



Omdat alle jongeren een
mooie toekomst verdienen:

5 jaar Kansen Voor Jongeren Cariben 2013 - 2018

Omdat alle jongeren een
mooie toekomst verdienen:

5 jaar Kansen Voor Jongeren Cariben 2013 - 2018

Colofon

Uitgave van De Samenwerkende Fondsen Caribisch Deel van het Koninkrijk



Tekst - Fanny Alberto, Roushaira Alexander en Elly Hellings
Fotografie & Vormgeving - Humans of Willemstad

Het gebruik van teksten uit deze uitgave is uitsluitend toegestaan met vermelding van de bron.

© Samenwerkende Fondsen p/a Oranje Fonds - Nederland - november 2018
www.samenwerkendefondsen.org

Inhoud

Voorwoord	pag. 7
1. Het programma	pag. 10
2. De projecten	pag. 12
3. De resultaten	pag. 40
4. De meerwaarde	pag. 62
Nawoord	pag. 74
Bijlage: Overzicht aanbod ondersteuning en capaciteitsontwikkeling	pag. 76

Voorwoord

Beste lezer,

Met veel genoegen bieden wij u hierbij de samenvatting aan van het eindrapport van het programma Kansen Voor Jongeren Cariben. In deze samenvatting vindt u de belangrijkste kerngetallen van het evaluatieonderzoek dat de Samenwerkende Fondsen Caribisch Deel van het Koninkrijk hebben laten uitvoeren. U vindt hier bovendien een kort portret van de deelnemende organisaties en tevens krijgt u meer inzicht in het werk en de resultaten van de projecten door tal van persoonlijke verhalen van de projectleiders én van de jongeren zelf. Het evaluatieonderzoek was bedoeld om vast te kunnen stellen wat de impact is geweest van elke deelnemende organisatie en van het programma in zijn geheel.

Dit is de eerste maal geweest dat de Samenwerkende Fondsen programmatisch hebben gewerkt op de Caribische eilanden in het Koninkrijk. In een programma wordt brede ondersteuning verleend aan de deelnemende organisaties, niet alleen financieel, maar ook met een breed pakket van advies, trainingen, intervisie en onderlinge uitwisseling, kennisbijeenkomsten met inspirerende gastsprekers en een direct aanspreekpunt in de persoon van een programmacoördinator die ondersteuning kan geven bij alle praktische zaken waar de projectleiders in de praktijk tegenaan lopen.

En dat dit heeft gewerkt kunt u in dit verslag lezen. De capaciteitsversterking heeft ervoor gezorgd dat de deelnemende organisaties na vijf jaar een bewezen methodiek hebben die goed werkt in de praktijk en dat zij deel van de ketenaanpak zijn geworden op hun eiland waar het de begeleiding van kwetsbare jongeren betreft. En het ultieme doel hiervan was vooral, dat zij op een goede en persoonlijke manier kwetsbare jongeren kunnen ondersteunen bij het afronden van hun school, het vinden en behouden van een baan, en bij het wegnemen van allerlei andere obstakels die een goede participatie en een mooie toekomst voor deze jongeren in de weg staan. Met hulp van de bevlogen projectleiders en de inzet van vele vrijwilligers zijn in vijf jaar tijd meer dan 1400 jongeren begeleid. Jongeren die weer gemotiveerd zijn en in zichzelf geloven en die beter zijn voorbereid op hun toekomst als volwaardige en trotse burgers van de maatschappij. Gewoon, omdat alle jongeren een mooie toekomst verdienen!

Peter Douwes
directeur Oranje Fonds

Henriëtte Hulsebosch
directeur Kansfonds

Jeroen den Tex
Directeur Stichting
Kinderpostzegels Nederland



1

Het programma

Het percentage jongeren dat voortijdig school verlaat is groot op alle zes eilanden van het Caribisch deel van het Koninkrijk. Problemen zowel op school als thuis maken dat jongeren hun opleiding niet afmaken. Ze vinden hun plek niet in de samenleving, kunnen zich onvoldoende ontwikkelen en lopen het risico zowel sociaal als maatschappelijk in een achterstandssituatie terecht te komen. Kinderen en jongeren zijn voor de Samenwerkende Fondsen een doelgroep die extra aandacht verdient. De fondsen willen zich daarom graag inzetten om een bijdrage te kunnen leveren aan het vergroten van de kansen en mogelijkheden van deze doelgroep. In overleg met de regeringen van alle landen binnen het Koninkrijk is zo het programma Kansen voor Jongeren Cariben (KVJC) tot stand gekomen. De start van KVJC was in november 2013 op Aruba. In aanwezigheid van alle deelnemende organisaties en vertegenwoordigers van de fondsen, gaf het Koninkrijk paar de officiële aftrap.



“Elke jongere die zijn talenten ontdekt en ontplooit is er één. Elke jongere die zelfvertrouwen en houvast vindt, is grote winst.” Koningin Máxima ter gelegenheid van de conferentie Kansen Voor Jongeren Cariben op 4 november 2016.

Het ontwikkelen van succesvolle methodieken en het opbouwen van de nodige praktijkervaring vraagt om een meerjarige aanpak. Daarom hebben de fondsen bewust niet voor het financieren van losse projecten gekozen, maar voor een samenhangend programma waarin de verschillende deelnemende organisaties van elkaar kunnen leren en elkaar kunnen versterken. Capaciteitsontwikkeling van de deelnemende organisaties is daarbij als belangrijk speerpunt meegenomen.

Via een inschrijf- en selectieprocedure zijn 18 organisaties uitgekozen om aan het programma deel te nemen. Bij de selectie is gekeken naar een geografische spreiding over de eilanden, de bereidheid van de organisatie om zich voor een langere periode te binden aan een programma en de mate waarin projecten zich richten op door de Samenwerkende Fondsen gestelde prioritaire doelgroep: jongeren van 12 tot 25 jaar die aanzienlijke kans lopen om uit school te vallen, of jongeren die het onderwijs al verlaten hebben zonder diploma en nog geen stabiele baan hebben. Bij de eerste groep is het streven jongeren binnen school te houden en hun opleiding met een diploma af te ronden, bij de tweede doelgroep kan met begeleiding een jongere mogelijk terug naar school of kan hij ondersteund worden met een alternatief traject naar een baan of beschermde werkomgeving. Als meetbare financieringsvoorwaarde hebben de Samenwerkende Fondsen daarnaast gesteld dat bij elk project jaarlijks minimaal 20 jongeren succesvol dienden uit te stromen. Dat zou betekenen dat binnen het programma Kansen Voor Jongeren Cariben in totaal in 4 jaar ongeveer 1400 jongeren een succesvol traject afronden. Mede om die reden heeft het Nederlandse Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap ook financieel bijgedragen aan de programmakosten.

Gedurende de looptijd van het programma zijn de projecten intensief gevolgd. Speciaal voor het programma is een lokale programmacoördinator aangesteld die intensief contact met de organisaties onderhield, het programmaproces monitorde, daar waar nodig één-op-één ondersteuning bood aan projecten en een breed scala aan activiteiten organiseerde op het gebied van capaciteitsontwikkeling.

Een ander belangrijk onderdeel van het programma was het ontwikkelen van een digitaal project- en cliëntvolgsysteem. Voor het meten van de resultaten heeft gedurende het hele programma een onafhankelijke onderzoeker meegekeken en gesprekken gevoerd met de projectleiders, jongeren en ander direct betrokkenen.



Jurmalino
Deelnemer Accretio,
Curaçao

“Toen ik mijn laatste rapport zag, heb ik heel hard gehuild. Alleen maar onvoldoendes. Het voelde alsof ik het niet kon. Dat ik niets waard was. Mijn moeder heeft me toen ook van school gehaald. Dat was in groep zes. Drie jaar geleden. Al die tijd heb ik thuis gezeten. Voor de televisie of rondhangen op straat. Een tante van mij heeft mij in contact gebracht met Accretio. Zij vond mijn situatie niet meer kunnen. Hier hebben ze mij geleerd om van mezelf te gaan houden. Maar ook te beseffen dat ik meer kan. Dat ik meer in mij heb dan wat die cijfers drie jaar terug lieten blijken. Die onvoldoendes waren een momentopname. Ze hoeven niet te betekenen dat ik niets kan. Ik kan veel. En ik wil ook veel. Veel bereiken in het leven. Volgend schooljaar ga ik voor het eerst weer naar school. De middelbare school. Het is spannend, maar ik voel me voorbereid op wat er gaat komen. Ik heb er zin in.”

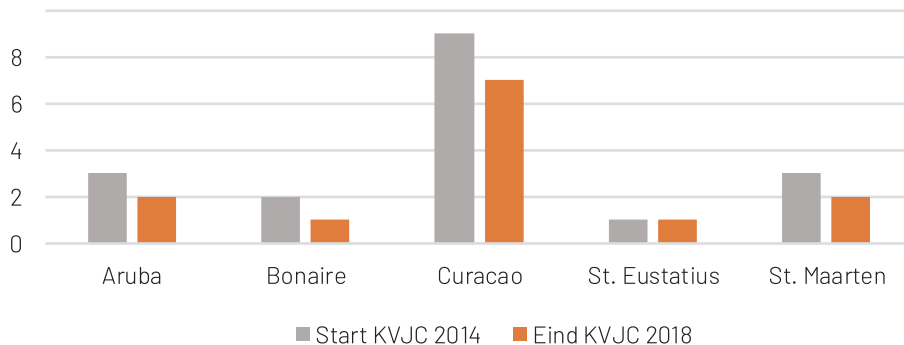
A blue-tinted background image showing a hand holding a hammer over a workbench. A pencil is visible on the workbench, and a piece of wood is being worked on. The scene is dimly lit, with the focus on the hand and the hammer.

De Projecten

2

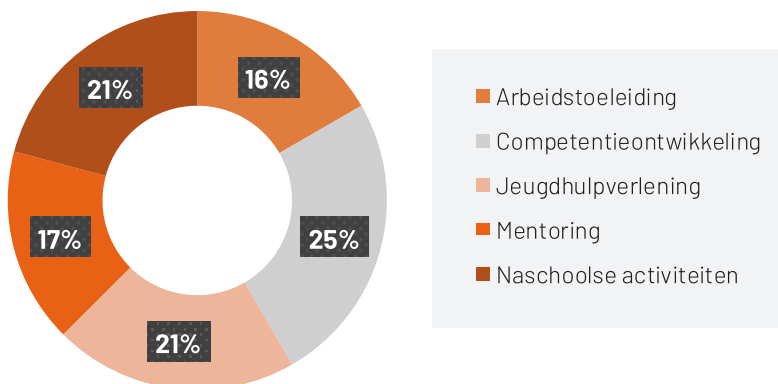
Van de 18 projecten die zijn gestart binnen KVJC hebben er 13 het programma volledig doorlopen. De andere vijf zijn om verschillende redenen helaas eerder gestoptafgevallen. Zowel qua doelgroep als methodiek zijn er veel verschillen tussen de projecten. Maar stuk voor stuk zijn het projecten met enthousiaste projectleiders, medewerkers en vrijwilligers die zich ingezet hebben om de kansen en mogelijkheden van jongeren te vergroten en hen te stimuleren het beste uit zichzelf te halen.

AANTAL PROJECTEN IN PROGRAMMA



In het aanbod van de deelnemende projecten zijn verschillende methodieken gebruikt. Sommige projecten gebruiken meer dan één methodiek. Samengevat kunnen er 5 hoofdmethodieken onderscheiden worden: naschoolse activiteiten, arbeidstoeleiding, mentoring, jeugdhulpverlening en competentieontwikkeling.

METHODIEK



ORGANISATIE

Eiland

Aruba

Naam

Stichting Reclassering en Jeugdbescherming

Contact



Seraida Pemberton



s.c.pemberton@reclassering.com



www.reclasseringaruba.com

ACHTERGROND

Soort Project

Arbeidstoeleiding / Mentoring

Naam Project

Leerwerktraject (LWT)

Doelgroep

Jongeren van 16 t/m 24 jaar die met justitie in aanraking zijn gekomen en jongeren die om andere redenen voortijdig school hebben verlaten en niet terug kunnen naar het reguliere onderwijs.

