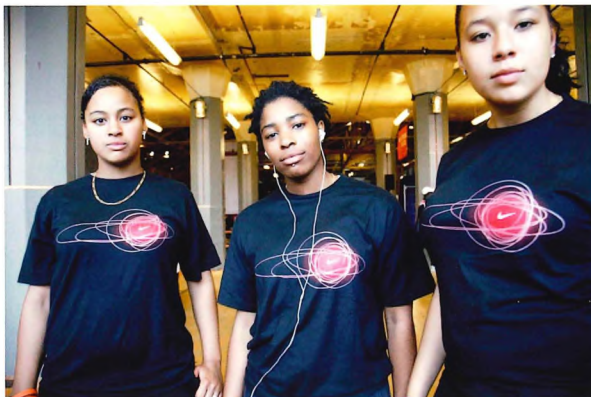
Urban Sport Tour Weert

Weert

Samen Sporten

€ 500.000 extra voor sport

Sporten leert jongeren samenwerken en verantwoordelijkheid dragen. Het stimuleert en verbreedt. Sport is echter ook competitief, het gaat om winnen. In 2007 gaat het Oranje Fonds op zoek naar de allerbeste initiatieven die sport inzetten om mensen samen te brengen. Naast de 'reguliere' toekenningen voor Samen Sporten, stelt ons bestuur € 500.000 extra beschikbaar om dit te stimuleren.



15 maart

4 juni

27 oktober

Mooiste sportinitiatieven

Het extra budget besteden we aan prijzengeld én aan een grootscheepse werving van de beste sportinitiatieven. We zoeken projecten waarbij de sociale aspecten voorop staan én die daarnaast vernieuwend zijn. Zij kunnen bijvoorbeeld een nieuwe doelgroep aanspreken of de ontmoeting tussen verschillende groepen mogelijk maken. Voor de werving zetten we naast advertenties ook banniers in op allerlei sportsites. Uiteindelijk geven we 21 organisaties een prijs van in totaal € 229.500.



Bestuursleden van Stichting Respect2All, Mark Blaisse en Thom Hoffman tekenen de cheque voor de winnaars van het Buurtvoetbaltoernooi.

Stichting Respect2All

Stichting Respect2All wil verdraagzaamheid, begrip en wederzijds respect tussen mensen bevorderen. Na de dood van Theo van Gogh in 2005 verkocht Respect2All 1,5 miljoen oranje polsbandjes. De stichting bracht de opbrengst van € 800.000 onder bij het Oranje Fonds. Daarmee financieren we drie jaar lang projecten rond respect voor kinderen en jongeren. We stelden een lespakket samen met het thema 'Klas zoekt naar nieuw respect'. Ook publiceerden we een kinderboekje en organiseerden we door het land heen buurtvoetbaltoernooien rond respect.

Landelijk Buurtvoetbaltoernooi

In 2007 sluit Respect2All zijn werkzaamheden op sportieve wijze af. Samen met de Johan Cruyff Foundation en Stichting Meer dan Voetbal organiseren we het Respect2All Buurtvoetbaltoernooi. Maar liefst 48 kinder- en jongerenteams uit 15 grote steden strijden op zaterdag 27 oktober om de titel 'meest respectvolle team'. Naast een spannende competitie, volgen de deelnemers workshops als straatvoetbal, graffiti spuiten en buurttelevisie maken.



Bekende voetballers

Profvoetballers als Boukhari en Slory bezoeken het Landelijke Buurtvoetbaltoernooi in Rotterdam. Ze geven hun support aan de kinderen en jongeren en reiken prijzen uit aan de winnende teams.

RESPECT2ALL
VOOR DE BUURT DOOR DE BUURT
BUURTVOETBALTOERNOOI.NL

Oranje Fonds

Voetbal heeft meer
dan twee doelen.



Johan Cruyff
foundation

Meest respectvolle team

Het aantal gescoorde doelpunten is tijdens dit Buurtvoetbaltoernooi niet belangrijk. De spelers kunnen alleen punten winnen door zich respectvol te gedragen. Iemand overeind helpen die valt, of je tegenstander niet hard tackelen bijvoorbeeld. De spelers en het team met de meeste respectpunten in de vorm van oranje polsbandjes, winnen een mooie prijs: kaartjes voor de EK-kwalificatiewedstrijd Nederland-Luxemburg.



De Multiculturele Buurt

Multicultureel 'samenleven' betekent een verrijking voor Nederland. Het stelt mensen echter ook voor nieuwe uitdagingen. Ook welzijnsprofessionals merken dat hun traditionele werkwijzen waren niet altijd toegesneden op de mensen en wensen van nieuwe culturen. Het Oranje Fonds en MOVISIE startten in 2004 samen het meerjarige programma De Multiculturele Buurt. Daarmee willen we welzijnsorganisaties stimuleren en ondersteunen, zodat zij succesvol kunnen werken in een multiculturele context. We sluiten dit programma in 2007 af met verschillende bijeenkomsten.



2004
2005
2006



Almeerse Kleden

- Multicultureel werken
- Bezoekvrouwenproject

Een steen in
de vijver



Multicultureel Overvecht

- De Palaver - een feest voor de buurt
- Met Kleur de wijk in

Groningen

- The Real West Side Story
- Activiteiten door en voor allochtone ouderen in de oostelijke binnenstad van Amsterdam
- Dig It! Jongeren in Westerpark aan de slag met Media en Kunst
- Multicultureel vaderproject in de Spaarndammerbuurt

De Multiculturele Buurt

Voorlichting huiselijk geweld allochtonen

Alkmaar

Zaandam

Haarlem

Ontwikkeling van een multiculturele en multifunctionele accommodatie

Almere
Amsterdam

Moedercentrum in Vollenhove

Ouderen in de Hengelse Es



Hengelo

Enschede

- De Multiculturele Buurt voor Ouderen
- De Multiculturele Buurt
- Interculturele ontmoetingen

Moederkindcentrum Hoornes Noord Oost

Katwijk

Utrecht

Zeist

Jongeren aan zet

Schiedam

Hoogvliet

Rotterdam

Tiel

- De Multiculturele Buurt
- Interculturele ontmoetingen

Ontmoetingscentrum De Binnenstad

Oosterhout Ontmoet

Oosterhout

Roosendaal

Ouderen en diversiteit

De Multiculturele Buurt Tiel



You are the Future

2 Gether Strong

- Buurtambassadeurs
- Computercentrum Agniese Buurt



De Theaterstraat

Verbreding en verdieping WEA-methodiek



Buurtreminiscentieprojecten



Oud en wijs op wereldreis

De Multiculturele Buurt



Slotsymposia Eindhoven, Rotterdam en Amsterdam

In de drie Slotsymposia voor De Multiculturele Buurt ligt de nadruk op overdracht van behaald succes. De symposia worden goed bezocht door zowel deelnemers uit het programma, als door nieuwe belangstellenden. Die laatste groep brengen we in contact met succesvolle organisaties om praktijkervaring uit te wisselen en om elkaar te informeren en inspireren. Het Oranje Fonds en MOVISIE willen de kennis en ervaring die zijn opgedaan, duurzaam verspreiden. In 2008 zal een digitaal dossier Multiculturele Buurt verschijnen.

2 januari

12 maart

zomer

Schat aan ervaring

Ruim dertig verschillende multiculturele initiatieven zijn de afgelopen jaren opgezet, uitgevoerd en verankerd. De deelnemende organisaties doen een schat aan kennis en ervaring op, om hun activiteiten geschikter te maken voor een multiculturele doelgroep. In 2007 starten we geen nieuwe initiatieven, maar ronden we dit kleurrijke, succesvolle programma af.

Coaching

Deelnemers aan De Multiculturele Buurt begonnen met een plan voor hun eigen dorp of stad. Het Oranje Fonds gaf een financiële bijdrage om die plannen uit te kunnen voeren. Daarnaast zorgden we voor intensieve begeleiding, door een projectcoördinator. Hij organiseerde verschillende uitwisselingsbijeenkomsten, over bijvoorbeeld communicatie en jongerenwerk. Organisatieadviesbureau Van de Bunt coachte bovendien alle projectleiders. In maart sluit Van de Bunt zijn werkzaamheden af met een evaluatie.



Parels van Integratie

Het Oranje Fonds investeert € 1,8 miljoen in De Multiculturele Buurt, zo'n € 60 000 per organisatie. Er is met veel enthousiasme gewerkt. Veel deelnemers krijgen mooie plaatselijke, regionale of zelfs landelijke publiciteit voor hun successen. Met Kleur de wijk in van de gemeente Groningen en Hart voor Elkaar – onderdeel van You're the Future van welzijnsorganisatie SIW uit Roosendaal – worden in september zelfs genomineerd voor een 'Parel van Integratie 2007'.

Nico
INSTITUTE



Positieve resultaten

De aandacht van het Fonds voor het werken in een multiculturele context wordt door de deelnemers ervaren als een verademing en als grote kans. De meeste initiatieven doen het goed! De intensieve monitoring heeft de kwaliteit verhoogd. Drie deelnemers voldoen jammer genoeg niet aan de gewenste kwaliteitseisen en hun initiatieven worden afgebroken om verspilling van financiële middelen te voorkomen. Andere organisaties kunnen dankzij extra begeleiding vanuit het Oranje Fonds en coaching, een succesvolle doorstart maken.

6 september

Bestuur onderschrijft Evaluatierapport

Evaluatie van initiatieven die we steunen en initiëren, heeft voor het Oranje Fonds prioriteit in 2007. De Multiculturele Buurt is het eerste programma dat we op een degelijke, structurele manier onder de loep nemen. In de evaluatie, uitgevoerd door het Oranje Fonds en het Instituut voor Integratie en Sociale Weerbaarheid van de universiteit Groningen, blikken we terug en beantwoorden de vraag of De Multiculturele Buurt aan de doelstellingen en de verwachtingen heeft voldaan. De evaluatie is gebaseerd op de rapportages van de lokale projectleiders, werkbezoeken en interviews met de projectcoördinator.

17 oktober

Punten van aandacht

Sommige lokale projectleiders hebben het moeilijk en presteren daarom onvoldoende. Bijvoorbeeld door reorganisaties, onvoldoende vakinhoudelijke kennis of gebrek aan daadkracht van het management. Wanneer zij vertraging oplopen krijgen ze verlenging, wat op een aantal plaatsen rust brengt. Niet alle instellingen zijn zich er even bewust van dat hun lokale initiatief onderdeel is van het landelijke Multiculturele Buurt programma. Bijvoorbeeld door personele wisselingen bij de projectleiders. Daar waar wel een 'wij-gevoel' is ontstaan, heeft dat een positieve invloed. In die gevallen werd over het algemeen eerlijker gerapporteerd, makkelijker hulp gezocht en meer gebruikgemaakt van kennis en ervaring van andere deelnemers.

25 oktober

Kleurrijk Welzijn

Welzijnswerker is geen sexy beroep. De website Kleurrijk Welzijn, een initiatief van het Oranje Fonds en MOVISIE in navolging van De Multiculturele Buurt, geeft een positief beeld van welzijnswerk in een multiculturele context. Met foto's en interviews met 16 professionals: oude rotten én vertegenwoordigers van de nieuwe generatie. In 2008 en 2009 reist een tentoonstelling langs de bibliotheken en gemeentehuizen van de grote steden, om dit beeld verder te verspreiden.

Actief Ouder Worden

Ouderen zijn een nog té vaak onaange-roerde bron van goede ideeën, vrijwilligerspotentieel en ervaring. Om deze ouderen te vinden, maatschappelijk te activeren en in te zetten voor sociale initiatieven, roepen het Oranje Fonds en MOVISIE 'Actief Ouder Worden' in het leven. Dit programma maakt onderdeel uit van Zilveren Kracht.