Omschrijving

Een voortraject om basisvaardigheden te ontwikkelen (zoals op tijd komen, houding op de werkplek) en daarop aansluitend een leerwerktraject op de werkvloer om beroepsgerichte praktijkervaring op te doen. Wordt afgesloten met een door de sector erkend certificaat.

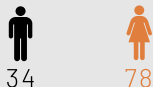
RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

	Instream	112 jongeren
	Uitgevallen	74 jongeren*
	Nog in project	0 jongeren
	Succesvol afgerond	38 jongeren

* Het aantal uitvallers is zo hoog omdat Reclassering te maken heeft met veel jongeren die 'uitvallen' omdat ze voor de afronding van het traject een baan vinden. In dit geval is dus sprake van positieve uitval

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 19 jaar

Succesvolle Uitstroom

Als een jongere het leerwerktraject met een certificaat afrondt of zich aantoonbaar in positieve richting heeft ontwikkeld op psychosociaal-, emotioneel of economisch gebied.

Inzet vrijwilligers

In het begin van het traject zijn vrijwilligers ingezet als mentoren voor de jongeren. De ervaring van Reclassering is echter dat het lastig is om vrijwilligers langere tijd aan deze niet altijd makkelijke doelgroep te verbinden. Om de vrijwilligers hier meer tools voor in handen te geven wordt hen training en ondersteuning geboden. Daardoor lukt het nu wel weer succesvol vrijwillige mentoren in te zetten, maar met meer bagage en een aangepaste taak.

Na KVJC

In 2017 zijn de activiteiten inclusief project-leider van het LWT overgenomen door het Ministerie van Onderwijs en worden op structurele basis door de Openbare Avondleergangen Aruba (OAA) uitgevoerd. Reclassering heeft in 2018 een nieuwe pilot, voor jongeren die met justitie in aanraking zijn gekomen, gestart met financiering van de Samenwerkende Fondsen.

ORGANISATIE

Eiland	Aruba
Naam	Heart Centered Leadership Foundation (HCLF)
Contact	 Siouxsie Kock  siouxsie@hclfaruba.org / info@hclfaruba.org  www.hclfaruba.org

ACHTERGROND

Soort Project	Competentieontwikkeling / Mentoring / Naschoolse activiteiten
Naam Project	Nan Futuro, Nos Deber <i>(Hun toekomst is onze plicht)</i>
Doelgroep	Leerlingen in het voortgezet onderwijs die dreigen uit te vallen vanwege slechte schoolresultaten, gedragsproblemen of een sociaal-economische zwakkere thuissituatie.
Omschrijving	Stimuleringsprogramma gericht op jeugdparticipatie, het voorkomen van schooluitval door middel van workshops, naschoolse activiteiten, groeps- en individuele begeleiding. Mentoren op school worden getraind om binnen het schoolcurriculum de doelgroep beter te kunnen begeleiden. Jaarlijks wordt een school geselecteerd waar de activiteiten worden uitgevoerd.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

	Instroom	133 jongeren
	Uitgevallen	61 jongeren
	Nog in project	1 jongere
	Succesvol afgerond	71 jongeren

Jongen / meisje



65



68

Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 16 jaar.

Succesvolle uitstroom

Als een jongere na afronding van het project nog steeds op school zit, gedrag, houding en competenties verbeterd zijn en schoolverzuim is afgenomen.

Inzet vrijwilligers

Jongeren worden ingezet als Peer Educator en Youth Leader.

Na KVJC

Een deel van de activiteiten van HCLF (onderdeel jeugdparticipatie) wordt vanaf 2019 door het Ministerie van Sociale Zaken bekostigd. De workshops worden op inkoopbasis ingezet en voor de mentoring wordt aanvullende financiering gezocht, onder andere bij de Samenwerkende Fondsen.

ORGANISATIE


Eiland


Bonaire


Naam

Bonaire Youth Outreach Foundation (BYOF)

Contact

 Dennis Martinus

 dmartinus@yahoo.com

 <https://outreachbonaire.org>

ACHTERGROND

Soort Project

Naschoolse activiteiten / Mentoring

Naam Project

Mi tambe por!
(*Ook ik kan het!*)

Doelgroep

Leerlingen uit de onderbouw van het voortgezet onderwijs die opgroeien in een moeilijke thuissituatie, veroorzaakt doordat een of beide ouders afwezig zijn en/of er sprake is van armoedeproblematiek.

Omschrijving

Aan het begin van het schooljaar worden jongeren geselecteerd in overleg met Scholengemeenschap Bonaire. Zij worden gekoppeld aan vrijwillige mentoren, meestal echtparen, die intensief contact met de jongere en hun ouders onderhouden. Daarnaast is er een centrale ontmoetingsplek met voorzieningen, waar de jongeren huiswerkbegeleiding krijgen en diverse sociaal-culturele groepsactiviteiten worden aangeboden.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

	Instroom	62 jongeren
	Uitgevallen	5 jongeren
	Nog in project	5 jongeren
	Succesvol afgerond	52 jongeren

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 14 jaar.

Succesvolle Uitstroom

Als een jongere bij afronding van het project de door hemzelf, in overleg met de mentoren, vastgestelde persoonlijke doelen heeft behaald.

Inzet vrijwilligers

De organisatie draait volledig op vrijwilligers, zowel projectleiders als mentoren.

Na KVJC

Begin 2018 is het project voortgezet met projectgelden uit het programma Kansen voor Kinderen van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

ORGANISATIE

Eiland

Curaçao

Naam

Federatie Antilliaanse Jeugdzorg (FAJ)

Contact



Alex Wallé



alex.walle@faj.cw



www.faj.cw

ACHTERGROND

Soort Project

Mentoring / Jeugdhulpverlening /
Competentieontwikkeling

**Naam
Project**

YAVE+

Doelgroep

Jongeren van 12 t/m 24 jaar die in de nazorgfase zitten van een intensief begeleidingstraject bij YAVE of jongeren met een minder complexe hulpvraag, voor wie minder intensieve begeleiding voldoende is.

Omschrijving

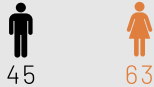
Professionele sociaal werkers bieden op individuele basis mentoring en begeleiding op maat, gecombineerd met sociale vaardigheidstrainingen die specifiek zijn ontwikkeld voor jongeren met een licht verstandelijke beperking (lvb).

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

	Instroom	108 jongeren
	Uitgevallen	24 jongeren
	Nog in project	0 jongeren
	Succesvol afgerond	84 jongeren

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 20 jaar.

Succesvolle uitstroom

Als de persoonlijke hulpvraag van de jongere met behulp van de door de sociaal werkers ingezette interventies is verholpen.




Inzet vrijwilligers

De oorspronkelijke opzet was om stagiairs en vrijwilligers in te zetten voor de begeleiding van de jongeren. Dat bleek niet haalbaar, in een latere fase van het project is besloten alleen professionele begeleiders in te zetten.

Na KVJC

De activiteiten van YAVE+ zijn door FAJ geïntegreerd in het reguliere ondersteuningsaanbod van YAVE, met bekostiging vanuit het Ministerie van Sociale Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn, Ministerie van Justitie en Reda Sosial.

ORGANISATIE

Eiland	Curaçao
Naam	Stichting Equine
Contact	 Petra Wijnstekers  petrawijnstekers60@hotmail.com  www.goeddoel-curacao.com

ACHTERGROND

Soort Project	Jeugdhulpverlening / Arbeidstoeleiding
Naam Project	Bai dilanti! <i>Ga vooruit!</i>
Doelgroep	Jongeren van 12 – 24 jaar met een hechtingsproblematiek of die vanwege traumatische ervaringen afwijkend gedrag vertonen op school, thuis of in een andere omgeving.
Omschrijving	Het in een prikkelarme omgeving inzetten van o.a. therapie met paarden om trauma's te verwerken, meer zelfrespect en een positief toekomstperspectief te ontwikkelen. Voor jongeren die bij Equine komen en niet meer terug kunnen naar school, is er een restaurant, een workshop voor houtbewerking en een klussendienst ingericht, waar de deelnemers praktische werkervaring op kunnen doen. Ook helpen de jongeren mee met de verzorging van de paarden.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

	Instroom	118 jongeren
	Uitgevallen	23 jongeren
	Nog in project	21 jongeren
	Succesvol afgerond	74 jongeren

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 14 jaar

Succesvolle uitstroom

Als positieve gedragsverandering zichtbaar is, als een jongere terug kan naar school of in een leerwerktraject geplaatst kan worden.

Inzet vrijwilligers

Vrijwilligers en stagiairs worden ingezet voor het uitvoeren van ondersteunende activiteiten zoals het bijhouden van de website, uitvoeren van administratieve werkzaamheden en ondersteunen bij kunstprojecten.

Na KVJC

Equine heeft een verdienmodel ontwikkeld door begeleidingstrajecten als betaald product aan instellingen en de overheid aan te bieden, gasten te ontvangen in het restaurant en door het verkopen van producten die de jongeren in de werkplaats hebben gemaakt. Daarnaast is er van verschillende particuliere fondsen een toekenning ontvangen waaronder Reda Sosial, Stichting DOEN, Fonds 21, International Challenge Foundation en de Samenwerkende Fondsen.

ORGANISATIE


Eiland


Curaçao


Naam

Fundashon pa Maneho di Adikshon (FMA)

Contact

 Rosane Faries

 RosaneFaries@gmail.com

 www.fma-curacao.com

ACHTERGROND

Soort Project

Jeugdhulpverlening

Naam Project

FACT-jeugd

Doelgroep

Jongeren van 16 t/m 24 jaar die te maken hebben met een combinatie van verslavings- en psychiatrische problemen, die zorg mijden en bij wie het niet lukt om ze zonder intensieve behandeling en begeleiding naar school te laten gaan of (aangepast) werk voor ze te vinden.

Omschrijving

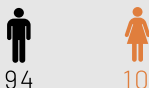
Een multidisciplinair team, vanuit verslavingszorg, psychiatrie, jeugdhulpverlening, onderwijs en werkgevers, biedt intensieve begeleiding aan de jongeren. Er wordt gewerkt aan het verbeteren van toekomstmogelijkheden op vier leefgebieden: persoonlijke situatie, school, verslaving en arbeidssituatie.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

 Instroom	104 jongeren
 Uitgevallen	31 jongeren
 Nog in project	0 jongeren
 Succesvol afgerond	73 jongeren

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 18 jaar

Succesvolle uitstroom

Als de binnen het project gestelde persoonlijke doelen zijn bereikt: interne motivatie, zinvolle dagbesteding (school en/of werk) en het juiste zorgaanbod.

Inzet vrijwilligers

Bij de start van het project is een buddy systeem met vrijwilligers opgezet. In de praktijk bleek dat voor deze doelgroep moeilijk toepasbaar te zijn omdat de problematiek door veel vrijwilligers als te zwaar werd ervaren.

Na KVJC

FMA heeft de methodiek van het FACT-team jeugd na afronding van KVJC geïntegreerd in de jeugdverslavingsunit. Door beperkte financiële middelen binnen het zorgcontract met het ministerie van GMN lukt het helaas niet het multidisciplinaire karakter op hetzelfde niveau als in de KVJC periode in te vullen.

ORGANISATIE

Eiland	Curaçao
Naam	Fundashon Union di Hubentut (Funditut)
Contact	 Sandra Daniels  sa_ndra888@hotmail.com 

ACHTERGROND

Soort Project	Arbeidstoeleiding / Competentieontwikkeling
Naam Project	Bo oportunidat pa perspectiva (Jouw kans op meer perspectief)
Doelgroep	Jongeren vanaf 16 jaar die niet meer naar school gaan, in aanraking zijn gekomen met drugs of justitie en vaak al meerdere leerwerktrajecten zonder positief resultaat hebben afgerond.
Omschrijving	Funditut leert jongeren in een praktijkgerichte omgeving zichzelf en hun competenties beter kennen. Er wordt intensieve begeleiding geboden door sociaal werkers, een jobcoach en leermeesters, op een eigen houtwerkplaats en bij onderhouds- en bouwprojecten.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

	Instroom	127 jongeren
	Uitgevallen	45 jongeren
	Nog in project	15 jongeren
	Succesvol afgerond	67 jongeren

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 20 jaar

Succesvolle uitstroom

Als voor de jongeren een passende werkplek is gevonden en zowel de jongere zelf als de begeleider (en eventueel werkgever) de situatie van de jongere als stabiel beoordelen.