april

11 september

29 november

Selectie deelnemers

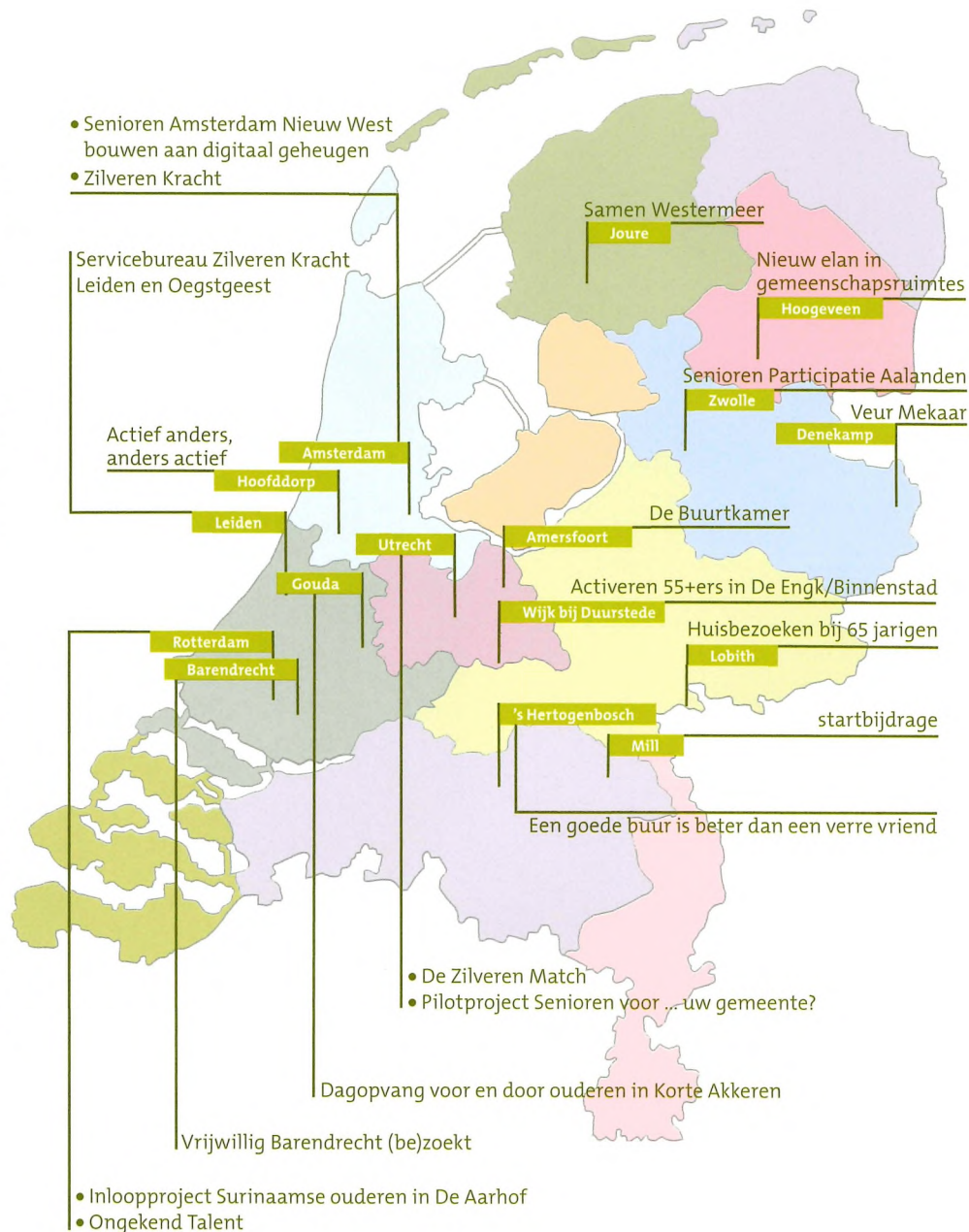
Uit alle voorstellen, selecteren het Fonds en MOVISIE 19 bijzondere lokale en regionale initiatieven die op creatieve wijze de maatschappelijke inzet van ouderen willen stimuleren.

Startbijeenkomst

De deelnemers gaan gezamenlijk van start in september 2007. Tijdens een bijeenkomst in Amersfoort, worden inspirerende verhalen verteld en spelen de initiatieven een kennismakingsspel.

Kennisdag

Actief Ouder Worden heeft een financiële én een inhoudelijke component. We ondersteunen de deelnemers bij de ontwikkeling van hun initiatief. Bijvoorbeeld met een eerste Kennisdag eind november. Daar volgen de deelnemers boeiende workshops over bijvoorbeeld het inventariseren van de behoeften van ouderen en ze krijgen tips om hen als vrijwilliger te motiveren. Ook zijn er workshops over de do's en don't's van publiciteit.



Samen Zuid-Holland



‘Samen Zuid-Holland’ is een samenwerkingsverband tussen de Provincie Zuid-Holland en het Oranje Fonds. Het is in 2006 van start gegaan en is gericht op de versterking en ondersteuning van het vrijwilligerswerk in de provincie Zuid-Holland.

Werkbezoek

Gedeputeerde van Zuid-Holland, Lennie Huizer, bezoekt samen met onze directeur Ronald van der Giessen drie vrijwilligersinitiatieven die zijn gesteund vanuit Samen Zuid-Holland. Zij maken kennis met het mentorproject van de Federatie Brede School in Gouda en krijgen een rondleiding bij 'Ondersteuning vrijwilligers kleinschalig wonen', voor dementerende ouderen in Wateringen. De dag wordt afgesloten bij Stichting Vluchtelingenwerk Leidschendam-Voorburg. Zij presenteren 'Inburgeren doe je samen, een maatjesinitiatief voor oude en nieuwe bewoners'.

Inspiratiedag

Om vrijwilligersorganisaties te informeren over hun mogelijkheden bij Samen Zuid-Holland, organiseren we een Inspiratiedag. Zo'n 150 vertegenwoordigers van vrijwilligersorganisaties op ons werkterrein, vertegenwoordigers van lokale overheden en steunfuncties nemen deel. Professor Lucas Meijs, geeft een inspirerende inleiding over de betekenis van vrijwilligerswerk. Daarnaast bieden we workshops over pers en publiciteit en fondsenwerving, en presentaties van succesvolle praktijkvoorbeelden.

Inburgeren doe je samen,
Stichting VluchtelingenWerk
Leidschendam-Voorburg



Leidschendam

's Gravenhage

Schiedam

Ndjoy, Stichting Kinderspel

Leerdam

Klussendienst,
Stichting Welzijn
Ouderen Leerdam

- Fietssteunpunt, Stichting VluchtelingenWerk Den Haag
- Ideeënboulevard Haagse 55-plus beurs, Stichting Centraal Informatie Punt Ouderen en Meldpunt Mantelzorgers



Wervingscampagne,
Stichting Vitalis



Training Vrouwen
Initiatiefgroep Escamp,
Stichting Boog



Wervingscampagne vrijwil-
ligers Buddyzorg, Stichting
Buddy Netwerk

Onze bestedingen



Onze bestedingen in 2007

Fondsen op Naam en Bedrijfsfondsen

Bijdragen op de Nederlandse Antillen
en op Aruba

Bijdragen buiten het Koninkrijk

Geannuleerde bijdragen in 2007

Behandelde aanvragen in 2007

Onze bestedingen in 2007

Het Oranje Fonds kent in 2007 aan 1 198 initiatieven een financiële bijdrage toe, voor een bedrag van ruim € 22,2 miljoen. Dat zijn minder toekenningen dan in 2006, maar voor een hoger totaalbedrag. De gemiddelde bijdrage per project ligt met € 18 520 maar liefst € 4 000 hoger dan het voorgaande jaar. Daarmee geven we uiting aan onze wens om 'het verschil te maken' voor de initiatieven die we steunen. Dit wordt met name gerealiseerd door een aantal substantiele toekenningen binnen onze programma's.

Investeringskosten nemen in 2007 sterk toe door onze nieuwe programma's. De Activiteitskosten stijgen, omdat we professioneel en particulier initiatief in de buurt sterk aanmoedigen. De Investeringskosten lopen zoals verwacht terug. We investeren pas in meubilair en verbouwingen, als buurthuizen ook een extra inspanning verrichten op het gebied van activiteiten.

Op de volgende pagina's in ons jaarverslag vindt u een globaal overzicht van onze bestedingen. In deze inleiding maken we inzichtelijk voor welk soort doeleinden onze bijdragen worden aangewend.



Activiteiten

Bij activiteitskosten gaat het om kosten die direct samenhangen met het realiseren van concrete projecten. Dit varieert van emancipatieprojecten voor allochtone meisjes, tot een gezamenlijke opruimactie voor een leefbare wijk. Het Oranje Fonds financiert bijvoorbeeld materiaal om de activiteiten uit te kunnen voeren, een tijdelijke coordinator of de kosten voor publiciteit.

Investeringskosten

Daarnaast kent het Oranje Fonds investeringskosten: bijdragen aan nieuwe accommodaties, renovaties en duurzame gebruiksgoederen. Daarbij kunt u denken aan ergonomisch meubilair of het opknappen van een jeugdhonk. Op deze manier helpen we de fysieke infrastructuur creëren die herhaalde ontmoetingen en samen dingen doen mogelijk maakt.

Algemene organisatie

Soms draagt het Fonds bij aan algemene organisatiekosten van vrijwilligersorganisaties. Zoals met startbijdragen of overbruggingskosten voor initiatieven, die zo kunnen (blijven) bestaan. Ook dragen we bij aan organisatieontwikkeling, bijvoorbeeld door training en scholing van vrijwilligers te financieren.

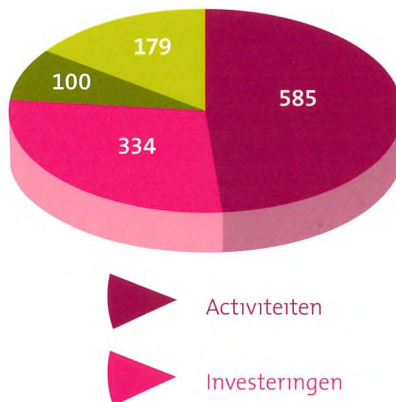
Ontwikkeling

De belangrijkste categorie waarin wij financiële bijdragen toekennen, typeren we als 'het mogelijk maken van ontwikkeling en vernieuwing'. In deze categorie investeren we ruim 50% van ons totale bestedingsbudget. De voornaamste kosten zijn voor de start van nieuwe programma's.

Jaarverslag op www.oranjefonds.nl/2007

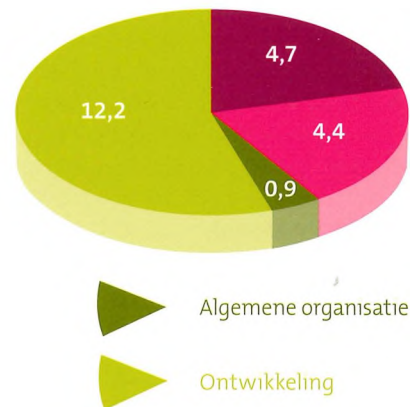
Wie eerder ons jaarverslag las, zal het opvallen dat we dit jaar niet meer de lijsten met 1.200 toekenningen opnemen die we in 2007 doen. Daarvoor verwijzen we u met trots naar onze website www.oranjefonds.nl/2007. Daar brengen we voor u precies in kaart welke toekenningen we in 2007 doen. U kunt al onze toekenningen doorzoeken en u ziet zo precies wat we bij u in de provincie hebben gesteund. Of welke Samen Sporten initiatieven we steunen in Amsterdam. Of waar in Nederland de deelnemers aan het Groeiprogramma zijn gevestigd. Ook ziet u precies welke bijdrage het Oranje Fonds hen heeft gegeven. We hopen dat u eens een kijkje neemt!

Aantal toekenningen:



Totaalbedrag:

€ in miljoenen



Fondsen op Naam en Bedrijfsfondsen

Het Oranje Fonds ontvangt zijn inkomsten onder andere van De Nationale Postcode Loterij, De Lotto en van Vrienden van het Oranje Fonds. Daarnaast brengen ook geregeld vermogende particulieren, andere fondsen en sociaal betrokken bedrijven hun eigen fonds bij ons onder.

Onze Fondsen op Naam

Fondsen op Naam ontstaan op initiatief van betrokken mensen die willen investeren in sociaal welzijn. Zij brengen daarvoor een deel van hun vermogen onder bij het Oranje Fonds. De initiatiefnemer kiest zelf de naam en het bestedingsdoel van zijn Fonds op Naam, mits dat bij ons werkterrein past. Het Oranje Fonds selecteert goede initiatieven binnen de doelstelling en verzorgt alle toekenningen. Die doen we doorgaans uit de renteopbrengst van het Fonds op Naam. De hoofdsom blijft zo in tact.

Het Oranje Fonds beheert in 2007 19 Fondsen op Naam, dat zijn er 2 meer dan voorgaand jaar. Tot onze vreugde verwelkomen wij in 2007 de fondsen Ons Limburg en de Helffer Kootkar Prijs. Hier geven we een overzicht van alle Fondsen op Naam in ons beheer en hun doelstelling.

De Achterste Molen

De initiatiefneemster van dit fonds heeft een bedrag beschikbaar gesteld voor initiatieven in de provincie Utrecht, die eenzaamheid verminderen, met name onder ouderen.

€ 1 bijdrage – totaal € 2.500

Adoptiefonds

Dit fonds is ontstaan uit de nalatenschap van de heer Cloeck. Het fonds heeft als bestemming

‘het doen bestuderen van adoptievraagstukken in de meest uitgebreide zin van het woord’.