Inzet vrijwilligers

De voorzitter van Funditut is actief in de uitvoering en begeleidt op vrijwillige basis de bouwprojecten. Ook bij de bedrijven is veel sprake van vrijwillige inzet.

Na KVJC

Funditut heeft het project gecontinueerd door zelf inkomsten te genereren met de verkoop van houtproducten uit de werkplaats, betaalde diensten voor andere organisaties te verrichten zoals bijvoorbeeld het opknappen van gebouwen in opdracht van Rode Kruis en Scoutingorganisaties. Daarnaast is er projectfinanciering vanuit Reda Sosial, Ministerie van SOAW, Ministerie van Justitie en de Samenwerkende Fondsen.

ORGANISATIE

Eiland	Curaçao
Naam	Stichting Accretio
Contact	 Anne-Klaas Visser
	 anne_visser@hotmail.com
	 https://accretio-curaçao.com

ACHTERGROND

Soort Project	Jeugdhulpverlening / Competentieontwikkeling / Arbeidstoeleiding
Naam Project	Perspekt programma
Doelgroep	Jongens van 15 t/m 18 jaar die vanwege gedrags- en sociaal-emotionele problemen (tijdelijk) niet in het reguliere onderwijs kunnen blijven
Omschrijving	Het aanbieden van een systeemaanpak met activiteiten op maat die goed aansluiten bij de belevingswereld van de jongeren. Naast sociale vaardigheidstrainingen bestaat het aanbod voor de jongens uit veel sport en buitenactiviteiten.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

	Instroom	196 jongeren
	Uitgevallen	43 jongeren
	Nog in project	23 jongeren
	Succesvol afgerond	130 jongeren

Jongen / meisje



196

0

Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 16 jaar

Succesvolle uitstroom

Als de jongens het volledige programma mentaal en fysiek hebben doorstaan en na uitstroom minimaal één jaar stabiel zijn op hun school- of werkplek.

Inzet vrijwilligers

Jaarlijks worden stagiairs ingezet die een financiële of maatschappelijk-juridische opleiding volgen en hun praktijkperiode bij Accretio doorlopen.

Na KVJC

Accretio heeft structurele overheidssubsidie van het Ministerie van Sociale Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn en heeft bij een particuliere financier een stabiele derde geldstroom weten te realiseren. Ook genereert Accretio zelf inkomsten door zalen te verhuren en wordt in de nabije toekomst het restaurant als sociale onderneming opgezet.

ORGANISATIE


Eiland

Curaçao

Naam

Fundashon Formashon Awe Progreso Mañan (FFAPM)

Contact

 Edvaida Felicia

 edvaida.felicia@ffapm.org

 <https://ffapm.org>

ACHTERGROND

Soort Project

Naschoolse activiteiten / Jeugdhulpverlening

Naam Project

Vormingscentrum FFAPM

Doelgroep

Schoolgaande kinderen en jongeren van 12 t/m 18 jaar, met speciale aandacht voor jongeren die extra zorg nodig hebben omdat ze dreigen uit te vallen.

Omschrijving

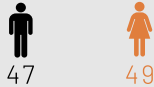
Een gestructureerd naschools programma bestaande uit huiswerkbegeleiding, sociaal-culturele-, sportactiviteiten en remedial teaching. Er wordt intensief met school samengewerkt, ouders krijgen pedagogische ondersteuning en daar waar nodig wordt extra zorg en persoonlijke begeleiding aan de jongere gegeven vanuit een multi-disciplinair zorgteam.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

	Instroom	96 jongeren
	Uitgevallen	11 jongeren
	Nog in project	0 jongeren
	Succesvol afgerond	85 jongeren

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 15 jaar

Succesvolle uitstroom

Als de schoolresultaten verbeterd zijn, een jongere sociaal-emotioneel stabiel is en/of de relatie tussen de jongere en zijn ouders is verbeterd.

Inzet vrijwilligers

Twee leden (een psycholoog en een arts) van het professioneel multidisciplinair zorgteam ondersteunen de projectleiding en de maatschappelijk werker op vrijwillige basis. Daarnaast zijn er vrijwilligers die bepaalde activiteiten zoals muziek, sporten en schaken verzorgen.

Na KVJC

De activiteiten worden gecontinueerd. FFAPM heeft een ouderlijke bijdrage naar draagkracht ingevoerd. Er zijn projectgelden beschikbaar van Reda Sosial en de Samenwerkende Fondsen en een overleg met het Ministerie van Onderwijs, Wetenschappen, Cultuur en Sport is gaande ter voorbereiding op een eventueel zorgcontract.

ORGANISATIE

Eiland	Curaçao
Naam	Fundashon Reskate Agrikultura
Contact	 Magali Maria
	 magaly-maria@hotmail.com
	 https://www.facebook.com/Reskate.Agrikultura/

ACHTERGROND

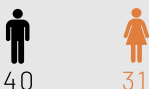
Soort Project	Naschoolse activiteiten
Naam Project	Naschoolse opvang en huiswerkbegeleiding
Doelgroep	Schoolgaande jongeren van 12 t/m 16 jaar uit arme gezinnen
Omschrijving	Jongeren gaan na school direct naar de opvang, krijgen een maaltijd aangeboden en krijgen ondersteuning bij het maken van hun huiswerk. Er wordt veel aandacht besteed aan het ontwikkelen van de Nederlandse taal. Landbouw wordt als middel ingezet bij diverse activiteiten.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

 Instroom	71 jongeren
 Uitgevallen	2 jongeren
 Nog in project	18 jongeren
 Succesvol afgerond	51 jongeren

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 13 jaar

Succesvolle uitstroom

Als de schoolresultaten na één jaar verbeterd zijn, de jongere voldoende discipline op kan brengen om zelfstandig huiswerk te maken en inzet en gedrag door de begeleiders positief beoordeeld worden.

Inzet vrijwilligers

Bij de landbouwactiviteiten wordt een vrijwilliger ingezet. Daarnaast zijn stagiairs ingezet bij de huiswerkbegeleiding.

Na KVJC

Het is de organisatie nog niet gelukt nieuwe financieringsbronnen aan te boren, maar binnen de mogelijkheden die er zijn vanuit donaties blijft de stichting met vrijwillige inzet jongeren opvangen.

ORGANISATIE

Eiland	Sint Eustatius
Naam	MegaD Youth Foundation
Contact	 Dion Humphreys
	 mega.dmusic@gmail.com
	 www.myf4youth.com

ACHTERGROND

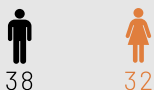
Soort Project	Naschoolse activiteiten
Naam Project	MYF Afterschool Program
Doelgroep	Jongeren van 12 t/m 18 jaar die in het basis- of voortgezet onderwijs zitten.
Omschrijving	Een uitgebreid naschools programma bestaande uit huiswerkbegeleiding, informatieve, educatieve en sociaal-culturele activiteiten waarin muziek, dans en drama centraal staan. Door een maatschappelijk werker wordt individuele begeleiding en coaching aangeboden.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

 Instroom	70 jongeren
 Uitgevallen	6 jongeren
 Nog in project	31 jongeren
 Succesvol afgerond	33 jongeren

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 15 jaar

Succesvolle uitstroom

Als de deelnemer binnen het schoolsysteem blijft, betere schoolresultaten behaalt en op gedrag en sociale vaardigheden vooruitgang laat zien.

Inzet vrijwilligers

Bij de uitvoering van sociaal-culturele activiteiten worden vrijwilligers ingezet.

Na KVJC

De activiteiten kunnen voortgezet worden door uitbreiding van het financieringscontract dat de organisatie heeft met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

ORGANISATIE


Eiland


Sint Maarten

Naam

Kids at Sea

Contact

 Lorraine Talmi

 ltalmi@magnis.com

 <https://www.facebook.com/Kidz-At-Sea-227713444470718/>

ACHTERGROND

Soort Project

Naschoolse activiteiten

Naam Project

Build your future

Doelgroep

Jongeren van 12 t/m 18 jaar uit het basis- en voortgezet onderwijs

Omschrijving

In nauwe samenwerking met het Milton Peters College wordt zowel binnen als buiten het schoolcurriculum een activiteitenaanbod verzorgd. Jongeren bouwen tijdens de praktijklessen gezamenlijk een boot en leren ermee te zeilen. Daarbij wordt aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling, het aanleren van sociale en leiderschapsvaardigheden en bewustwording over arbeidsmarkt mogelijkheden in met name de scheepvaart en watersport.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

 Instroom	93 jongeren
 Uitgevallen	1 jongeren
 Nog in project	37 jongeren
 Succesvol afgerond	55 jongeren

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 16 jaar

Succesvolle uitstroom

Als een jongere op school blijft, aantoonbaar vaardigheden ontwikkelt en als mentor / peer educator blijft meedoen aan het project.

Inzet vrijwilligers

De organisatie draait volledig op vrijwilligers. Alleen het door de scholen uitgevoerde onderdeel wordt door betaalde docenten uitgevoerd.

Na KVJC

Het botenbouwproject is als praktijkonderdeel in het reguliere onderwijs opgenomen. De vrijwillige opzet en het kunnen aanboren van bronnen in het bedrijfsleven maakt dat Kids at Sea het project kan voortzetten. Daarnaast zijn er nog projectgelden van de Samenwerkende Fondsen beschikbaar.

ORGANISATIE

Eiland

Sint Maarten

Naam

Voice of the Youth

Contact



Zulayka Peterson



voiceoftheyouthsxm@gmail.com



<https://www.facebook.com/toolegittoquite/>

ACHTERGROND

Soort Project

Competentieontwikkeling

Naam Project

Youth Rangers

Doelgroep

Kwetsbare jongeren in het voortgezet onderwijs die kampen met gedragsproblemen en/of met justitie in aanraking zijn gekomen.

Omschrijving

Een sterk op discipline en uithoudingsvermogen gericht programma, bestaande uit sport-activiteiten en sociale vaardigheidstrainingen. In een gestructureerd programma van vijf fasen worden de jongeren voorbereid op een rol als jeugdbrigadier bij grote evenementen ter ondersteuning van politie, het Rode Kruis en de brandweer.

RESULTATEN KVJC 2014 - 2018

Resultaat

	Instroom	168 jongeren
	Uitgevallen	122 jongeren*
	Nog in project	45 jongeren
	Succesvol afgerond	1 jongere

Jongen / meisje



Leeftijd

Gemiddelde leeftijd 15 jaar

Succesvolle uitstroom

Als de jongeren het volledige programma van vier jaar met succes hebben doorlopen.

Inzet vrijwilligers

De mentoren die thematische groepsgesprekken houden met de deelnemers worden op vrijwillige basis ingezet.

Na KVJC

Het is voor Voice of the Youth nog een uitdaging hoe het project voortgezet kan worden. Er is een bedrag toegekend door het Ministerie van Onderwijs en een toekenning van St. Maarten Development Fund. Deze toekenningen zijn niet voldoende om de totale kosten mee te dekken. Voor het verschil heeft Voice of the Youth bij onder andere de Samenwerkende Fondsen een aanvraag voorgelegd.