€ 1 bijdrage – totaal € 5.000

Andries Haanstra Fonds

Het Andries Haanstra Fonds verleent financiële steun aan maatschappelijk welzijn, in het bijzonder ten behoeve van zwerfkinderen, ouderen en gehandicapten.

€ 1 bijdrage – totaal € 20.000

Barnard Hillenius Fonds

Dit fonds is vernoemd naar Jan Barnard, voormalig directeur van de Landelijke Stuurgroep SKW en Hans Hillenius, voormalig directeur van het Juliana Welzijn Fonds. Het fonds ondersteunt initiatieven op het terrein van sociaal-cultureel werk.

€ 1 bijdrage – totaal € 2.775



Creatum/Opslag

Dit fonds is opgericht door Stichting Jeugd- en Volwassenenwerk Kreamum en Stichting Jongeren centrum OpSlag. Het investeert in het uitvoerende jeugd- en jongerenwerk in de stad Utrecht en de randgemeenten.

€ 1 bijdrage – totaal € 4 000

De Drie Linden

Dit Fonds op Naam richt zich op het vernieuwen en verbeteren van initiatieven op het gebied van sociaal-cultureel werk.

€ 5 bijdragen – totaal € 30 000

FINAS

De R.K. Stichting tot Financiering van Sociale en/of Charitatieve Instellingen (FINAS) is in 2001 overgedragen aan het Oranje Fonds. Dit fonds ondersteunt kleinschalige, sociale initiatieven gericht op het zelfstandig functioneren van kwetsbare mensen in de samenleving.

€ 3 bijdragen – totaal € 37 500

Jeugdfonds

Het Jeugdfonds is eind jaren tachtig opgericht ten behoeve van de vrijzinnige protestantse jeugdsector. Dit fonds komt voort uit de nalatenschap van mevrouw C.J. Smitt.

€ bijdragen – totaal € 38 300

Van Harskamp Verspoor Fonds

Dit fonds is speciaal ingesteld om steun te verlenen aan Stichting Welzijn en aan instellingen

op het gebied van club-, buurt- of jongerenwerk in de gemeente Alphen aan den Rijn.

€ 1 bijdrage – totaal € 5 000

Helpper Kootkar Prijs

Dit Fonds op Naam doet in 2007 zijn intrede bij het Oranje Fonds en heeft als doel sociaal burgerschap te stimuleren. Daartoe reiken we periodiek een prijs uit aan personen en instellingen die zich op bijzondere wijze hebben onderscheiden in het bevorderen van maatschappelijke participatie, in het bijzonder van mensen die door ziekte, gebrek, of sociale en culturele achtergrond een marginale positie in de samenleving hebben. De eerstvolgende uitreiking is in 2009.

Labouchère-Van Weede Fonds

De initiatiefnemers van dit fonds willen initiatieven ondersteunen die 'het lijden der mensheid zo veel mogelijk verlichten door verpleging en verzorging van zieken en gebrekkigen'.

Muller Cohen Fonds

Dit fonds is opgericht door de zussen Muller ter nagedachtenis aan hun overleden ouders. Het fonds steunt initiatieven voor kansarme jongeren die een positieve wending aan hun leven willen geven.

€ 1 bijdrage – totaal € 5 000

Neyenburghfonds

Stichting Neyenburgh werd in 1950 opgericht door de heer Sillevoldt, eigenaar van kruiden- en specerijenhandel Silvo. In 2003 werden de

charitatieve taken overgedragen aan het Oranje Fonds en ontstond het Neyenburghfonds. Dit fonds steunt zorgbehoevende ouderen en andere kwetsbare personen in de samenleving. Bij het doen van toekenningen werken we samen met de Stichting Bevordering van Volkskracht te Rotterdam. Het Oranje Fonds doet toekenningen in heel Nederland, Volkskracht verzorgt de bestedingen in de stad Rotterdam.

€ 59 bijdragen – totaal € 1 389 390

Ons Limburg

De Vereniging Ons Limburg is van oudsher een samenwerkingsverband van Limburgse woningbouwcorporaties. In 2007 brengen zij hun vermogen van € 5,2 miljoen onder in een Fonds op Naam bij het Oranje Fonds. Bijdragen uit Fonds Ons Limburg worden toegekend aan organisaties en initiatieven in de provincie Limburg, die werkzaam zijn op het gebied van leefbaarheid, wonen en welzijn.

€ 21 bijdragen – totaal € 221 890

Ouderen- en Gehandicaptenfonds

Dit Fonds op Naam is ontstaan uit de nalatenschap van mevrouw M.C.E. Mollison. Het fonds stimuleert het bejaardenwerk en het werk voor geestelijk en lichamelijk gehandicapten.

€ 3 bijdragen – totaal € 20 000

Reinoud Gorissen Fonds

Dit fonds is opgericht door de heer Gorissen, ter nagedachtenis aan zijn zoon Reinoud. Doel van het fonds is financiële ondersteuning van

activiteiten op het gebied van autisme.

€ 2 bijdragen – totaal € 3.000

Robert en Josephine ter Linden Fonds

Dit fonds van het echtpaar Ter Linden ontstaat bij de aankoop van de nieuwe huisvesting van het Oranje Fonds. Het fonds steunt jeugdprojecten in achterstandwijken in Den Haag, zoals Transvaal.

€ 1 bijdrage – totaal € 2.000

Tom Sebastiaan Gans Fonds

Tom Sebastiaan Gans werd kort na zijn geboorte in juni 1944 samen met zijn ondergedoken joodse ouders opgepakt en belandde in concentratiekamp Bergen Belsen. Daar kwam hij, nog geen drie maanden oud, om het leven. Het fonds doet geen toekenningen, maar reikt tweejaarlijks een prijs uit aan een persoon of organisatie die zich verdienstelijk heeft gemaakt bij de aanpak van een actueel maatschappelijk probleem. De volgende uitreiking is in 2008.

Vakantiefonds

Dit Fonds op Naam steunt organisaties bij het uitvoeren van vakantieactiviteiten voor mensen die financieel niet in staat zijn om met vakantie te gaan of om uitstapjes te maken.