** De jongeren stromen pas na afronding van het vierjarige programma uit. De jongeren die op dit moment nog in project zitten, vormen deel van de potentiële succesvolle uitstroom.*

A person wearing a white hoodie and glasses is shown from the chest up, holding a large, light-colored number '3' in front of their face. The person is wearing a white t-shirt with a circular logo that includes the text 'MEMBER NO', 'FACULTY', 'NOVEM', and 'HEALTH'. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

3

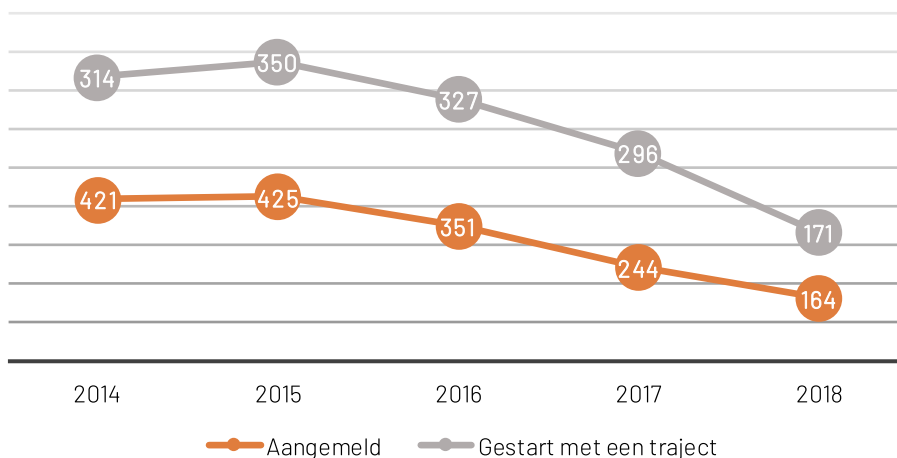
De Resultaten

De eindevaluatie is uitgevoerd in juli 2018. Daarbij is niet alleen gekeken naar de feitelijke resultaten zoals aantal jongeren en succesvolle uitstroom, maar is ook geluisterd naar verhalen van projectleiders en deelnemers over hun beleving en ervaringen. De cijfers over aantallen zijn gebaseerd op de gegevens die op peildatum 22 juli 2018 in het cliëntvolgsysteem was ingevoerd.

AANTAL DEELNEMERS

In totaal zijn er tijdens de looptijd van het programma 1.605 jongeren aangemeld bij een van de deelnemende organisaties. Van die 1.605 aangemelde jongeren zijn 1.458 jongeren ook daadwerkelijk met een traject gestart. Niet alle trajecten zijn op de peildatum afgesloten, de meeste projecten worden na de afronding van KVJC gecontinueerd, waardoor ook begeleidingstrajecten na de formele programma einddatum nog door kunnen lopen. De afname van het aantal aanmeldingen en gestarte trajecten vanaf 2016 heeft behalve hiermee, ook te maken met het voortijdig stoppen van 5 projecten.

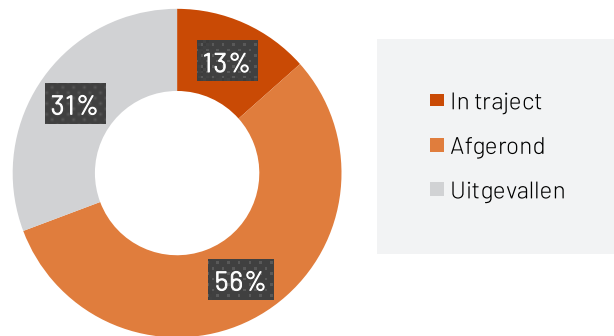
AANTAL INSTROMERS



Als gekeken wordt naar de actuele status van de projecten blijkt dat 31% (448) van alle jongeren die aan een traject gestart zijn het niet hebben afgerond. Bij 56% (814) is dat wel het geval en bij 13% (196) is het traject nog in uitvoering.

RESULTATEN GESTARTE TRAJECTEN

op peildatum 22 juli 2018, n = 1458



ACHTERGROND DEELNEMERS

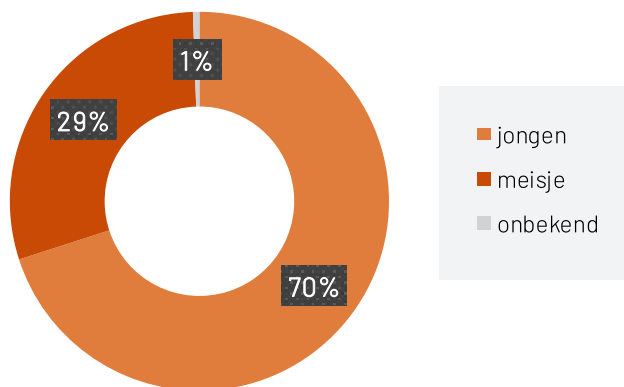
Aan het programma KVJC hebben meer jongens meegedaan dan meisjes. Bijna alle deelnemers (94%) behoorden dus tot de door de fondsen beoogde doelgroep. De gemiddelde leeftijd bij instroom was 16 jaar, qua leeftijd was er weinig verschil tussen jongens en meisjes. De meeste deelnemers hebben de Nederlandse nationaliteit, jongeren bij wie dat niet het geval is komen allemaal hoofdzakelijk uit Latijns-Amerika of een andere eiland in het Caribisch gebied.

Alexa
Deelnemer Heart
Centered Leadership
Foundation, Aruba



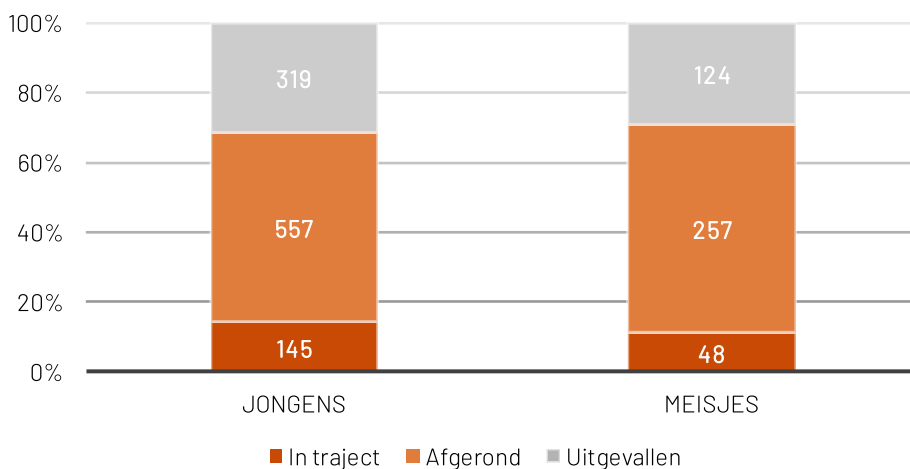
"In Colombia was ik één van de beste leerlingen in mijn klas. Ik voelde me daar goed en op mijn gemak. Toen mijn moeder besloot om naar Aruba te verhuizen, veranderde alles. Ik kon de Papiamentse taal niet spreken en ook het Nederlands niet. Als gevolg daarvan moest ik een jaar over doen. Toen kwam ik in een klas terecht met jongere kinderen die mij erg veel pestten. Ik wou niet meer op Aruba blijven. Mijn motivatie was ik verloren. In tegenstelling tot de sociale persoon die ik in Colombia was, was ik heel erg stil en teruggetrokken. In de pauze sprak ik met niemand. Boeken lezen of op mijn telefoon kijken, dat waren mijn bezigheden. Mijn comfortzone. De leiders van HCLF hebben mij goed geholpen om uit die comfortzone te stappen. Meer sociaal te zijn en ook mijn motivatie weer te vinden. Nu ben ik zelfs een Youth Leader geworden. Daar ben ik best wel trots op. Nu krijg ik de kans om andere jongeren te helpen die in dezelfde situatie zitten als ik toen."

VERDELING JONGENS EN MEISJES



In verhouding zijn de jongens en de meisjes ongeveer net zo goed in KVJC. Het uitvalpercentage bij beide groepen is min of meer gelijk.

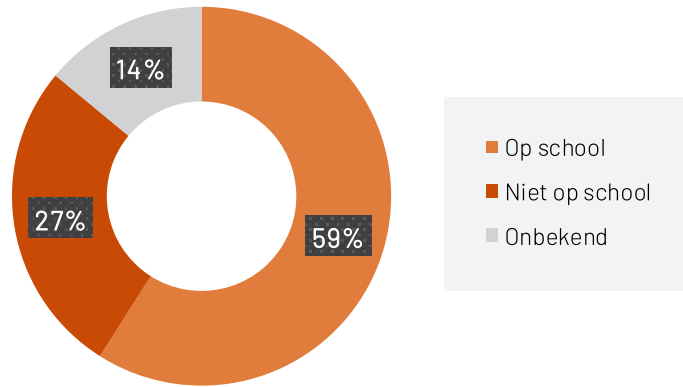
RESULTATEN JONGENS EN MEISJES



DAGBESTEDING DEELNEMERS

Zoals eerder aangegeven is het programma bedoeld voor twee subdoelgroepen: jongeren die uitgevallen zijn uit het onderwijs zonder diploma te halen en jongeren die nog wel naar school gaan, maar om verschillende redenen dreigen uit te vallen. In de evaluatie is bekeken hoe de verdeling was over deze subdoelgroepen binnen KVJC.

WEL OF NIET SCHOOLGAAND



De deelnemers van wie het niet bekend is of ze wel of niet naar school gaan zijn jongeren die recentelijk zijn aangemeld en/of van wie nog niet de aanmeldprocedure volledig is afgerond. Van de jongeren die naar school gaan, zit ruim de helft op een VSBO/VMBO/EPB/MAVO school.

"Via de reclassering ben ik bij Funditut terechtgekomen. Een meneer heeft mij hiernaartoe verwezen."

- Waarom?

"Ik wil er niet meer over praten. Wat in het verleden gebeurd is, kan ik niet meer terugdraaien. Nu moet ik vooruit kijken. Voor mezelf en niemand anders."

Sandra, de projectleider, praat heel veel met mij. Ook heeft zij veel geduld. Ik doe het misschien niet altijd goed, maar ik doe mijn best. En zij is de enige die mij een kans heeft gegeven. Anders zou ik de hele tijd maar thuis zitten en niks doen. En als je niets te doen hebt, ga je je vanzelf vervelen en dingen bedenken die misschien niet het beste voor je zijn. Hier ben ik tenminste bezig. Ik heb zelfs aan Sandra gevraagd of mijn oudere broer ook naar Funditut mocht komen, en dat mocht. Nu voeren wij taken uit die wij voorheen niet konden uitvoeren. Weet je wat eigenlijk het beste is van dit project?"

- Vertel eens...

"Bij Funditut heb ik voor het eerst geleerd hoe het is om iets af te maken. We gaan met een ploeg naar een huis en dat verven we helemaal. We toveren het om in iets nieuws. En het voelt goed om daar aan bijgedragen te hebben. Vroeger maakte ik nooit iets af."

*Sherlindo
deelnemer
Funditut,
Curaçao*



Siouxsie Kock
Projectleider Heart
Centered Leadership
Foundation, Aruba



“De drempel voor leerlingen om op eigen initiatief hun weg naar ons te vinden en zich bij ons aan te melden is altijd erg hoog gebleven. Daarbij komt nog dat er onder de jongeren een cultuur van stigmatisering heerst. Degenen die zich bij onze organisatie aansluiten worden bestempeld als kinderen waar iets mis mee is. Aruba is een klein eiland, dus ze lopen niet alleen op school rond met dat stempel, maar over het gehele eiland. En dat is jammer. Want veel van deze kinderen hebben de extra begeleiding en zorg hard nodig.”

“Voor de meest kwetsbare groep jongeren met een verslaving en/of psychiatrische problemen, is er op Curaçao geen passende instelling die hun begeleiding en ondersteuning biedt. Heel veel van deze jongeren hebben te kampen met gezinsarmoede, gaan niet naar school of hebben geen werk, en bovendien hebben zij ook enorme trauma’s opgelopen. Voor die groep geldt dan enkel het feit dat zij geen bus hiernaartoe kunnen nemen, en zodoende geen gebruik kunnen maken van onze dienstverlening. Het FACT-team brengt daar verandering in. Zij zoeken deze groep juist op. Heb je geen vervoer? Wij komen naar je toe. Kan je niet naar school? Wij brengen je. Argumenten die deze jongeren aandragen worden door deze aanpak weggenomen. Ze zijn zorgmijders. Juist hierdoor laten we aan hun zien dat we “all the way” gaan. Samen. Totdat zij zich langzaam beginnen te openen, waardoor we beter inzicht kunnen krijgen in de problemen en kunnen inspelen op hun behoeften. Het besef komt dan, dat wij daadwerkelijk voor ze klaar staan. In het kader van het KVJC project was de periode van 1 jaar echter niet toereikend om een groep voldoende te kunnen bijstaan. Dat is erg jammer. Maar we hebben veel van deze ervaring geleerd.”