€ 3 bijdragen – totaal € 8.495

Onze Bedrijfsfondsen

Steeds meer bedrijven voelen dat ook zij een maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen. Voor het welzijn van hun medewerkers, voor de leefbaarheid van de buurt waarin zij gevestigd zijn, of voor de mensen die hun producten kopen. Bedrijven kunnen invulling geven aan deze sociale betrokkenheid met een bedrijfsfonds bij het Oranje Fonds. Doelstelling en werkwijze worden in overleg vastgesteld. In 2007 dragen we op professionele wijze zorg voor twee bedrijfsfondsen.

Silvo Helping Hand

Silvo Helping Hand is het bedrijfsfonds van kruiden- en specerijenfabrikant Silvo. Dit fonds steunt sociale organisaties die een belangrijke rol spelen in het leven van gezinnen. Na peuter speelzalen en speel-o-theken, ondersteunt Silvo Helping Hand in 2007 'Koken in de buurt'. Het fonds stelt € 300.000 beschikbaar voor culinaire initiatieven waarbij mensen herhaaldelijk met elkaar in contact komen door samen te koken en eten. Met elkaar genieten van lekkere hapjes of een goede maaltijd is immers een laagdrempelige en ontspannen basis voor ontmoeting.

€ 93 bijdragen – totaal € 187.212

Stand Up Speak Up

Het Oranje Fonds is de Nederlandse uitvoerder van de Europese Stand Up Speak Up-campagne van sportfabrikant Nike. Stand Up Speak Up stelt geld ter beschikking voor plannen die racisme in de sport een halt toeroepen of voorkomen.

€ 4 bijdragen – totaal € 95.000



Bijdragen op de Nederlandse Antillen en op Aruba

De Nederlandse Antillen en Aruba behoren als onderdeel van het Koninkrijk der Nederlanden tot het werkgebied van het Oranje Fonds. Op deze eilanden zijn verschillende Nederlandse fondsen actief. Het Oranje Fonds heeft in 2004 de handen meengeslagen met het Skanfonds en Stichting Kinderpostzegels Nederland, en de Samenwerkende Fondsen Nederlandse Antillen en Aruba (SFNAA) opgericht. De Samenwerkende Fondsen geven financiële bijdragen voor sociale initiatieven, zoals bijvoorbeeld opvang voor ex-gedetineerde jongeren, activiteiten voor ouderen of acties om de leefbaarheid in buurten te verbeteren.

Adviescolleges

Organisaties die een financiële bijdrage willen aanvragen, kunnen daarvoor terecht bij de adviescolleges die de SFNAA op ieder eiland bijstaan. De adviescolleges beoordelen de aanvragen en brengen een advies uit. Aanvraag en advies worden vervolgens doorgestuurd naar een van de Nederlandse fondsen, die beurtelings fungeren als coordinator van de SFNAA. Het coördinerende fonds neemt een definitief besluit over een aanvraag. De Samenwerkende Fondsen zorgen samen voor de uiteindelijke financiering. De coördinatie van de Samenwerkende Fondsen is vanaf 2008 in handen van het Oranje Fonds. Daarvoor nemen we in 2007 een nieuwe adviseur aan met veel ervaring in die gebieden.

Promotie Samenwerkende Fondsen

Om het werk van de SFNAA op de eilanden nog meer onder de aandacht te brengen van de juiste mensen, vernieuwen we in 2007 de



website van de Samenwerkende Fondsen, www.samenwerkendefondsen.org. Met meer overzichtelijke informatie in vier talen hopen we meer en betere aanvragen te ontvangen. Ook maken we een mooie promotiefilm in vier talen. In de film komen door ons gesteunde

initiatieven in beeld en komen onze lokale adviseurs uitgebreid aan het woord. We vertonen de film voor het eerst tijdens een werkbezoek van de Samenwerkende Fondsen aan de eilanden, in december 2007.

Oranje Fonds op de eilanden

Ook op de Antillen en op Aruba zoeken we de beste initiatieven om te belonen met een Appeltje van Oranje. In november 2007 organiseren we op Curaçao een bijeenkomst voor alle geselecteerde kandidaten uit de regio. Deze organisaties zetten zich op een vernieuwende manier in om groepen mensen bijeen te brengen. Gedurende die inspirerende dag selecteren we twee genomineerden, die kans maken op een Appeltje van Oranje 2008.



Leden adviescolleges per 1 januari 2008:

Algemeen adviseur:	de heer ir. G.R. Wawoe	voormalig lid Raad van State namens de Nederlandse Antillen
Aruba:		
	de heer J. Veneman	directeur Cede Aruba
Bonaire:		
voorzitter	de heer J. Soliano	HRM directeur
secretaris	mevrouw I. Fenies	hoofd Legal/CRC Department
penningmeester	de heer L. Domacasse	assistent to the Managing Director
lid	mevrouw R. Domacassé	orthopedagoog
lid	mevrouw K. Knuf	accountancy medewerker
Curaçao:		
voorzitter	de heer prof. mr. J.M. Saleh	Minister van Staat
secretaris, vicevoorzitter	de heer V.J. Salas	voormalig adjunct secretaris Raad van Ministers, voormalig hoofd Algemene- en Personeelszaken Raad van Ministers
penningmeester	de heer R.R.R. Sprock	voormalig hoofd afdeling Nationale Rekeningen Nederlandse Antillen
lid	de heer drs. A. van der Hoeven	voormalig hoofd Beleidsontwikkeling Dienst Onderwijs Curaçao
lid	mevrouw drs. N.M.R. Isings-Calister	docent Radulphus College
lid	de heer L.G. Santine	voormalig directeur/commissaris Ennia Verzekeringen Caraïbisch gebied
lid	de heer ir. N.J. Chacón	voormalig directeur olieraffinaderij op Curaçao
secretaresse	mevrouw S. Pasman	
Sint Maarten:		
voorzitter	de heer M. Voges	directeur Katholiek Onderwijs Sint Maarten
secretaris	mevrouw G. Wilson-de Weever	docent St. Dominic High School
penningmeester	de heer P. Wilson	assistent manager 1st Caribbean Bank
lid	de heer C.C. Peterson	docent Milton Peters College
lid	de heer mr. R. Gibson jr.	advocaat
Sint Eustatius:		
	de heer ir. G.R. Wawoe	voormalig lid Raad van State namens de Nederlandse Antillen
Saba:		
	de heer ing. H. Hassel	voormalig hoofd Dienst Openbare Werken Saba

Bijdragen buiten het Koninkrijk

Sinds begin jaren negentig steunt een aantal Nederlandse fondsen de sociale sector in Oost-Europa. Het speciaal opgerichte Samenwerkende Fonds voor Midden- en Oost-Europa heeft als doel het oplossen van sociale noden en problemen in de 'nieuwe' democratieën. We helpen hen een goede sociale infrastructuur te ontwikkelen en geven particulier initiatief een kans. Het Oranje Fonds is een van de kernfondsen en in 2007 verantwoordelijk voor aanvragen uit Bulgarije.