Rosane Faries
Projectleider
Fundashon pa
Maneho di
Adikshon,
Curaçao

SUCCESSVOLLE UITSTROOM

Elk project heeft in de beginfase van het programma zelf vastgesteld wat als succesvolle uitstroom kan worden aangemerkt. Voor projecten met jongeren die nog op school zitten is dat vaak het verbeteren van schoolprestaties en verandering van houding en gedrag. De meeste projecten werken met een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP) waarin in overleg tussen de jongere en de begeleiders de te behalen doelen worden vastgesteld. Als deze doelen zijn behaald wordt het traject als succesvol aangemerkt. Projecten die jongeren naar de arbeidsmarkt toe leiden worden er vaker mee geconfronteerd dat een jongere het traject niet helemaal afrondt zoals afgesproken. Soms is voortijdige uitval toch positief te noemen, bijvoorbeeld wanneer een jongeren een baan heeft gevonden of een opleiding gaat volgen.

A portrait of Edelyne Lindor, a woman with short, curly hair, smiling and looking slightly to the right. She is wearing a black long-sleeved shirt with a colorful floral pattern and dark red pants. The background is a red building with windows.

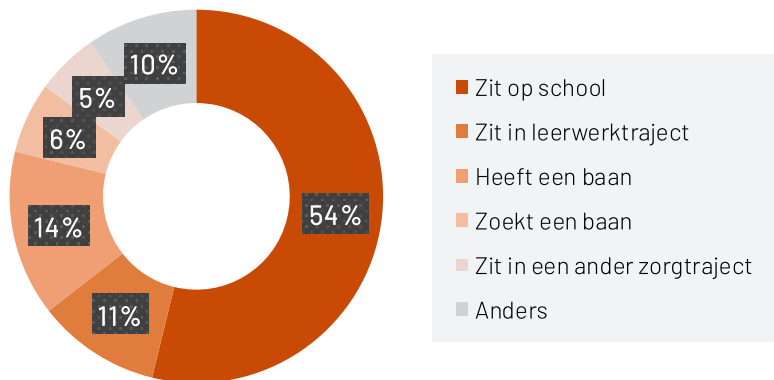
Edelyne Lindor
Projectleider Stichting
Reclassering, Aruba

“Één van de mooiste voorbeelden in dit project is dat van een meisje van toen 16 jaar oud. Ze was lid van een bende, werkte in de prostitutie en leende zich uit voor benderituelen met mannen. Met haar moeder had ze weinig tot geen contact. Door haar drugsverslaving stal ze om aan geld te komen. Doordat ze niet goed voor haar kind kon zorgen, heeft de Voogdijraad haar kind bij haar weggehaald.

Als voorwaarde om hem terug te kunnen krijgen moest ze het leerwerktraject met goede resultaten afronden. Makkelijk was het absoluut niet om van de drugsverslaving af te komen. Het heeft lang geduurd. Maar uiteindelijk is het haar toch gelukt. Onder strenge en goede begeleiding van haar mentor heeft ze ook het leerwerktraject afgerond tot assistent commercieel medewerker.

Tegenwoordig woont ze met haar zoon in Rotterdam en volgt ze een MBO opleiding in commerciële richting. De relatie met haar moeder is ook enorm verbeterd.”

SITUATIE NA UITSTROOM



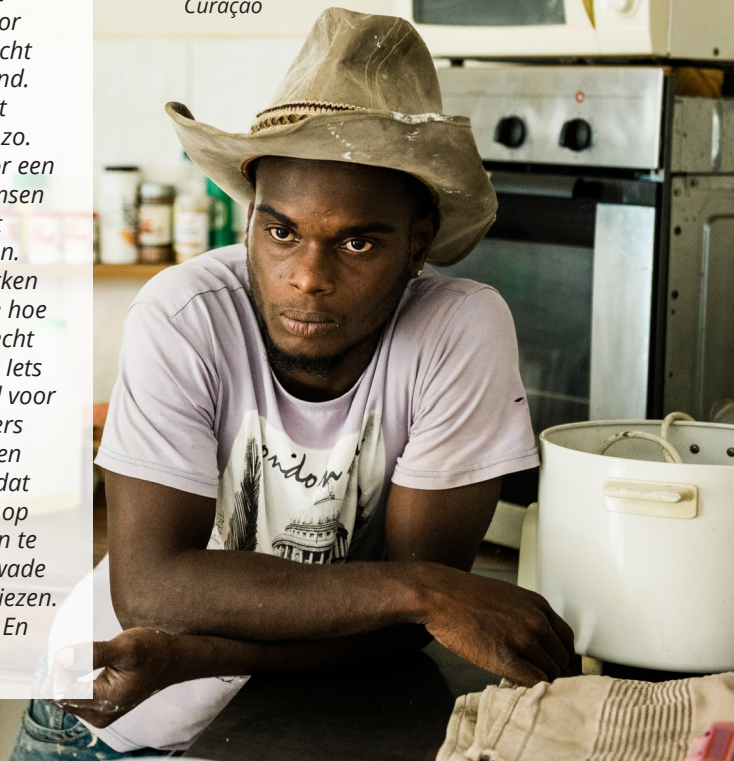
Ruim de helft van de deelnemers zit na een traject bij een van de projecten in KVJC nog op school of gaat weer naar school. Bijna 11% heeft een werkgerelateerde dagbesteding en 14% heeft een baan, terwijl 6% een baan zoekt.. Bij de overig 5% is sprake van een aansluitend zorgtraject bij een andere instelling.

UITVAL

Niet alle jongeren halen de eindstreep. Uitval kan verschillende redenen hebben. Soms heeft een jongere geen zin meer of is onvoldoende gemotiveerd, maar het kan ook voorkomen dat een jongere verhuist naar een ander (ei)land en dus niet meer kan deelnemen aan het project.

"M'n broer is dood en een paar vrienden van mij zijn ook dood. Vermoord of overdosis. Eigenlijk maakt het niet uit. Ze zijn er toch niet meer. Allemaal door drugs. Drugs verpest alles. Ik was ook zo. Ik verkocht drugs hier, maar smokkelde ze ook naar Nederland. Mijn ouders leden erg hieronder. Maar ik wist niet anders. Iedereen om me heen in Pietermaai, was zo. Daar ben ik opgegroeid. Dat was mijn leven....voor een groot deel. Totdat ik hiernaartoe kwam. Deze mensen hebben mij laten zien hoe anders mijn leven eruit kan zien. Ik heb ontdekt dat ik best wel handig ben. Ze noemen me een klusjesman, omdat ik van werken houd. Maar ik houd het meest van koken. Weet je hoe tof het is om mensen te zien smullen van het gerecht dat ik heb klaargemaakt? Dat geeft me motivatie. Iets dat ik nooit eerder had. Ik dacht dat mijn leven al voor me was uitgestippeld. Stichting Equine en de leiders hebben mij erg geholpen. Al was het niet altijd even makkelijk. Maar er komt een moment in je leven dat je moet kiezen. Of je blijft voor altijd een rebel en op het verkeerde pad....of je probeert iets van je leven te maken. Dat heb ik gedaan. Want ik beseft als je kwade streken kan uithalen, kan je ook voor het goede kiezen. En ik kies voor het goede, want dat geeft me rust. En rust is geluk."

Revison
Deelnemer Equine,
Curaçao



Alex Wallé
Projectleider FAJ/YAVE,
Curaçao



“De 84 succesverhalen zijn leuk, maar de paar jongeren die tijdens dit traject zijn uitgevallen blijven mij meer bij. Één van hun was de beruchte rapper ‘Small V’. Zijn echte naam was Gino. Alle jongeren bij Yave+ noemen de begeleiders ‘tanchi’ (tante) of ‘tio’ (oom). Maar Gino noemde mij Tata (vader) en wij hadden een hele hechte band. Gino behoorde tot een bende in Buena Vista en tijdens zijn traject bij Yave+ kwam hij altijd in een wit hemd met stropdas. Op deze manier wou hij de kleine jochies in zijn buurt een ander voorbeeld geven dan wat zij gewend waren. Namelijk dat de toekomst er ook anders uit kan zien.

Lange tijd had ik niets van Gino gehoord. Plots kregen we een telefoontje van hem. Hij wou iets urgents met mij bespreken. Ik was op weg naar een belangrijke meeting en dus had hij een bericht bij een collega van mij achtergelaten.

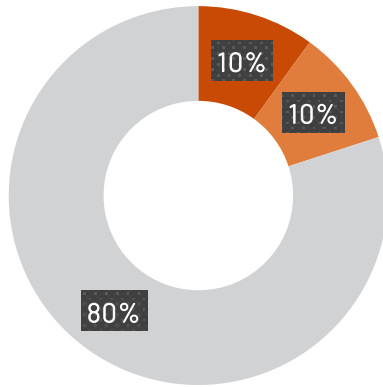
Het was mij helemaal ontgaan om hem terug te bellen.

collega liep mijn kamer binnen en vroeg of ik Gino had teruggebeld. Ik antwoordde ontkennend maar Een aantal dagen gingen voorbij. Mijn

dat ik dit meteen ging doen. Op dat moment legde mijn collega de krant op mijn bureau en zag ik dat Gino de dag eerder was doodgeschoten tijdens een liquidatie. Bendegeweld was op Curaçao destijds erg heftig.

Na de begrafenis ben ik op bezoek gegaan bij Gino's moeder. Zij vertelde mij dat Gino mij gebeld had om hulp te zoeken. Hij wou niet meer bij de bende betrokken zijn. Hij dacht dat ik hem een uitweg kon bieden via mijn contacten van Yave+ in Nederland. Dit nieuws kwam heel erg hard aan bij mij. Ik kon de gedachte maar niet van mij afschudden, dat zijn dood voorkomen had kunnen worden indien ik hem eerder had teruggebeld. Hier heb ik erg lang mee geworsteld, maar ook hiervan heb ik geleerd. Het verhaal van Small V gebruik ik vaak bij presentaties en interventies met jongeren. Het werpt zijn vruchten af en daarmee blijkt het in zekere opzicht toch waardevol te zijn.”

OORZAAK UITVAL



- Positieve oorzaak uitval (is gaan werken, is teruggekeerd naar school)
- Neutrale oorzaak uitval (migratie, doorverwijzing naar andere zorg, ziekte)
- Negatieve oorzaak uitval (weggestuurd, niet gemotiveerd, problematische verslaving, opgepakt door de politie, zwangerschap)

Het wegsturen van jongeren uit een project gebeurt sporadisch, gedurende de uitvoering van KVJC was dat bij slechts 10 jongeren het geval. De organisaties proberen de jongeren altijd binnen het project te houden, wat er ook gebeurt.

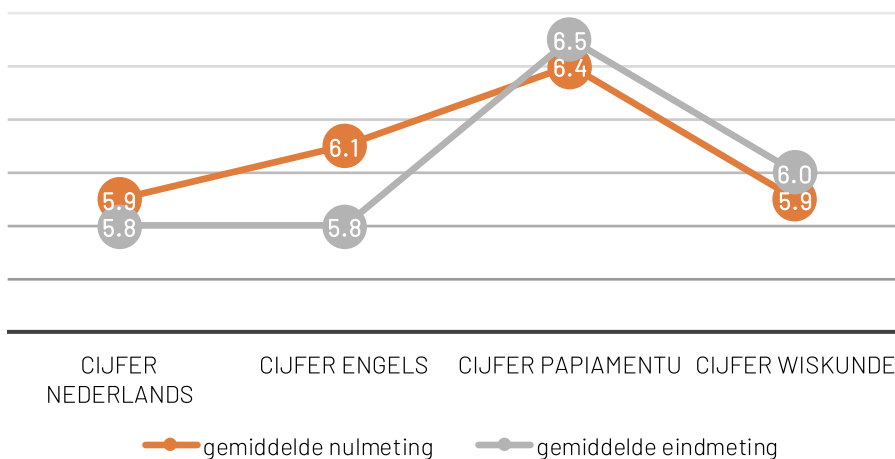


Petra Wijnstekers
Projectleider Stichting Equine,
Curaçao

"Vaak worden de kinderen opgegeven. Jonge kinderen van 8 of 11 jaar die al buiten de boot zijn gevallen. Kinderen waarvan de maatschappij zegt 'we kunnen ze geen behandeling meer geven'. Wij hebben juist de instelling van, ze kunnen wél veranderen, er zit iets positiefs in dat kind. En als je door therapie met paarden en met EMDR toch verder met een kind kan is dat erg bijzonder. Het doet toch wel iets met je als een kind tijdens een sessie tegen je zegt dat niemand van hem houdt. En je weet en begrijpt dat op basis van zijn omgeving hij die overtuiging heeft. Maar je gaat verder en probeert hem te helpen een positieve band te scheppen met het verleden. We stoppen eigenlijk nooit, totdat de positieve gedachte er is."