Nu de meeste landen tot de Europese Unie zijn toegetreden, streven de Samenwerkende Fondsen ernaar hun werkzaamheden over te

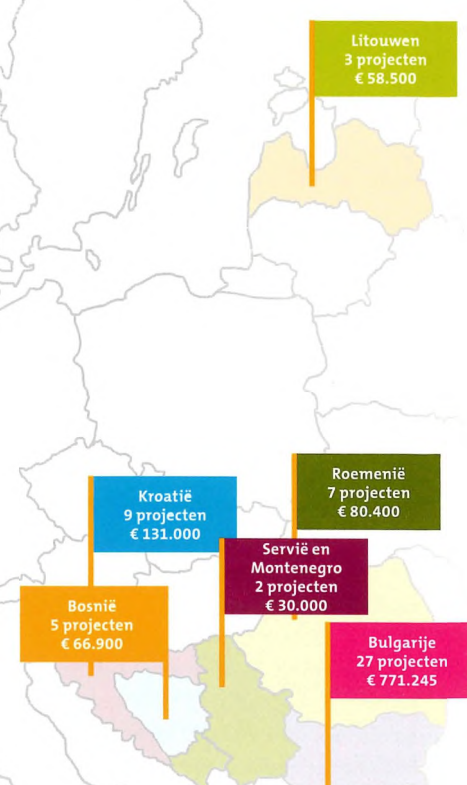
dragen aan lokale organisaties. De Samenwerkende Fondsen trekken zich eind 2007 terug uit Bulgarije. Onze Bulgaarse intermediaire organisatie, de Tulip Foundation, gaat dan op eigen kracht verder. Het perspectief is positief. De Tulip Foundation slaagt er goed in om nieuwe financiers te vinden. Bij wijze van 'bruidsschat' steunt het Oranje Fonds de Tulip Foundation met € 400.000. Op deze manier kan de Tulip Foundation zich goed concentreren op versterking van haar werk en hoeft zich geen zorgen te maken over haar eigen overleven.

We markeren het eind van onze activiteiten in Bulgarije met een bezoek in december 2007. Als



Maria Petkova felicitert Theo Zeldenrust met zijn onderscheiding voor zijn werk in Bulgarije.

dank voor zijn betrokkenheid en advies, ontvangt projectadviseur van het Oranje Fonds, drs. Theo Zeldenrust, een bijzondere onderscheiding uit handen van de Bulgaarse onderminister van Arbeid en Sociaal Beleid, mevrouw Ivanka Hristova. De heer Zeldenrust ontving een 'Certificate for overall contribution and special merit in the development and exchange of good practices in the field of social policies' en een grote zilveren penning, de 'Honourable Plaque of the Ministry of Labour and Social Policies for contributions to social policies'. Onze Bulgaarse coördinator en directeur van de Tulip Foundation, mevrouw Maria Petkova, wordt op diezelfde dag door de ambassadeur van Nederland, de heer Willem van Ee, onderscheiden tot 'Ridder in de Orde van Oranje-Nassau'.



Geannuleerde bijdragen in 2007

In dit jaarverslag laten we zien op welke manier we investeren in bijna 1.200 initiatieven uit de samenleving. In enkele gevallen trekt het Oranje Fonds om uiteenlopende redenen een toezegging geheel of gedeeltelijk weer in. Het geldt dat op die manier vrijkomt, investeren we het volgende jaar opnieuw in aanvragen.

We willen initiatiefrijke particulieren en professionals aanmoedigen hun plannen te realiseren. We moedigen hen enerzijds aan zoveel mogelijk goede plannen in te dienen. En anderzijds proberen wij binnen zes weken te beslissen of we een bijdrage geven. Op die manier kunnen organisaties snel aan de slag met een investering van het Fonds, wat hun enthousiasme ten goede komt. Een snelle beslissing over een toezegging werkt bovendien als een positief signaal naar andere, aanvullende financiers.

Het Oranje Fonds doet 'garantie' toekenningen. Dat wil zeggen dat we – wanneer nodig – gegarandeerd tot aan een bepaald bedrag financieren. Maar het betekent ook dat als er minder geld nodig blijkt, onze bijdrage lager wordt. Soms trekken we een toezegging volledig in. Dat doen we bijvoorbeeld wanneer door veranderende prioriteiten van een organisatie een initiatief niet doorgaat. Of wanneer zij de totale financiering niet rond krijgt. Het Oranje Fonds annuleert het toegezegde bedrag ook als organisaties – na aanmaningen – verzuimen een afrekening in te sturen. De ontvangst van die afrekening is voor het Fonds namelijk het moment waarop we een toekenning uitbetalen.

Het komt daarnaast ook voor dat we een toezegging gedeeltelijk intrekken. Dat doen we



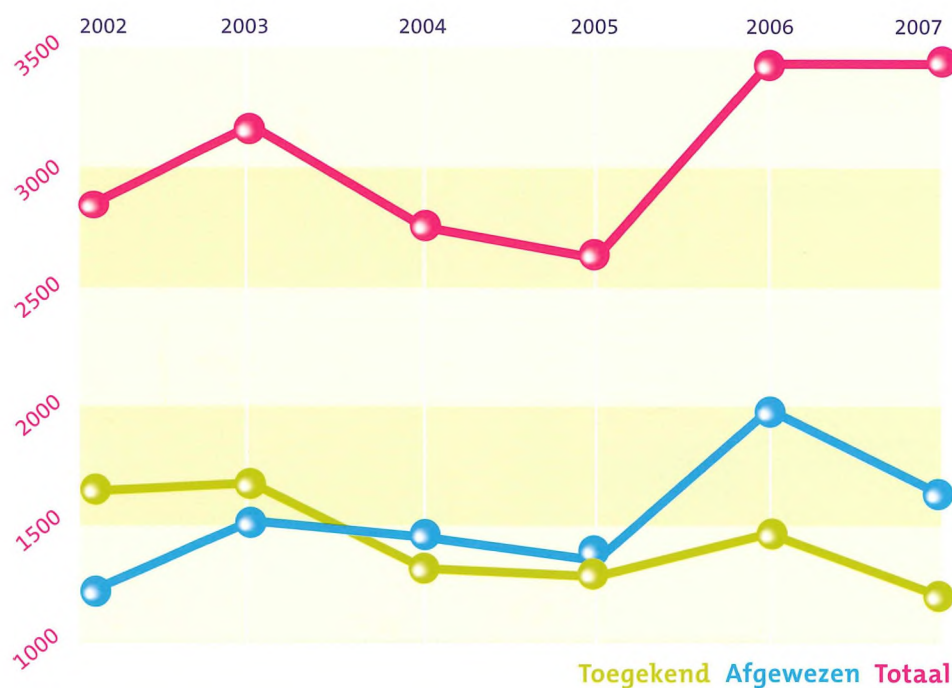
bijvoorbeeld als een project door alternatieve financiering toekan met een kleinere bijdrage, of wanneer bepaalde delen van een plan vervallen. In die gevallen is de afrekening lager dan het toegezegde bedrag.

In 2007 annuleren we 39 toezeggingen volledig, voor een totaalbedrag van € 367.364. We houden daarnaast een bedrag van € 620.558 in aan gedeeltelijke intrekkingen.

Behandelde aanvragen in 2007

Het Oranje Fonds ontvangt in 2007 3 441 aanvragen voor een financiële bijdrage vanuit de samenleving. Ongeveer 1 600 aanvragen moeten we helaas afwijzen. Dat doen we wanneer een aanvraag niet op ons werkterrein ligt, of wanneer het financiële of inhoudelijke plan daar aanleiding toe geeft.

De overige aanvragen hebben allemaal een financiële bijdrage ontvangen, of zijn nog in behandeling bij onze projectadviseurs. Soms hebben we wat uitgebreidere informatie nodig, of willen we eerst ter plaatse gaan kijken. We doen in totaal 1 198 toekenningen in 2007.



Het Oranje Fonds en de Postcode Loterij.

De Nationale Postcode Loterij zorgt voor mooie publiciteit voor de goede doelen die zij steunt. Deze advertentie plaatsen we samen in Trouw.



meer aandacht voor elkaar.

In Almere werkt een groep van ongeveer 15 vrouwen samen. Zij vertegenwoordigen 12 verschillende nationaliteiten en vormen het Intercultureel Vrouwen Netwerk Almere. Vanuit dit netwerk starten zij activiteiten om de emancipatie te vergroten van vrouwen en meisjes in Almere. Denk aan een eetcafé of thema- en discussiemiddagen over politiek opvoeding of vrouwenbesnijdenis.

Maar evengoed wordt er geborduurd of bijvoorbeeld een workshop georganiseerd over hoofdtooiën en hoofddeksels. Elk project laat het zelfvertrouwen van de deelnemers groeien en bevordert het begrip voor elkaar. Dit netwerk is een succesvol project van AVANTI.

Emancipatiecentrum en De Schoor Welzijnswerk Almere. Het wordt gesteund door het Oranje Fonds. Jaarlijks geeft het Oranje Fonds financiële ondersteuning aan zo'n 1.200 organisaties en projecten in het hele land. Zij zorgen voor veel succesvolle, hartverwarmende voorbeelden waar verschillende mensen en culturen bij elkaar komen, elkaar respecteren en van elkaar leren. En zo maakt het Oranje Fonds echt het verschil.

In 2007 ontving het Oranje Fonds haar jaarlijkse bijdrage van bijna 13 miljoen euro. Met z'n allen werken we aan een betere wereld.



Samen maken we het verschil.

De Postcode Loterij steunt 53 goede doelen. Elke week laten wij hier een voorbeeld van één van hun projecten zien. Dit is nummer 25. Ga naar www.postcode-loterij.nl

Overall in landelijke media vragen we met advertenties aandacht voor onze campagne Gezocht Maatjes m/v Daarmee werven we vrijwilligers voor maatjes-, mentor- en coachingsinitiatieven



Gezocht: Maatjes m/v

Liane Als nieuwkomer in Nederland had Medina het niet altijd even makkelijk Nu laat ik haar alle leuke plekken in de stad zien Liane is Maatje Ook jij kunt Maatje zijn bijvoorbeeld voor een ex dakloze een schoolgaande jongere

of iemand met een beperking Gewoon om diegene tijdelijk een steuntje in de rug te geven Als mentor als coach als Maatje! Ontdek net als Liane dat dit voor allebei hele leuke momenten oplevert

Zoek waar jij nodig bent: www.ikwordmaatje.nl

Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds



Colofon

Uitgave en redactie Oranje Fonds
Vormgeving Christien van Beek BNO
Productie Concern/Schoenmakers Communicatie-projecten
Druk Joh Enschede Amsterdam BV

Fotografie

Cover Oranje Fonds

Binnenflap Max Koot studio bv

Pagina 5 Akzo Nobel

Pagina's 7, 9 (werkbezoek), 14, 15, 16 (re-onder), 27, 29, 57, 61 (re-boven), 62, 64 (boven), 65 (onder), 66, 68 (re-onder), 69 (li-onder), 70, 71, 72, 73, 80, 81, 82, 91, 94, 100 Ruben Timman

Pagina's 8, 9 (opening huisvesting), 58, 60 (prijsuitreiking), 61 (li-onder), 64 (onder), 74, 76, 86 Jeannette Schols

Pagina 18 PricewaterhouseCoopers (transparantprijs)

Pagina 65 Jan-Reimier van der Vliet

De foto's in de landkaartjes bij Onze programma's zijn gemaakt bij de initiatieven die we een financiële bijdrage hebben gegeven. We danken de organisaties hartelijk voor het ter beschikking stellen van beeldmateriaal! Alle overige foto's in het jaarverslag zijn gemaakt door het Oranje Fonds zelf.

ISBN 978-90-809599-4-1

© Oranje Fonds, Utrecht

Dit jaarverslag is een uitgave van het Oranje Fonds. U mag er informatie uit gebruiken mits u daarbij de bron vermeldt. Foto's mag u niet zonder schriftelijke toestemming van het Oranje Fonds gebruiken.

Oranje Fonds
Maliebaan 18
3581 CP Utrecht

Postbus 90
3500 AB Utrecht

T 030 656 45 24
F 030 656 22 04
E info@oranjefonds.nl
www.oranjefonds.nl



Dit jaarverslag is gedrukt op FSC-papier

Laat Nederland van zijn beste kant zien. Oranje Fonds