Verbetering van schoolresultaten wordt door de meeste projecten genoemd als een van de elementen van succesvolle uitstroom. In het volgsysteem is een optie om rapportcijfers voor hoofdvakken zoals rekenen/wiskunde en taal in te voeren, te volgen en resultaten te meten. In de praktijk wordt hier niet optimaal gebruik van gemaakt omdat projectleiders afhankelijk zijn van de jongeren die hun rapportcijfers bij de projectleider aanleveren. Sommige projecten vormen hierop een uitzondering, die hebben in overleg met de school, ouders en de jongere inzage in het leerlingvolgsysteem van school. De rapportcijfers van de nul- (n=204) en de eindmeting (n=108) laten slechts een kleine verandering zin.

SCHOOLRESULTATEN





Tahir
Deelnemer Fundashon
Reskate Agrikultura,
Curaçao

“Vroeger was ik nooit geïnteresseerd in Nederlands. Ik vond het een stomme taal. Erg saai en droog. Wat ik het ergste vond is dat ik mij niet goed kon uiten in een vreemde taal. Juf Magali heeft ons op een speelse manier de Nederlandse taal aangeleerd. Ook zijn er hier veel boeken, waar we informatie in op kunnen zoeken die erg goed helpen bij projecten op school. En dat helpt ook, want mijn cijfers zijn nu veel beter.”

"De duurzaamheid van dit project zit 'm in het feit dat de kinderen hier een ervaring voor het leven krijgen. De manier waarop ze bij Accretio bejegend worden is totaal anders, dan wat ze eerder in hun leven hebben meegemaakt. Wij schaffen nieuwe spullen aan zodat zij hierdoor geïnspireerd en gemotiveerd kunnen raken. Het is op Curaçao de norm om deze jongeren op oude en kapotte spullen in beweging te krijgen. En het resultaat merk je ook aan het slagingspercentage. Wij pakken het anders aan. Juist door deze jongeren als volwaardige personen en met respect te behandelen zie je een verandering in hun houding en gedrag. Je kan nooit een 100% slagingspercentage garanderen. Zo werkt het in het leven niet, en hier ook niet. Een deel van de jongeren die wij hebben gehad leeft niet meer of zit in de bak. Een andere deel zit weer op school of heeft die succesvol afgerond. Accretio is ook sterk afhankelijk van partnerorganisaties, en die kunnen onze kwaliteit of slagingspercentage ook enorm drukken. Als je bijvoorbeeld heel lang moet wachten voor een uithuisplaatsing, is het risico heel groot dat de jongere in de tussentijd iets kan overkomen. Dat is de dagelijkse gang van zaken waarmee wij te kampen hebben."



Anne-Klaas Visser
Directeur Accretio,
Curaçao

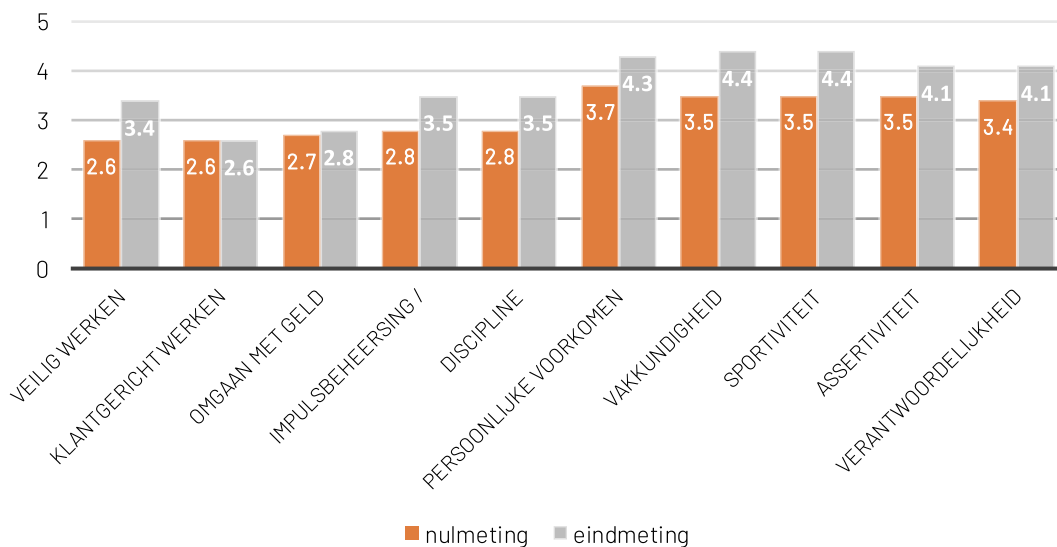
SOCIAAL FUNCTIONEREN

Het volgsysteem bevat een instrument om van alle deelnemers vast te stellen hoe een jongere bij aanmelding en bij uitstroom functioneert op een aantal leefgebieden en hoe het zit met competentieontwikkeling.

In het volgsysteem worden 13 leefgebieden gedefinieerd: huisvesting, thuis/gezinssituatie, sociaal netwerk, opleiding, werk, financiën, lichamelijk functioneren, seksualiteit, geestelijke gezondheid, middelengebruik en verslaving, politie en justitie, vrijetijdsbesteding, digitaal bewustzijn. Per leefgebied wordt aan de hand van een aantal vragen / indicatoren gescoord. Bij de nulmeting blijken veel meer jongeren op één of meer leefgebieden negatief te scoren dan bij de eindmeting.

Behalve op leefgebieden wordt er dus ook gekeken of jongeren daadwerkelijk hun competenties verbeteren. Afhankelijk van de hulpvraag van de jongeren bepalen de organisaties zelf op welke van de 35 in het systeem opgenomen competenties ze de deelnemers gaan volgen. Bij de intake en de uitstroom van de jongere scoort de projectleider of sociaal werker op een schaal van 1 tot 5 hoe het gaat op de betreffende competentie. Hoe hoger de score hoe beter het gaat. Alleen de competenties school-leerhouding of werkhouding moeten voor alle jongeren worden bijgehouden. De meest beoordeelde competenties zijn, naast school-leerhouding, discipline, omgaan met agressie/boosheid, samenwerken en ambitie/persoonlijke doelen stellen. Bijna alle competenties laten bij de eindmeting een hogere score zien dan bij de nulmeting, oftewel een positieve ontwikkeling.

COMPETENTIE ONTWIKKELING



De grootste verbeteringen zijn er op de competenties veilig werken, impulsbeheersing, discipline, vakkundigheid en sportiviteit.



Sioni
Deelnemer Fundashon
Formashon Awe
Progreso Mañan

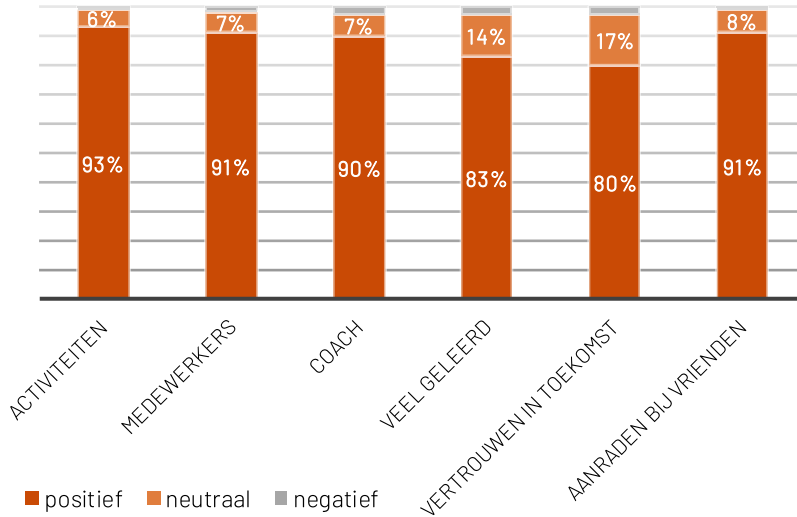
"Toen wij in Nederland woonden was m'n leven heel anders. Het ging goed op school. Ze hebben me zelfs een klas laten overslaan. Alles veranderde toen mijn moeder en ik naar Curaçao verhuisden. Onze relatie ging achteruit. Ik ging met de verkeerde mensen om. En ik kon het al helemaal niet hebben dat iemand wat tegen me zei. Mijn vuisten waren al klaar om te vechten. Het kon me allemaal gestolen worden. Totdat ik hiernaartoe kwam. En als ik eerlijk ben, ging het in het begin ook niet zo heel goed. Het heeft even geduurd voordat de leiders echt tot mij konden doordringen. Één van hun heeft iets tegen me gezegd dat mij voor altijd zal bijblijven. Zij zei: 'als je later groot bent, wil je niet op deze periode van je leven terugkijken en treuren dat je ook voor het juiste pad had kunnen kiezen. Nu heb je nog de kans om het beter te doen'. Dat heeft mijn hele leven veranderd."

TEVREDENHEID JONGEREN EN OUDERS

Na afronding van het traject kunnen jongeren en hun ouders aangegeven hoe tevreden zij zijn over de verschillende aspecten van het traject. Hiervoor zijn standaardvragenlijsten ontwikkeld die onderdeel uitmaken van het digitaal volgsysteem. Helaas wordt niet structureel van deze tool gebruik gemaakt en zijn er relatief weinig tevredenheidsmetingen ingevuld. Van alle jongeren in het systeem is bij 38% (n=247) wel een tevredenheidsmeting door henzelf ingevuld. Bij 14% van de jongeren is door de ouders een tevredenheidsmeting ingevuld (n=93), bij 9% van de jongeren die naar schoolgaan is door docenten (n=25) een tevredenheidsmeting ingevuld en bij 6% van de jongeren die werken heeft de werkgever (n=11) een tevredenheidsmeting ingevuld.

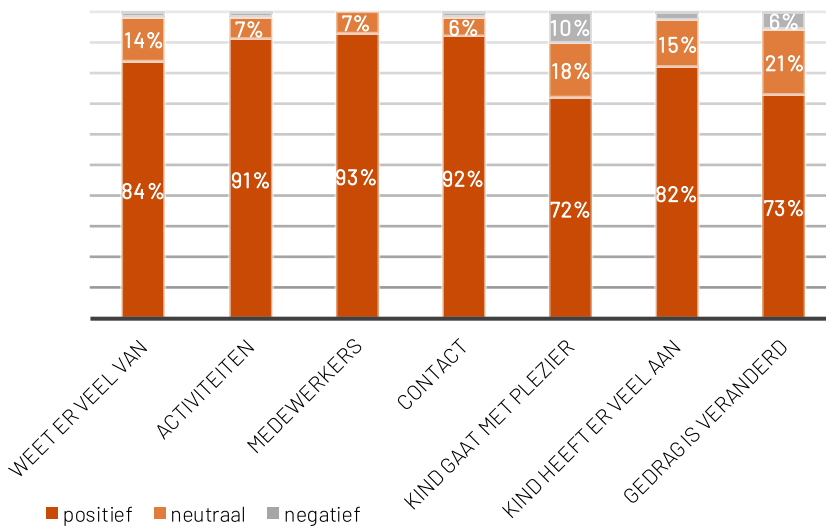
Over het algemeen zijn de uitkomsten in de tevredenheidsmetingen erg positief. Jongeren zijn vooral tevreden over de activiteiten, de medewerkers, de beschikbaarheid van begeleiders en coaches en de mate waarin ze iets geleerd hebben.

TEVREDENHEID JONGEREN



Bij ouders is vooral gekeken in hoeverre ze op de hoogte zijn van de activiteiten in het project, hoe tevreden ze zijn over de activiteiten en de medewerkers, het contact met de medewerkers en of hun kind met plezier naar het project gaat en er iets aan heeft.

TEVREDENHEID OUDERS



Debra Hinckson
teacher MegaD Youth
Foundation,
Sint Eustatius



“Voor ouders die voltijd moeten werken om brood op tafel te kunnen zetten, is het soms frustrerend dat er geen plek is waar hun kinderen na schooltijd naartoe kunnen en begeleiding kunnen krijgen. Vaak voelen zij zich hierdoor schuldig. Door cadeautjes te kopen of met geld proberen de ouders dit gebrek te compenseren. Maar dit werkt vaak averechts. Bij Mega D Youth Foundation zijn wij niet alleen gefocust op schoolresultaten, maar meer op vaardigheden die zij voor hun hele leven kunnen gebruiken. En dat laatste kunnen wij hen het beste bijbrengen tijdens activiteiten waarbij de jongeren zichzelf echt kunnen laten gaan. Denk daarbij aan dans, drama, fotografie of film. Tijdens deze momenten stellen ze zichzelf tegelijkertijd ook heel erg kwetsbaar op. Hier zit dan onze kans als docent of begeleider om hun wat levenslessen mee te geven. Het is een andere manier om met de jeugd om te gaan. En ervaring is dat je daar mooie resultaten mee kan boeken.”



4

De Meerwaarde

Behalve naar de feitelijke resultaten is ook gekeken naar de kwalitatieve waarde die het programma KVJC heeft opgeleverd voor betrokkenen, in de breedste zin van het woord. Het antwoord op deze vraag is met name gehaald uit de vele diepte-interviews die met alle projectleiders, jongeren en andere stakeholders zijn gevoerd. De belangrijkste en opvallendste uitkomsten zijn hier terug te lezen.

MEERWAARDE VOOR DE DEELNEMERS

In de interviews met de jongeren is vaak naar voren gebracht dat zij daadwerkelijk verbeteringen in hun eigen competenties ervaren. Ze geven aan zich na afloop van het project zelfverzekerder te voelen, meer structuur te hebben en beter in staat te zijn discipline in hun dagelijkse leven te scheppen. Ook de communicatie met andere jongeren, ouders, docenten en projectmedewerkers is verbeterd waardoor ze op school en thuis minder vaak in conflictsituaties terecht komen.

“Ik weet hoe het voelt om bijna niemand om je heen te hebben die om je geeft. Dat iedereen de hoop in jou al heeft opgegeven. Vroeger werd ik ook snel kwaad. Confrontaties loste ik met mijn vuisten op. Twee jaar terug ben ik 6 dagen in de gevangenis beland. Mijn moeder is gevangenisbewaarder, maar tot die dag besepte ik niet met welk type mensen zij dag in dag uit moest werken. Nu heb ik het in levenden lijve ervaren. Toen ben ik in tranen uitgebarsten. Het enige wat ik kon doen was haar mijn verontschuldigen aanbieden voor mijn gedrag. Ook heb ik haar beloofd om beter mijn best te gaan doen. Dat heb ik gedaan en dat ben ik nog steeds aan het doen. Bij de Jeugdbrigade hebben zij ons geleerd nooit een beslissing te nemen wanneer je boos bent, honger of slaap hebt. Je moet jezelf eerst zien te kalmeren om daarna pas een weloverwogen besluit te kunnen maken. Ongeacht welke situatie dan ook. Want een kleine misstap kan grote gevolgen hebben. Daar was ik me vroeger niet bewust van. Nu wel.”





Diosin
Deelnemer Mega D Youth
Foundation, Sint Eustatius

"Mijn moeder had me gedwongen hiernaartoe te komen tijdens de zomervakantie. Eigenlijk had ik er helemaal geen zin in. Het liefst zat ik achter de televisie videospelletjes te spelen. Achteraf heb ik er geen spijt van. Hier heb ik mijn passie voor film ontdekt. Na nog maar een paar maanden actief te zijn geweest, heb ik voor het eerst deelgenomen aan het '48 uur Film Festival'. Tijdens dit festival krijg je een opdracht waarbij je binnen twee dagen een volledige film moet schrijven, opnemen en produceren. In de film moest een doos chocolaatjes te zien zijn én moesten wij een specifieke zin uitspreken. Bijna alle eilanden deden mee. Curaçao, Aruba en Bonaire deden mee met meerdere teams. Van Sint Eustatius waren alleen wij aanwezig. Toen het bekend werd dat de tweede prijs voor ons was, konden wij het niet geloven. We hadden ons best gedaan, maar het was voor ons een grote overwinning. Ik ben mijn begeleider erg dankbaar. Hij heeft zelf ook een film gemaakt en heeft tijdens het filmfestival in Parijs ook een prijs in de wacht gesleept. Zonder Mega D Youth Foundation zou ik nooit met hem in contact zijn gekomen."

Bij een deel van de projecten die gericht zijn op het vergroten van kansen op de arbeidsmarkt, wordt door zowel de jongeren als de projectleiders daadwerkelijk een verbetering ervaren. De jongeren merken op zich beter voorbereid te voelen, een certificaat te hebben, of een beter CV te kunnen laten zien, waardoor ze zelfverzekerder zijn en zichzelf meer vertrouwen toedichten bij het vinden van een baan.

“Een tijdje terug heb ik vanwege een sprinkhaan m'n kleine teen gebroken. Hierdoor kwam ik op de Eerste Hulp terecht. Toen ik klaar was, hinkte ik naar buiten om daar op mijn man te wachten. Hij kwam me met de auto ophalen. Plotseling hoorde ik een stem achter me. 'Goedemiddag juffrouw Felicia'. Ik draaide me om. Het gezicht dat voor me stond kwam me vaagjes bekend voor, maar de persoon die ik me herinnerde was erg mager. De volwassen man voor me was flink. Fors. Hij vervolgde met: Herinnert u zich mij niet? De verbazing moest in mijn ogen te lezen zijn, want nog steeds kwamen de woorden mijn mond niet uit. Tuurlijk herkende ik hem. Ik was destijds zijn mentor. Een puber die de maatschappij als 'waardeloos' had bestempeld. Op school wilden ze hem niet eens meer zien. Vandaar dat hij bij ons was beland. En ik was zijn mentor. Hij vroeg me om om mij heen te kijken terwijl hij vertelde dat alle beveiligers bij het Sint Elisabeth Hospitaal voor hem werken. Zijn bedrijf was verantwoordelijk voor de bewaking voor het gehele ziekenhuis. Tranen rolden over m'n wangen, zo trots was ik. Een jongen die op het punt stond om drop-out te worden is nu een zeer succesvol ondernemer.”

Edvaida Felicia

Projectleider Fundashon Formashon
Awe Progreso Mañan, Curaçao



MEERWAARDE VOOR ORGANISATIES

Verschillende projectleiders en -medewerkers geven aan dat ze tijdens de uitvoering van het project meer inzicht hebben gekregen in de doelgroep. Zo weten ze beter welke behoeftes hun doelgroep heeft, maar (her)kennen ze hun gedrag en drijfveren ook beter. Daardoor lukt het de begeleiding beter op de leefwereld van de jongeren aan te kunnen sluiten.

De aandacht voor capaciteitsontwikkeling binnen het programma KVJC wordt door de organisaties sterk gewaardeerd. Bijna alle projectleiders en -medewerkers geven aan veel te hebben geleerd van zowel de workshops als trainingen die binnen KVJC zijn aangeboden. Dat geldt ook voor de tools die ter beschikking worden gesteld. Vooral de Zomerschool, het Business Model Canvas en de LVB training worden vaak genoemd. Het volgsysteem wordt niet door iedereen als gebruikersvriendelijk ervaren, maar de projectleiders zijn het er wel over eens dat inzicht in de projecten en het meten van de resultaten hierdoor sterk verbeterd is. Deskundigheidsbevordering stimuleert ook het verleggen van grenzen. Sommige projecten geven aan door het programma KVJC de uitdaging aangedurfd te hebben om jongeren met complexere problemen op te nemen en er veel voldoening uit te halen als de hulpverlening aan deze doelgroep succesvol blijkt te zijn.

Verschillende projecten geven ook aan dat hun projectuitvoering verbeterd is en dat er meer inzicht bestaat in mogelijkheden om de activiteiten binnen het project te verduurzamen. Vooral vergroting van het inzicht in de doelgroep, sterker in de schoenen staan door opgebouwde deskundigheid, en door 'trial and error' heeft projecten heel bewust gemaakt van de noodzaak om verbeteringen aan te brengen in de uitvoering. Er is veel meer inzicht in wat werkt en wat niet werkt; deze kennis is ook daadwerkelijk toegepast door organisaties om de duurzaamheid te vergroten. Bijna alle organisaties is het gelukt om na afronding van KVJC op de een of andere manier verder te gaan met de uitvoering. Ook hebben enkele projectleiders aangegeven nu over veel meer kennis te beschikken hoe een organisatie aan te sturen en een overtuigend product aan te bieden.

Sandra Daniels
Projectleider Funditut,
Curaçao



"Dit soort werk vergt heel veel communicatie en geduld. Het duurt erg lang. We zijn de hele dag met de jongeren bezig. Het is geen normale kantoorbaan van 8 tot 5. Meestal zit ik hier nog tot half 8 aan de telefoon om één van de jongens ergens in een werkgroep te kunnen plaatsen, brieven te schrijven of bezig te zijn met het bellen en zoeken naar donaties. Het neemt veel tijd in beslag, maar je krijgt er wel iets voor terug. Uit de kleine dingen merken we het verschil, bijvoorbeeld hoe jongeren in de loop der tijd met ons praten en hun behoeftes kenbaar maken. Ze durven zich kwetsbaar op te stellen."

- Hoe houd je de moed erin?

"Als wij het niet doen, wie neemt het dan over? Deze jongeren verdienen een toekomst."

Seraida Pemberton
Directeur Stichting
Reclassering, Aruba




“In 2011 hebben wij samen met de Directie Onderwijs aan tafel gezeten. Tijdens een van die vergaderingen zijn zij gewoon weggelopen met de mededeling dat de overheid niet aan dit type projecten kan deelnemen. Zij geloofden er niet in. Ik zal niet ontkennen dat de moed ons toen niet een klein beetje in de schoenen is gezakt, maar het geloof in het succes van dit project hebben wij nooit verloren. Zeven jaar later is het leerwerktraject geïnstitutionaliseerd door diezelfde Directie Onderwijs. Behalve justitiabelen kunnen nu ook andere risicjongeren zich hiervoor aanmelden. De doelgroep is hiermee dus breder geworden. Jongeren die het traject succesvol hebben afgerond krijgen in plaats van een diploma een deelcertificaat. Met dit certificaat kunnen ze doorstromen naar een avondopleiding. Voorheen bestond dit alternatief er voor hun niet. Het Programma Kansen Voor Jongeren Cariben heeft de overheid gedwongen kritisch naar dit project te kijken en de baten ervan in te zien. Het heeft ook bijgedragen aan hoe de gemeenschap naar deze jongeren kijkt. Ouders van risicjongeren kloppen nu zelf bij ons aan met de vraag om hun kind in ons project op te nemen. Het stigma dat vroeger heerste, maakte dit soort type acties voorheen ondenkbaar.”

Het feit dat de toekenning voor vier jaar was heeft organisaties veel rust en ruimte geboden om te investeren in de aanschaf van basismaterialen voor de uitvoering van het project, en ook in het uittesten of doorontwikkelen van een methodiek.

Ook het onderdeel uitmaken van een programma heeft samenwerking en uitwisseling tussen de projecten sterk gestimuleerd. Er is vertrouwen opgebouwd waardoor informatie, strategieën, methodieken en ideeën veel gemakkelijker met elkaar zijn gedeeld. Dat heeft geleid tot een beter inzicht in het totale zorglandschap, wat ketenpartners doen en wat organisaties voor elkaar zouden kunnen betekenen. Concreet heeft dat tot samenwerkingsrelaties tussen de deelnemende organisaties geleid met praktische afspraken over onder andere het delen en doorverwijzen van de cliënten.

Magali Maria
Projectleider Reskate
Agrikultura, Curaçao



“Het netwerken met andere organisaties heeft mijn eigen inzicht en aanpak in het handelen met jongeren enorm veranderd. Toen wij pas begonnen waren, was ik erg streng en strak met betrekking tot de werkwijze. Nu laten wij ons bij Fundashon Reskate meer leiden door de wensen van de jongeren. Wel maken we een maandelijkse planning, maar passen dit aan naar de behoeften van de kinderen. Want ik heb gemerkt dat je veel meer bereikt als je het kind meer vrijheid geeft, dan wanneer je ze een rigide schema oplegt.”

KVJC heeft de naamsbekendheid van de organisaties binnen de keten vergroot. Ze worden gemakkelijker gevonden en ketenpartners weten veel beter wat deze organisaties te bieden hebben. En die rol wordt ook erkend door anderen, wat direct te merken is aan het groeiend aantal jongeren dat door overheid en ketenpartners naar hen wordt doorverwezen. KVJC heeft deuren geopend voor de organisaties om met overheden de dialoog aan te gaan over financieringsmogelijkheden dan wel het inkopen van producten.

“Orkaan Irma heeft vorig jaar bijna niets van het eiland overgelaten. Ook wij moesten ergens anders onderdak zoeken. Het was en is nog steeds een zware periode, maar juist de afgelopen maanden hebben wij als organisatie kunnen bewijzen wat onze toegevoegde waarde is in de maatschappij. Onze jongeren waren één van de eersten die de handen uit de mouwen staken om te helpen wegen te ontruimen. Ook met water en voedselpakketten uitdelen. Dus om de kracht van het anker te voelen, moet men de storm trotseren. Dat heeft bijgedragen aan het feit dat hoewel er heel veel verloren is gegaan, wij nog steeds kunnen vertrouwen op sponsoring vanuit het bedrijfsleven. Het gaat niet om grote bedragen geld. Misschien 200 of 500 gulden, maar alle beetjes helpen om de boel hier draaiende te houden.”

Debbie Zwanikken
Projectleider
Voice of the Youth,
Sint Maarten



De inzet van een lokale programmacoördinator is wordt door de organisaties als erg positief beoordeeld. Niet alleen een direct aanspreekpunt met korte communicatielijnen tussen de projecten en daardoor snelle communicatiemogelijkheden met de Samenwerkende Fondsen werd als erg prettig ervaren. Ook wordt door meerder organisaties de deskundigheid en kennis van de lokale context als belangrijke meerwaarde benoemd. De programmacoördinator heeft in verschillende situaties meegedacht met de projecten en hen met raad en daad bijgestaan.

MEERWAARDE VOOR KETENPARTNERS

Ook de ketenpartners beamen het feit dat de organisaties binnen KVJC steeds meer een eigen plek zijn gaan verwerven in het zorglandschap. De projecten bieden goede interventies en hun aanbod is als laagdrempelig ervaren, soms zelfs als de enige optie waarheen een bepaalde doelgroep kan worden doorverwezen. Verschillende ketenpartners hebben de wens uitgesproken dat het aanbod ook na afronding van KVJC blijft voortbestaan en zou het wegvallen van het aanbod als een wezenlijk probleem gezien.

“Voor Kids at Sea was het ongekend dat lokale jongeren een stap zetten binnen de jachtclub. De perceptie die veel mensen hebben van een zeilhaven zorgt voor een hoge drempel. Dat geldt niet alleen hier op Sint Maarten maar overal op de wereld. Zeilen staat bekend als een rijkewitte-mannen sport, maar dat hoeft helemaal niet zo te zijn. Met het programma van Kids at Sea zorgen wij voor een introductie van lokale jongeren bij de jachtclub. Vroeger konden deze jongeren hier alleen maar van dromen. Zo ver weg, maar toch zo dichtbij. Nu krijgen ze de kans om uit hun comfortzone te stappen en iets nieuws uit te proberen. Wij nemen ze mee en geven hen trainingen om te leren zeilen. Je moet ze eens op de boot bezig zien. Vol energie, geconcentreerd en met een glimlach op hun gezicht. Dat is van onschatbare waarde. Je voelt hun zelfvertrouwen stijgen. Deze jongeren durven nu meer en groter te dromen, maar nemen ook de stap om echt iets te doen.”

Garth Steyn
Projectleider Kids
at Sea, Sint Maarten





Rekwane
deelnemer Kids at Sea,
Sint Maarten

“Op het eiland is er niet echt een opleiding voor mensen die met hun handen willen werken. Na het slagen van de middelbare school gaat bijna iedereen aan de slag met een kantoorbaan. De hele dag achter een bureau zitten en op een computer werken is helemaal niks voor mij. Ik wil buiten zijn. Mezelf vrij voelen. Daarom was ik heel blij toen ik hoorde dat Garth met een project bezig was om jongeren te leren zeilen. Op school geloofden veel jongeren er niet in. Ik wel. Twee jaar lang hebben wij onder schooltijd elke week aan de boot gewerkt. In het begin was het enkel een grote doos met losse materialen erin. Langzamerhand begon het de vorm van een boot te krijgen. Van een groep van 20 leerlingen bleven er op het eind maar 10 over. Maar gezamenlijk hebben wij wel alles gedaan. Van schuren, lijmen, lakken, verven, echt alles. De boot hebben wij Purple Heart genoemd. Toen wij hem voor de eerste keer te water lieten, moest ik stiekempjes wel een beetje huilen, zo blij was ik. Blij en ook trots, dat een stel kinderen dit kon neerzetten. Wij stonden allemaal aan de kant te juichen. Dat moment zal ik nooit meer vergeten.”

Door enkele scholen is opgemerkt dat binnen KVJC opgezette interventies de werkdruk binnen hun eigen organisatie verminderd heeft. Door jongeren tijdelijk uit het onderwijs te halen, of aanvullend in een ander traject te plaatsen, hoefde de school minder eigen interventies te plegen. Bij één van de projecten is door de school opgemerkt dat de verhouding en communicatie tussen leerlingen en docenten verbeterd is, vooral omdat er een mogelijkheid was met anderen te overleggen, mogelijke acties op elkaar af te stemmen en zo consequent richting de jongeren te handelen. Een schooldirecteur stelt dat een KVJC project direct een bijdrage heeft geleverd aan een beter passende en praktische invulling van het onderwijsaanbod. Het aantal leerlingen dat voor een studierichting bouwkunde kiest is door deze aanpak toegenomen en de school is uitgenodigd een presentatie te geven op een conferentie over de inrichting van praktisch beroepsonderwijs.

"De Samenwerkende Fondsen hebben absoluut kansen geboden, niet alleen aan jongeren, maar ook aan onze school en docenten", aldus deze schooldirecteur.

Nawoord

Het programma Kansen Voor Jongeren Cariben was een mooie reis die wij als programmacoördinatoren samen met de projecten hebben mogen maken. Er is hard gewerkt en heel veel bereikt. Als reisgenoten kenden we elkaar bij de start in 2013 nog niet zo goed, maar onze gezamenlijke bestemming was duidelijk: jongeren een echte kans bieden op een mooie toekomst. Tijdens de vijf jaar durende reis hebben wij de organisaties goed leren kennen en is het delen van kennis, ervaringen en het letterlijk gezamenlijk ondersteunen van jongeren heel gewoon geworden. De organisaties zijn stuk voor stuk gegroeid, ze weten zich overtuigend te presenteren, zijn zich bewust van hun positie in het jeugdveld en hebben hun aanbod uitgewerkt in een businessplan.

Kansen Voor Jongeren Cariben was een succes omdat het vanuit zoveel hoeken steun heeft mogen ontvangen. We willen daarom alle initiatiefnemers, maatschappelijke organisaties, bedrijven, overheden in Nederland en op de eilanden, bedanken voor hun steun en input. Een bijzonder woord van dank gaat naar het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap in Nederland voor hun financiële bijdrage aan het programma. Als collega projectadviseurs hebben Tessa Smets en Bas Pieck een groot deel van het programma met ons meegedacht. En natuurlijk Anne Maljers die mede aan de wieg heeft gestaan van het programma en altijd op de achtergrond aanwezig was met wijze raad. We danken Anneke van Eyk, Fanny Alberto, Merel Griffith, Ace Soares en Roushaira Alexander voor hun steun bij het evalueren en levend in beeld brengen van de resultaten van en ervaringen met het programma. Last but not least danken we alle projectleiders voor hun tomeloze energie en alle jongeren die aan het programma hebben meegedaan voor hun inzet en doorzettingsvermogen.

Het was een genoegen en een voorrecht om dit als programmacoördinatoren van zo dichtbij te mogen ondersteunen. Wij hebben dit met erg veel plezier samen gedaan, elk van ons met een eigen rol en verantwoordelijkheden, ieder aan de andere kant van de oceaan in een andere tijdzone. In deze vijf jaar zijn ook wij gegroeid en hebben een hechte band opgebouwd met de projectleiders van alle deelnemende initiatieven. Wij hebben er alle vertrouwen in dat zij op eigen benen kunnen staan. Wij wensen hun veel succes hierbij, dat ze nog vele jongeren mogen begeleiden de komende jaren! Dat succes wensen we ook alle jongeren toe, bij het zetten van de volgende positieve stappen in hun leven. Met alle geleerde levenslessen, vaardigheden en competenties moet het lukken om niet alleen hun eigen leven een positieve draai te geven, maar ook anderen in hun omgeving te inspireren en zo de positieve effecten van dit programma nog groter te maken.

Freek Mekking en Elly Hellings



Bijlage **Overzicht aangeboden ondersteuning en Capaciteitsontwikkeling**

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
CONFERENTIES	Startconferentie Aruba met aftrap door het Koninklijk Paar	Kennisbijeenkomst Curaçao. Thema's: projectpresentatie, projectmanagement, doelgroepdefinitie, werken met vrijwilligers en inzicht in rol overheid	Kennisbijeenkomst Sint Maarten. Thema's: verduurzaming projecten, sociaal ondernemerschap, maatschappelijk rendement en projectpresentatie	Conferentie Jeugdontwikkeling in samenwerking met Actieprogramma Jeugdontwikkeling op Curaçao.		Eindconferentie Curaçao. Thema's: best practice model aanpak schooldropouts in Canada, maatschappelijke impact
INTERVISIE		5 intervisiebijeenkomsten met deelnemers van Curaçao	4 intervisiebijeenkomsten met deelnemers van Aruba, Bonaire en Curacao	4 intervisiebijeenkomsten met deelnemers van alle eilanden	3 intervisiebijeenkomsten met deelnemers van alle eilanden	1 intervisiebijeenkomsten met deelnemers van alle eilanden
TRAININGEN / WORKSHOPS		Workshop gebruik Project- en Cliëntvolgsysteem	TOPs! Basistraining methodisch handelen	Workshop Result Based Management - 1 Lvb-training Bovenwinden Basistraining Boekhouding en Financiën	Workshop Result Based Management - 2	Workshop Werkprocessen gekoppeld aan Project- en Cliëntvolgsysteem
		Lvb-training Curaçao	Lvb-training Bonaire	Workshop Toepassing Leefgebieden en Competenties CVS Workshop Sociale Kaart en Positionering Organisatie	Workshop Media & Crowdfunding	
				Zomerschool Duurzaam Business Model Canvas	Workshop 6 Denkhoeiden	
				Workshop Activity Based Costing		
WERKBEZOEKEN	Alle projecten ivm selectie rondes	Alle projecten ivm introductie digitaal volgsysteem Alle projecten ivm monitoring	Werkbezoek Aruba en Bonaire ivm bezoek Koninklijk Paar Alle projecten ivm monitoring	Alle projecten ivm monitoring	Alle projecten ivm monitoring	Werkbezoek Curaçao ivm bezoek Koninklijk Paar Alle projecten ivm monitoring
EEN-OP-EEN ONDERSTEUNING	Doorlopend naar behoefte	Doorlopend naar behoefte	Doorlopend naar behoefte	Doorlopend naar behoefte	Doorlopend naar behoefte	Doorlopend naar behoefte Ondersteuning bij overbruggingsaanvragen en businessplan



SAMENWERKENDE FONDSSEN
CARIBISCH DEEL VAN HET KONINKRIJK
